

世論調査結果報告書
令和2年11月調査

男女平等参画に関する世論調査

令和3年3月

 東京都生活文化局

ま え が き

東京都では、すべての都民が、性別にかかわらず個人として尊重され、男女が対等な立場であらゆる活動に共に参画し、責任を分かち合う男女平等参画社会の実現を目指しています。

このため、東京都は、全国に先駆けて制定した「東京都男女平等参画基本条例」（平成12年施行）に基づき、総合的かつ計画的に男女平等参画施策を推進してきました。

このたび、現行の「東京都男女平等参画推進総合計画」（平成29年3月策定）の改訂など今後の施策推進の参考とするため、男女の地位の平等感や女性活躍推進、生活と仕事の調和、男女間の暴力など、男女平等参画に関する都民の意識について調査しました。

この世論調査が、行政担当者のみならず広く都民の方々のお役に立てれば幸いです。最後に、この世論調査にご協力いただいた多くの皆様に深く感謝申し上げます。

令和3年3月

東京都生活文化局広報広聴部

目 次

※印は過去の調査結果を掲載する質問項目

調査実施の概要.....	①～⑤
調査結果の詳細.....	1
1 男女平等参画、女性活躍推進について.....	3
※1-1 男女の地位の平等感.....	3
※1-2 女性が増えるほうが良いと思う職業や役職.....	31
※1-3 女性が職業をもつことについての考え.....	35
※1-4 女性が職業をもつことについての考えの理由.....	41
※1-5 女性リーダーが増えることの影響.....	45
※1-6 女性リーダーを増やす際の障壁.....	50
※1-7 仕事を選ぶ際に重視すること.....	54
2 生活と仕事の調和（ライフ・ワーク・バランス）について.....	59
※2-1 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度（希望と現実）.....	59
※2-2 男性が家事・育児を行うことについてのイメージ.....	69
※2-3 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと（男性、女性）.....	73
3 社会活動・地域活動への参加について.....	81
※3-1 社会活動・地域活動への参加状況.....	81
※3-2 社会活動・地域活動に参加できていない理由.....	85
4 男女間の暴力について.....	89
※4-1 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚.....	89
※4-2 暴力を受けた際の相談機関の存在.....	110
※4-3 各相談機関の認知度.....	113
5 男女平等参画社会、女性が活躍できる都市について.....	116
※5-1 男女平等参画社会の形成に向けた行政への要望.....	116
5-2 「東京は女性が活躍できる都市」だと思うか.....	120
集計表（調査結果の一覧表）.....	125
調査票及び単純集計結果.....	153

調査実施の概要

1 調査目的

男女平等参画に関する都民の意識等を調査し、今後の男女平等参画施策の基礎資料として活用する。

2 調査項目

- (1) 男女平等参画、女性活躍推進について
- (2) 生活と仕事の調和（ライフ・ワーク・バランス）について
- (3) 社会活動・地域活動への参加について
- (4) 男女間の暴力について
- (5) 男女平等参画社会、女性が活躍できる都市について

3 調査設計

- (1) 調査対象：東京都全域に住む満18歳以上の男女個人
- (2) 標本数：4,000標本
- (3) 標本抽出方法：住民基本台帳に基づく層化二段無作為抽出法
- (4) 調査方法：郵送法（郵送送付・郵送回収、WEB〔インターネット〕回答併用）
- (5) 調査期間：令和2年11月13日～12月13日（当初の12月6日までを期間延長）
- (6) 調査実施機関：一般社団法人輿論科学協会

（注）前回「男女平等参画に関する世論調査」（平成27年）までは、3,000標本、個別訪問面接聴取法で実施

4 回収結果

- (1) 有効回収標本数（率） 1,990標本（49.8%）〔うち郵送1,303標本、インターネット687標本〕
- (2) 未完了標本数（率） 2,010標本（50.3%）

未完了標本内訳

	無効回収	転居	拒否	高齢・病気等	長期不在	死亡	宛先不明	未回収
2,010標本	103	1	3	19	1	4	96	1,783
比率(%)	5.1	0.0	0.1	0.9	0.0	0.2	4.8	88.7

(3) 性・年齢別回収結果

	男性			女性			無回答 回収数	合計		
	標本数	回収数	回収率(%)	標本数	回収数	回収率(%)		標本数	回収数	回収率(%)
18・19歳	30	10	33.3	27	12	44.4	-	57	22	38.6
20代	308	110	35.7	260	112	43.1	-	568	222	39.1
30代	348	119	34.2	311	158	50.8	-	659	277	42.0
40代	381	153	40.2	394	216	54.8	-	775	369	47.6
50代	386	188	48.7	310	186	60.0	1	696	375	53.9
60代	266	157	59.0	244	147	60.2	-	510	304	59.6
70歳以上	323	182	56.3	412	222	53.9	9	735	413	56.2
無回答		-			-		8		8	
合計	2,042	919	45.0	1,958	1,053	53.8	18	4,000	1,990	49.8

（注）平成28年度より、選挙年齢の引下げに伴い、18・19歳を調査対象者に加えた。

5 標本構成 (n=1,990)

〔 上段：実数
下段：(%) 〕

(1) 性別

男	女	無回答	計
919	1,053	18	1,990
46.2	52.9	0.9	100.0

(2) 年齢

	18・19歳	20代	30代	40代	50代	60代	70歳以上	年齢無回答	計
男	10 0.5	110 5.5	119 6.0	153 7.7	188 9.4	157 7.9	182 9.1	- -	919 46.2
女	12 0.6	112 5.6	158 7.9	216 10.9	186 9.3	147 7.4	222 11.2	- -	1,053 52.9
性別無回答	- -	- -	- -	- -	1 0.1	- -	9 0.5	*8 0.4	18 0.9
計	22 1.1	222 11.2	277 13.9	369 18.5	375 18.8	304 15.3	413 20.8	8 0.4	1,990 100.0

*性・年齢とも無回答

(3) 職業 ※ 年齢別職業分布はP④参照

(計) 自営・家族従業	勤め(計)							無職			無回答	計	
	経営・管理職	専門・技術職	事務職	労務・技能職	サービス職	販売・その他	無回答	主婦・主夫	学生	その他の無職			
240	1,112	132	361	264	88	231	6	30	332	75	205	26	1,990
12.1	55.9	6.6	18.1	13.3	4.4	11.6	0.3	1.5	16.7	3.8	10.3	1.3	100.0

(4) 雇用形態 (勤め(計)のみ n=1,112)

正社員、正規職員				派遣、契約・嘱託・パート・アルバイトなど				無回答	計
男	女	無回答		男	女	無回答			
722	434	288	-	346	98	247	1	44	1,112
64.9	39.0	25.9	-	31.1	8.8	22.2	0.1	4.0	100.0

(5) 未・既婚

未婚(計)				既婚(計)						無回答	計	
男	女	無回答		有配偶			離・死別					
				男	女	無回答	男	女	無回答			
527	267	259	1	1,445	570	606	7	78	181	3	18	1,990
26.5	13.4	13.0	0.1	72.6	28.6	30.5	0.4	3.9	9.1	0.2	0.9	100.0

(6) 共働き状況 (既婚・有配偶のみ n=1,183)

共働きをしている(計)				共働きをしていない(計)				無回答	計
男	女	無回答		男	女	無回答			
621	284	337	-	549	280	262	7	13	1,183
52.5	24.0	28.5	-	46.4	23.7	22.1	0.6	1.1	100.0

(7) 子供の数

いない	いる						無回答	計
		1人	2人	3人	4人	5人以上		
768	1,196	325	645	191	25	10	26	1,990
38.6	60.1	16.3	32.4	9.6	1.3	0.5	1.3	100.0

(8) 同居家族人数

1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人以上	無回答	計
421	580	451	359	112	37	13	17	1,990
21.2	29.1	22.7	18.0	5.6	1.9	0.7	0.9	100.0

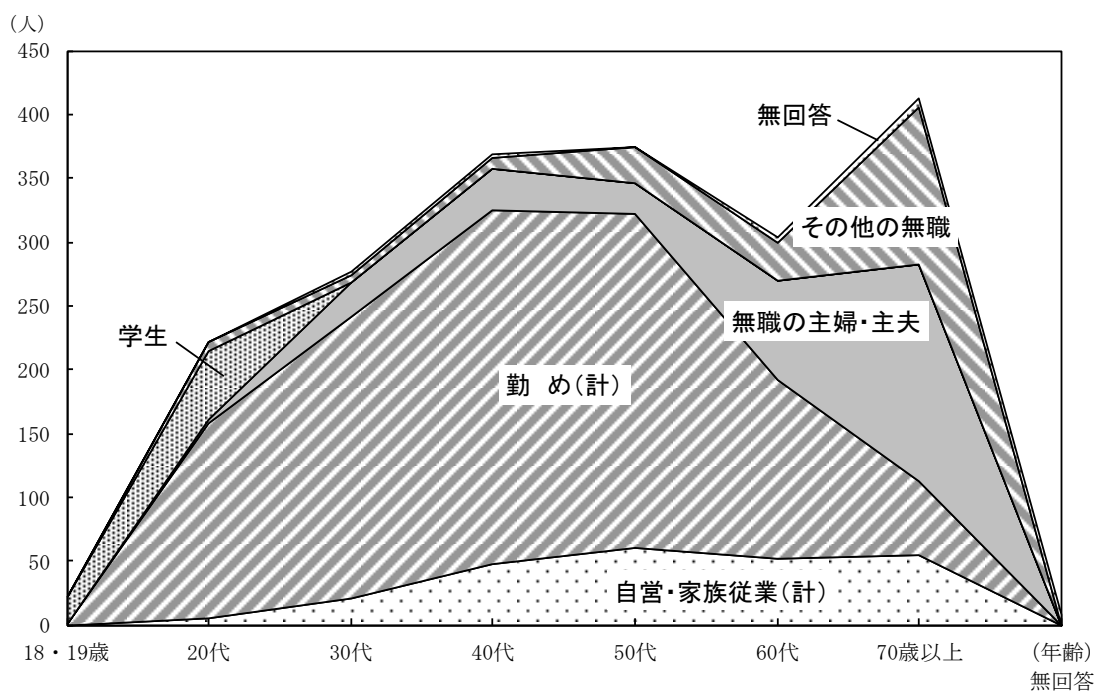
(9) 学歴

中学校・ 高等学校	高専・短大・ 専修学校	大学・大学院	その他	無回答	計
647	433	893	3	14	1,990
32.5	21.8	44.9	0.2	0.7	100.0

(10) 居住エリア ※ 各エリアの範囲はP⑤参照

区部 (計)	区部			市町村部 (計)	多摩				計
	センター ・コア	区部東部 ・北部	区部西部 ・南部		多摩東部	多摩 中央部北	多摩 中央部南	多摩西部 ・島しょ	
1,342	396	361	585	648	235	95	270	48	1,990
67.4	19.9	18.1	29.4	32.6	11.8	4.8	13.6	2.4	100.0

※ 年齢別職業分布



	18・19歳	20代	30代	40代	50代	60代	70歳以上	無回答	計
自営・家族従業(計)	-	5	21	48	60	52	54	-	240
勤め(計)	1	153	220	277	262	140	59	-	1,112
無職の主婦・主夫	-	2	27	32	24	77	170	-	332
学生	21	54	-	-	-	-	-	-	75
その他の無職	-	8	6	9	28	31	123	-	205
無回答	-	-	3	3	1	4	7	8	26
計	22	222	277	369	375	304	413	8	1,990

※ 層（エリア）

〔区 部〕

センター・コア・エリア --- 千代田・中央・港・新宿・文京・台東・墨田・江東・渋谷・豊島・荒川区

区部東部・北部エリア ---- 北・板橋・足立・葛飾・江戸川区

区部西部・南部エリア ---- 品川・目黒・大田・世田谷・中野・杉並・練馬区

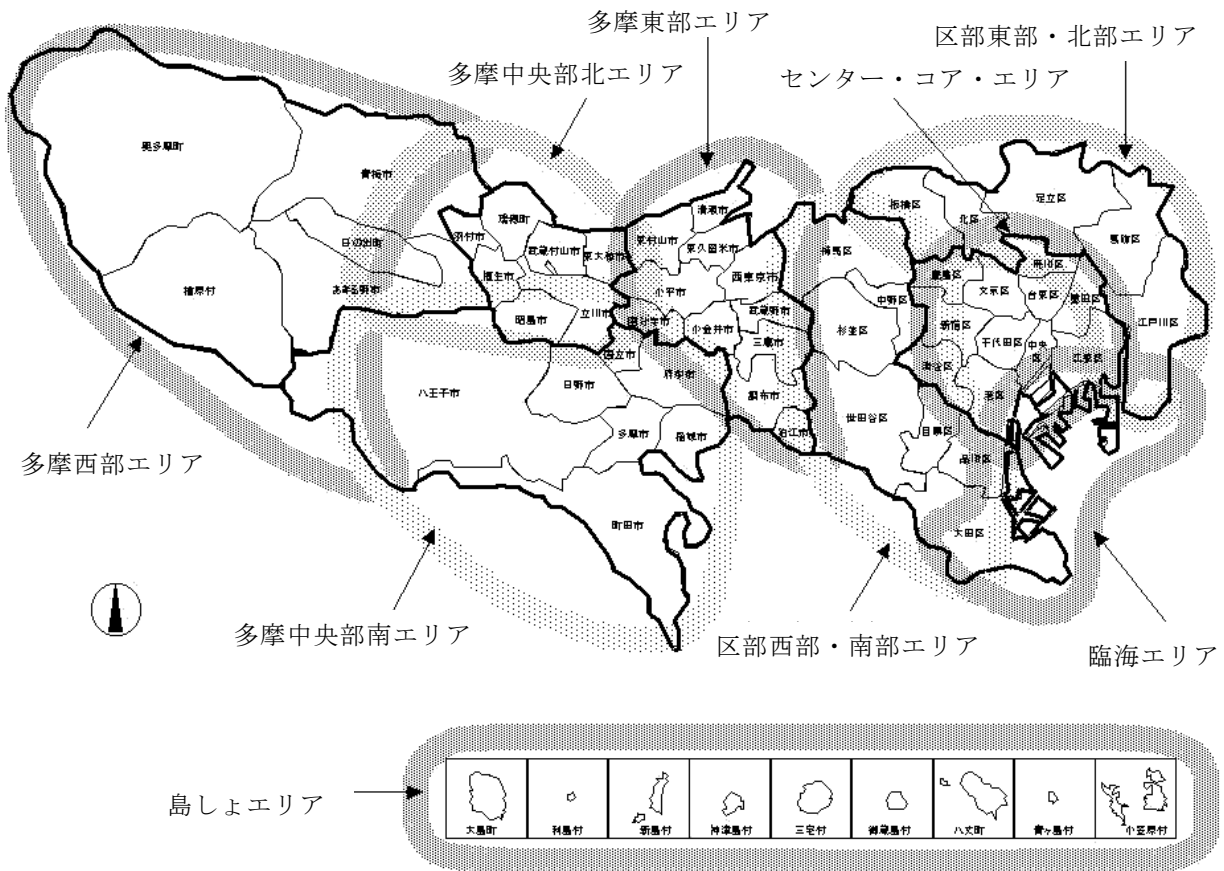
〔市町村部〕

多摩東部エリア ----- 武蔵野・三鷹・調布・小金井・小平・東村山・国分寺・狛江・清瀬・東久留米・西東京市

多摩中央部北エリア ----- 立川・昭島・福生・東大和・武蔵村山・羽村市、瑞穂町

多摩中央部南エリア ----- 八王子・府中・町田・日野・国立・多摩・稲城市

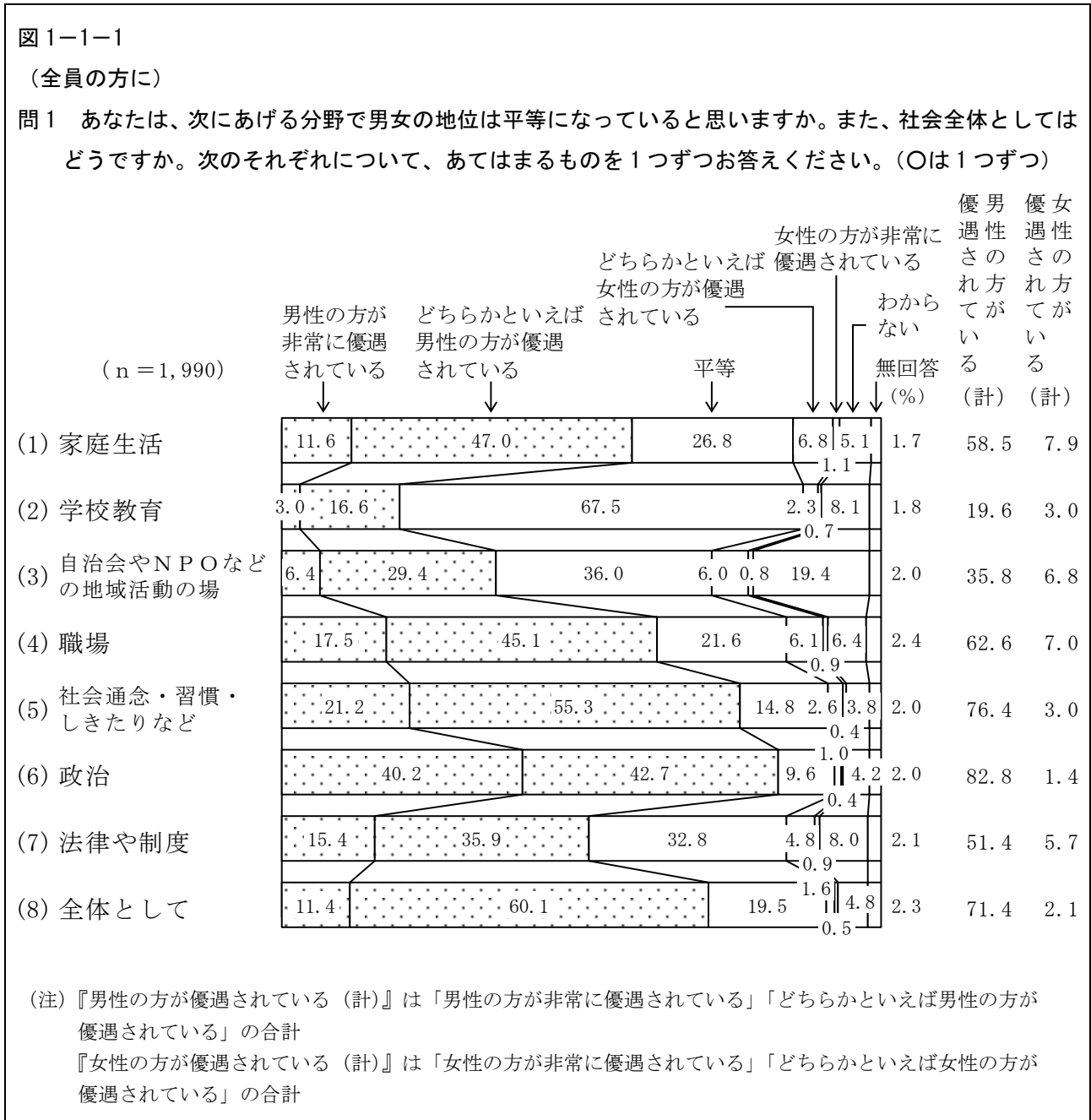
多摩西部・島しょエリア -- 青梅・あきる野市、日の出町、檜原村、奥多摩・大島町、利島・新島・神津島・三宅・御蔵島村、八丈町、青ヶ島・小笠原村



(注) 上記、世論調査における7つのエリアは、東京構想2000の9つのエリアを基に、従前の世論調査との継続性を考慮して、行政区域単位に便宜上、区分した。

1 男女平等参画、女性活躍推進について

※1-1 男女の地位の平等感



男女の地位は平等になっているかを7つの分野と全体について聞いたところ、「男性の方が非常に優遇されている」と「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている (計)』は「政治」が83%で最も多く、次いで「社会通念・習慣・しきたりなど」76%、「職場」63%などの順となっている。一方、「平等」は「学校教育」が68%で最も多く、次いで「自治会やNPOなどの地域活動の場」36%、「法律や制度」33%などの順となっている。

「全体として」は『男性の方が優遇されている (計)』が71%、「平等」が20%、『女性の方が優遇されている (計)』が2%となっている。(図1-1-1)

今回は、前回までの調査と調査方法が異なるため、男女の地位の平等感を過去の調査結果と単純に比較することはできないが、

「家庭生活」では、『男性の方が優遇されている（計）』は平成27年より15ポイント増加している。一方、「平等」は平成27年より14ポイント減少している。

「学校教育」では、『男性の方が優遇されている（計）』は平成27年より9ポイント増加している。一方、「平等」は平成27年より9ポイント減少している。

「自治会やNPOなどの地域活動の場」では、『男性の方が優遇されている（計）』は平成27年より10ポイント増加している。一方、「平等」は平成27年より10ポイント減少している。

「職場」では、大きな差はみられない。

「社会通念・習慣・しきたりなど」では、『男性の方が優遇されている（計）』は平成27年より8ポイント増加している。一方、「平等」は平成27年より6ポイント減少している。

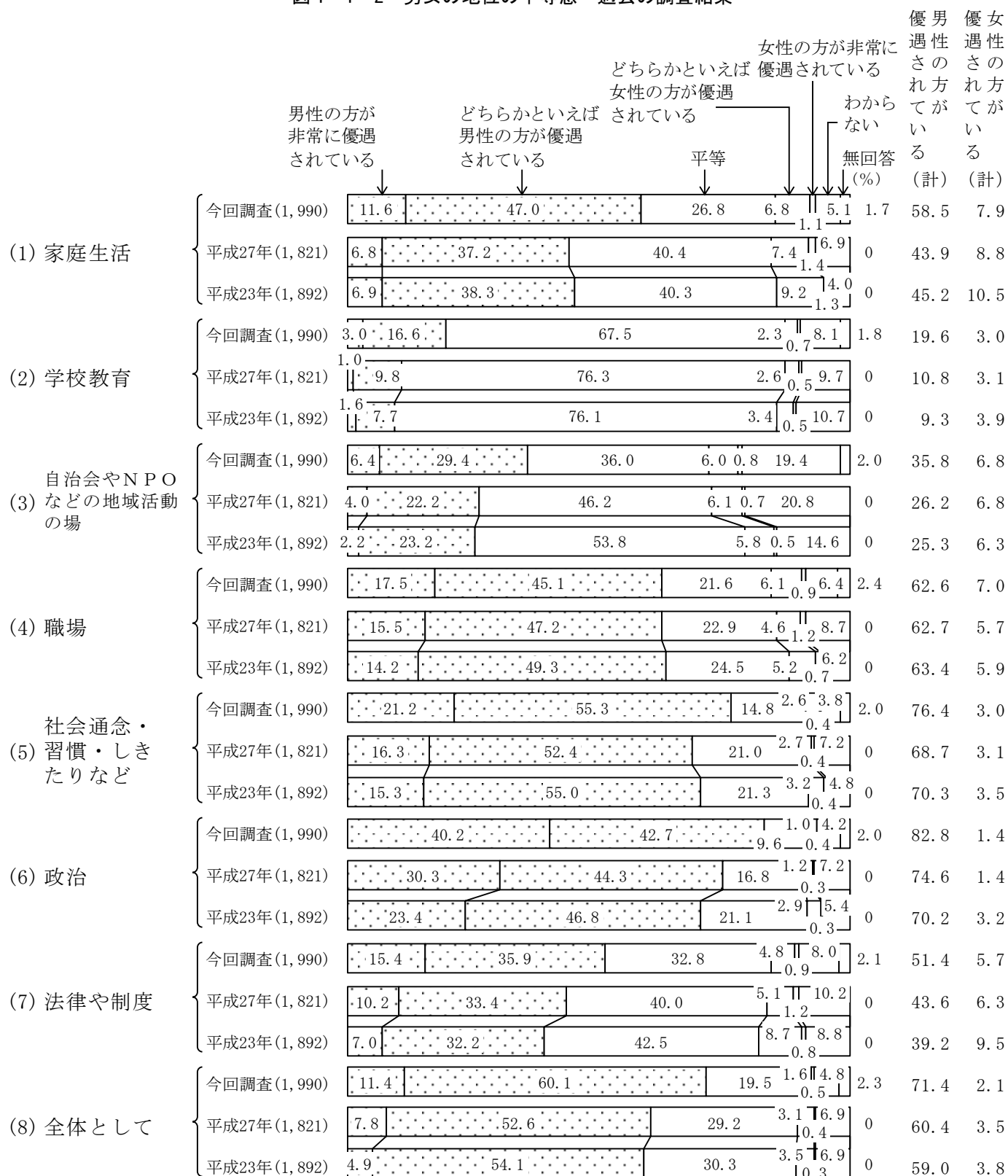
「政治」では、『男性の方が優遇されている（計）』は平成27年より8ポイント増加している。一方、「平等」は平成27年より7ポイント減少している。

「法律や制度」では、『男性の方が優遇されている（計）』は平成27年より8ポイント増加している。一方、「平等」は平成27年より7ポイント減少している。

「全体として」では、『男性の方が優遇されている（計）』は平成27年より11ポイント増加している。一方、「平等」は平成27年より10ポイント減少している。

(図1-1-2)

図 1-1-2 男女の地位の平等感—過去の調査結果



(注1) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
 『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

