

<資料 1> 改革のスケジュール

年月	平成28年(2016年)9月 ～平成29年(2017年)3月	平成29年(2017年) 4月	5月	6月	7月	8月
都政改革 本部会議		4/27 (第8回)	5/30 (第9回)		7/19 (第10回)	
①しごと改革	H29.2 都庁ライフ・ワーク・ バランス実現PT設置	都庁ライフ・ワーク・バランス実現 PTによる取組	アンケート 集計状況報告		都庁ライフ・ワーク・ バランス実現PT報告 (アンケート結果報告)	
	H29.3 職員アンケートの実施	アンケート結果の集計・分析				WGでの検討
②見える化改革		事業ユニット選定	事業ユニット選定	⇒以降、進捗に応じて随時見直し		
		事業ユニットごとの分析				
③仕組み改革		監理団体改革案の検討	監理団体改革の 検討状況報告		監理団体改革の 検討状況報告	
		組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)			退職管理に関する 検討状況報告	
					仕組み改革における 検討課題報告	
2020改革	情報公開調査 チームによる検討	平成28年度の 成果報告	平成28年度の 成果報告	情報公開 ⇒ 引き続き取組を推進		
	内部統制PIによる検討			内部統制 ⇒ 引き続き取組を推進		
自律改革	各局等において取組を推進	取組状況報告		自律改革 ⇒ 好事例は全庁へ展開		

年月	平成29年(2017年) 9月	10月	11月	12月	平成30年(2018年) 1月	2月
都政改革 本部会議	9/6 (第11回)		11/28 (第12回)	12/26 (第13回)	1/31 (第14回)	
①しごと改革	都庁ライフ・ワーク・ バランス実現PT報告	意識改革(職員及び管理職の意識改革、マネジメントの改革など)の推進				
		働き方改革(テレワークの導入・拡大、業務の繁閑に応じた勤務時間制度(フレックスタイム制)の検討・実施など)の推進				
		都庁BPRの推進(3つのレス、総務事務改革の推進)			都庁BPRの 取組状況報告	
		職員アンケートで出された改善意見の点検				
②見える化改革	事業ユニット分析報告 (1ユニット) ユニット番号:【58】	事業ユニットごとの分析	事業ユニット分析報告 (8ユニット) 【4】【25】【45】【59】【60】 【62】【66】【68】	事業ユニット分析報告 (5ユニット) 【17】【31】【43】 【51】【69】	事業ユニット分析報告 (1ユニット) 【24】	
		報告を踏まえて、改革 に向けた取組の実施				
2020 改革	監理団体改革の 検討状況報告	改革案の検討			監理団体改革の 検討状況報告	監理団体改革の実施方針 に基づく取組
	組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)					
	強固で弾力的な財政基盤の構築(基金や都債の戦略的・計画的な活用など)、アセットの有効活用(不動産等)					
	ICTの戦略的な活用					
	政策評価の検討					
	情報公開					
	内部統制、入札契約制度改革				入札契約制度改革の 試行状況報告	
	施設サービス魅力向 上プロジェクト					プロジェクト 概要報告
自律改革	各局等において取組を推進					

年月	平成30年(2018年) 3月	4月	5月	6月	7月	8月
都政改革 本部会議	3/28 (第15回)		5/21 (第16回)		7/12 (第17回)	
①しごと改革	平成30年度の 取組報告	意識改革(職員及び管理職の意識改革、マネジメントの改革など)の推進			取組状況報告 都庁テレワークデイズ など	
		働き方改革(テレワークの導入・拡大、業務の繁閑に応じた勤務時間制度(フレックス タイム制)の検討・実施など)の推進				
		都庁BPRの推進(3つのレス、総務事務改革の推進)				
②見える化改革		事業ユニットごとの分析、報告を踏まえて、改革に向けた取組の実施			事業ユニット分析報告 (7ユニット) 【11】【21】【29】 【-(39/40/42)】【46】 【53】【65】	
		推進部会の開催				
2020 改革 ③仕組み改革		監理団体改革の実施方針に基づく取組				
		組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)				
		強固で弾力的な財政基盤の構築(基金や都債の戦略的・計画的な活用など)、アセットの有効活用(不動産等)				
		ICTの戦略的な活用				
		政策評価の制度設計				
	官民連携／官民分担の促進					
	戦略的政策課題に対する施策の推進、報道・都市外交に係る各局等支援の充実					
	情報公開			情報公開の取組成果		
	内部統制、入札契約制度改革			入札契約制度改革		
	施設サービス魅力向 上プロジェクト	プロジェクト 実施計画報告	対象施設の点検・評価			
自律改革	各局等において取組を推進		成果とりまとめ			
都政改革 アドバイザー会議				都政改革アドバイザー 会議設置	8/7(第1回) しごと改革・働き方改革	

