

知事在开幕仪式上发表的意见

大家好。我是东京都知事小池百合子。

此次，东京都成为 CHANGE 的加盟城市之一。

今天，举行 CHANGE 的发布会，我感到非常高兴。

由于时差的关系，很遗憾，我只能用视频讲话参加发布会。很遗憾我不能和大家一起发言，但是，我希望以此为契机，进一步加深友好。

却说，我们领导人，边专心致力于解决自己城市存在的课题以外，边进一步在城市之间合作，对此，我认为不单能贡献于各城市的发展，还能对解决世界性课题做出贡献。

我在 2016 年就任了，作为东京都首位女性知事以来，一直推行着女性应享有更大的权利。我是东京首位女知事，但是，我不会是最后一个。对这个所谓男女平等的大课题，我将与大家一起致力于解决这个课题。

现在，我们与 COVID19 的斗争还在持续。这个 COVID19 对日本东京的男女平等也带来了很大的影响。例如，由于 COVID19 受到很大的打击的饮食、旅游、服务业等，女性工作人员的比率原来就是较高，因此，对女性的雇用带来了深刻的影响。

并且，远程办公的进展虽然对男性的工作方式有了变化，但是，家务及育儿的大部分还由女性承担着。再加上，由于生活不安及精神压力，有增加及严重化 DV 等的忧虑。

在这样的情况下，要想使东京今后也作为有活力的城市发展下去，确保不分性别，每一个人都能充分发挥其个性及能力的机会是很重要的。

那么，为此，要改变什么？怎样改变呢？东京都在去年制定了“未来的东京 战略愿景”，在其中，从男女平等的观点描写了 2040 年代东京应有的姿态。

第一点是，女性活跃在企业及公共机关、地区、政治领域，成为理所当然的事，成为女性能够选择自己所希望的生活方式的都市。

第二点是，女性占政治家及企业领导阶层的半数，实现女性能够充分发挥能力的社会。

东京都也提出，到 2030 年为止，要把研讨政策或方针时设置的会议的女性委员人数比率从现在的 32% 增加到 40% 以上的目标。

并且，提高女性在管理职位所占的比率作为重要课题。现在，东京都厅管理职位的 20% 是女性，但是要在 2030 年为止把它提高到 30%。

第三点是，取消了男女的就业率及工资的差异，男性的家务及育儿成为理所当然。

我们将以实现谁都生气勃勃地生活，并活跃的多样性为目标。

终于，明年是东京 2020 大会。我想把这个大会做成大家可以放心来日本，采取万全的感染症对策，人类团结一致打赢“看不见的敌人”，更加巩固其纽带的象征的大会。

在奥林匹克 2020 议程，推行男女平等是极为重要的。面向实现 CHANGE 的理念，我们将与大家携手前进。

最后，我对为举办今天的活动而尽力的各位深表谢意。通过 CHANGE 的活动，让我们向世界显示城市间网罗的强有力的可能性。

谢谢大家。