(注2) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

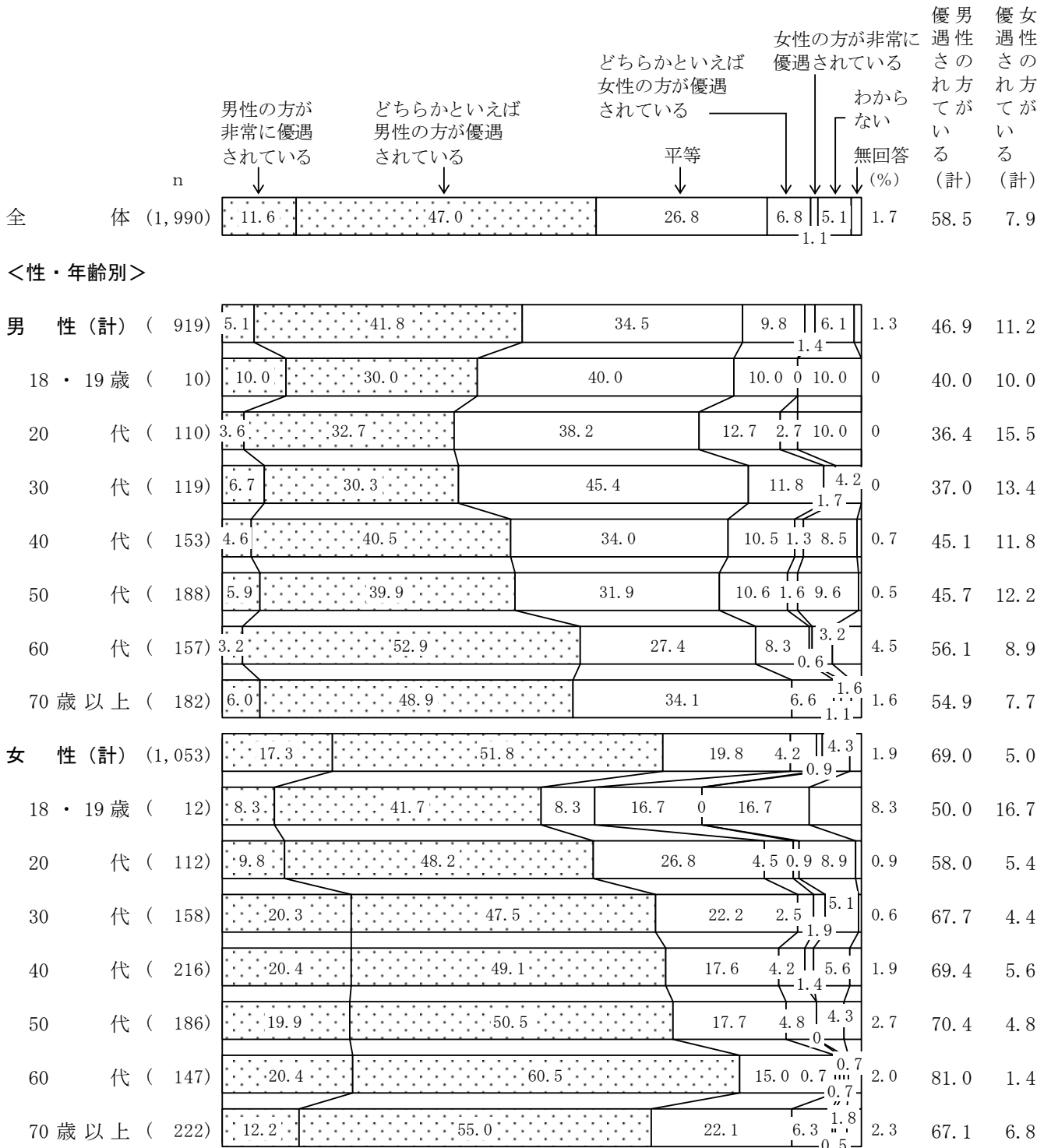
平成23年は「男女平等参画に関する世論調査(平成23年1月調査)」

(注3) 前回までの調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

(1) 家庭生活

性・年齢別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性が男性より22ポイント高く、女性60代で8割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性30代で4割半ば、男性20代で4割近くと多くなっている。（図1-1-3）

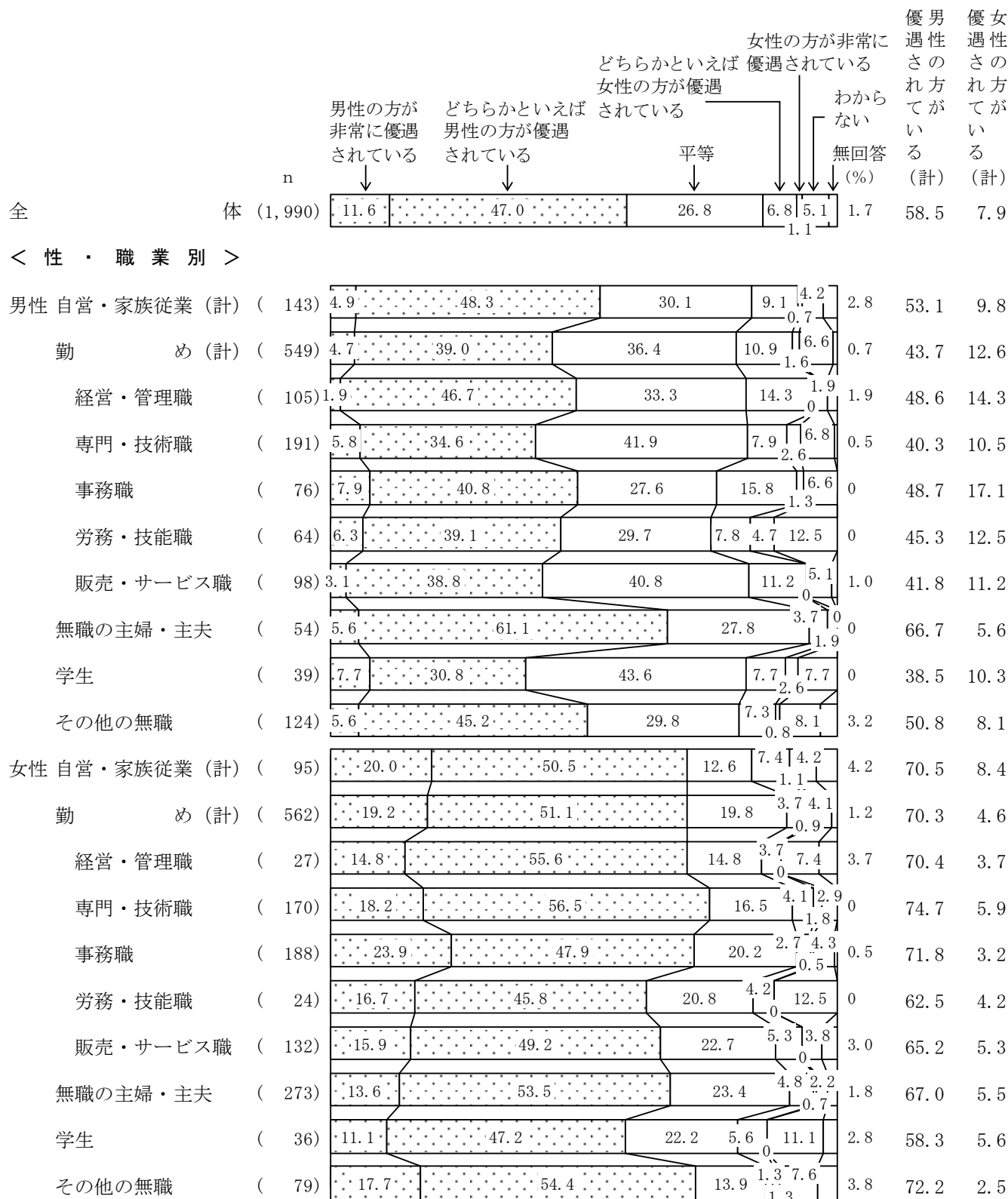
図1-1-3 男女の地位の平等感（1）家庭生活一性・年齢別



(注) 『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・職業別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性専門・技術職で7割半ば、女性その他の無職、女性事務職、女性自営・家族従業（計）で7割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性専門・技術職、男性販売・サービス職で4割を超えて多くなっている。（図1-1-4）

図1-1-4 男女の地位の平等感（1）家庭生活—性・職業別

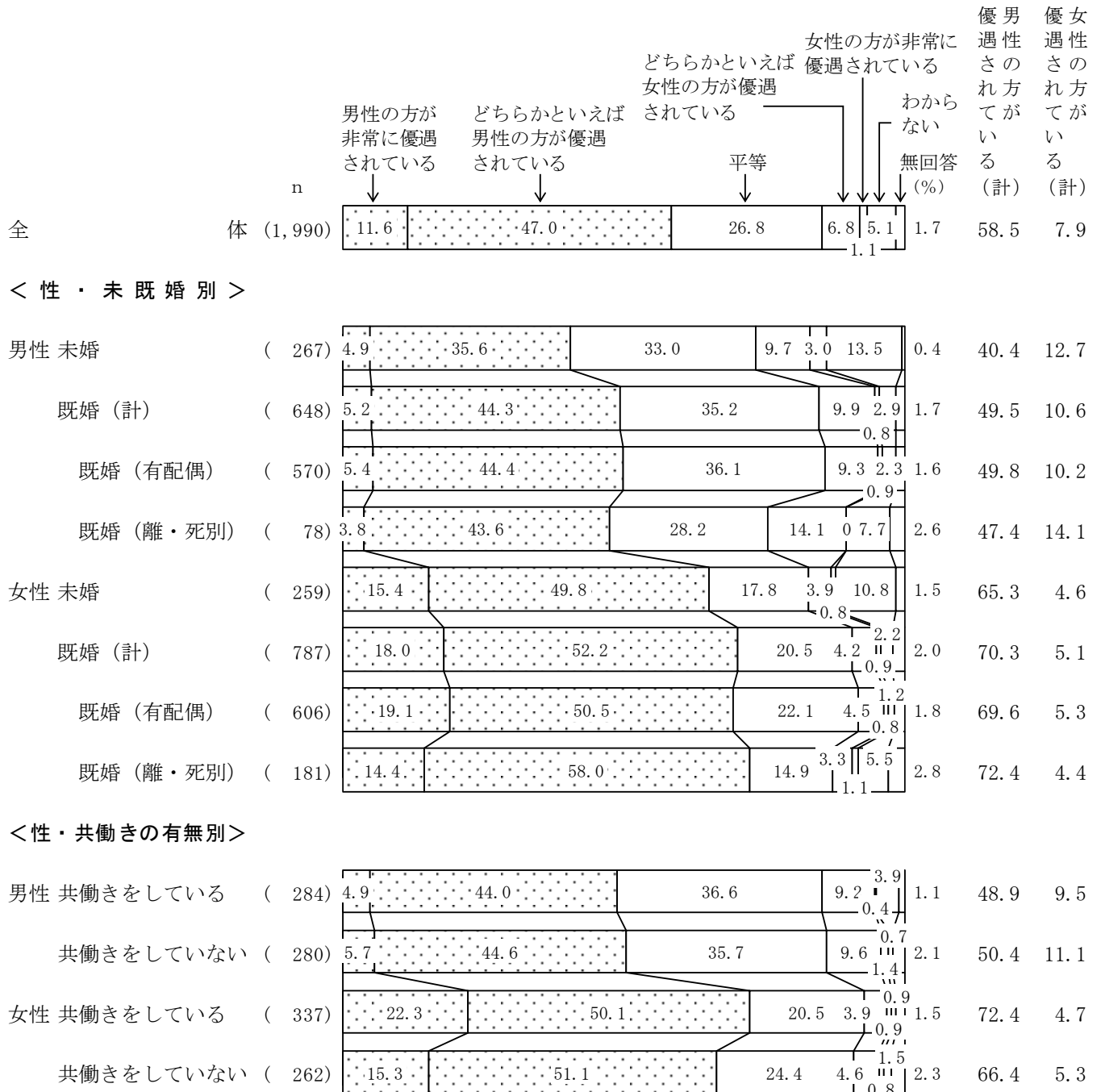


(注) 『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・未既婚別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性既婚（計）で約7割、女性未婚で6割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性既婚（計）で3割半ば、男性未婚で3割を超えて多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性の共働きをしている人で7割を超えて多くなっている。（図1-1-5）

図1-1-5 男女の地位の平等感（1）家庭生活－性・未既婚別、性・共働きの有無別

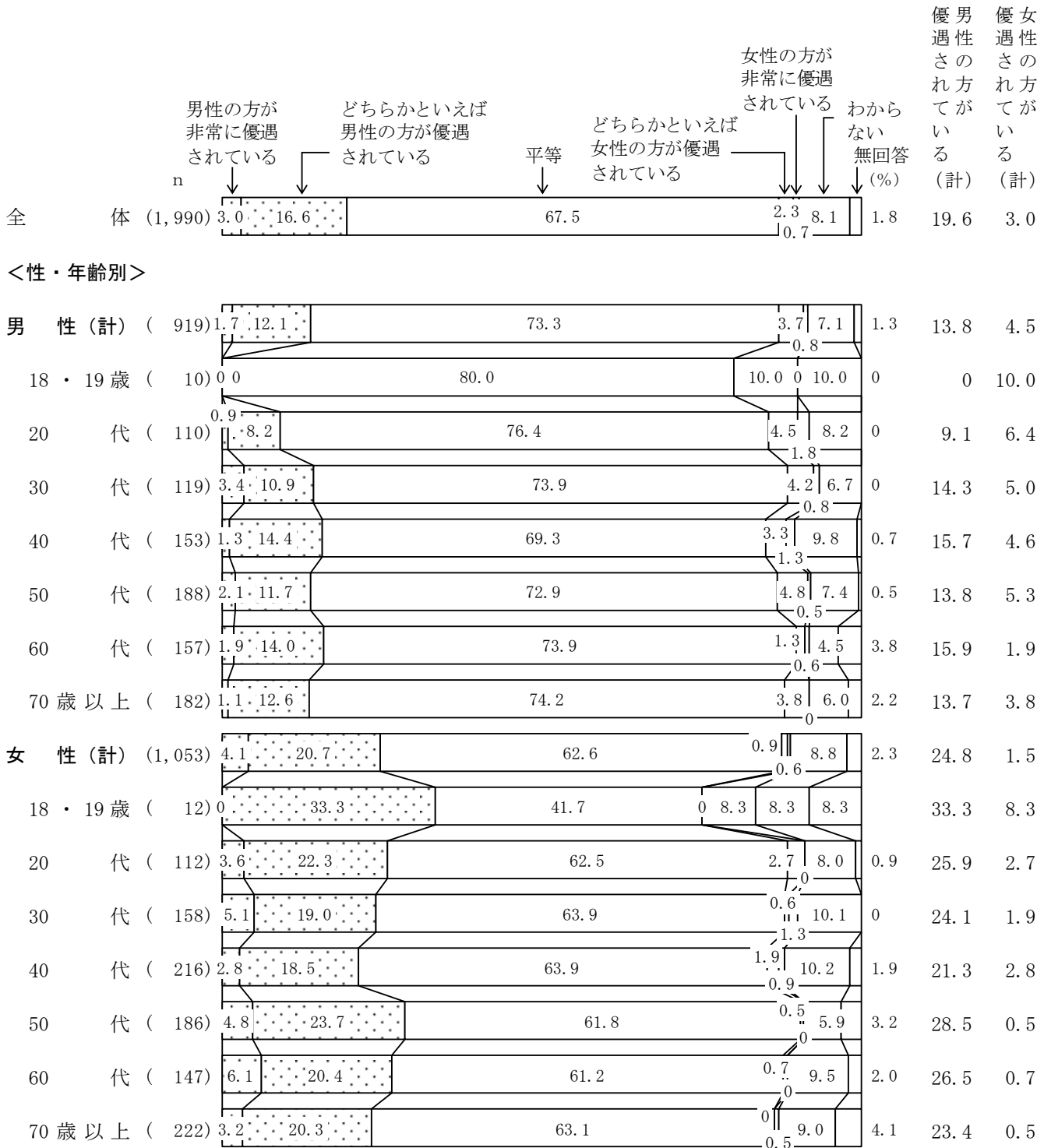


(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

(2) 学校教育

性・年齢別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性が男性より11ポイント高く、女性50代、60代で3割近く、女性20代で2割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性が女性より11ポイント高く、男性20代、30代、60代、70歳以上で7割半ばと多くなっている。（図1-1-6）

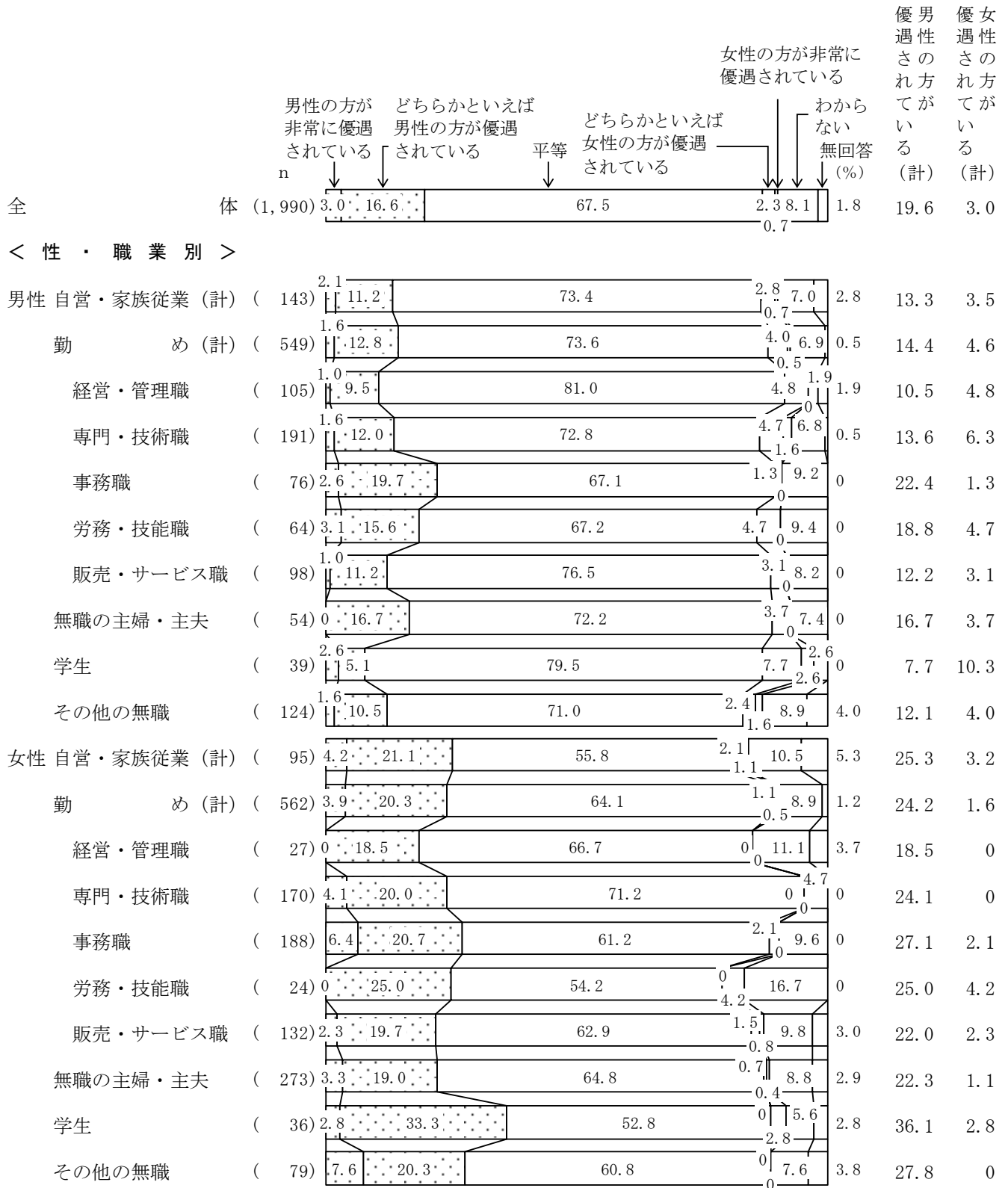
図1-1-6 男女の地位の平等感 (2) 学校教育—性・年齢別



(注) 『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・職業別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性その他の無職、女性事務職で3割近くと多くなっている。一方、「平等」は男性経営・管理職で8割を超え、男性販売・サービス職で8割近くと多くなっている。（図1-1-7）

図1-1-7 男女の地位の平等感（2）学校教育—性・職業別

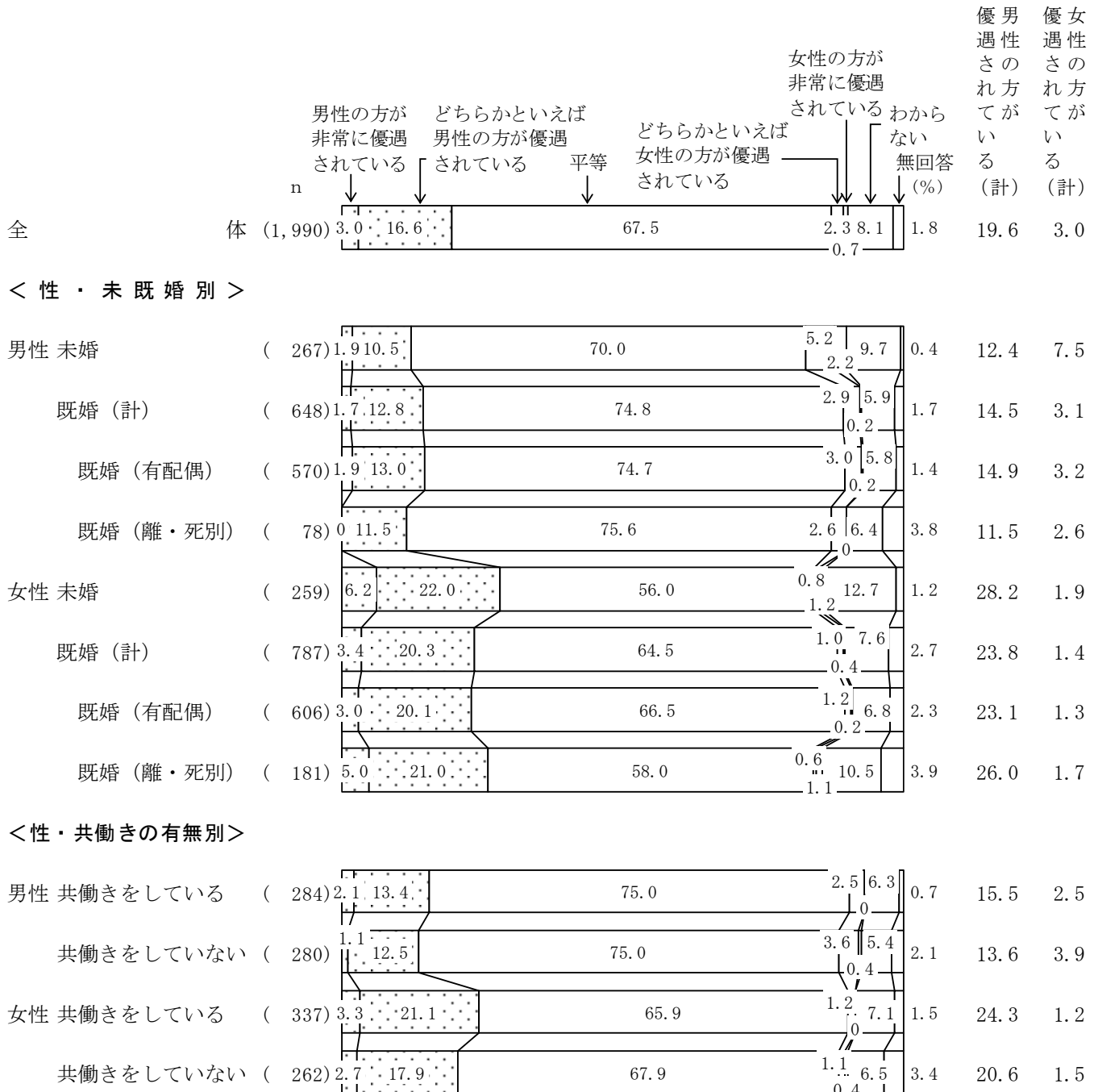


(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・未既婚別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性未婚で3割近く、女性既婚（計）で2割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性既婚（計）で7割半ばと多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性の共働きをしている人で2割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性で共働きの有無にかかわらず、ともに7割半ばと多くなっている。（図1-1-8）

図1-1-8 男女の地位の平等感（2）学校教育一性・未既婚別、性・共働きの有無別

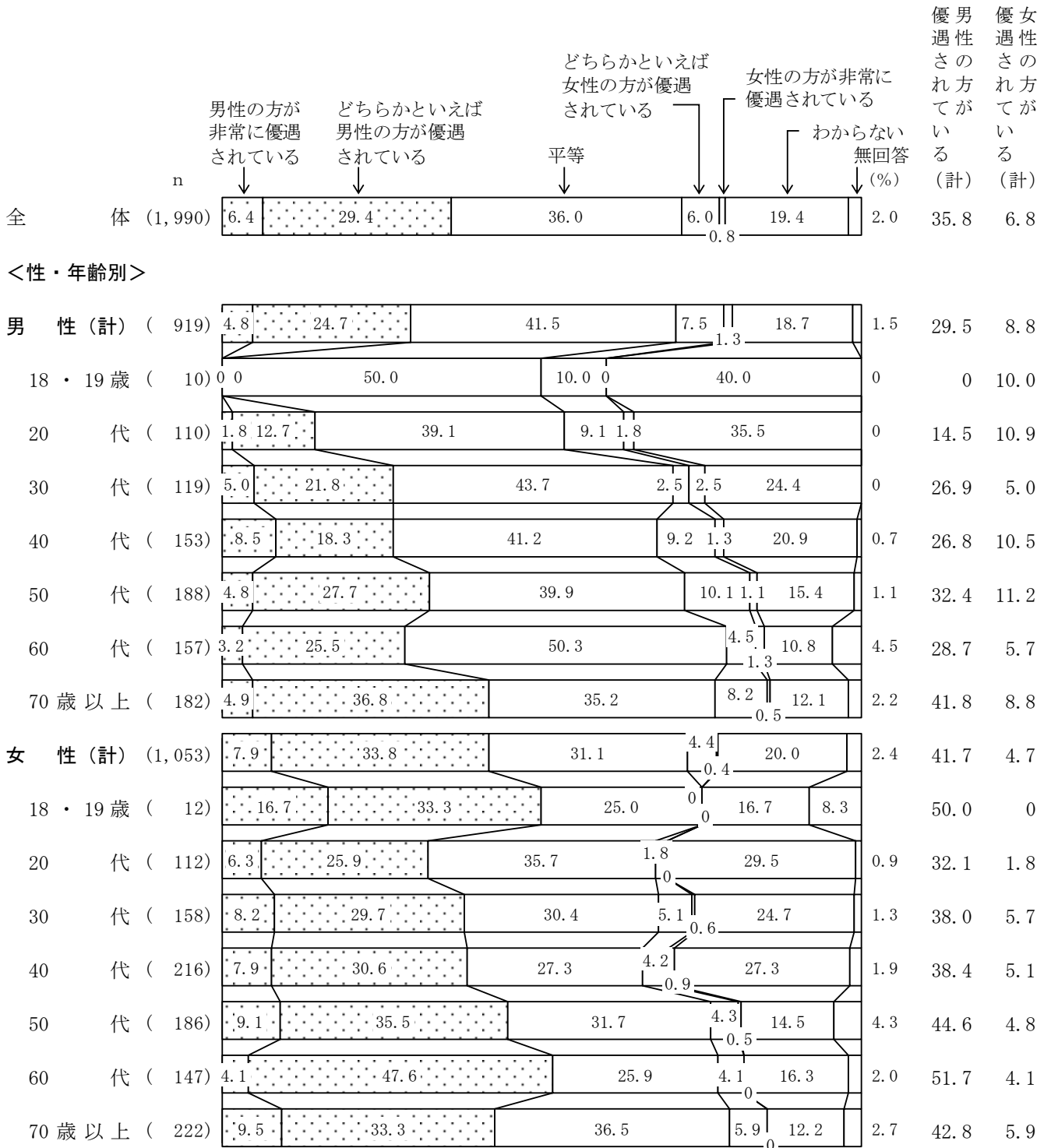


(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

(3) 自治会やNPOなどの地域活動の場

性・年齢別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性が男性より12ポイント高く、女性60代で5割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性が女性より10ポイント高く、男性60代で約5割と多くなっている。（図1-1-9）

