

コンサルティングの流れ

募集登録

ウェブサイト・電話・メール等にて申込み

状況確認
ヒアリング

お申込み後、運営スタッフが訪問し、
支援可否を判断するためのヒアリングを実施

支援決定

状況確認ヒアリングの内容をもとにコンサルティング支援可否を連絡

※状況確認ヒアリングで伺った内容に応じて、他のサービスをご案内させていただく場合がございますのでご了承ください

コンサル
ティング

最大5回のコンサルティングを実施

状況確認ヒアリングに基づいて外国人材受入を支援

1回目

現状分析・課題の洗い出し

2回目

企業と相談しながら
受入計画書を作成

3~5回目

受入計画書に基づいた
採用活動への助言や環境
改善等の実施

アフター
フォロー

コンサルティング支援終了後も、約3か月間採用や活用における相談に対応

コンサルティング支援例



初めて外国人材を採用するにあたり、
どのようなことに注意をすればよいか。

在留許可申請や雇用状況の届出、
就業規則の改定の手続き等が必要です。
相談しながら進めていきましょう。

各社の外国人材受入目的や
受入段階に沿った受入計画の
策定・実施をサポートします



せっかく採用した外国籍の社員がなかなか定着せず、
すぐに退職してしまう。どうしたらいいか。

日本人社員側の意識改善や
環境整備が必要かもしれません。