

#### 4 過去 10 年間の要求・妥結結果（2009 年～2018 年）

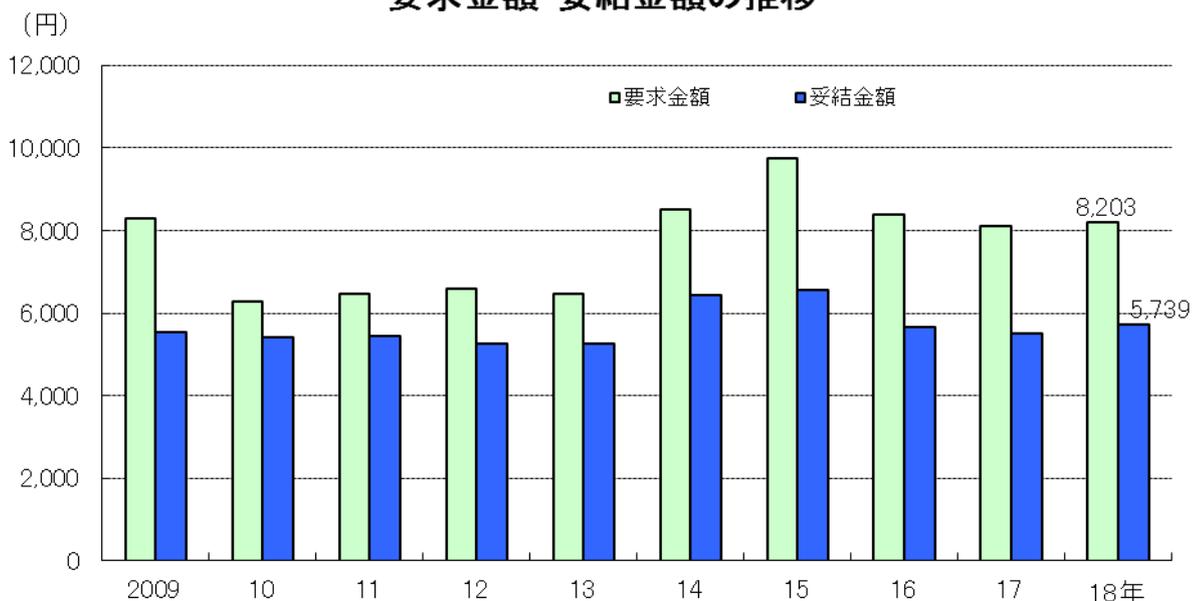
年	要 求			妥 結		
	金額（円）	対前年比（%）	賃上げ率（%）	金額（円）	対前年比（%）	賃上げ率（%）
2009	8,305	5.38	2.62	5,524	△9.17	1.75
2010	6,280	△21.69	2.02	5,411	△1.81	1.74
2011	6,483	5.79	2.06	5,442	2.91	1.74
2012	6,599	1.66	2.12	5,273	△0.51	1.71
2013	6,478	△0.71	2.10	5,266	0.96	1.69
2014	8,516	31.00	2.72	6,425	18.83	2.04
2015	9,748	22.17	3.13	6,546	9.25	2.10
2016	8,400	△11.93	2.64	5,664	△10.48	1.78
2017	8,112	△4.91	2.57	5,496	△5.23	1.74
2018	8,203	3.78	2.56	5,739	8.36	1.79

（注 1）各年とも東京都の最終結果である。

（注 2）数値は加重平均（組合員一人当たりの平均）である。

（注 3）「対前年比」は同一労組の前年実績との比較であり、前年最終結果との比較ではない。

要求金額・妥結金額の推移



2018年 春季賃上げ調査 付帯調査結果

1 2018年4月以降、無期転換申込権が発生する有期契約労働者（非組合員を含む）はいますか。

(項目)	(件)	(%)
①いる	184	68.1%
②いない	54	20.0%
③分からない	31	11.5%
無回答	1	0.3%
回答数 (n)	270	

2 貴労組で無期転換ルールに対する取り組みを行っていますか。

(項目)	(件)	(%)
①行っている	107	39.6%
②これから行う予定である	22	8.1%
③行うかどうか検討中である	27	10.0%
④今のところ行う予定はない	90	33.3%
⑤その他	20	7.4%
無回答	4	1.5%
回答数 (n)	270	

※以下、2で「①行っている」、「②これから行う予定である」と回答した労組のみ回答3どのような取り組みを行っていますか（行う予定ですか）。（複数回答）

(項目)	(件)	(%)
①無期転換ルールの周知・円滑化	102	61.1%
②無期転換後の労働条件の見直し・改善	42	25.1%
③その他	17	10.2%
無回答	6	3.6%
回答数 (n)	167	

※3で「①無期転換ルールの周知・円滑化」と回答した労組のみ回答4どのような取り組みを行っていますか（行う予定ですか）。（複数回答）

(項目)	(件)	(%)
①機関紙などによる組合員への周知	46	26.3%
②無期転換の申込手続の書面化	25	14.3%
③該当組合員への個別情報提供（メール・文書による情報提供、面談・ヒアリング等）	22	12.6%
④「使用者による無期転換ルール・申込手続周知と円滑な実施」の要求・交渉・協議	50	28.6%
⑤無期転換申込手続のサポート	12	6.9%
⑥その他	18	10.3%
無回答	2	1.1%
回答数 (n)	175	

※3で「②無期転換後の労働条件の見直し・改善」と回答した労組のみ回答5どのような取り組みを行っていますか（行う予定ですか）。（複数回答）

(項目)	(件)	(%)
①労働条件の見直し・改善に関する調査・分析・アンケート、等	12	21.1%
②無期転換後の労働条件の見直し・改善に関する要求・交渉・協議	41	71.9%
③その他	3	5.3%
無回答	1	1.8%
回答数 (n)	57	

※3で「②無期転換後の労働条件の見直し・改善」と回答した労組のみ回答6どのような見直し・改善内容がありますか。（複数回答）

(項目)	(件)	(%)
①正社員への登用制度	20	17.4%
②賃金	18	15.7%
③賞与	13	11.3%
④退職金	8	7.0%
⑤労働時間	3	2.6%
⑥休日・休暇	13	11.3%
⑦配転・出向、勤務地域・場所	4	3.5%
⑧業務内容・業務分担	5	4.3%
⑨人事評価、昇給・昇格	12	10.4%
⑩責任・権限、サービス・懲戒	5	4.3%
⑪その他	11	9.6%
無回答	3	2.6%
回答数 (n)	115	