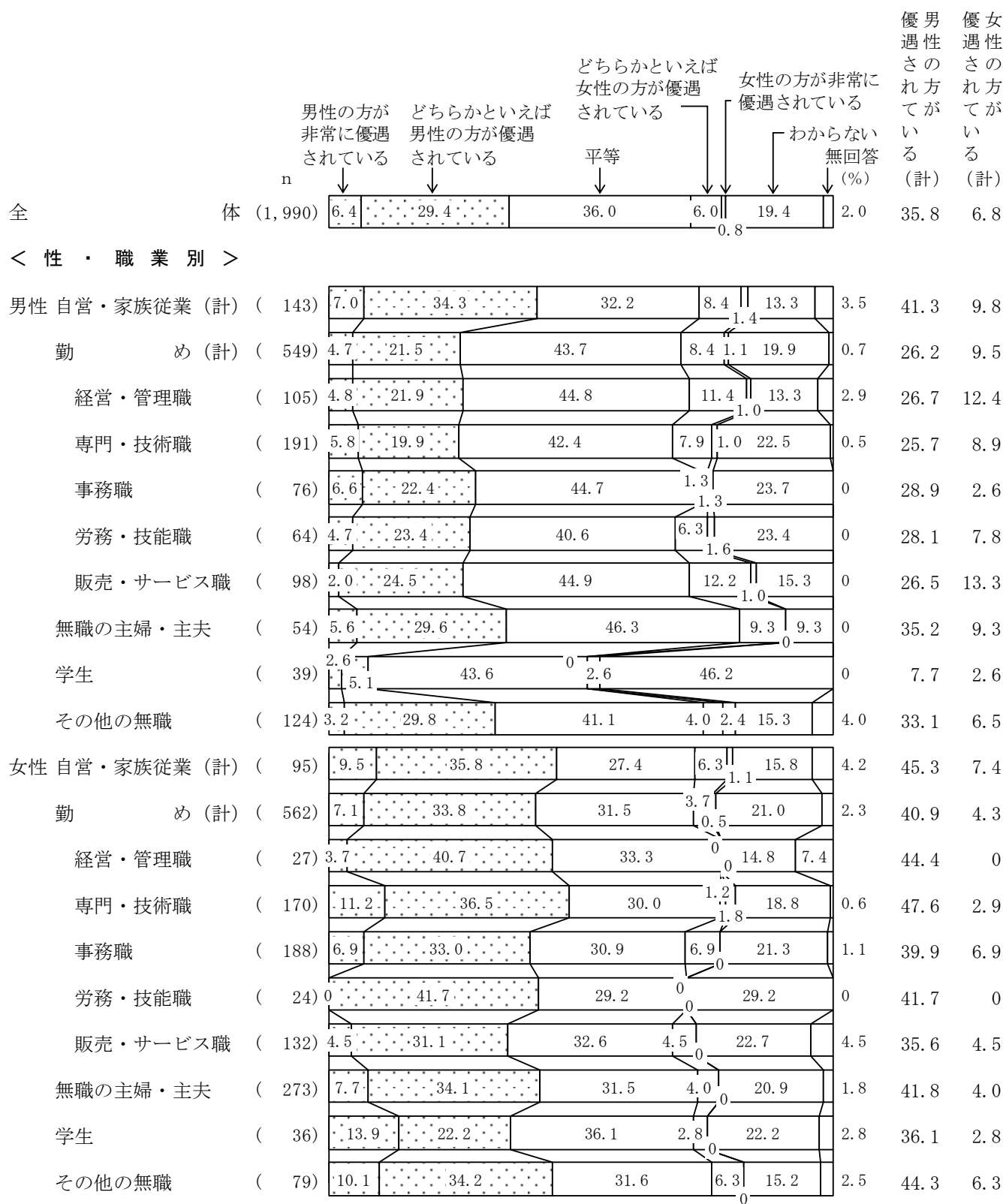
図1-1-9 男女の地位の平等感 (3) 自治会やNPOなどの地域活動の場—性・年齢別



(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・職業別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性専門・技術職で5割近く、女性自営・家族従業（計）で4割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性勤め（計）で4割半ばと多くなっている。（図1-1-10）

図1-1-10 男女の地位の平等感（3）自治会やNPOなどの地域活動の場—性・職業別



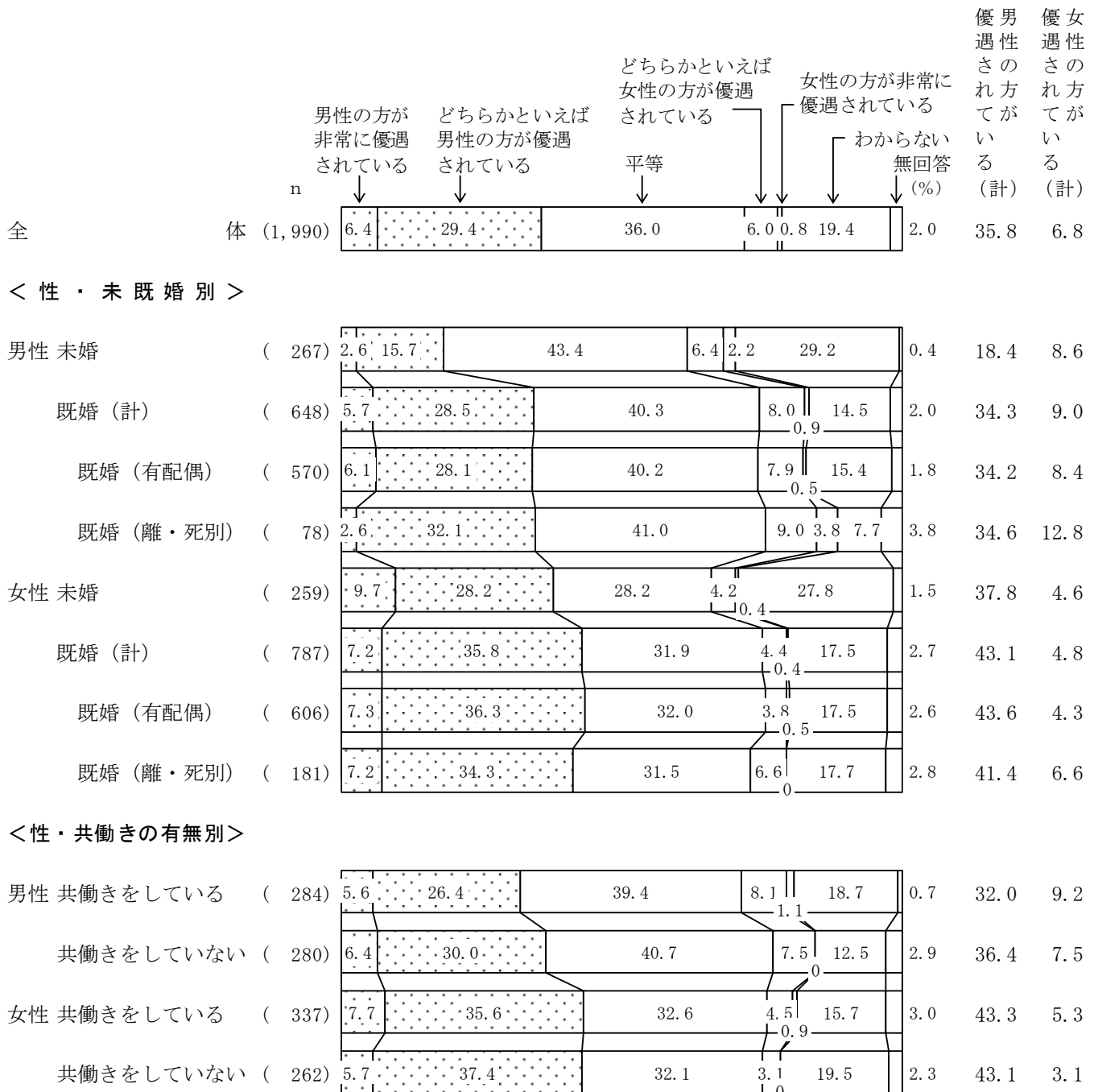
（注）『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・未既婚別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性既婚（計）で4割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性未婚で4割を超えて多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性で共働きの有無にかかわらず、ともに4割を超えて多くなっている。（図1-1-11）

図1-1-11 男女の地位の平等感（3）自治会やNPOなどの地域活動の場

一性・未既婚別、性・共働きの有無別

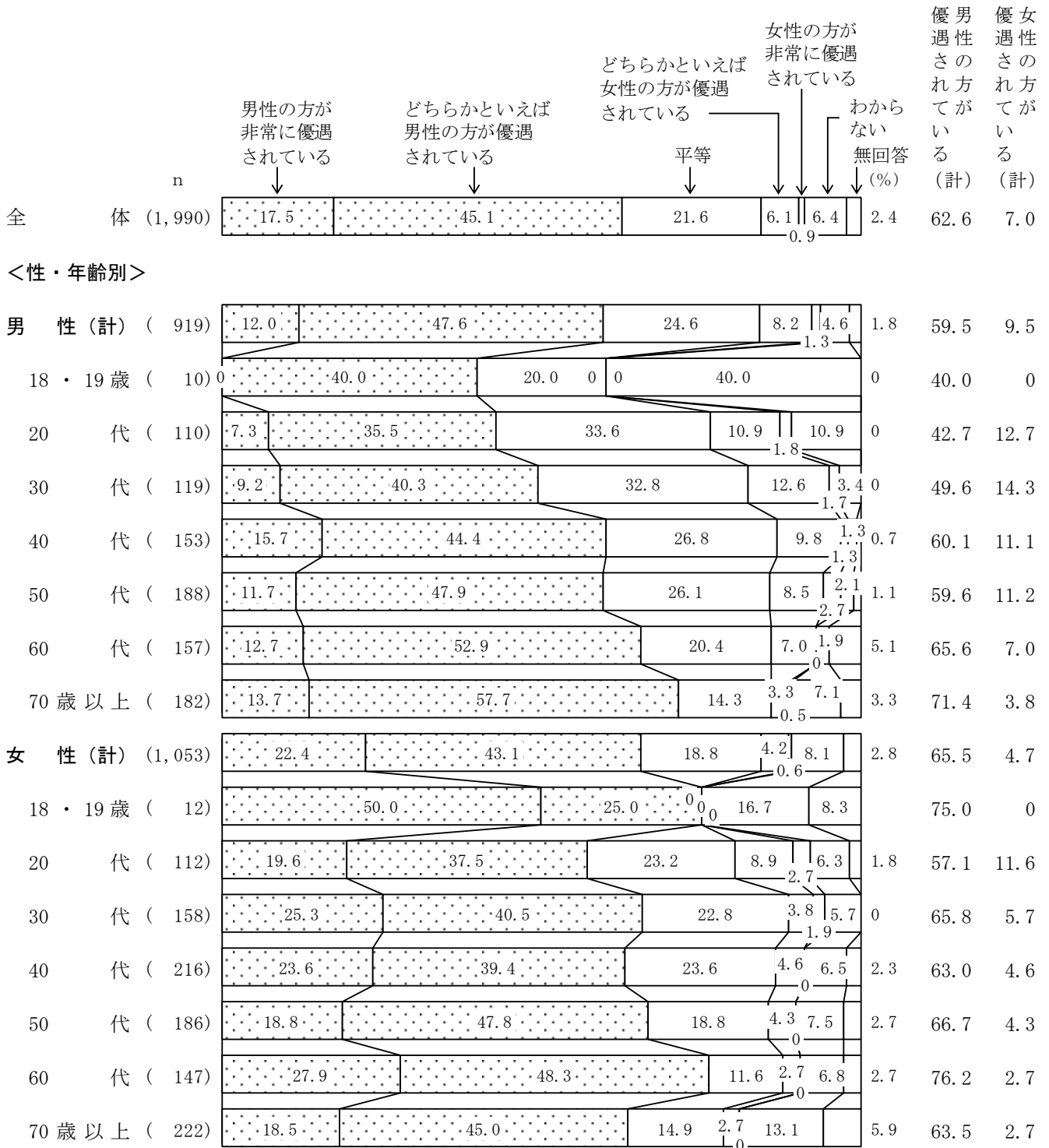


(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

(4) 職場

性・年齢別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性が男性より6ポイント高く、女性60代で7割半ばと多くなっている。また、男性70歳以上でも7割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性が女性より6ポイント高く、男性20代、30代で3割以上と多くなっている。（図1-1-12）

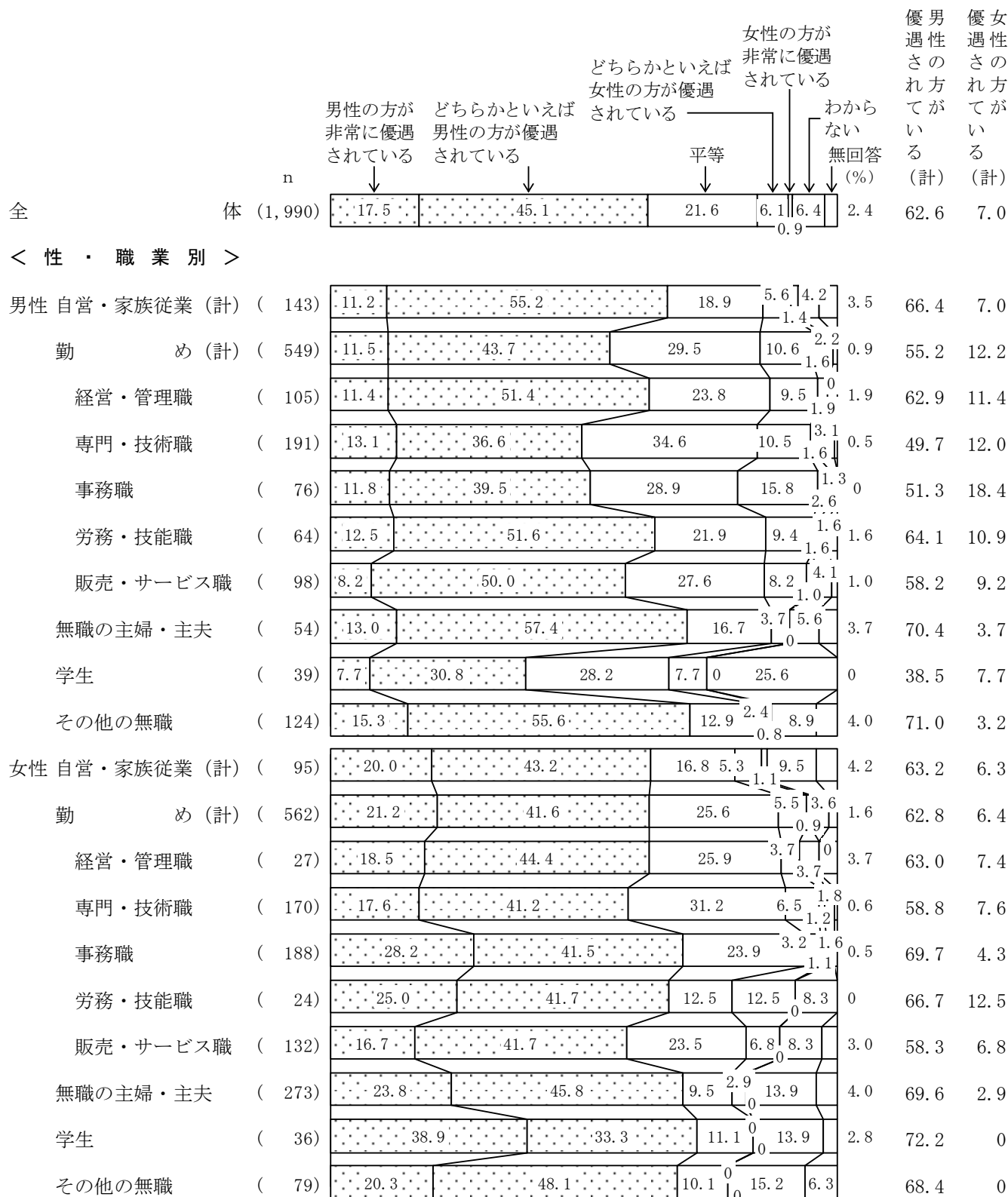
図1-1-12 男女の地位の平等感（4）職場一性・年齢別



(注) 『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・職業別にみると、『男性の方が優遇されている(計)』は男性その他の無職、男性無職の主婦・主夫、女性事務職、女性無職の主婦・主夫で7割前後と多くなっている。一方、「平等」は男性専門・技術職で3割半ば、女性専門・技術職で3割を超えて多くなっている。(図1-1-13)

図1-1-13 男女の地位の平等感(4) 職場-性・職業別



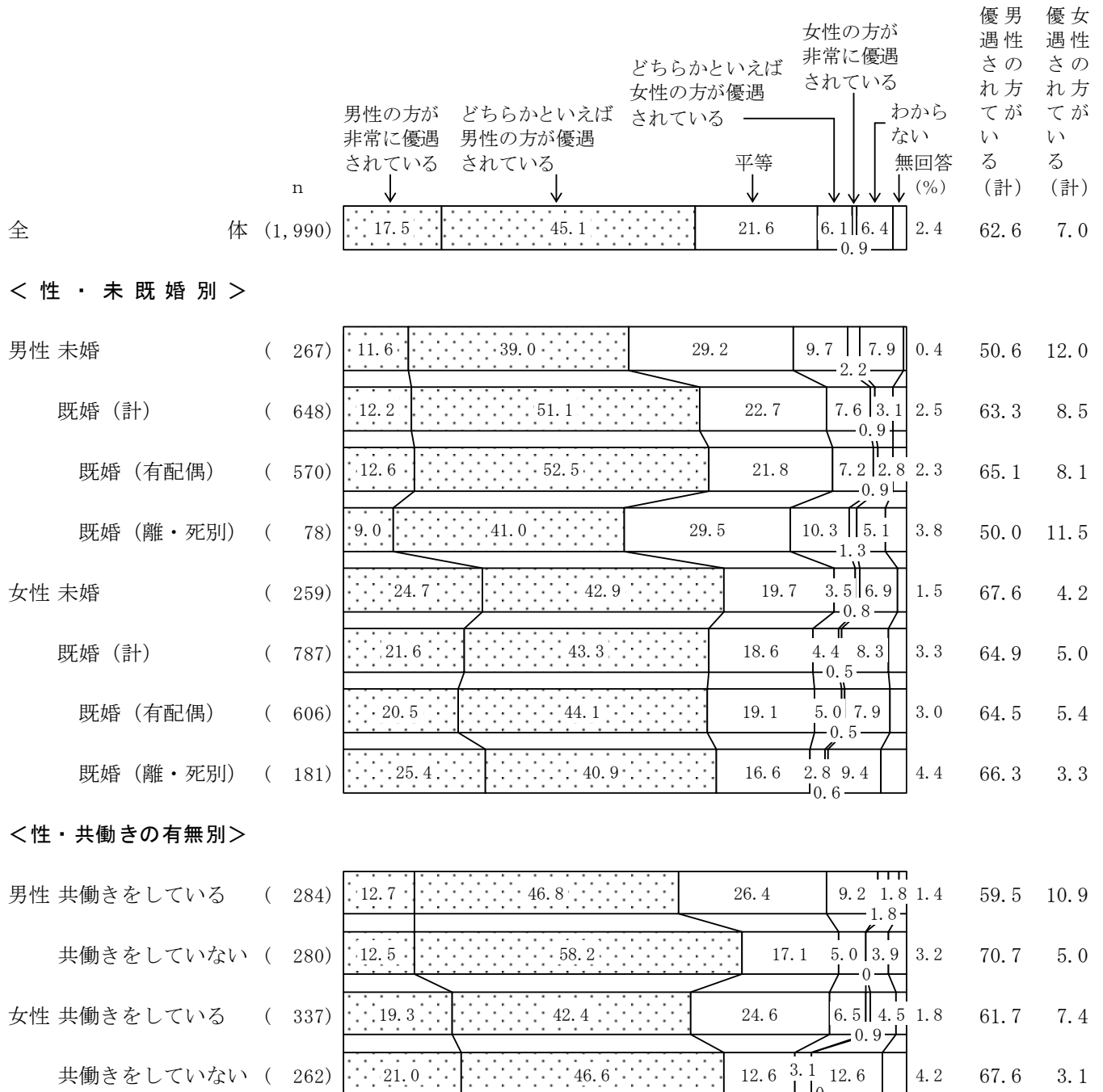
(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・未既婚別にみると、『男性の方が優遇されている(計)』は女性未婚で7割近くと多くなっている。一方、「平等」は男性未婚で3割近くと多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、『男性の方が優遇されている(計)』は男性の共働きをしていない人で7割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男女とも共働きをしている人で2割半ばとなっている。

(図1-1-14)

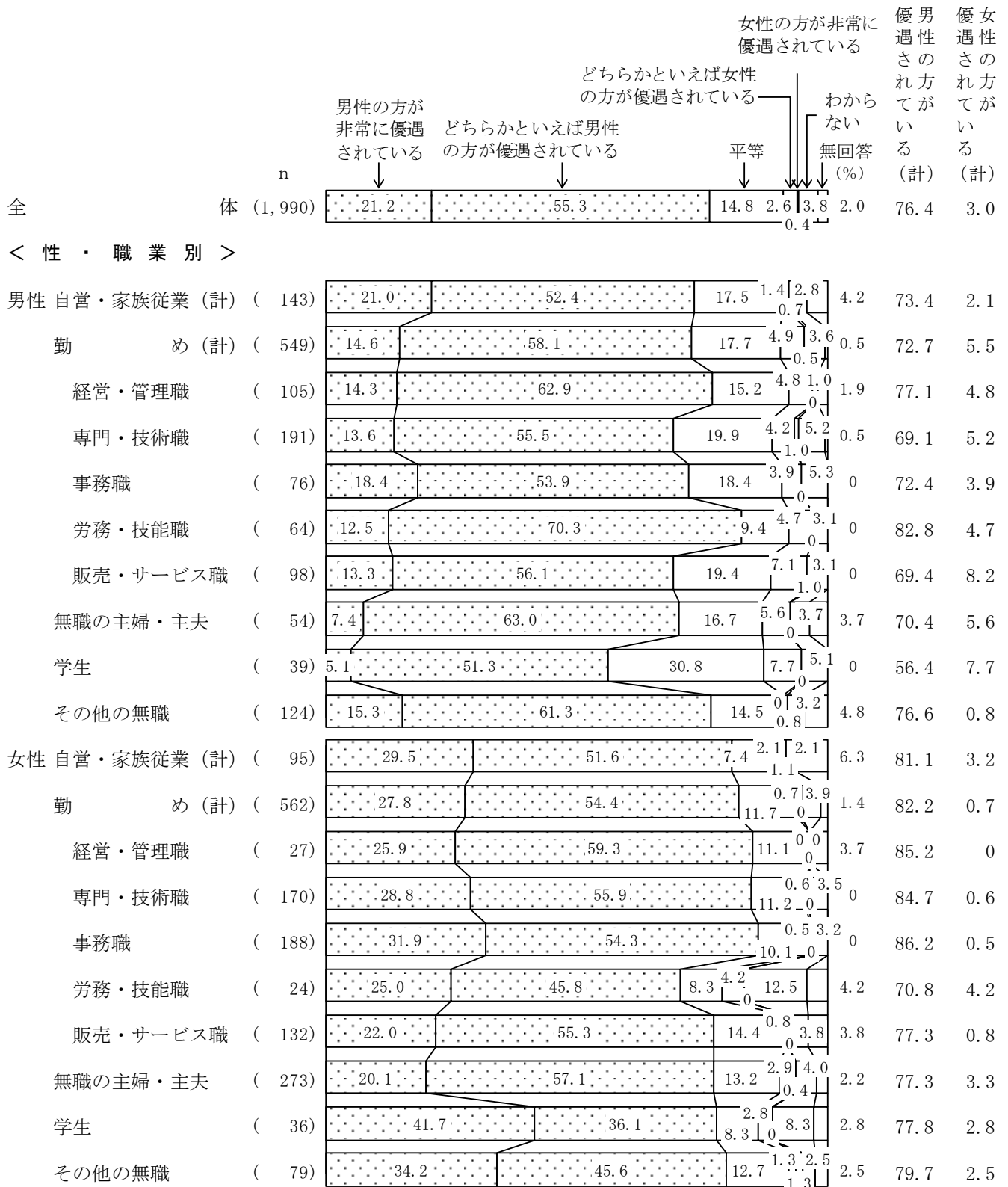
図1-1-14 男女の地位の平等感(4) 職場—性・未既婚別、性・共働きの有無別



(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・職業別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性事務職、女性専門・技術職で8割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性専門・技術職で約2割となっている。（図1-1-16）

図1-1-16 男女の地位の平等感（5）社会通念・習慣・しきたりなど一性・職業別



(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

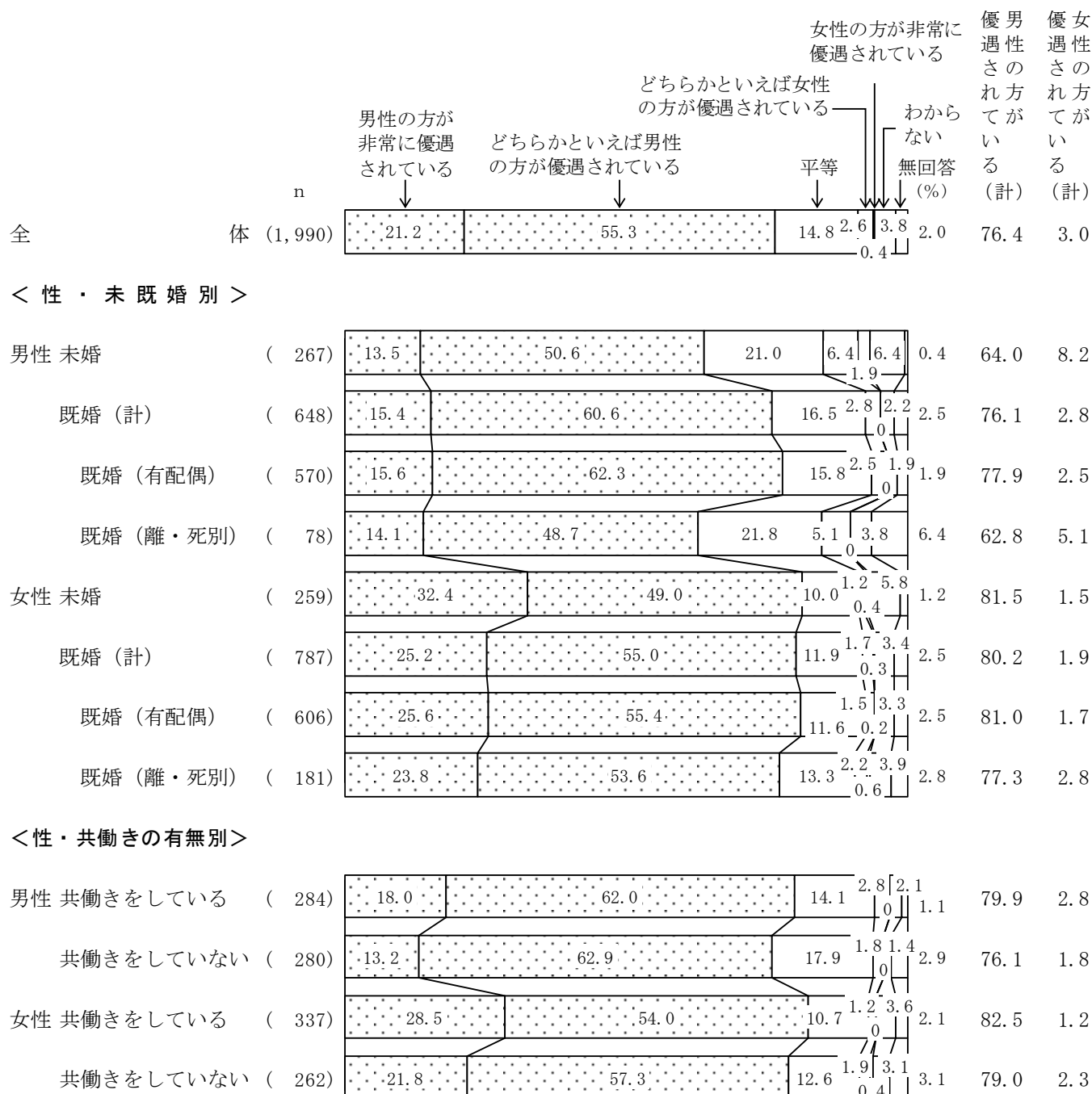
性・未既婚別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性未婚、女性既婚（計）で8割以上と多くなっている。一方、「平等」は男性未婚で2割を超えている。