年月	平成30年(2018年) 9月	10月	11月	12月	平成31年(2019年) 1月	2月	
都政改革 本部会議	9/18 (第18回)	10/17 (第19回)	11/19 (第20回)		1/23 (第21回) 1/30 (第22回)		
①しごと改革	意識改革(職員及び管理職の意識改革、マネジメントの改革など)の推進						
	働き方改革(テレワークの導入・拡大、業務の繁閑に応じた勤務時間制度(フレックスタイム制)の検討・実施など)の推進						
	都庁BPRの推進(3つのレス、 総務事務改革の推進)	総務事務改革の 検討状況報告				取組状況 報告	
②見える化改革	事業ユニットごとの分析、報告を踏まえて、改革に向けた取組の実施等						
	事業ユニット分析報告 (7ユニット) 【47】【48】【50】【52】 【61】【63】【64】 推進部会の開催	事業ユニット分析報告 (14ユニット) 【19】【20】【22】【23】【26】 【27】【28】【30】【35】【36】 【37】【38】【41】【71】	事業ユニット分析報告 (14ユニット) 【8】【9】【10】【16】【32】 【33】【34】【44】【49】【54】 【55】【56】【57】【70】		事業ユニット 分析報告 (1ユニット) 【67】	報告を踏まえて、改革に向けた 取組の実施等	
2020 改革	監理団体改革の実施方針に基づく取組						
	組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)						
	強固で弾力的な財政基盤の構築(基金や都債の戦略的・計画的な活用など)、アセットの有効活用(不動産等)						
	ICTの戦略的な活用						
	③仕組み改革	政策評価の制度設計			制度設計に関する 検討状況報告		検討結果 報告
		官民連携／官民分担の促進					
		戦略的政策課題に対する施策の推進、報道・都市外交に係る各局等支援の充実					
	情報公開						
	内部統制、入札契約制度改革						
	施設サービス魅力向上プロジェクト	プロジェクト 成果報告	各局による所管施設のサービス改善				対応方針 報告
自律改革	各局等において取組を推進						
都政改革 アドバイザー会議			11/26(第2回) プランバージョンアップに向けて ・政策評価の導入について				

年月	平成31年(2019年) 3月	平成31年度(2019年度)	平成32年度(2020年度)～
都政改革 本体会議	3/27 (第23回)		
①しごと改革	平成31年度の 取組報告	意識改革(職員及び管理職の意識改革、マネジメントの改革など)の推進	
		働き方改革(テレワークの導入・拡大、業務の繁閑に応じた勤務時間制度(フレックス タイム制)の検討・実施など)の推進	
		都庁BPRの推進(3つのレス、総務事務改革、デジタルしごと改革(仮称))の推進	
②見える化改革		報告を踏まえて、改革に向けた取組の実施等	
2020 改革 ③仕組み改革	平成31年度の 取組報告	監理団体改革の実施方針に基づく取組	
		組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)	
		強固で弾力的な財政基盤の構築(基金や都債の戦略的・計画的な活用など)、アセットの有効活用(不動産等)	
		ICTの戦略的な活用	
		政策評価の試行実施	本格実施
		官民連携／官民分担の促進	
		戦略的政策課題に対する施策の推進、報道・都市外交に係る各局等支援の充実	
		情報公開	
		内部統制、入札契約制度改革	内部統制の運用開始
		施設サービス魅力向上プロジェクト	各局による所管施設のサービス改善
自律改革	各局等において取組を推進		
都政改革 アドバイザー会議			

※平成31年度(2019年度)以降のスケジュールは、本プラン策定時点のものであり、今後、改革のバージョンアップを図っていく。