

平成30年度東京ライフ・ワーク・バランス認定企業



東京都では、従業員が生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場を実現するために、優れた取組を実施した中小企業等を「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」として選定しています。

このたび、下記の11社を認定企業として決定しましたのでお知らせいたします。

また、EXPO当日は、「平成30年度東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」11社に認定状を授与し、その中でも特に取組が優れた企業を「大賞」、「知事特別賞」として発表及び表彰します。

(五十音順)

企業名	所在地	業種	従業員数	認定のポイント
社会福祉法人あいの福祉会	足立区	医療・福祉	286人	<ul style="list-style-type: none"> ～育児・介護・治療など従業員の様々なライフステージに応じた両立支援を推進～ ・独自のガイドブックを作成・配布して全従業員に法人の理念や制度を周知 ・残業削減の取組の1つとして、管理職の評価項目に部下(施設)の残業時間を設定 ・「特別保存休暇制度」により、最大60日まで未消化の年次有給休暇を積立して可能
アクトインディ株式会社	品川区	情報通信業	87人	<ul style="list-style-type: none"> ～多様な勤務形態を導入し、従業員が働きながら生活を充実させることを推奨～ ・フレックスタイム制(コアタイムなし)やテレワーク制度を導入し、働き方を柔軟化 ・育児短時間勤務を小学校卒業まで利用可能 ・従業員の自己啓発や生活を支援するため、様々な手当を支給(書籍手当、母の日手当など)
株式会社ウィルド	台東区	情報通信業	12人	<ul style="list-style-type: none"> ～活発なコミュニケーションや風土づくりにより、休暇取得を推奨～ ・コミュニケーションを重視し、相互にフォローし合う風土を醸成 ・平均年次有給休暇取得率の共有(毎月)やアニバーサリー休暇導入により、休暇取得を促進 ・毎月1回社長と全従業員が食事をしながら個別面談を実施
株式会社エフスタイル	港区	学術研究・専門・技術サービス業	13人	<ul style="list-style-type: none"> ～テレワークを活用して従業員の育児と仕事の両立を支援し、女性の活躍を推進～ ・全従業員がテレワーク可能な環境を整備し、在宅勤務やサテライトオフィス活用を推進 ・在席確認システムや社内チャットにより、遠隔地間の情報共有を円滑化 ・従業員の子の年齢に応じてチームを組み、フォローし合い休みやすい環境を構築
株式会社COLORS	千代田区	不動産業・物品賃貸業	53人	<ul style="list-style-type: none"> ～ノ残業に向けた様々な工夫により、長時間労働の削減を推進～ ・「給料日早上がりDAY」や「誕生日早上がりDAY」といった、残業削減の取組 ・リフレッシュルームやO2カプセルの設置といった、快適な職場環境整備 ・コミュニケーション促進のため、ランチ代補助
株式会社クリエイティブキャスト	港区	情報通信業	70人	<ul style="list-style-type: none"> ～風通しが良い職場環境のもと、両立支援や長時間労働抑制を推進～ ・育児中の女性従業員からの声を受けて、子連れ可能なコワーキングスペースを設置 ・アニバーサリー休暇や創立記念日休暇など特別休暇制度を充実 ・各現場の状況を全社で共有し、相互にフォローし合う環境を構築
コーデシTK株式会社	渋谷区	卸売業・小売業	42人	<ul style="list-style-type: none"> ～多様なツールを組み合わせ、長時間労働を削減～ ・サテライトオフィス設置や出張先でのカーシェアリング利用により移動時間を短縮 ・会議の時間短縮や外出先でも申請・承認可能なハード・ソフトの導入といった、残業削減策
株式会社テクノカルチャー	豊島区	情報通信業	92人	<ul style="list-style-type: none"> ～育児と仕事の両立支援を推進しながら、従業員の心身の健康にも配慮～ ・産休・育休取得者向けメンター制度により、きめ細かく復帰を支援 ・育児に関する男性社員間のメーリングリストを運用し、男性の育児参加や育休取得を支援 ・部署横断的にダイバーシティ推進委員会を編成し、健康管理委員会と連携して取組推進
TRIPORT株式会社	新宿区	学術研究・専門・技術サービス業	14人	<ul style="list-style-type: none"> ～テレワークを全従業員が活用し、従業員の多様なライフスタイルを実現～ ・データ共有や勤怠管理のクラウド化などIT設備の導入により、全従業員がテレワークを実施 ・在宅勤務や短時間勤務による個人の状況に合わせた働き方が可能
株式会社メディセプト	台東区	医療・福祉	37人	<ul style="list-style-type: none"> ～訪問看護の業務内容に配慮し、出産・育児と仕事の両立支援を推進～ ・仕事のやりがいを保ちながら、妊娠期の女性従業員の安全な業務への移行を実現 ・社内クラウドやチャットの導入により社内の情報を一元化し、休みやすい環境を構築
株式会社ライフィ	港区	金融業・保険業	23人	<ul style="list-style-type: none"> ～全社を挙げた総合的な取組により、ライフ・ワーク・バランスを推進～ ・全従業員が原則として所定労働時間(8時間)より1時間早く帰ることができる仕組みを導入 ・選べる出勤時間制度により、8時30分～10時の間で柔軟に出勤することが可能 ・「気づきBOX」設置により従業員の意見を吸い上げ、対応も含め全社で共有して取組推進

※ 本事業における「中小企業等」とは、常時雇用する労働者の数が300人以下の企業等をいう。