性・共働きの有無別にみると、「平等」は男性の共働きをしていない人で2割近くとなっている。

(図 1-1-17)

図 1-1-17 男女の地位の平等感 (5) 社会通念・習慣・しきたりなど

一性・未既婚別、性・共働きの有無別

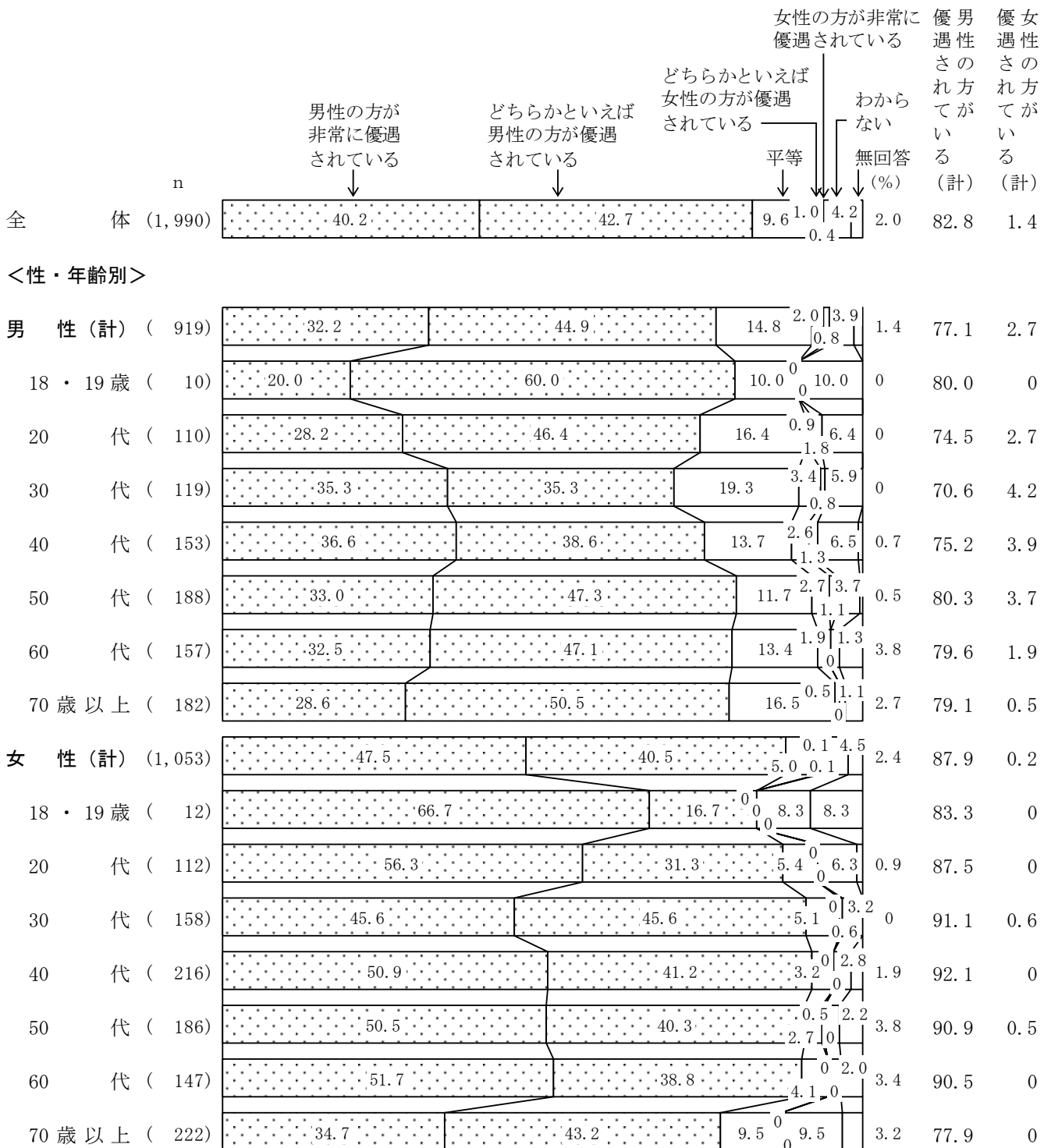


(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

(6) 政治

性・年齢別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性が男性より11ポイント高く、女性30代から60代で9割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性が女性より10ポイント高く、男性30代で2割近くと多くなっている。（図1-1-18）

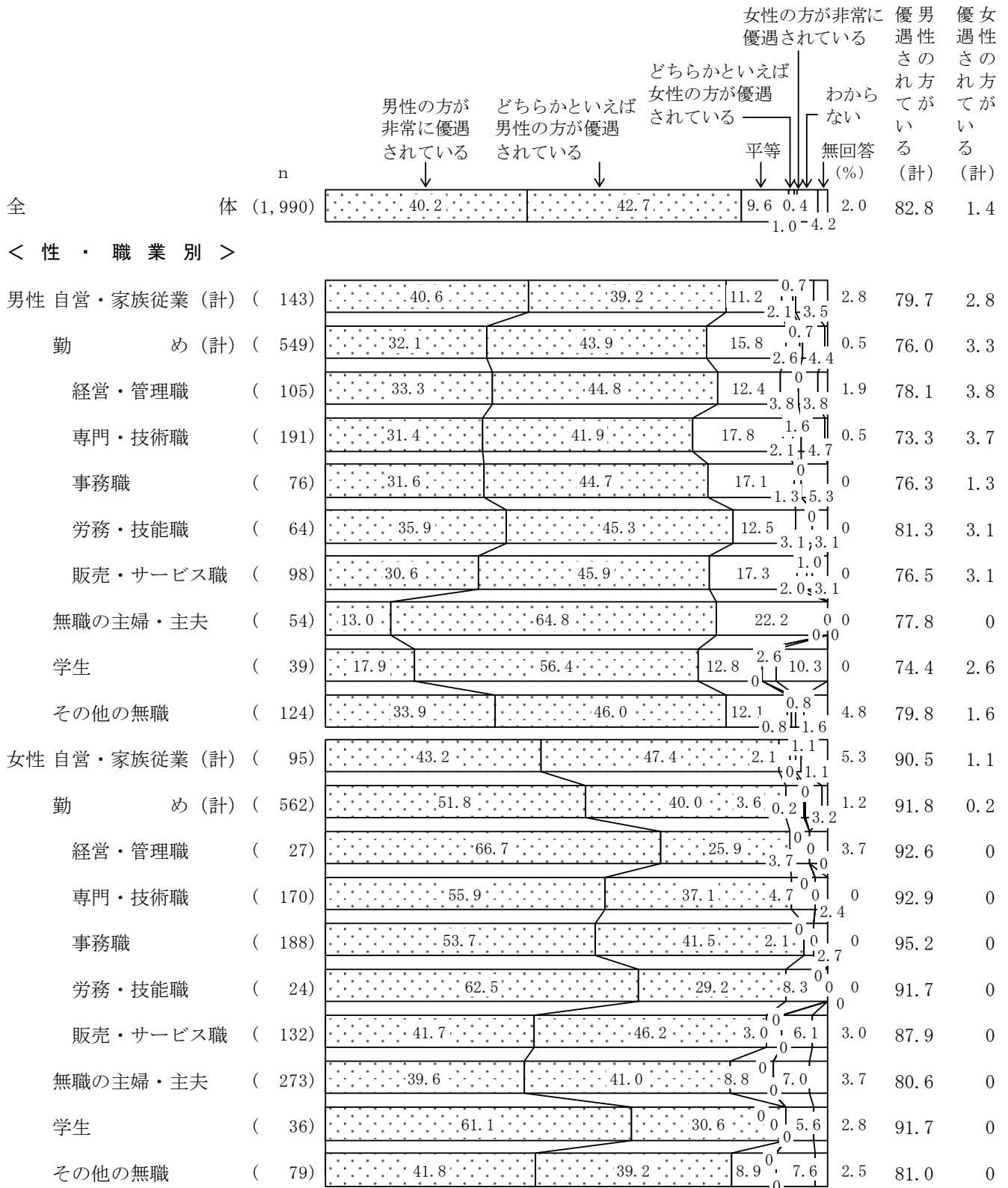
図1-1-18 男女の地位の平等感（6）政治一性・年齢別



(注) 『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・職業別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性事務職、女性専門・技術職、女性自営・家族従業（計）で9割以上と多くなっている。一方、「平等」は男性無職の主婦・主夫で2割を超えている。（図1-1-19）

図1-1-19 男女の地位の平等感（6）政治・性・職業別



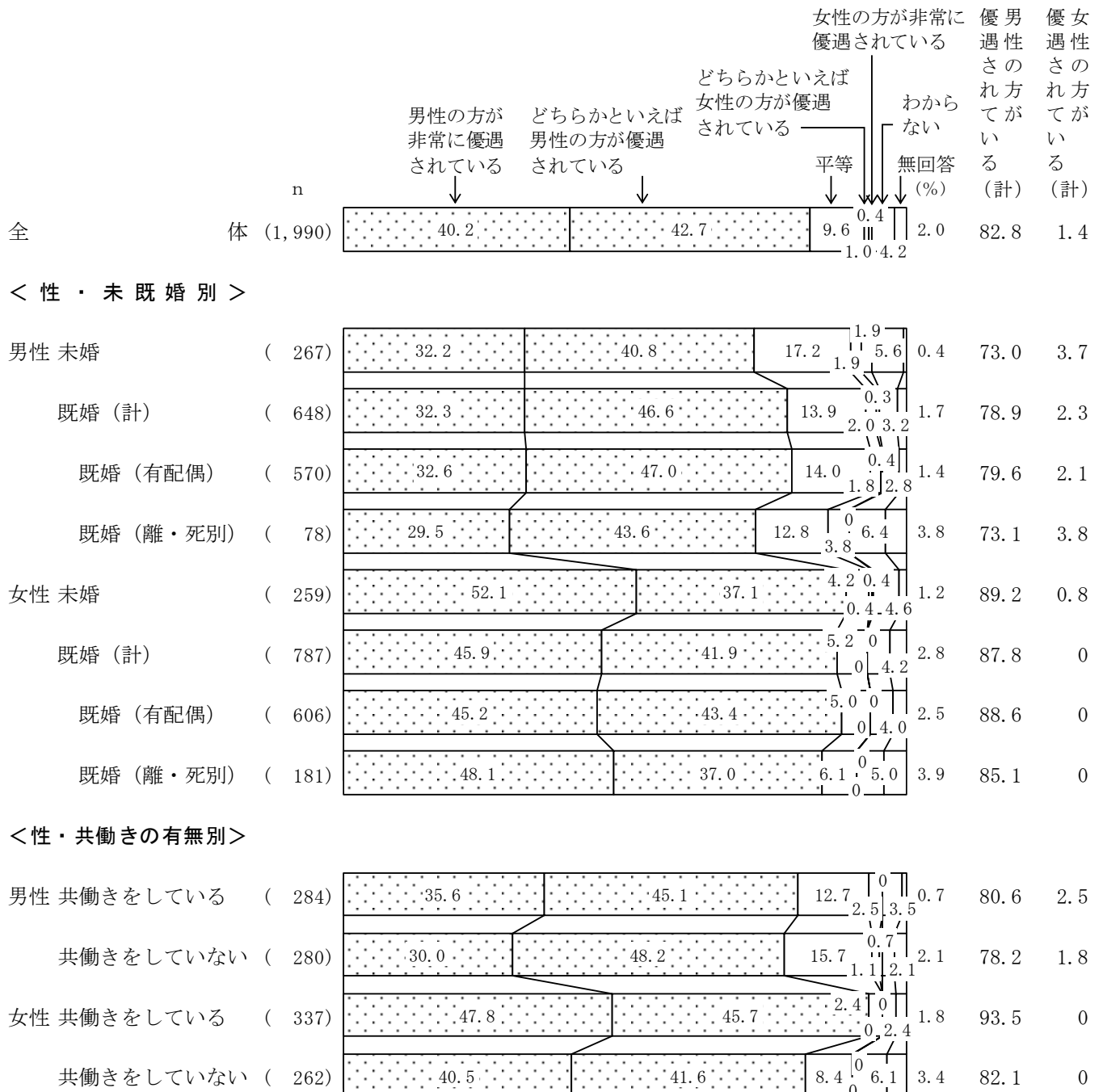
(注) 『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・未既婚別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性未婚、女性既婚（計）で9割近くと多くなっている。一方、「平等」は男性未婚で2割近く、男性既婚（計）で1割半ばとなっている。

性・共働きの有無別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性の共働きをしている人で9割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性の共働きをしていない人で1割半ばとなっている。

(図1-1-20)

図1-1-20 男女の地位の平等感 (6) 政治一性・未既婚別、性・共働きの有無別

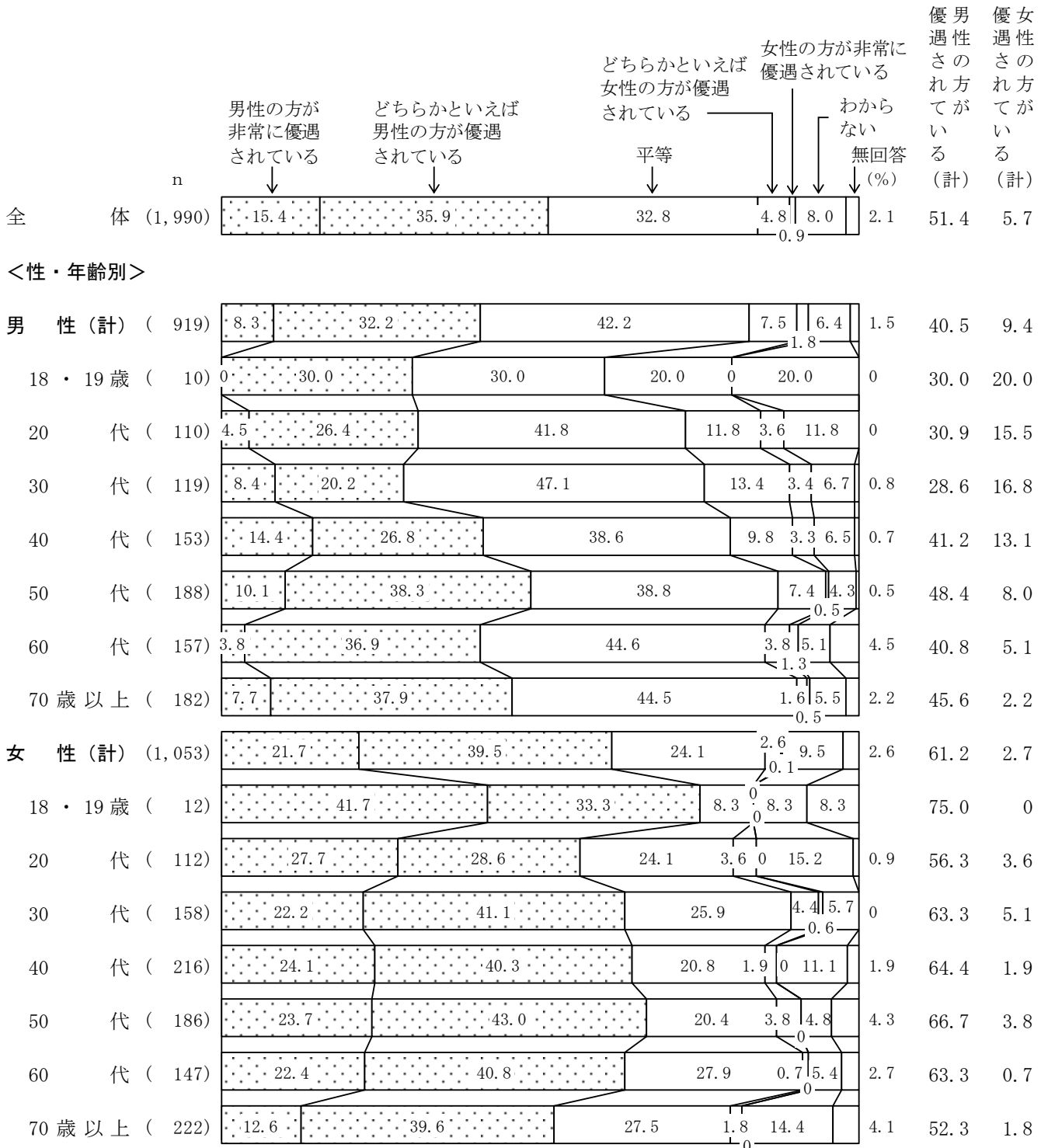


(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

(7) 法律や制度

性・年齢別にみると、『男性の方が優遇されている(計)』は女性が男性より21ポイント高く、女性30代から60代で6割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性が女性より18ポイント高く、男性30代で5割近く、男性60代、70歳以上で4割半ばと多くなっている。(図1-1-21)

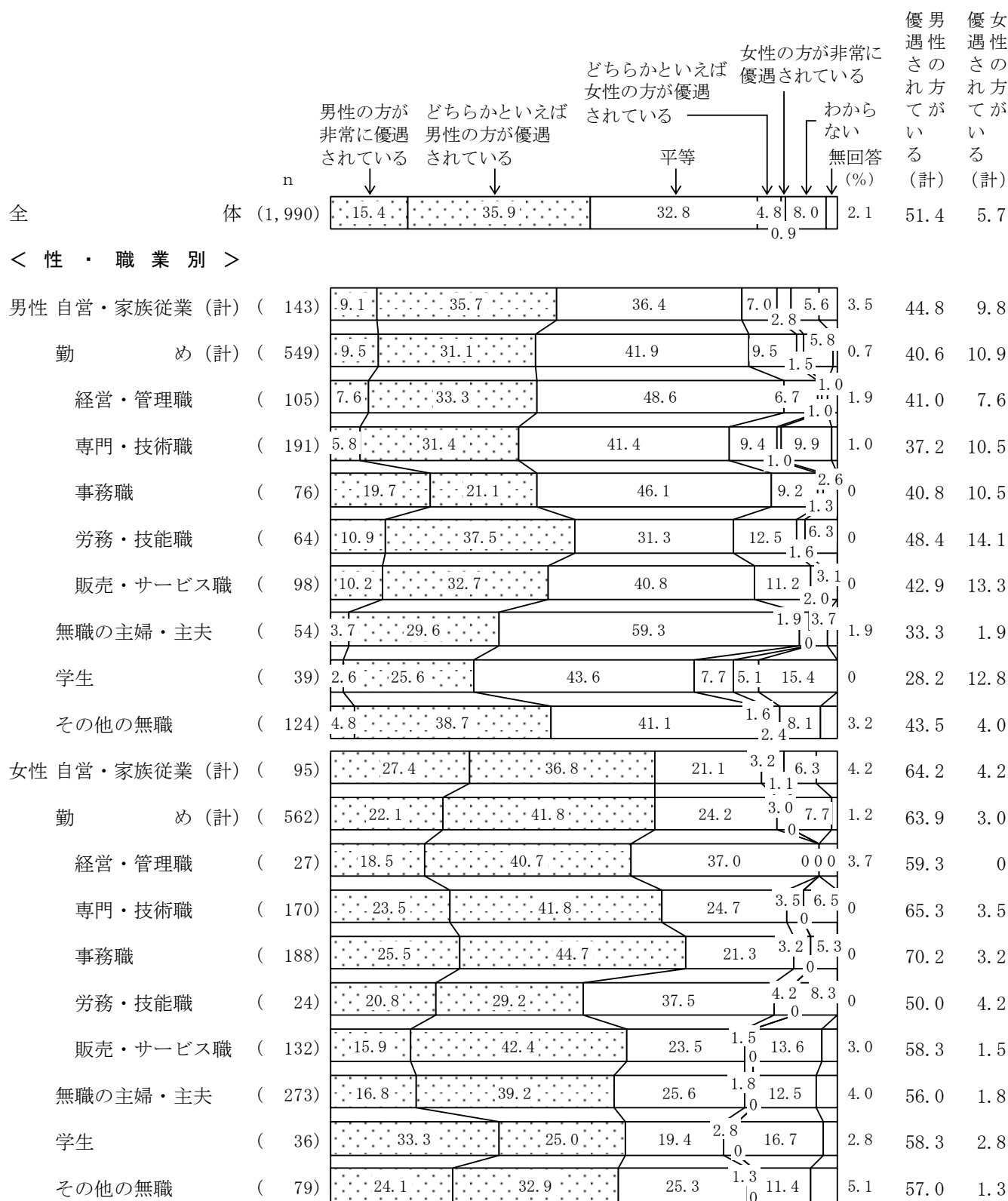
図1-1-21 男女の地位の平等感(7) 法律や制度一性・年齢別



(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・職業別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性事務職で約7割、女性専門・技術職、女性自営・家族従業（計）で6割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性無職の主婦・主夫で6割近く、男性経営・管理職で5割近く、男性事務職で4割半ばと多くなっている。（図1-1-22）

図1-1-22 男女の地位の平等感（7）法律や制度—性・職業別



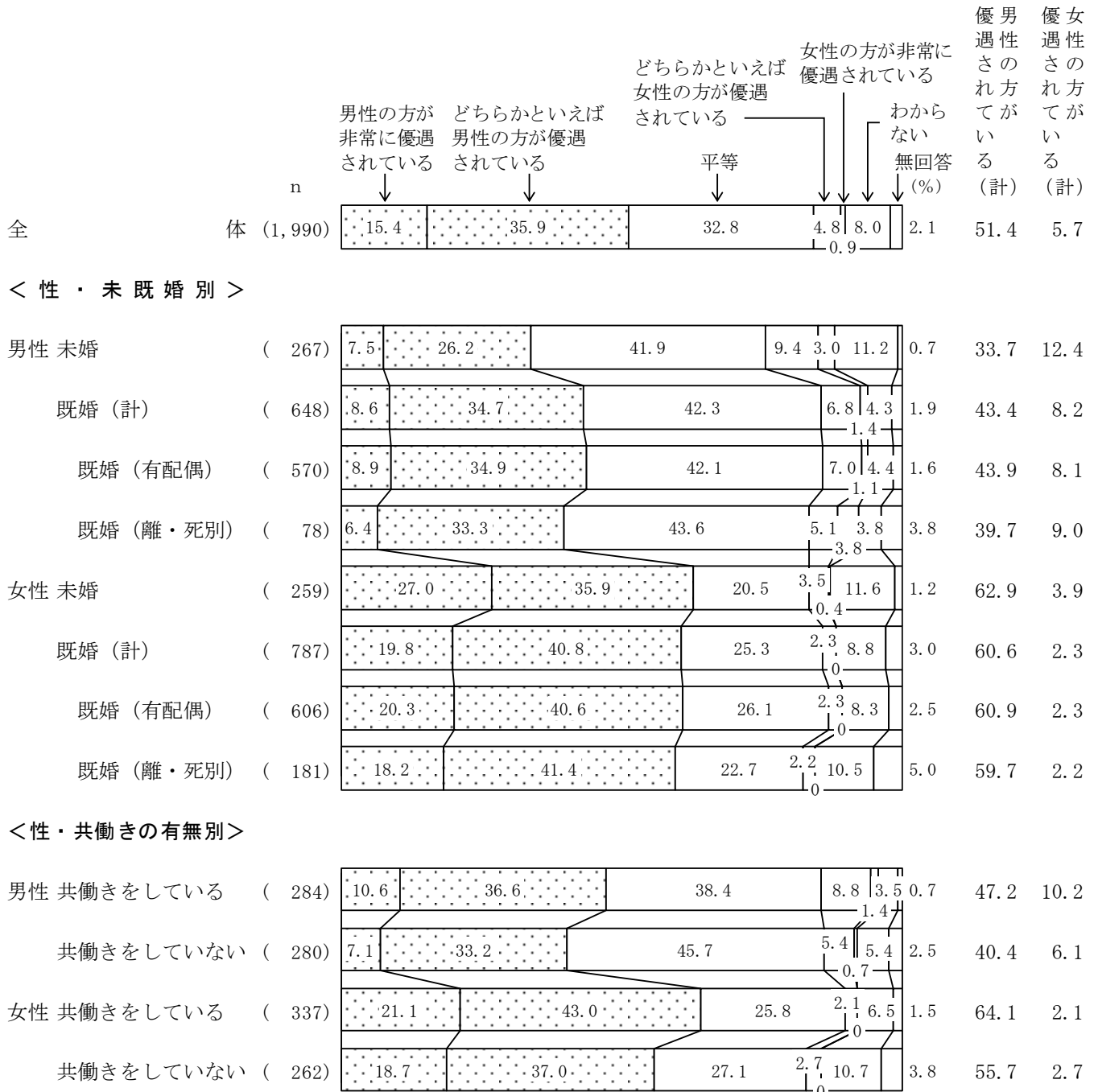
（注）『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・未既婚別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性未婚、女性既婚（計）で6割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性既婚（計）、男性未婚で4割を超えて多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性の共働きをしている人で6割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性の共働きをしていない人で4割半ばと多くなっている。

(図1-1-23)

図1-1-23 男女の地位の平等感(7) 法律や制度一性・未既婚別、性・共働きの有無別

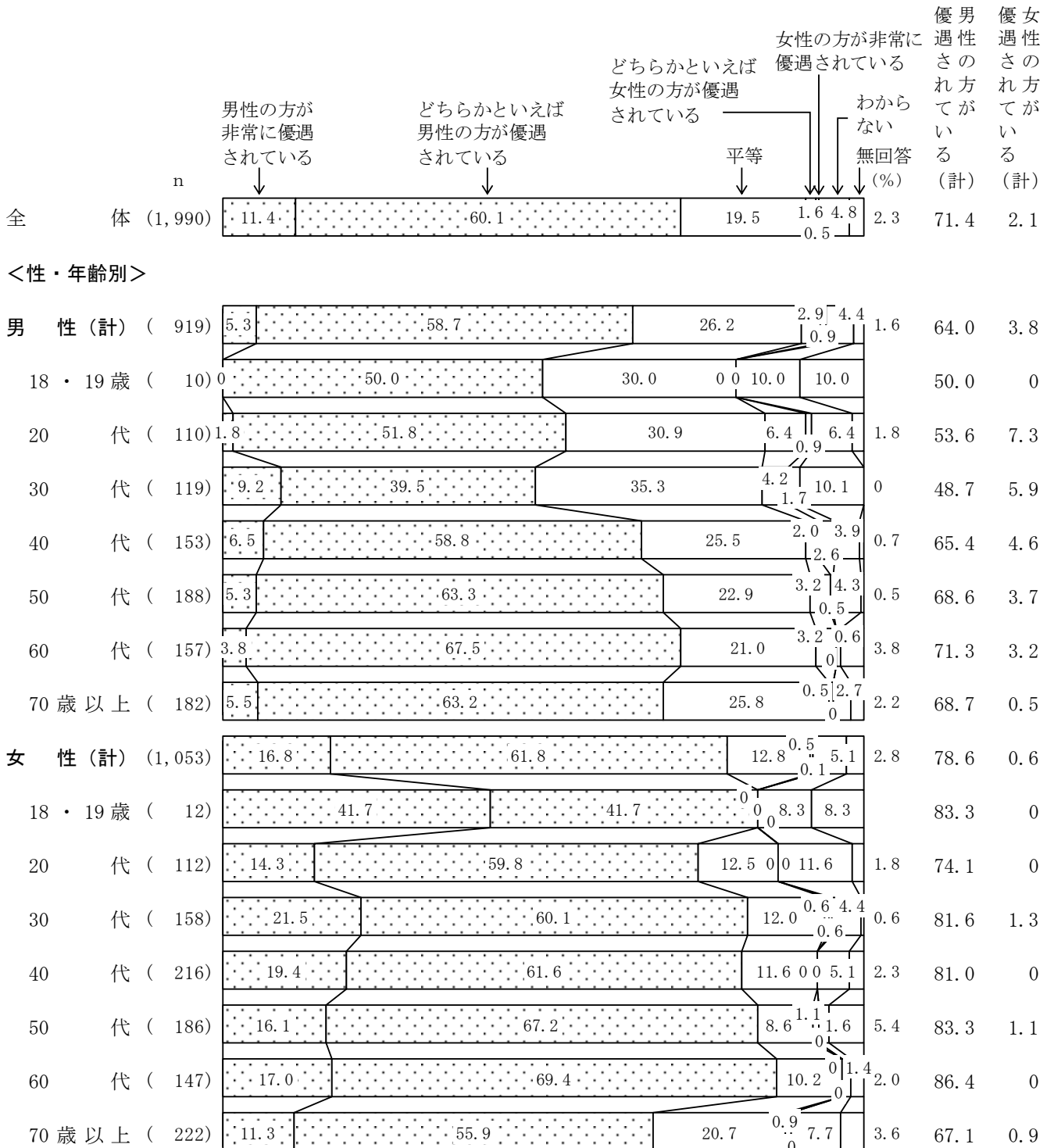


(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

(8) 全体として

性・年齢別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性が男性より15ポイント高く、女性30代から60代で8割を超えて多くなっている。一方、「平等」は男性が女性より13ポイント高く、男性20代、30代で3割を超えて多くなっている。（図1-1-24）

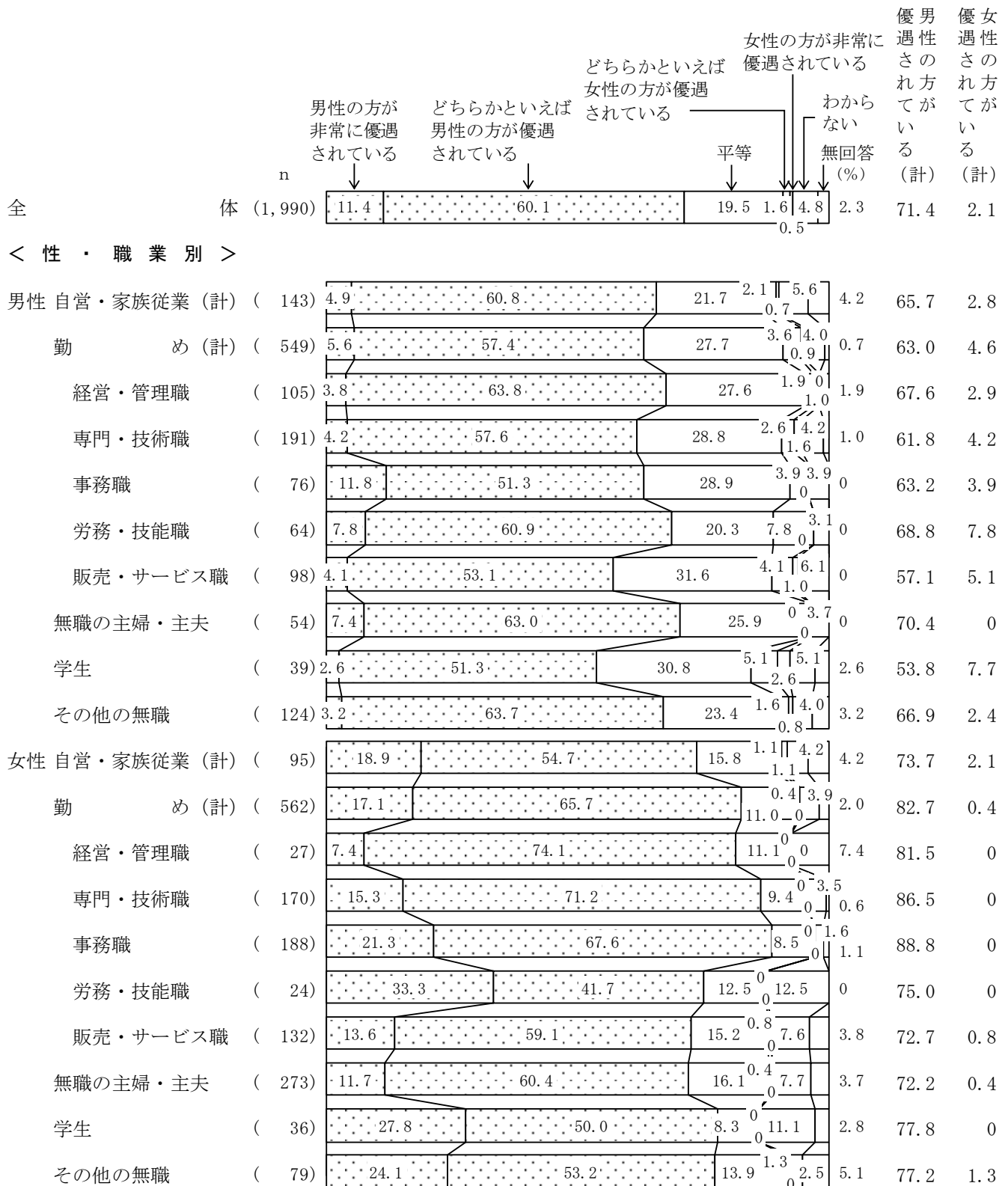
図1-1-24 男女の地位の平等感（8）全体として一性・年齢別



(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・職業別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性事務職、女性専門・技術職で9割近くと多くなっている。一方、「平等」は男性販売・サービス職、男性事務職、男性専門・技術職で3割前後と多くなっている。（図1-1-25）

図1-1-25 男女の地位の平等感（8）全体として一性・職業別



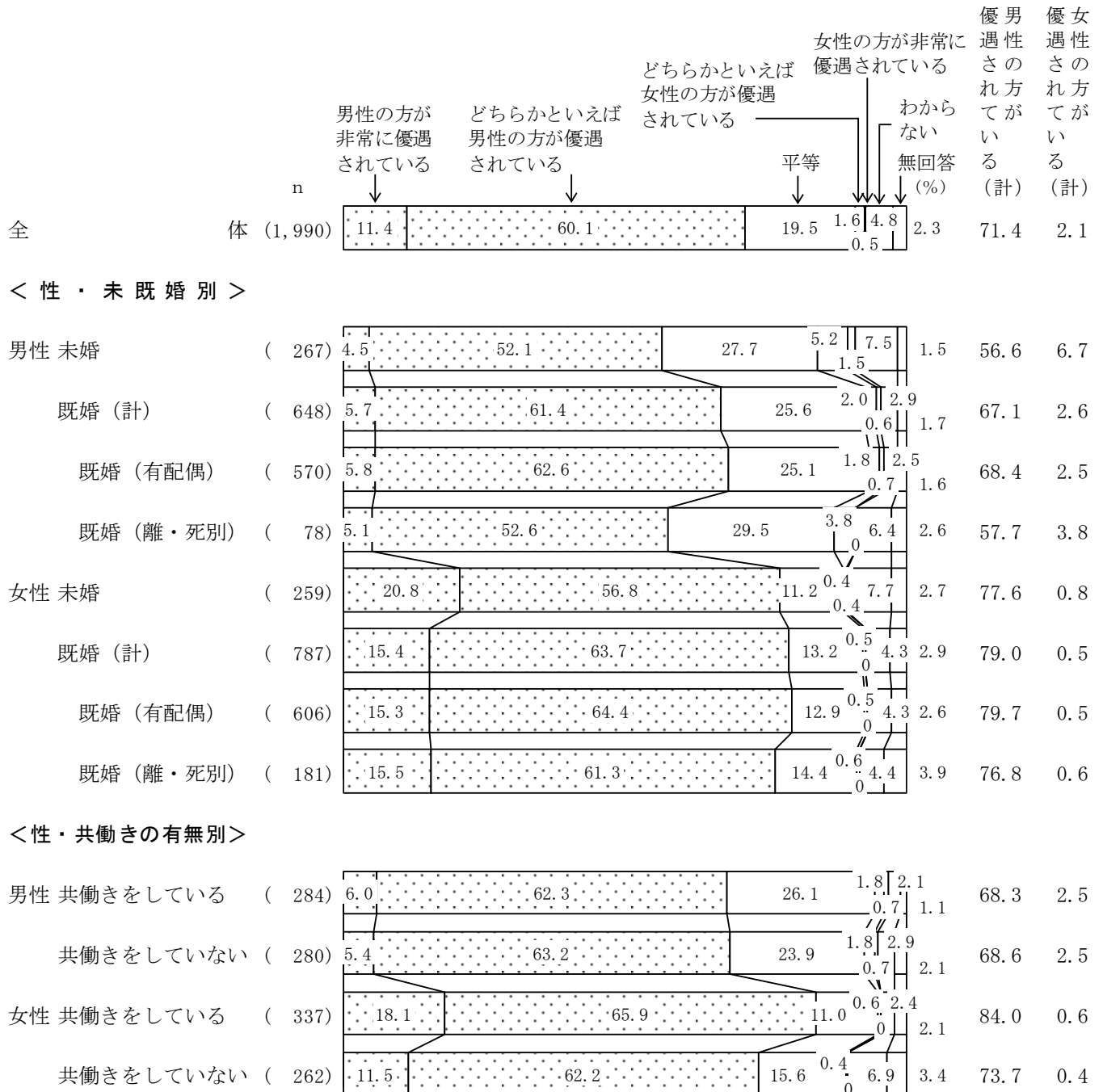
(注) 『男性の方が優遇されている（計）』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている（計）』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

性・未既婚別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性既婚（計）、女性未婚で8割近くと多くなっている。一方、「平等」は男性未婚で3割近く、男性既婚（計）で2割半ばと多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は女性の共働きをしている人で8割半ばと多くなっている。一方、「平等」は男性の共働きをしている人で2割半ばとなっている。

(図1-1-26)

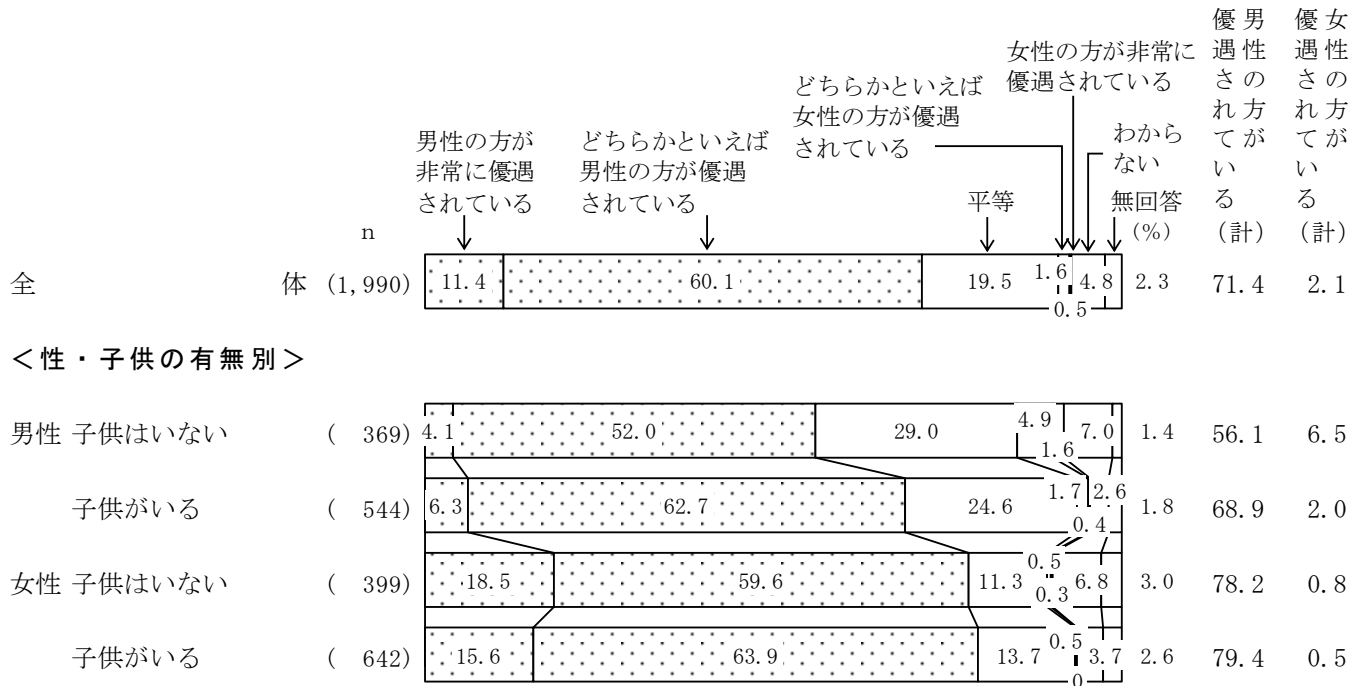
図1-1-26 男女の地位の平等感(8) 全体として一性・未既婚別、性・共働きの有無別



(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

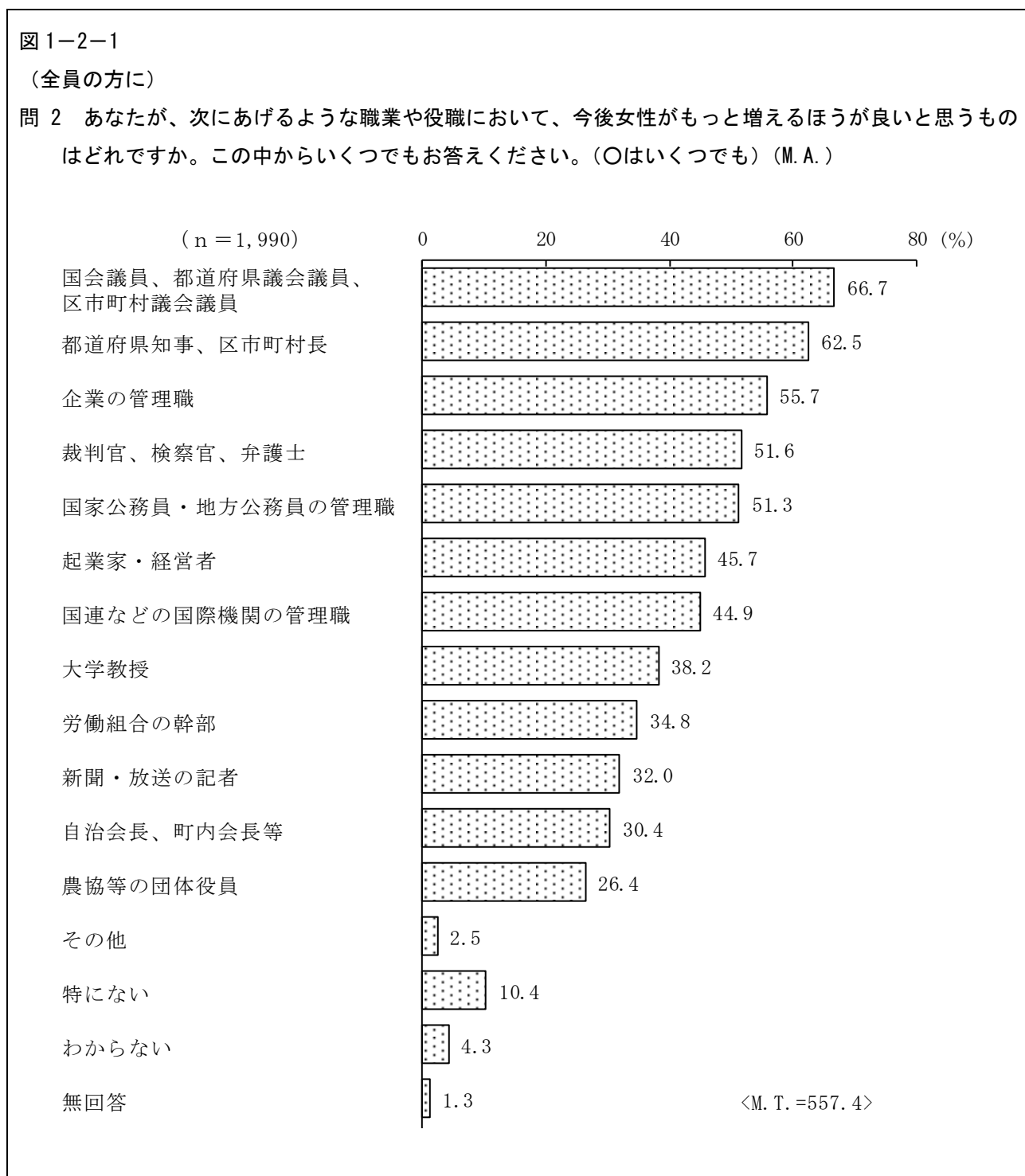
性・子供の有無別にみると、『男性の方が優遇されている（計）』は、女性では子供の有無にかかわらず8割近くと多くなっており、男性では子供はいる人で子供がいない人より13ポイント低く、5割半ばとなっている。一方、「平等」は男性の子供はいる人で3割近くとなっている。（図1-1-27）

図1-1-27 男女の地位の平等感（8）全体として－性・子供の有無別



(注) 『男性の方が優遇されている(計)』は「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の合計
『女性の方が優遇されている(計)』は「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の合計

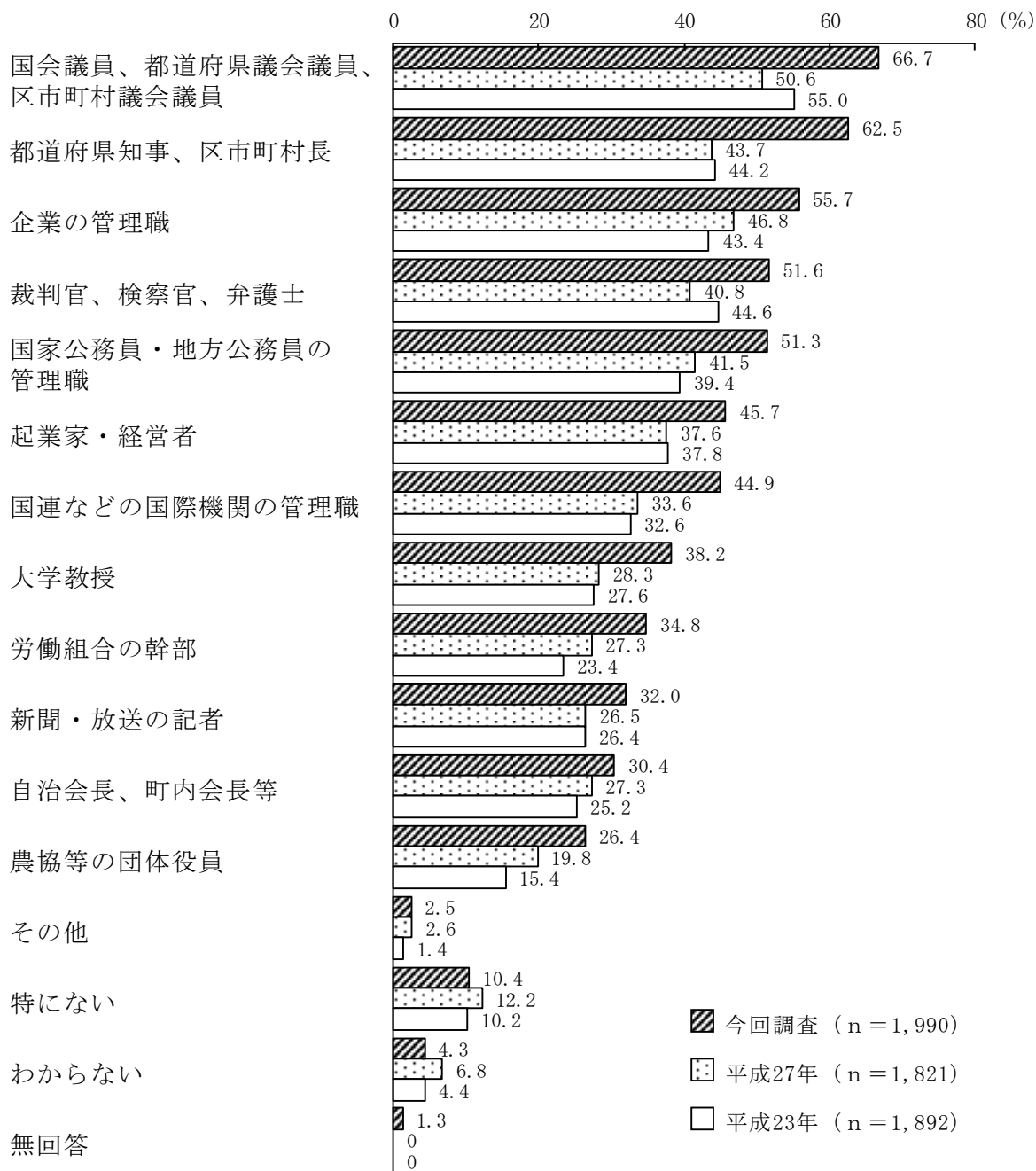
※1-2 女性が増えるほうが良いと思う職業や役職



女性が増えるほうが良いと思う職業や役職について聞いたところ、「国会議員、都道府県議会議員、区市町村議会議員」が67%で最も多く、次いで「都道府県知事、区市町村長」63%、「企業の管理職」56%、「裁判官、検察官、弁護士」52%、「国家公務員・地方公務員の管理職」51%などの順となっている。(図 1-2-1)

今回は、前回までの調査と調査方法が異なるため、女性が増えるほうが良いと思う職業や役職を過去の調査結果と単純に比較することはできないが、「都道府県知事、区市町村長」は19ポイント、「国会議員、都道府県議会議員、区市町村議会議員」は16ポイント、「国連などの国際機関の管理職」と「裁判官、検察官、弁護士」は11ポイントそれぞれ増加するなど、平成27年よりすべての項目で増加している。(図1-2-2)

図1-2-2 女性が増えるほうが良いと思う職業や役職—過去の調査結果



(注1) 「農協等の団体役員」は平成23年調査では「農協の役員」

(注2) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

平成23年は「男女平等参画に関する世論調査(平成23年1月調査)」

(注3) 前回までの調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

性・年齢別にみると、「都道府県知事、区市町村長」は女性20代、30代で7割を超え、「企業の管理職」は女性30代で7割近く、女性40代、男性60代で6割を超えて多くなっている。「裁判官、検察官、弁護士」は女性40代で6割を超え、「国家公務員・地方公務員の管理職」は女性40代、男性60代で6割近くと多くなっている。(表1-2-1)

表1-2-1 女性が増えるほうが良いと思う職業や役職一性・年齢別

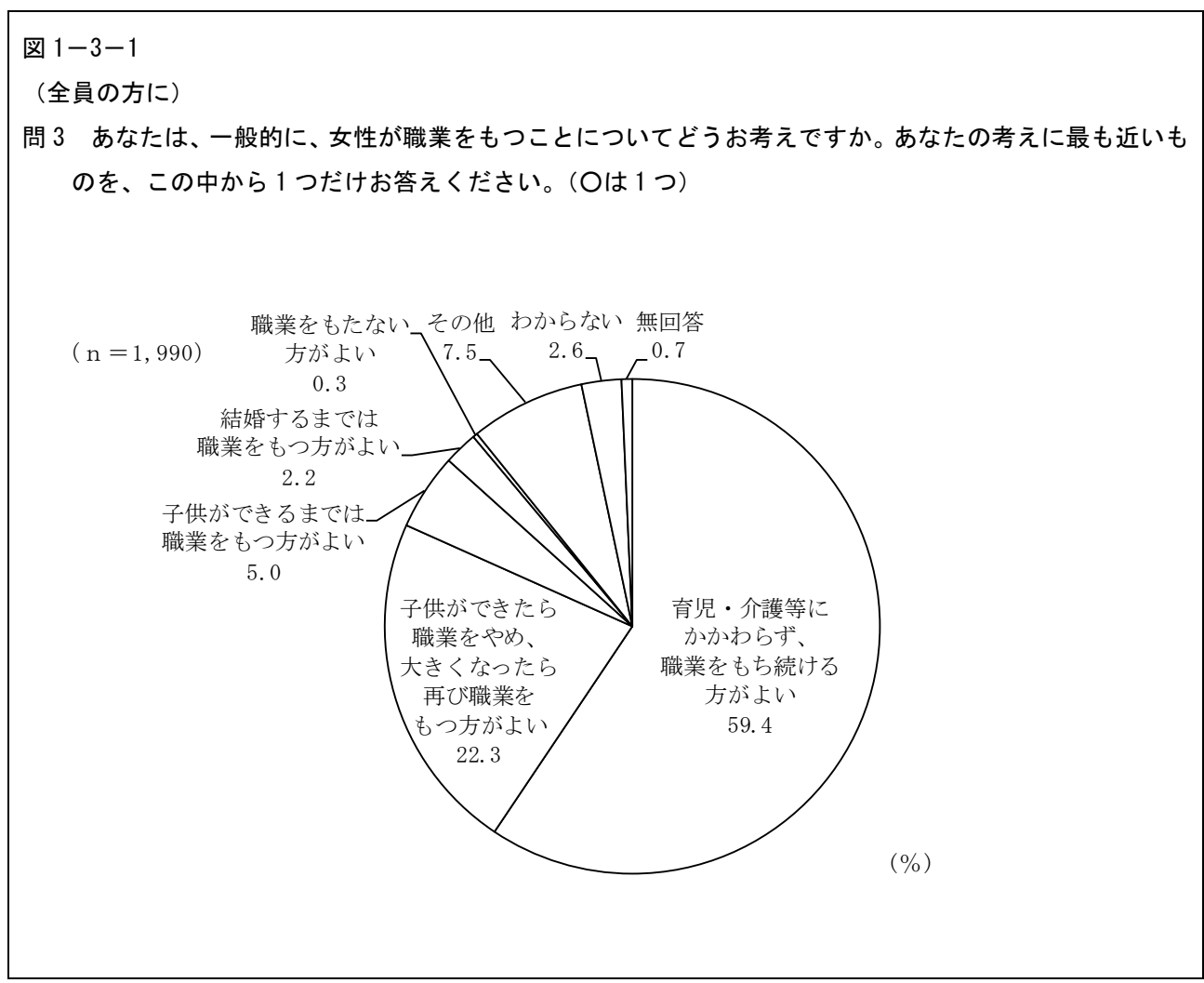
		(%)																
	n	議員、区市町村議員、都道府県議員	区、市、町、村長	都道府県知事	企業の管理職	裁判官、検察官、弁護士	国家公務員・地方公務員の管理職	起業家・経営者	国連などの国際機関の管理職	大学教授	労働組合の幹部	新聞・放送の記者	自治会長、町内会長等	農協等の団体役員	その他	特にない	わからない	無回答
全体	1,990	66.7	62.5	55.7	51.6	51.3	45.7	44.9	38.2	34.8	32.0	30.4	26.4	2.5	10.4	4.3	1.3	
<性・年齢別>																		
男性(計)	919	65.8	60.0	54.7	49.2	50.1	46.4	41.7	36.8	34.6	30.9	32.9	27.1	2.1	11.6	2.9	1.2	
18・19歳	10	60.0	50.0	30.0	20.0	40.0	30.0	30.0	30.0	20.0	20.0	20.0	30.0	-	10.0	-	-	
20代	110	55.5	44.5	47.3	37.3	42.7	34.5	32.7	23.6	26.4	19.1	20.0	15.5	1.8	20.9	5.5	-	
30代	119	53.8	52.1	47.1	36.1	32.8	40.3	29.4	26.1	28.6	21.8	24.4	21.8	2.5	20.2	3.4	-	
40代	153	65.4	64.7	60.1	54.9	55.6	50.3	40.5	41.2	39.9	34.6	35.3	30.7	5.9	9.2	2.6	1.3	
50代	188	68.6	63.8	55.9	52.7	50.0	52.7	46.8	46.3	35.6	29.8	32.4	28.7	-	10.1	2.1	1.6	
60代	157	72.6	64.3	62.4	52.9	57.3	47.8	47.8	40.8	38.9	36.9	34.4	33.1	0.6	10.8	1.3	1.9	
70歳以上	182	72.0	63.2	53.3	54.9	55.5	47.3	46.2	35.2	35.2	37.4	44.0	27.5	2.2	4.9	3.8	1.6	
女性(計)	1,053	67.5	65.1	57.0	54.0	52.4	45.3	47.7	39.7	35.3	32.9	28.4	25.8	2.7	8.7	5.3	1.3	
18・19歳	12	66.7	75.0	58.3	41.7	66.7	41.7	33.3	66.7	33.3	25.0	25.0	33.3	-	-	8.3	-	
20代	112	71.4	71.4	58.0	50.9	54.5	42.0	46.4	38.4	37.5	25.0	25.0	23.2	1.8	4.5	3.6	-	
30代	158	67.7	72.8	67.7	56.3	55.7	53.2	48.7	41.8	42.4	27.8	25.9	25.3	3.8	8.9	4.4	0.6	
40代	216	71.8	67.6	62.5	63.4	57.4	44.0	50.9	47.2	41.7	33.8	32.4	31.5	4.6	7.4	4.2	1.4	
50代	186	64.0	60.8	56.5	54.8	50.5	47.8	49.5	42.5	34.4	33.9	30.1	25.8	2.7	10.8	5.9	1.6	
60代	147	67.3	65.3	59.9	55.8	53.1	50.3	46.3	38.1	35.4	41.5	29.9	30.6	2.0	6.1	4.1	2.0	
70歳以上	222	64.4	57.2	41.9	43.7	44.6	37.4	44.6	28.8	23.9	33.3	25.7	18.5	0.9	12.6	8.1	1.8	

性・職業別にみると、「国会議員、都道府県議会議員、区市町村議会議員」は女性専門・技術職、男性その他の無職で7割半ばと多くなっている。「都道府県知事、区市町村長」は女性専門・技術職で7割半ばと多くなっている。「企業の管理職」は男性経営・管理職で7割を超え、女性事務職、女性専門・技術職で6割半ばと多くなっている。「裁判官、検察官、弁護士」は女性専門・技術職で6割半ば、女性事務職で約6割と多くなっている。「国家公務員・地方公務員の管理職」は男性無職の主婦・主夫、女性専門・技術職で6割以上と多くなっている。(表1-2-2)

表1-2-2 女性が増えるほうが良いと思う職業や役職一性・職業別

	n	議員、区市町村議会議員	区市町村長	都道府県知事、都道府県議会議員	企業の管理職	裁判官、検察官、弁護士	国家公務員の管理職	地方公務員の管理職	起業者・経営者	国連などの国際機関の管理職	大学教授	労働組合の幹部	新聞・放送の記者	自治会長、町内会長等	農協等の団体役員	その他	特にない	わからない	無回答
全体	1,990	66.7	62.5	55.7	51.6	51.3	45.7	44.9	38.2	34.8	32.0	30.4	26.4	2.5	10.4	4.3	1.3		
< 性・職業別 >																			
男性 自営・家族従業(計)	143	65.0	59.4	53.1	55.2	53.8	56.6	47.6	46.2	37.1	42.0	39.9	37.1	2.8	10.5	1.4	2.8		
勤め(計)	549	63.9	59.7	54.6	47.5	46.8	42.8	39.0	34.2	33.3	26.6	28.4	25.1	2.0	12.6	3.5	0.7		
経営・管理職	105	72.4	66.7	70.5	53.3	57.1	56.2	44.8	47.6	40.0	37.1	39.0	36.2	2.9	6.7	1.9	1.9		
専門・技術職	191	63.4	57.6	54.5	51.3	47.6	41.9	39.8	37.2	38.2	27.7	29.3	28.3	2.6	13.1	4.7	-		
事務職	76	60.5	57.9	51.3	36.8	42.1	39.5	36.8	26.3	26.3	26.3	21.1	13.2	2.6	17.1	3.9	-		
労務・技能職	64	62.5	59.4	40.6	46.9	42.2	39.1	37.5	26.6	28.1	17.2	25.0	20.3	-	15.6	1.6	-		
販売・サービス職	98	61.2	63.3	54.1	43.9	43.9	37.8	36.7	28.6	29.6	20.4	25.5	20.4	1.0	13.3	3.1	-		
無職の主婦・主夫	54	74.1	66.7	57.4	48.1	64.8	51.9	42.6	31.5	46.3	37.0	37.0	27.8	1.9	-	5.6	-		
学生	39	56.4	41.0	38.5	35.9	41.0	33.3	35.9	25.6	23.1	20.5	17.9	17.9	2.6	23.1	-	-		
その他の無職	124	74.2	64.5	60.5	53.2	56.5	50.0	48.4	41.9	35.5	37.9	45.2	27.4	1.6	10.5	2.4	2.4		
女性 自営・家族従業(計)	95	56.8	58.9	55.8	56.8	50.5	55.8	50.5	42.1	33.7	40.0	32.6	28.4	2.1	8.4	2.1	7.4		
勤め(計)	562	69.6	67.8	62.3	57.3	55.0	46.6	49.3	40.2	38.8	30.2	27.8	26.2	2.3	7.8	4.6	0.5		
経営・管理職	27	88.9	66.7	81.5	70.4	74.1	59.3	48.1	40.7	44.4	25.9	37.0	44.4	3.7	7.4	-	3.7		
専門・技術職	170	75.9	74.7	64.7	63.5	61.8	51.8	60.6	52.4	42.9	35.9	34.1	31.2	4.7	7.6	2.9	-		
事務職	188	69.7	63.8	65.4	59.6	52.7	46.3	50.5	41.0	36.7	31.4	27.1	25.5	2.1	6.9	4.3	-		
労務・技能職	24	70.8	70.8	70.8	58.3	45.8	33.3	41.7	33.3	25.0	25.0	20.8	12.5	-	4.2	-	-		
販売・サービス職	132	59.8	67.4	52.3	47.0	50.0	40.9	37.9	27.3	37.1	23.5	22.0	20.5	-	7.6	9.1	0.8		
無職の主婦・主夫	273	65.6	61.9	48.4	48.4	48.7	41.0	41.0	36.6	28.6	32.6	26.4	23.1	3.3	13.2	6.6	1.1		
学生	36	69.4	77.8	55.6	47.2	63.9	38.9	41.7	52.8	36.1	30.6	27.8	25.0	5.6	2.8	2.8	-		
その他の無職	79	70.9	58.2	51.9	50.6	44.3	43.0	59.5	38.0	35.4	41.8	32.9	30.4	2.5	3.8	10.1	1.3		

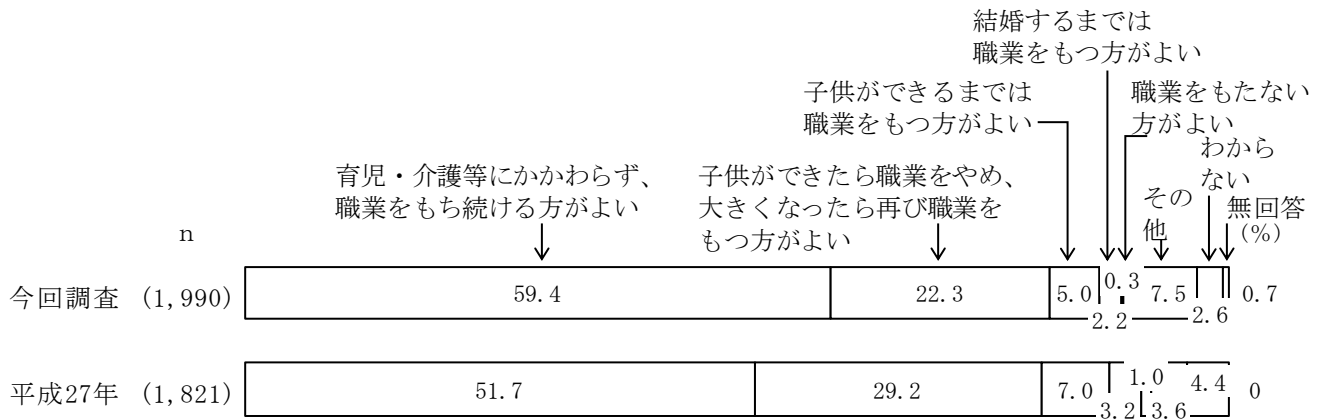
※1-3 女性が職業をもつことについての考え



一般的に、女性が職業をもつことについてどう考えるかを聞いたところ、「育児・介護等にかかわらず、職業をもち続ける方がよい」が59%で最も多く、次いで「子供ができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」22%、「子供ができるまでは職業をもつ方がよい」5%、「結婚するまでは職業をもつ方がよい」2%などの順となっている。(図 1-3-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、一般的に、女性が職業をもつことについてどう考えるかを前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「育児・介護等にかかわらず、職業をもち続ける方がよい」は8ポイント増加している。一方、「子供ができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」は7ポイント減少している。(図1-3-2)

図1-3-2 女性が職業をもつことについての考えー過去の調査結果

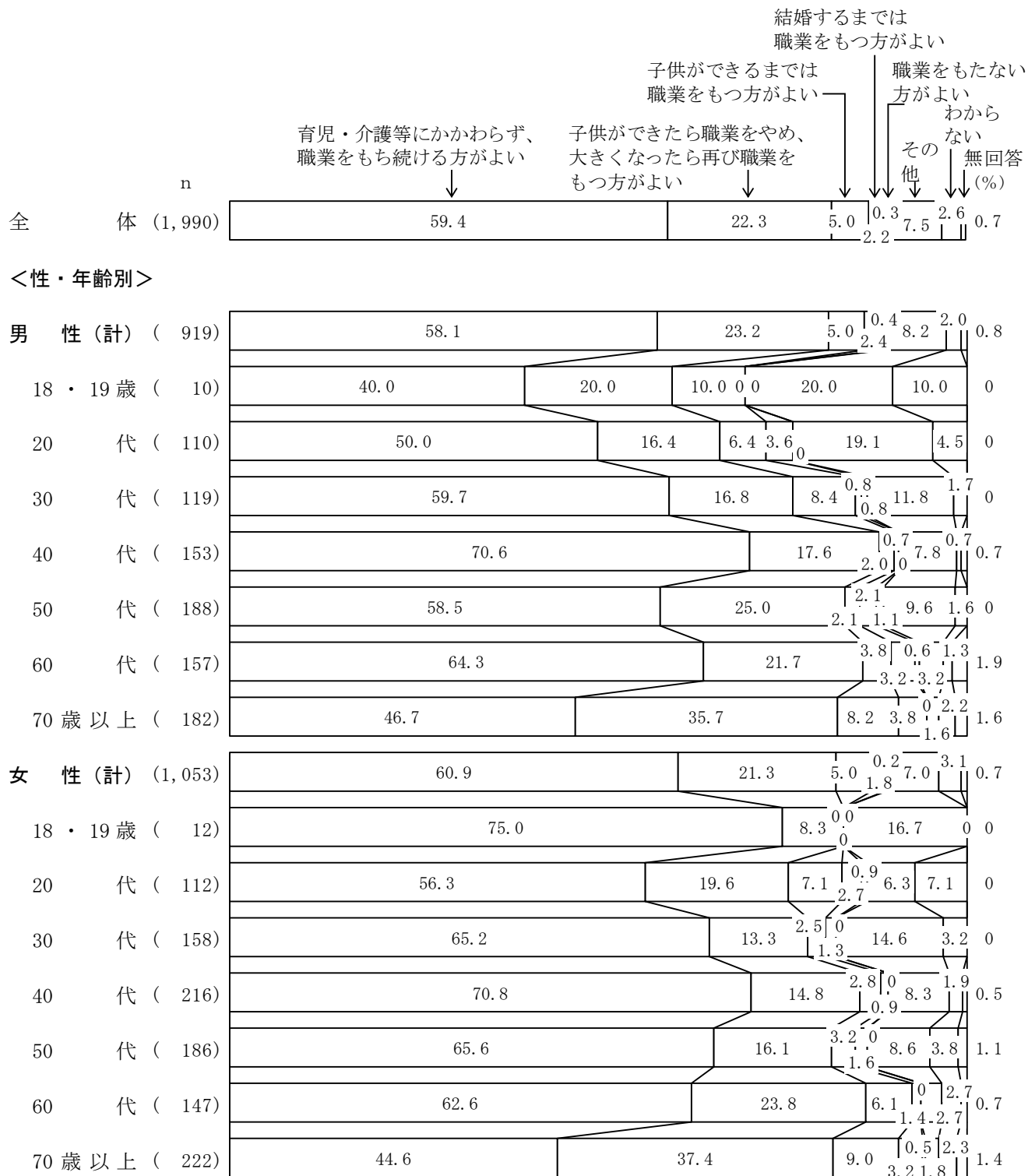


(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

(注2) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

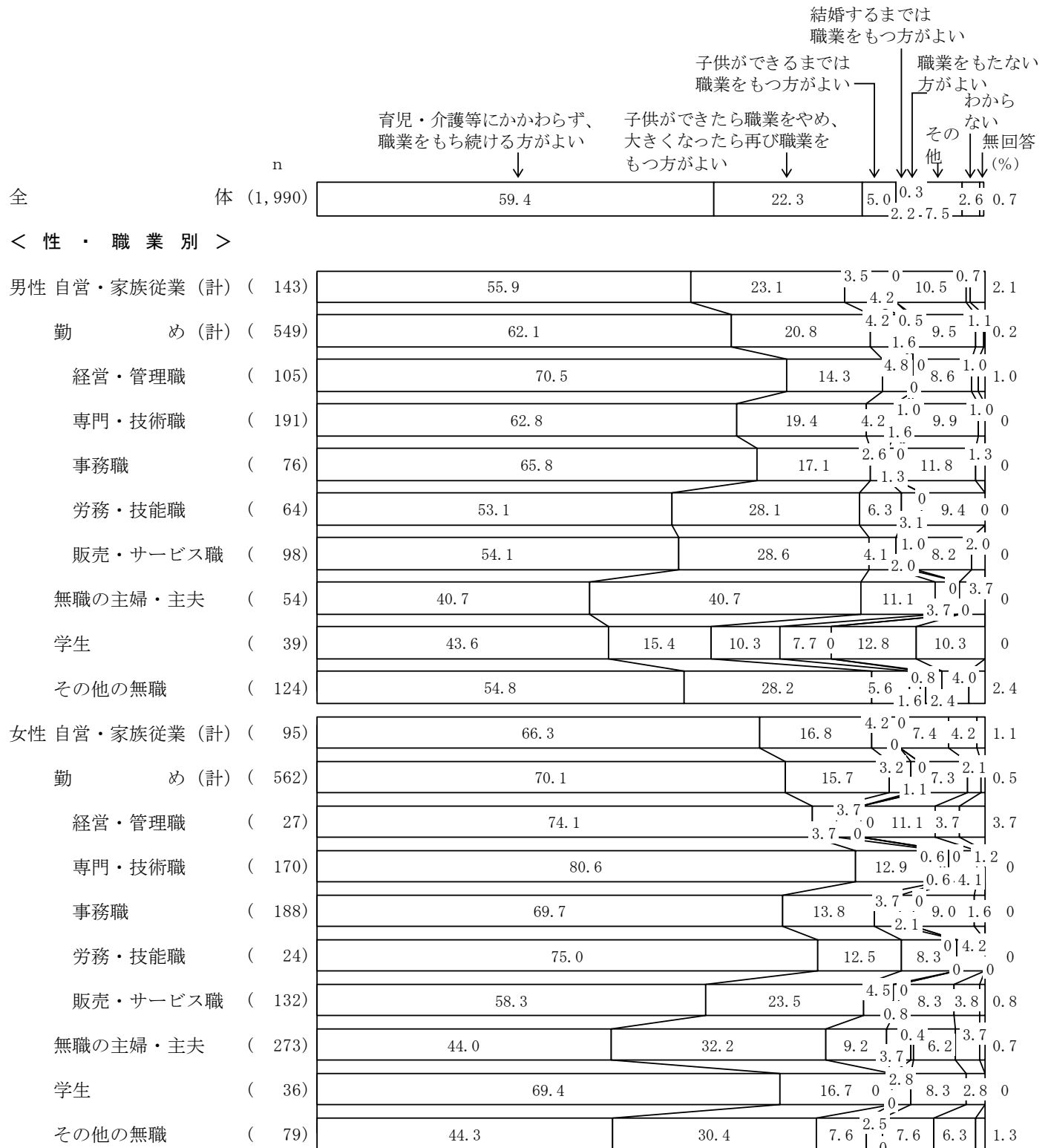
性・年齢別にみると、「育児・介護等にかかわらず、職業をもち続ける方がよい」は女性40代、男性40代で7割を超えて多くなっている。「子供ができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」は女性70歳以上で4割近く、男性70歳以上で3割半ばと多くなっている。(図1-3-3)

図1-3-3 女性が職業をもつことについての考え—性・年齢別



性・職業別にみると、「育児・介護等にかかわらず、職業をもち続ける方がよい」は女性専門・技術職で8割を超え、男性経営・管理職、女性事務職で7割前後と多くなっている。「子供ができたなら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」は男性無職の主婦・主夫で4割を超え、女性無職の主婦・主夫、女性その他の無職で3割以上と多くなっている。(図1-3-4)

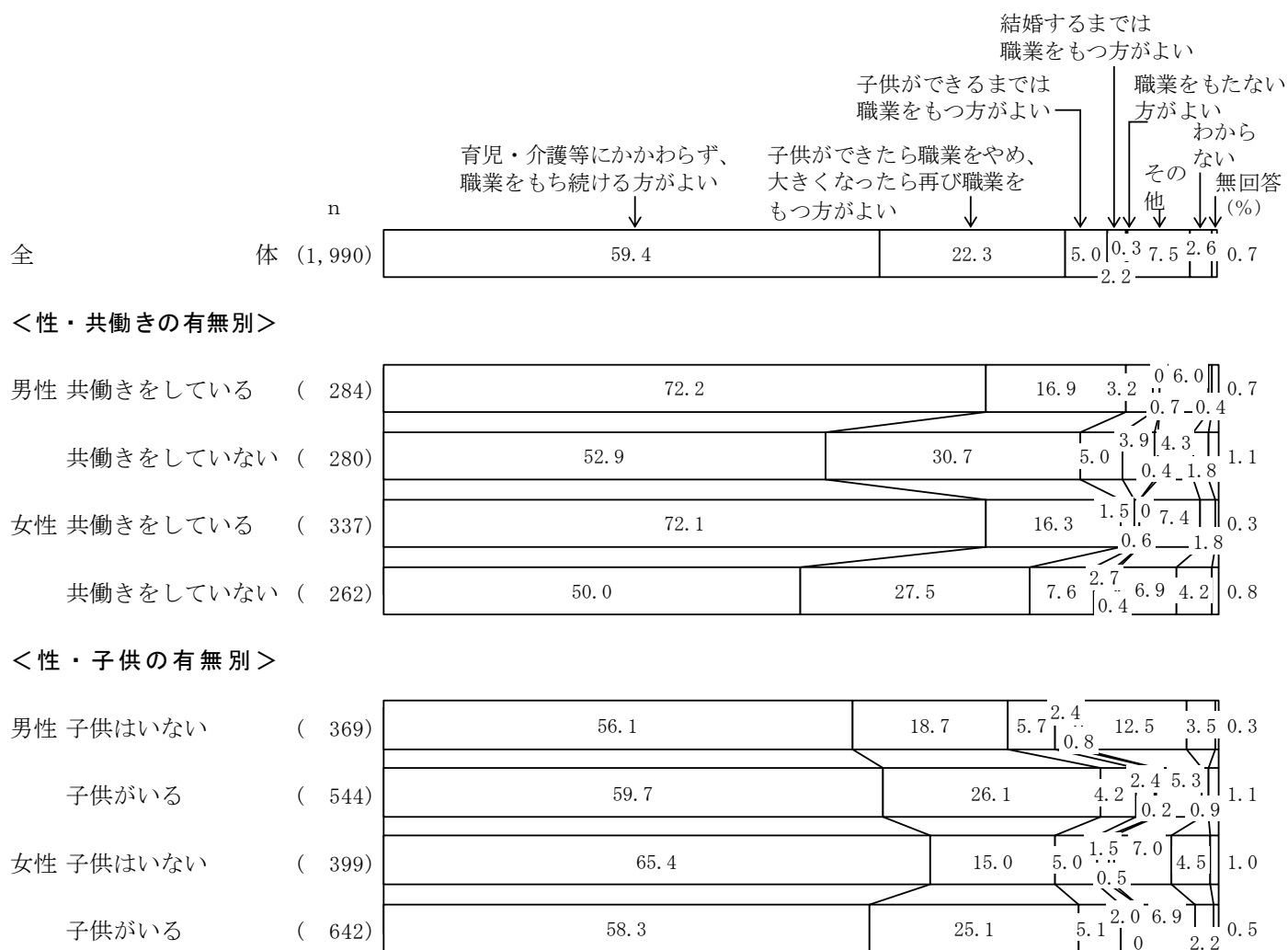
図1-3-4 女性が職業をもつことについての考え—性・職業別



性・共働きの有無別にみると、「育児・介護等にかかわらず、職業をもち続ける方がよい」は男女とも共働きをしている人で7割を超えて多くなっている。「子供ができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」は男性の共働きをしていない人で3割を超え、女性の共働きをしていない人で3割近くと多くなっている。

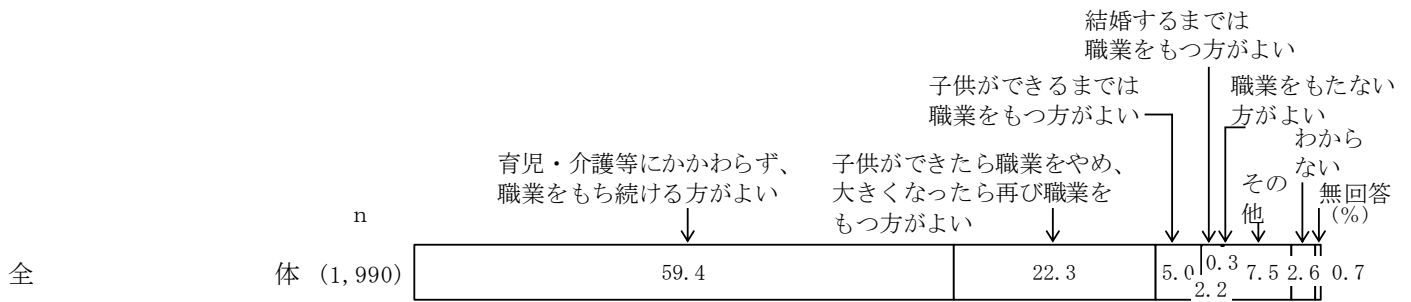
性・子供の有無別にみると、「育児・介護等にかかわらず、職業をもち続ける方がよい」は女性の子供はいない人で6割半ばと多くなっている。「子供ができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」は男女とも子供がいる人で2割半ばとなっている。(図1-3-5)

図1-3-5 女性が職業をもつことについての考えー性・共働きの有無別、性・子供の有無別

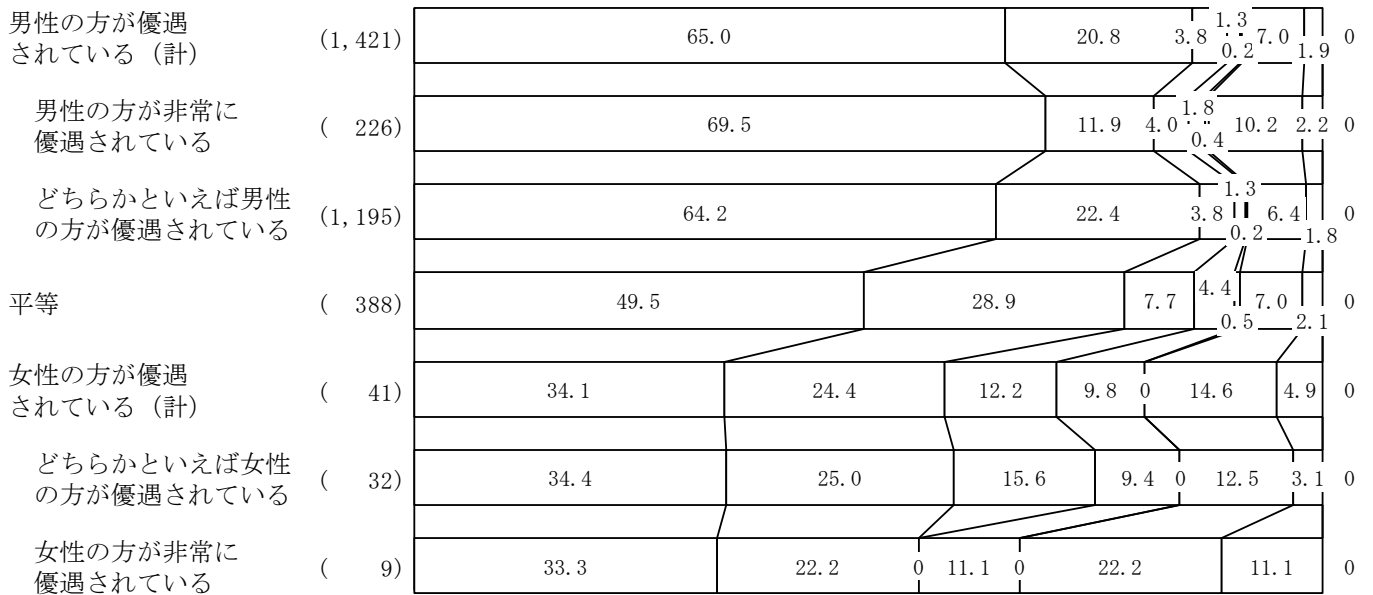


男女の地位の平等感別（全体として）にみると、「育児・介護等にかかわらず、職業をもち続ける方がよい」は“男性の方が優遇されている（計）”で6割半ばと多くなっている。「子供ができたなら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」は“平等”で3割近くと多くなっている。（図1-3-6）

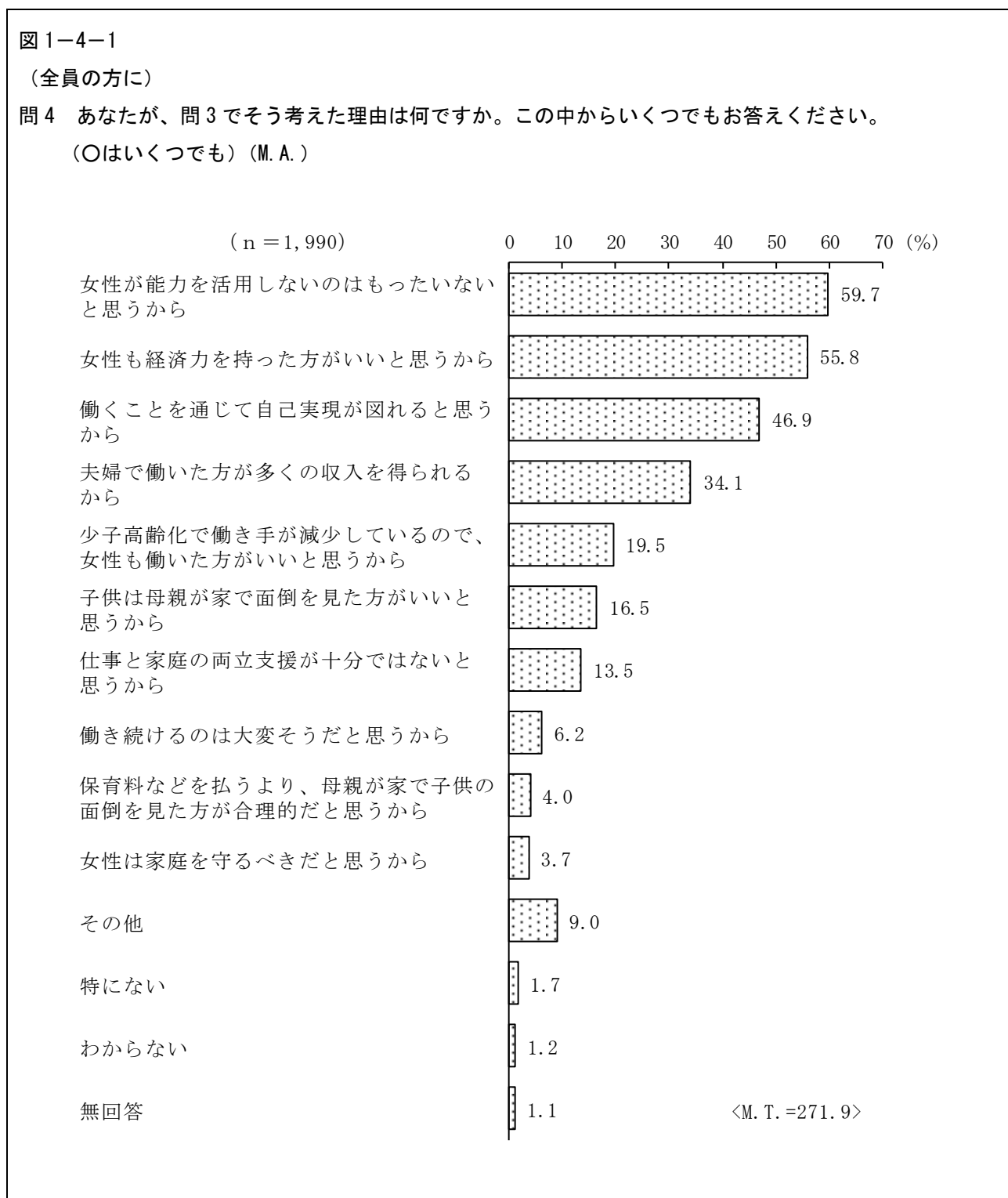
図1-3-6 女性が職業をもつことについての考え—男女の地位の平等感別（全体として）



<男女の地位の平等感別（全体として）>



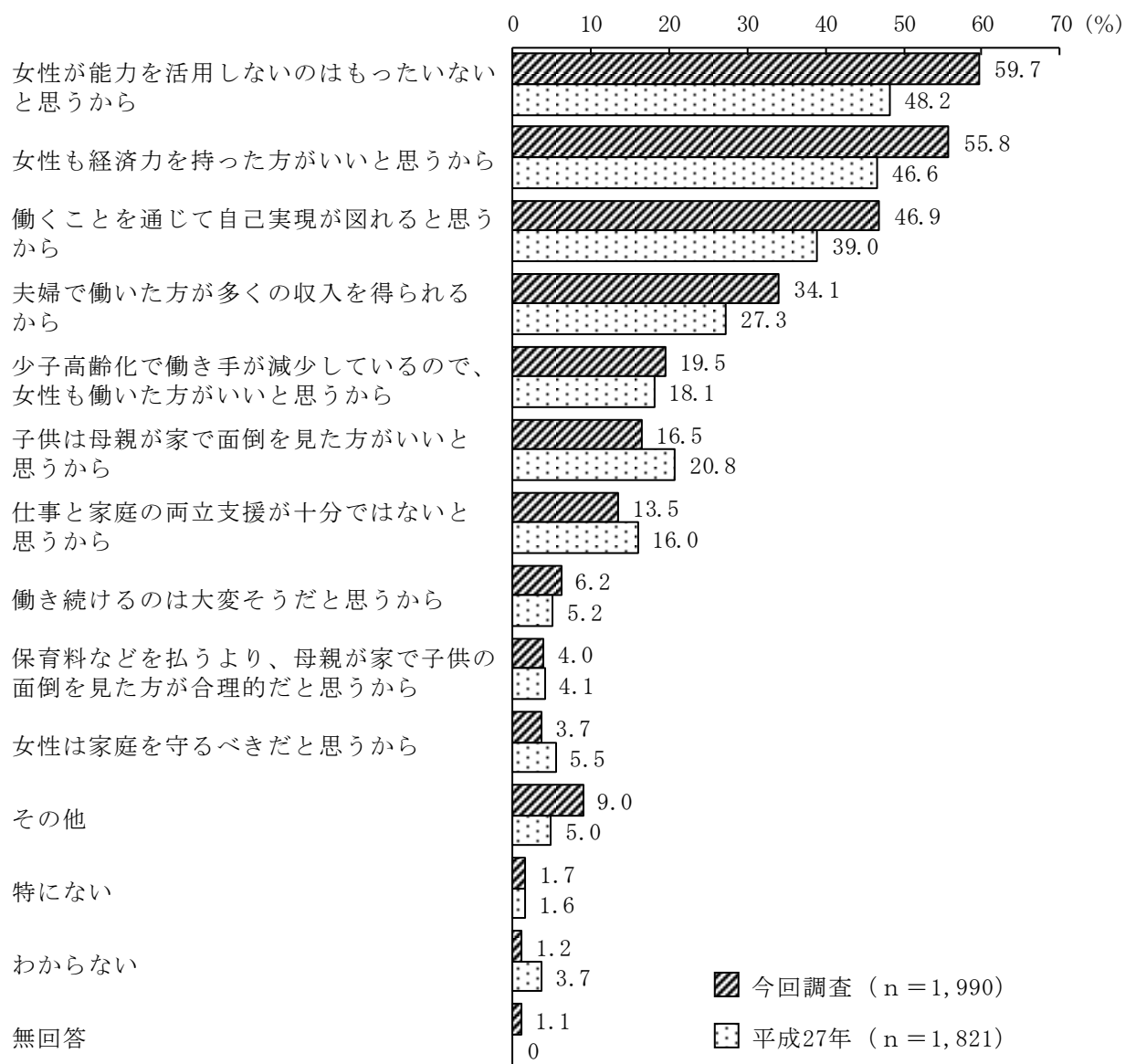
※1-4 女性が職業をもつことについての考えの理由



女性が職業をもつことについての考えの理由を聞いたところ、「女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから」が60%で最も多く、次いで「女性も経済力を持った方がいいと思うから」56%、「働くことを通じて自己実現が図れると思うから」47%、「夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから」34%などの順となっている。(図 1-4-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、女性が職業をもつことについての考えの理由を前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから」は12ポイント、「女性も経済力を持った方がいいと思うから」は9ポイント、「働くことを通じて自己実現が図れると思うから」は8ポイント、「夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから」は7ポイント、それぞれ増加している。(図1-4-2)

図1-4-2 女性が職業をもつことについての考えの理由—過去の調査結果



(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

(注2) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

性・年齢別にみると、「女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから」は男性60代で7割を超え、女性60代で7割近くと多くなっている。「女性も経済力を持った方がいいと思うから」は女性が男性より16ポイント高く、女性30代、40代で7割近くと多くなっている。「働くことを通じて自己実現が図れると思うから」は女性30代で6割を超え、「夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから」でも女性30代で5割を超えて多くなっている。(表1-4-1)

表1-4-1 女性が職業をもつことについての考えの理由－性・年齢別

		(%)															
	n	も女性が能力を活用しないのは	いと女性も経済力を持った方がいい	働けることを通じて自己実現が	夫婦で働いた方が多くの収入	がいていと思うから女性も働いた方	少子高齢化で働き手が減った方	子供は母親が家で面倒を見た	仕事と家庭の両立支援が十分	働き続けるのは大変そうだと	合理的だと思えるから	保育料などを払うより、母親	う女性家庭を守るべきだと思	その他	特にな	わからない	無回答
全 体	1,990	59.7	55.8	46.9	34.1	19.5	16.5	13.5	6.2	4.0	3.7	9.0	1.7	1.2	1.1		
<性・年齢別>																	
男 性 (計)	919	60.4	47.1	45.7	34.7	22.4	16.5	11.1	5.3	3.4	3.7	9.7	1.5	1.6	0.9		
18・19歳	10	60.0	20.0	30.0	20.0	20.0	20.0	10.0	-	10.0	-	10.0	-	10.0	-		
20代	110	49.1	38.2	33.6	40.9	17.3	11.8	12.7	7.3	3.6	1.8	20.9	7.3	1.8	-		
30代	119	47.9	45.4	41.2	44.5	17.6	10.1	8.4	1.7	4.2	3.4	13.4	1.7	2.5	-		
40代	153	62.1	47.7	51.0	41.8	24.8	11.8	7.2	4.6	2.0	1.3	13.7	-	0.7	0.7		
50代	188	60.1	45.2	48.9	34.6	20.7	17.0	7.4	3.7	1.6	4.3	10.6	1.6	1.6	-		
60代	157	71.3	52.9	49.0	25.5	23.6	17.8	11.5	3.2	3.2	4.5	1.3	0.6	-	1.9		
70歳以上	182	64.8	51.6	46.2	27.5	27.5	25.8	18.7	11.0	5.5	6.0	3.3	-	2.7	2.2		
女 性 (計)	1,053	59.4	63.2	47.9	33.3	16.8	16.5	15.7	6.8	4.5	3.5	8.5	1.5	0.8	1.2		
18・19歳	12	66.7	41.7	58.3	41.7	16.7	-	-	-	-	-	8.3	-	8.3	-		
20代	112	52.7	53.6	45.5	37.5	13.4	10.7	17.9	14.3	2.7	3.6	10.7	1.8	1.8	-		
30代	158	57.0	69.0	62.0	51.9	10.8	12.7	20.3	9.5	3.2	3.2	12.7	0.6	1.3	-		
40代	216	57.4	67.6	54.2	38.9	14.8	13.0	13.4	4.2	2.3	0.9	10.6	1.4	-	0.5		
50代	186	62.9	60.8	43.5	29.0	19.4	17.7	10.8	4.3	6.5	5.4	10.8	1.6	-	1.6		
60代	147	66.7	65.3	47.6	20.4	17.7	17.7	16.3	8.2	4.1	3.4	5.4	-	1.4	1.4		
70歳以上	222	58.1	61.7	36.0	24.3	22.1	24.8	18.0	5.4	7.2	5.0	2.7	3.2	0.5	3.2		

性・職業別にみると、「女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから」は女性専門・技術職、男性自営・家族従業（計）で7割前後と多くなっている。「女性も経済力を持った方がいいと思うから」は女性専門・技術職で7割半ば、女性事務職で7割近くと多くなっている。「働くことを通じて自己実現が図れると思うから」は女性専門・技術職、男性経営・管理職で6割前後と多くなっている。

性・未既婚別にみると、「女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから」は男性既婚（計）で6割半ばと多くなっている。「働くことを通じて自己実現が図れると思うから」は女性未婚、男女の既婚（計）で5割前後と多くなっているが、男性未婚では3割半ばとなっている。（表1-4-2）

表1-4-2 女性が職業をもつことについての考えの理由－性・職業別、性・未既婚別

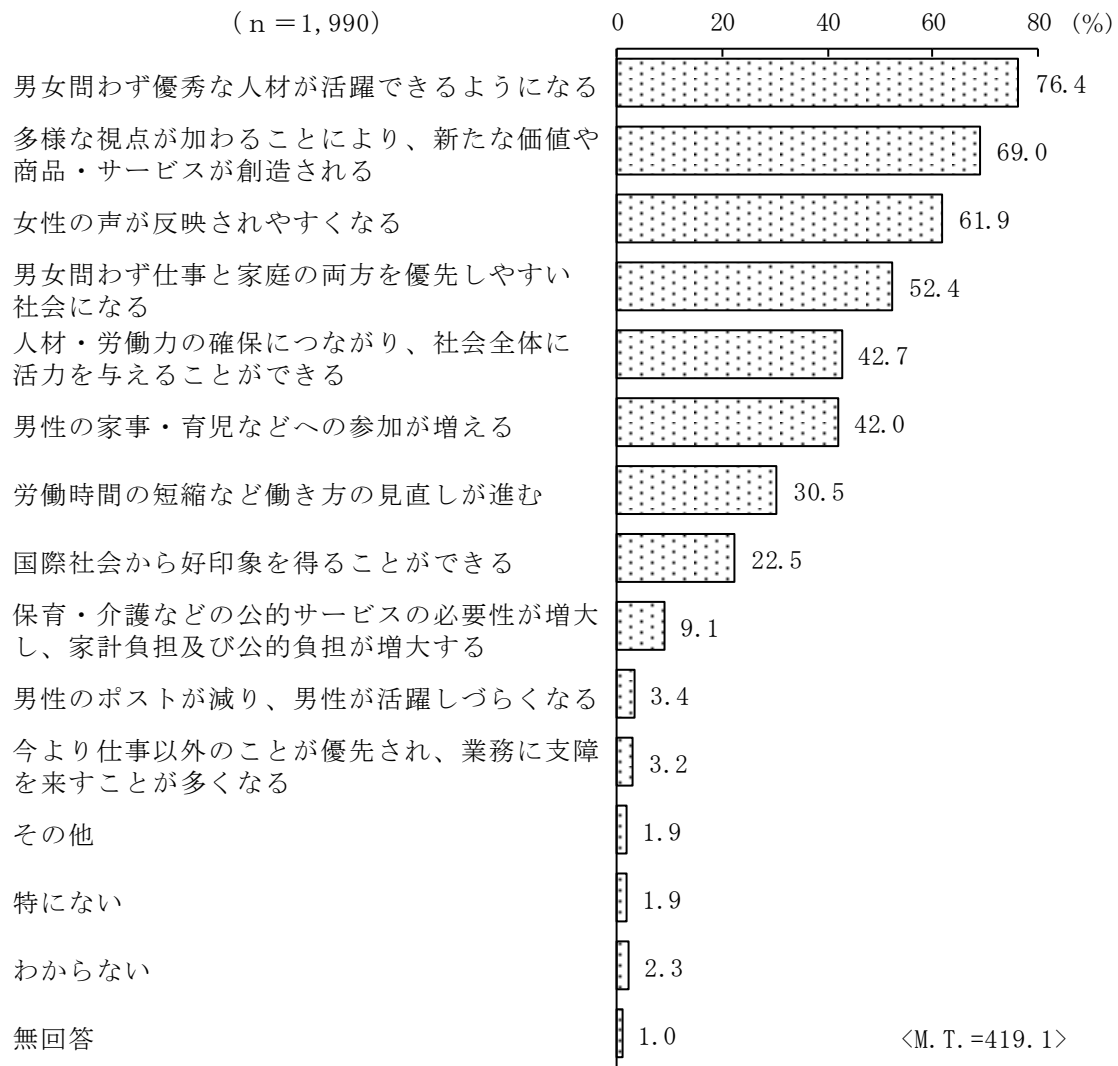
	n	も女性が能力を活用しないのは	い女性も経済力を持った方がいい	図働くことを通じて自己実現が	を得られるから多くの収入	がいて思うから女性も働いた方	少子高齢化で働き手が減った方	子供は母親が面倒を見	では仕事と家庭の両立支援が十分	働き続けるのは大変そうだと	合理的だと思える方	が子育ての面倒を見たり、母親	保育料などを払うより、母	うからは家庭を守るべきだと思	その他	特にな	わかない	無回答
全体	1,990	59.7	55.8	46.9	34.1	19.5	16.5	13.5	6.2	4.0	3.7	9.0	1.7	1.2	1.1			
<性・職業別>																		
男性 自営・家族従業(計)	143	69.2	52.4	47.6	28.7	24.5	19.6	9.8	4.2	3.5	4.2	7.7	2.8	1.4	2.1			
勤め(計)	549	57.7	46.4	46.3	38.8	21.7	14.8	9.1	4.0	2.7	2.7	11.5	0.9	1.1	0.2			
経営・管理職	105	64.8	54.3	59.0	34.3	25.7	16.2	8.6	6.7	1.9	2.9	10.5	-	1.0	1.0			
専門・技術職	191	56.0	47.1	44.0	39.3	21.5	12.0	8.9	1.6	2.1	2.6	14.1	0.5	1.0	-			
事務職	76	56.6	53.9	48.7	40.8	26.3	13.2	9.2	2.6	6.6	3.9	14.5	1.3	1.3	-			
労務・技能職	64	51.6	39.1	43.8	42.2	15.6	17.2	14.1	4.7	4.7	4.7	6.3	1.6	-	-			
販売・サービス職	98	58.2	34.7	35.7	36.7	19.4	19.4	8.2	7.1	1.0	1.0	9.2	2.0	2.0	-			
無職の主婦・主夫	54	68.5	50.0	42.6	25.9	25.9	22.2	18.5	11.1	1.9	5.6	3.7	-	3.7	-			
学 生	39	51.3	33.3	30.8	30.8	17.9	15.4	10.3	7.7	7.7	5.1	12.8	10.3	2.6	-			
その他の無職	124	62.1	46.8	46.8	30.6	23.4	17.7	17.7	8.1	5.6	6.5	5.6	0.8	3.2	3.2			
女性 自営・家族従業(計)	95	57.9	63.2	44.2	34.7	21.1	14.7	12.6	5.3	4.2	3.2	13.7	1.1	-	1.1			
勤め(計)	562	62.6	66.5	53.0	39.7	15.7	11.7	14.1	6.4	2.3	1.6	9.3	0.5	0.2	0.9			
経営・管理職	27	74.1	59.3	48.1	29.6	25.9	3.7	3.7	3.7	-	-	14.8	-	-	3.7			
専門・技術職	170	71.2	75.3	62.4	39.4	15.3	7.1	9.4	2.4	1.8	-	7.6	-	-	0.6			
事務職	188	56.4	67.0	52.1	36.2	14.9	12.8	10.6	7.4	2.1	1.6	10.1	1.6	-	-			
労務・技能職	24	66.7	79.2	45.8	33.3	20.8	12.5	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3	-	-	-			
販売・サービス職	132	62.1	58.3	47.0	49.2	15.9	17.4	26.5	9.8	3.0	3.8	7.6	-	0.8	1.5			
無職の主婦・主夫	273	56.8	58.2	39.9	25.3	16.8	25.3	20.5	9.2	9.2	6.6	5.5	2.6	1.1	2.2			
学 生	36	58.3	63.9	50.0	36.1	13.9	8.3	2.8	5.6	2.8	2.8	11.1	-	5.6	-			
その他の無職	79	49.4	59.5	43.0	15.2	21.5	25.3	20.3	5.1	5.1	6.3	7.6	6.3	1.3	1.3			
<性・未既婚別>																		
男性 未婚	267	52.4	43.4	34.8	32.6	16.9	12.0	10.1	5.2	4.9	3.4	15.0	4.9	2.6	0.4			
既婚(計)	648	63.9	48.8	50.3	35.5	24.7	18.5	11.3	5.4	2.8	3.7	7.4	0.2	1.2	1.1			
既婚(有配偶)	570	64.6	49.1	50.5	36.1	24.7	17.4	10.4	5.4	2.6	3.5	7.2	0.2	1.1	0.9			
既婚(離・死別)	78	59.0	46.2	48.7	30.8	24.4	26.9	17.9	5.1	3.8	5.1	9.0	-	2.6	2.6			
女性 未婚	259	56.0	64.5	51.0	28.2	13.9	7.7	15.4	8.9	2.3	2.3	12.4	1.9	1.5	0.8			
既婚(計)	787	60.7	63.2	47.0	35.3	17.7	19.6	15.9	6.2	5.2	3.9	7.4	1.3	0.5	1.3			
既婚(有配偶)	606	60.7	64.0	49.2	39.1	16.8	19.3	16.2	6.8	5.1	3.5	8.1	1.2	0.7	1.0			
既婚(離・死別)	181	60.8	60.2	39.8	22.7	20.4	20.4	14.9	4.4	5.5	5.5	5.0	1.7	-	2.2			

※1-5 女性リーダーが増えることの影響

図 1-5-1

(全員の方に)

問5 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で、女性の参加が進み、女性のリーダーが増えるとどのような影響があると思いますか。この中からいくつでもお答えください。(〇はいくつでも) (M. A.)

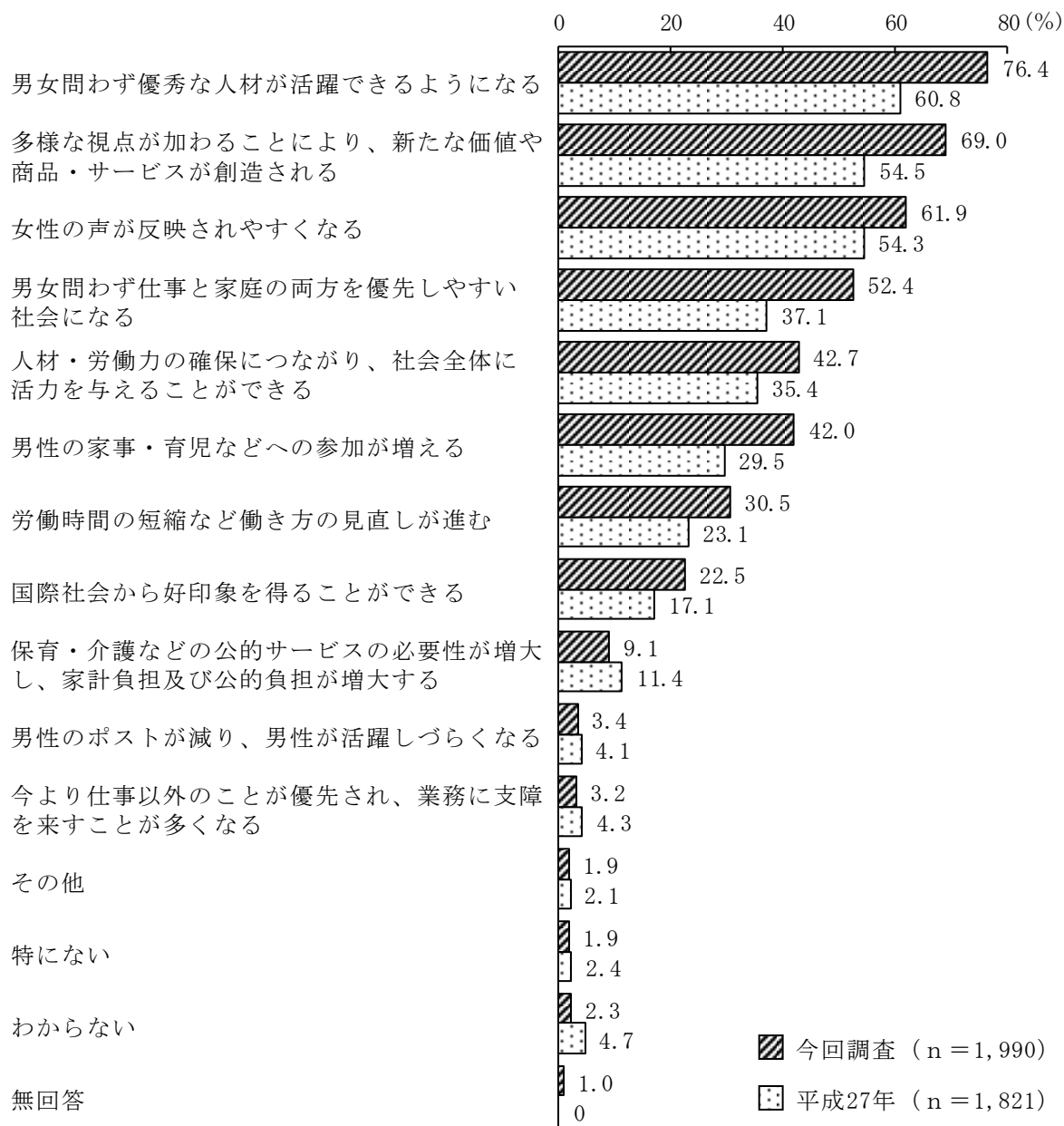


女性のリーダーが増えるとどのような影響があると思うか聞いたところ、「男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる」が76%で最も多く、次いで「多様な視点が加わることにより、新たな価値や商品・サービスが創造される」69%、「女性の声が反映されやすくなる」62%、「男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる」52%などの順となっている。(図 1-5-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、女性のリーダーが増えるとどのような影響があると思うかを前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる」は16ポイント、「多様な視点が加わることにより、新たな価値や商品・サービスが創造される」と「男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる」は15ポイント、「男性の家事・育児などへの参加が増える」は13ポイント、それぞれ増加するなど、多くの項目で増加している。

(図1-5-2)

図1-5-2 女性リーダーが増えることの影響—過去の調査結果



(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査（平成27年7月調査）」

(注2) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法（インターネット回答併用）で実施したため、留意が必要

性・年齢別にみると、「男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる」は男性60代で8割半ば、女性50代で8割を超えて多くなっている。「女性の声が反映されやすくなる」は女性が男性より9ポイント高く、女性20代、30代で7割を超えて多くなっている。「男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる」は女性20代から40代で6割以上と多くなっている。(表1-5-1)

表1-5-1 女性リーダーが増えることの影響—性・年齢別

		(%)															
	n	できる男女問わず優秀な人材が活躍	多様な視点や価値や商品・サービスが創造される	女性の声が反映されやすくなる	男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる	人材・労働力の確保に与えることができる	男性の家事・育児などへの参加が増える	労働時間の短縮など働き方の見直しが進む	国際社会から好印象を得ることができる	担及び公的負担が増大する	保育・介護などの公的サービス	男性のポストが減り、男性が活躍しづらくなる	今より仕事以外のことが優先され、業務に支障を来すことが多くなる	その他	特にな	わからない	無回答
全体	1,990	76.4	69.0	61.9	52.4	42.7	42.0	30.5	22.5	9.1	3.4	3.2	1.9	1.9	2.3	1.0	
<性・年齢別>																	
男性(計)	919	74.5	69.1	57.0	49.2	44.2	38.7	26.8	25.7	7.6	4.7	3.6	1.5	2.2	1.7	1.0	
18・19歳	10	70.0	70.0	90.0	80.0	40.0	50.0	30.0	10.0	10.0	10.0	-	-	10.0	-	-	
20代	110	66.4	56.4	58.2	52.7	36.4	42.7	30.9	21.8	1.8	8.2	2.7	1.8	4.5	5.5	0.9	
30代	119	66.4	61.3	47.9	56.3	33.6	42.0	33.6	21.0	8.4	7.6	8.4	2.5	3.4	1.7	0.8	
40代	153	75.8	72.5	58.8	49.7	43.1	39.2	30.7	29.4	11.8	3.9	4.6	2.6	1.3	1.3	-	
50代	188	72.9	74.5	56.4	47.9	42.0	38.8	23.4	25.0	5.3	4.8	2.7	1.1	2.7	0.5	1.1	
60代	157	84.1	74.5	59.2	47.1	49.7	35.7	22.3	31.8	5.7	1.9	3.8	1.9	1.3	1.3	1.3	
70歳以上	182	77.5	68.7	57.7	43.4	54.4	35.7	23.6	24.2	11.0	3.3	1.1	-	0.5	1.6	1.6	
女性(計)	1,053	78.4	69.3	66.3	55.4	41.6	44.9	33.7	19.6	10.4	2.2	2.8	2.3	1.5	2.6	0.9	
18・19歳	12	50.0	66.7	75.0	58.3	33.3	41.7	16.7	33.3	25.0	-	-	-	-	-	8.3	
20代	112	76.8	74.1	73.2	64.3	39.3	49.1	33.9	24.1	10.7	0.9	5.4	3.6	1.8	1.8	-	
30代	158	79.7	74.7	72.8	68.4	41.8	56.3	46.8	18.4	8.2	2.5	3.2	4.4	1.3	1.3	-	
40代	216	78.7	72.7	64.8	64.8	39.4	51.4	38.9	20.8	11.1	3.2	3.7	1.9	1.4	0.9	0.5	
50代	186	83.3	73.1	64.0	51.1	41.4	39.8	29.0	21.5	10.8	0.5	3.2	3.2	0.5	2.7	0.5	
60代	147	80.3	70.1	69.4	49.7	48.3	46.3	34.0	20.4	12.2	1.4	0.7	-	1.4	0.7	0.7	
70歳以上	222	74.3	56.3	59.0	39.6	41.0	32.0	23.9	14.0	8.6	3.6	1.8	1.4	2.7	6.8	2.3	

性・職業別にみると、「男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる」は女性専門・技術職で9割近く、男性経営・管理職、男性自営・家族従業（計）で8割半ばと多くなっている。「多様な視点加わることにより、新たな価値や商品・サービスが創造される」は男性経営・管理職で8割を超えて多くなっている。「女性の声が反映されやすくなる」は女性専門・技術職、女性販売・サービス職で約7割と多くなっている。「男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる」は女性専門・技術職で7割半ばと多くなっている。（表1-5-2）

表1-5-2 女性リーダーが増えることの影響－性・職業別

	n	で男 女問 わ ず 優 秀 な 人 材 が 活 躍 し よ う に な る	多 様 な 視 点 が 加 わ る こ と に よ り 新 た な 価 値 や 商 品 ・ サ ー ビ ス が 創 造 さ れ る	女 性 の 声 が 反 映 さ れ よ う に な る	を男 女問 わ ず し や す い 事 と 家 庭 の 両 方 を 優 先 し よ う に な る	こ と が 社 会 全 体 に 活 力 を 与 え る	人 材 が 社 会 全 体 に 活 力 を 与 え る	男 性 の 家 事 ・ 育 児 な ど へ の 参 加 が 増 え る	見 直 し が 進 む	労 働 時 間 の 短 縮 な ど 働 き 方 の 変 化 が あ る	国 際 社 会 か ら 好 印 象 を 得 る こ と が あ る	担 及 び 公 的 負 担 が 増 大 す る	保 育 ・ 介 護 な ど の 公 的 サ ー ビ ス の 必 要 性 が 増 大 す る	活 躍 し よ う に な る	男 性 の ポ ス ト が 減 り 、 男 性 が 多 く な る	今 よ り 仕 事 に 支 障 を 来 す こ と が あ る	そ の 他	特 に な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	76.4	69.0	61.9	52.4	42.7	42.0	30.5	22.5	9.1	3.4	3.2	1.9	1.9	2.3	1.0				
< 性・職業別 >																				
男性 自営・家族従業(計)	143	83.9	73.4	53.8	46.9	46.2	39.2	23.1	27.3	7.0	2.8	4.2	3.5	2.8	0.7	0.7				
勤 め(計)	549	72.3	68.1	56.6	51.9	41.2	39.0	28.1	25.5	7.1	5.5	4.4	1.1	1.6	1.5	1.1				
経営・管理職	105	84.8	81.0	62.9	51.4	51.4	37.1	24.8	30.5	7.6	4.8	1.9	1.0	1.0	1.0	-				
専門・技術職	191	72.3	70.2	55.5	58.6	44.0	38.7	29.3	26.7	7.9	5.8	6.3	1.6	-	1.6	1.6				
事務職	76	69.7	59.2	55.3	53.9	31.6	43.4	30.3	19.7	9.2	10.5	6.6	-	3.9	1.3	1.3				
労務・技能職	64	68.8	60.9	53.1	42.2	35.9	37.5	20.3	23.4	7.8	3.1	-	1.6	3.1	4.7	1.6				
販売・サービス職	98	65.3	64.3	56.1	46.9	32.7	38.8	31.6	24.5	2.0	4.1	4.1	1.0	2.0	-	1.0				
無職の主婦・主夫	54	77.8	75.9	57.4	42.6	59.3	37.0	25.9	22.2	9.3	3.7	1.9	-	-	1.9	1.9				
学 生	39	69.2	53.8	69.2	59.0	33.3	38.5	35.9	20.5	2.6	7.7	2.6	2.6	7.7	5.1	-				
その他の無職	124	72.6	71.0	58.9	41.1	50.8	37.9	23.4	28.2	10.5	3.2	0.8	1.6	3.2	2.4	0.8				
女性 自営・家族従業(計)	95	77.9	74.7	65.3	50.5	43.2	42.1	27.4	24.2	11.6	2.1	3.2	3.2	1.1	2.1	1.1				
勤 め(計)	562	81.5	71.9	66.9	63.0	43.2	50.9	38.3	21.0	9.1	1.6	3.7	3.0	1.2	1.6	0.2				
経営・管理職	27	92.6	85.2	63.0	74.1	63.0	55.6	33.3	33.3	-	-	3.7	3.7	-	-	-				
専門・技術職	170	87.1	74.7	70.0	74.1	49.4	52.4	46.5	21.8	9.4	0.6	2.9	2.9	0.6	-	-				
事務職	188	80.3	70.2	66.0	55.3	41.0	48.4	33.0	20.7	9.0	1.1	2.1	3.2	2.1	1.1	-				
労務・技能職	24	83.3	70.8	62.5	58.3	50.0	50.0	29.2	29.2	8.3	12.5	8.3	-	-	8.3	-				
販売・サービス職	132	74.2	69.7	69.7	59.1	33.3	51.5	40.2	17.4	9.1	2.3	6.1	3.0	0.8	3.0	0.8				
無職の主婦・主夫	273	74.0	60.4	64.5	44.7	37.4	36.6	27.8	16.1	11.4	3.3	1.1	-	2.6	4.0	1.8				
学 生	36	75.0	80.6	75.0	58.3	38.9	38.9	27.8	22.2	16.7	-	-	2.8	-	2.8	2.8				
その他の無職	79	75.9	70.9	67.1	45.6	45.6	39.2	32.9	16.5	10.1	3.8	3.8	3.8	1.3	3.8	1.3				

性・未既婚別にみると、「多様な視点加わることにより、新たな価値や商品・サービスが創造される」は女性未婚で8割近くと多くなっている。「女性の声が反映されやすくなる」は女性未婚で7割近くと多くなっている。「人材・労働力の確保につながり、社会全体に活力を与えることができる」は男性既婚(計)で5割近くと多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、「男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる」は女性の共働きをしている人で8割を超えて多くなっている。「女性の声が反映されやすくなる」は女性の共働きをしている人で7割近くと多くなっている。「男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる」は共働きをしている人が共働きをしていない人より、女性で18ポイント、男性で11ポイント高く、女性の共働きをしている人では6割半ばと多くなっている。「男性の家事・育児などへの参加が増える」は女性の共働きをしている人で5割半ばと多くなっている。(表1-5-3)

表1-5-3 女性リーダーが増えることの影響－性・未既婚別、性・共働きの有無別

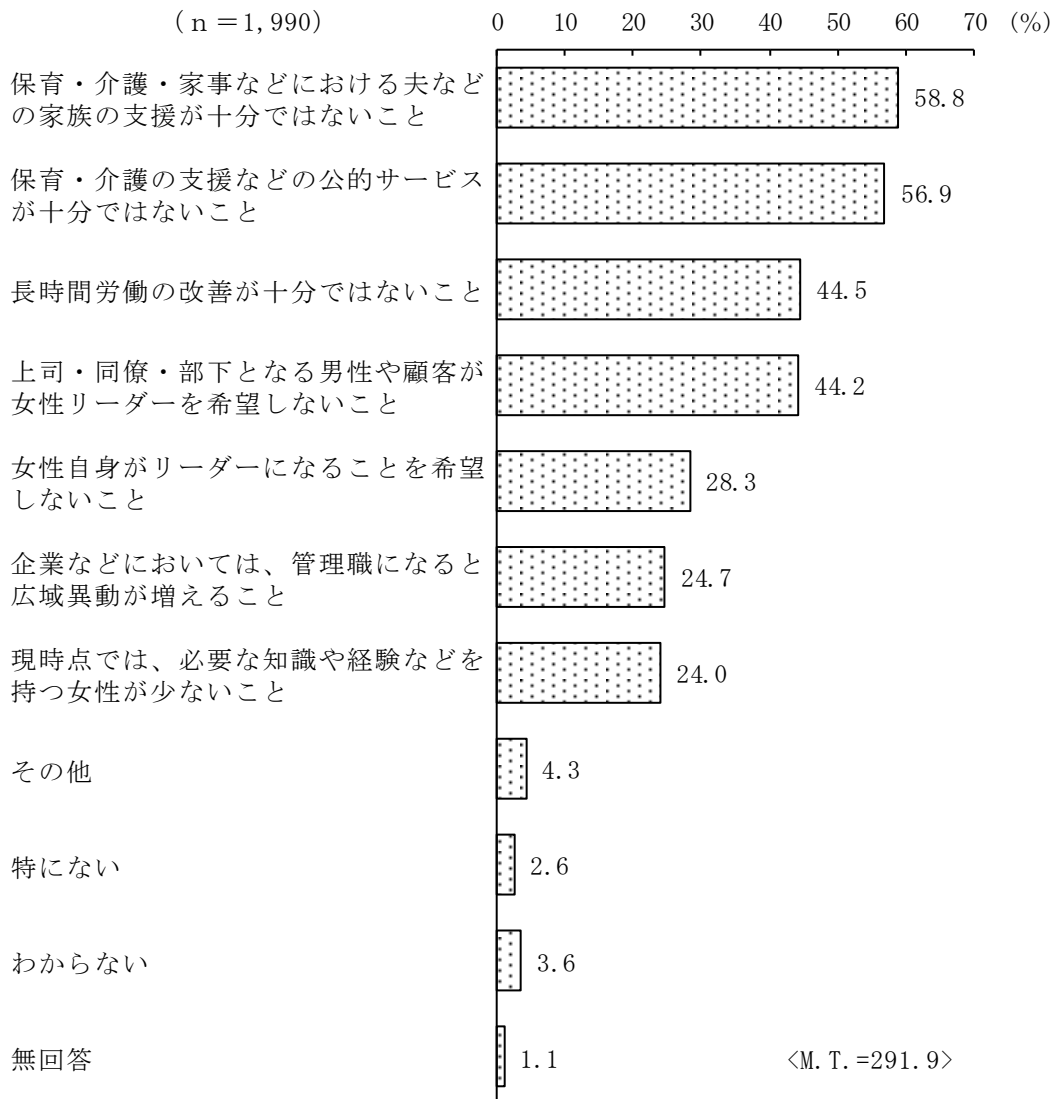
	n	できる男女問 わらず優秀な 人材が活躍 する	多様な視点 が加わるこ とによる	女性の声 が反映され やすくなる	男女問 わらず仕事 と家庭の両 方を優先し やすい社会 になる	人材・労働 力の確保に つながる	男性の家 事・育児な どへの参 加が増える	見直し が進む	労働時 間の短縮 など働き 方の	国際社 会から好 印象を得 ること ができる	担及必 要性が 増大し、 家計負 担が	保の介 護など の公的 サービ スの	活躍の ポスト が減り、 男性が	がされ、 業務に 支障を 来すこ と	今より 仕事以 外のこ とが優 先	その他	特 に な い	わ か ら な い	無 回 答
全体	1,990	76.4	69.0	61.9	52.4	42.7	42.0	30.5	22.5	9.1	3.4	3.2	1.9	1.9	2.3	1.0			
<性・未既婚別>																			
男性 未婚	267	68.9	60.7	53.2	48.7	35.2	38.2	26.2	22.1	7.5	6.7	4.1	2.2	4.9	3.4	0.7			
既婚(計)	648	77.0	72.7	58.8	49.5	48.0	39.0	27.0	27.2	7.7	3.9	3.4	1.2	1.1	0.9	0.9			
既婚(有配偶)	570	77.7	72.3	60.4	50.2	48.1	38.9	27.2	27.5	7.9	4.0	3.5	1.2	1.1	0.9	1.1			
既婚(離・死別)	78	71.8	75.6	47.4	44.9	47.4	39.7	25.6	24.4	6.4	2.6	2.6	1.3	1.3	1.3	-			
女性 未婚	259	78.4	77.6	68.0	56.4	38.2	40.5	29.0	23.6	8.1	1.9	4.6	5.0	1.9	2.3	0.4			
既婚(計)	787	78.7	67.0	66.1	55.3	42.7	46.8	35.2	18.3	11.1	2.3	2.3	1.4	1.3	2.7	1.0			
既婚(有配偶)	606	79.4	69.1	66.5	56.8	42.9	48.0	38.0	19.1	11.9	2.1	2.6	1.2	1.2	2.1	0.8			
既婚(離・死別)	181	76.2	59.7	64.6	50.3	42.0	42.5	26.0	15.5	8.3	2.8	1.1	2.2	1.7	4.4	1.7			
<性・共働きの有無別>																			
男性 共働きをしている	284	76.4	70.8	61.6	56.0	45.8	40.1	28.2	28.9	8.1	3.9	4.6	0.7	1.1	0.7	1.1			
共働きをしていない	280	79.3	73.9	58.9	44.6	51.1	37.5	26.8	26.4	7.9	4.3	2.5	1.4	1.1	1.1	1.1			
女性 共働きをしている	337	82.5	71.2	68.5	65.0	46.0	56.1	44.8	21.7	11.0	2.1	3.3	2.1	0.3	1.5	0.3			
共働きをしていない	262	75.2	66.8	64.1	46.6	38.9	37.4	29.8	16.0	13.0	1.9	1.9	-	1.9	3.1	1.5			

※1-6 女性リーダーを増やす際の障壁

図 1-6-1

(全員の方に)

問 6 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障壁となるものは何だと思いませんか。この中からいくつでもお答えください。(〇はいくつでも) (M. A.)

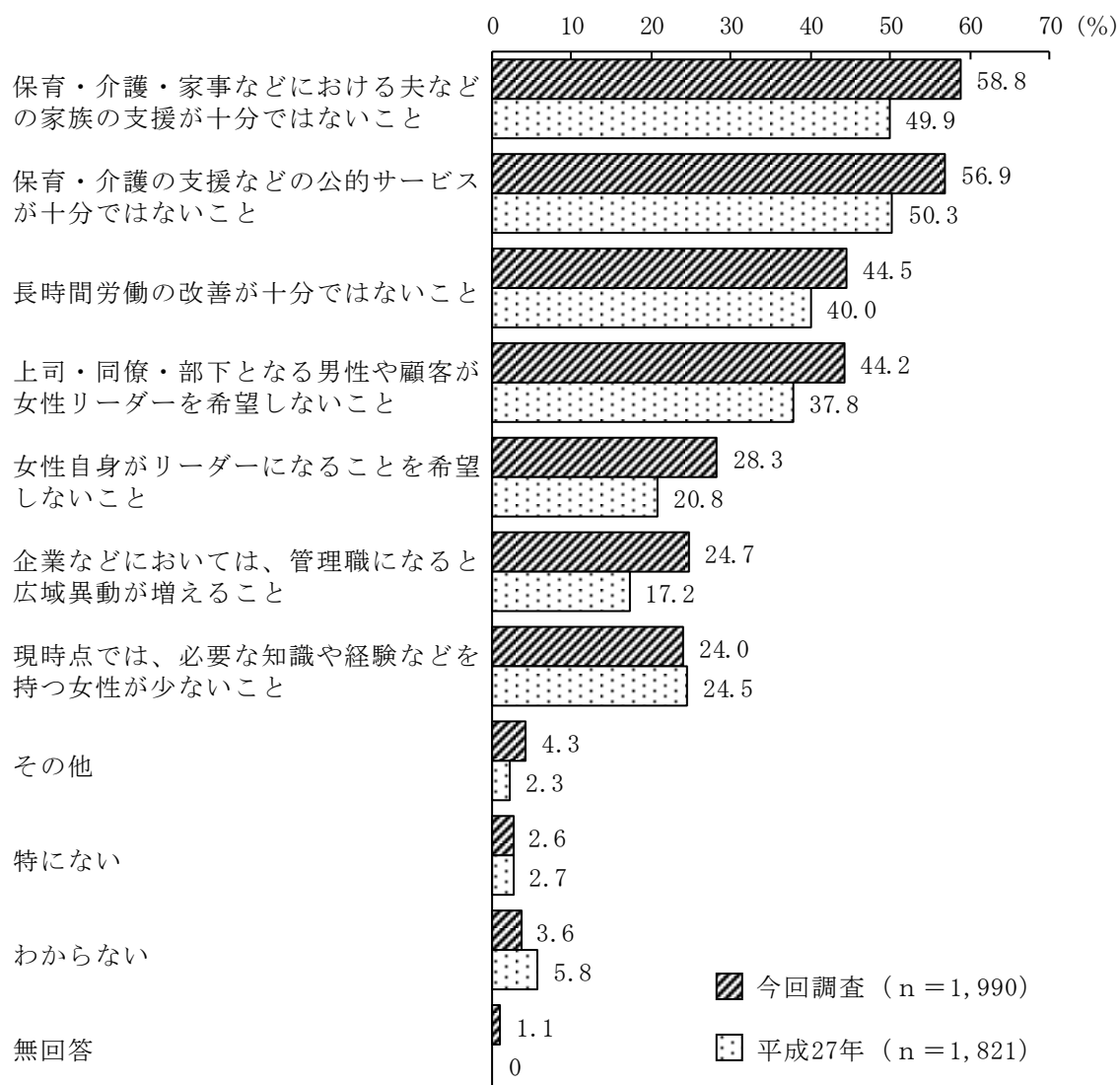


女性のリーダーを増やすときに障壁となるものを聞いたところ、「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないこと」が59%で最も多く、次いで「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」57%、「長時間労働の改善が十分ではないこと」45%、「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと」44%などの順となっている。(図 1-6-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、女性のリーダーを増やすときに障壁となるものを前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないこと」は9ポイント、「女性自身がリーダーになることを希望しないこと」と「企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えること」は8ポイント、「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」は7ポイント、それぞれ増加するなど、多くの項目で増加している。

(図1-6-2)

図1-6-2 女性リーダーを増やす際の障壁—過去の調査結果



(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

(注2) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

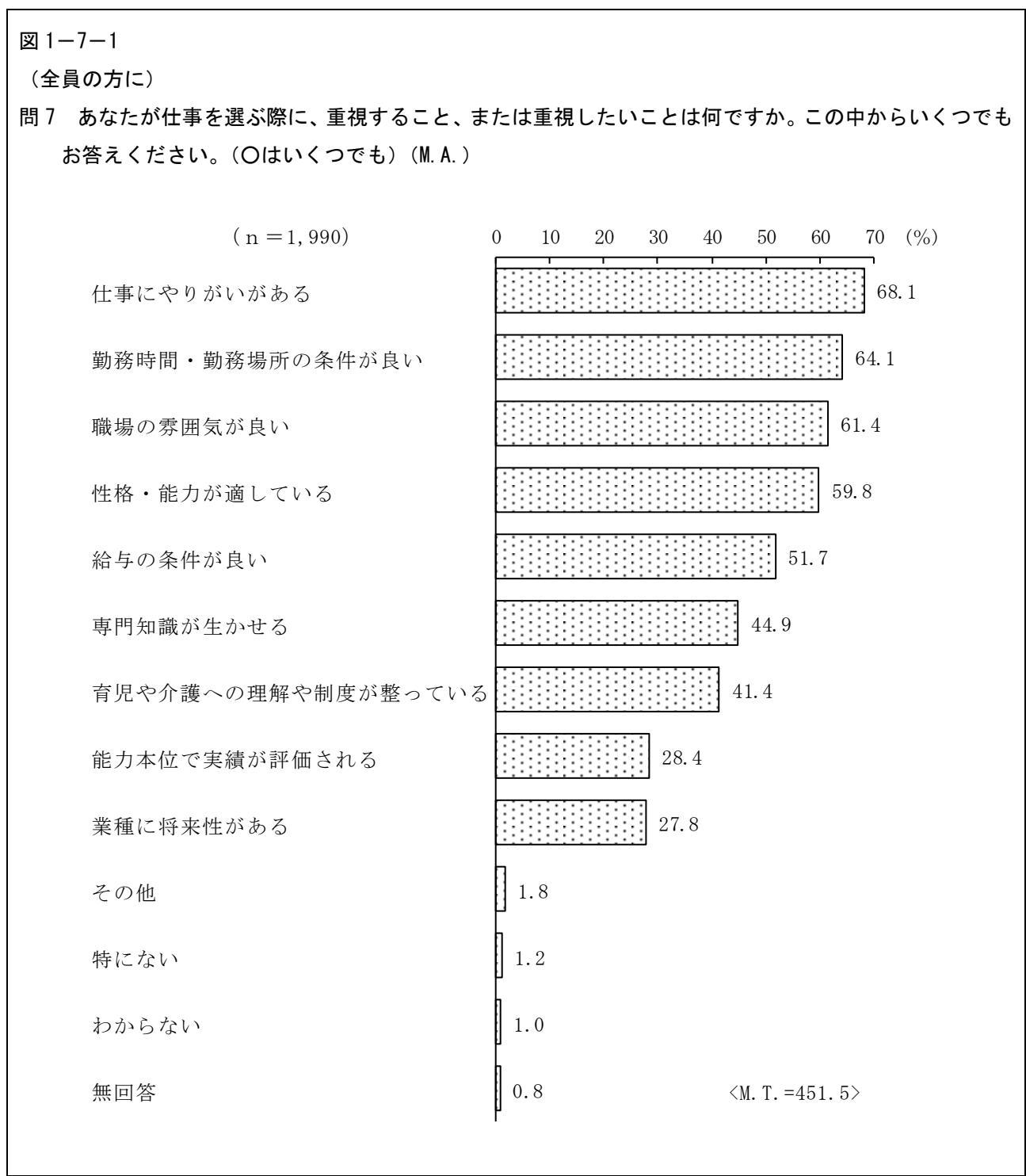
性・職業別にみると、「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないこと」は女性専門・技術職、女性販売・サービス職、女性事務職で7割近くと多くなっている。「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」は女性販売・サービス職、女性専門・技術職で7割近くと多くなっている。

性・未既婚別にみると、「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないこと」は女性既婚（計）、女性未婚で6割半ばと多くなっている。「長時間労働の改善が十分ではないこと」は女性既婚（計）で約5割と多くなっている。（表1-6-2）

表1-6-2 女性リーダーを増やす際の障壁－性・職業別、性・未既婚別

	n	援お保 がけ育 十分夫 では ない こと 支	ない 公的 保育 こと サ ビ ス の 支 援 な ど は	で長 は時 間 働 き の 改 善 が 十 分	ダ男 ー性 を 希 望 し な い こ と ー	上 司 ・ 同 僚 ・ 部 下 と な る	る女 性 と 自 身 が 希 望 し な い こ と な	増 え る こ と と お い て は 、 管	理 職 に な る こ と と お い て は 、 管	企 業 な ど に お い て は 、 管	少 な い こ と と お い て は 、 管	や 経 験 な ど を 持 つ 女 性 が 識	現 時 点 で は 、 必 要 な 知 識	そ の 他	特 に な い	わ か ら な い	無 回 答	
全 体	1,990	58.8	56.9	44.5	44.2	28.3	24.7	24.0	4.3	2.6	3.6	1.1						
< 性・職業別 >																		
男性 自営・家族従業(計)	143	58.7	53.8	39.2	34.3	25.9	21.0	27.3	5.6	2.8	1.4	0.7						
勤 め(計)	549	49.9	50.6	41.3	30.8	31.7	21.9	23.5	5.3	4.0	2.7	1.3						
経営・管理職	105	52.4	64.8	41.0	34.3	40.0	30.5	22.9	1.9	1.9	1.0	-						
専門・技術職	191	45.0	50.8	46.1	25.1	31.4	16.2	25.1	7.9	3.1	2.6	1.0						
事務職	76	52.6	46.1	44.7	23.7	38.2	23.7	19.7	9.2	6.6	3.9	2.6						
労務・技能職	64	54.7	40.6	35.9	35.9	20.3	25.0	28.1	3.1	4.7	4.7	3.1						
販売・サービス職	98	51.0	49.0	33.7	39.8	28.6	19.4	20.4	3.1	5.1	3.1	1.0						
無職の主婦・主夫	54	50.0	63.0	40.7	35.2	33.3	35.2	20.4	-	-	5.6	3.7						
学 生	39	46.2	33.3	43.6	41.0	23.1	20.5	17.9	7.7	7.7	10.3	-						
その他の無職	124	56.5	59.7	42.7	29.0	28.2	29.0	31.5	1.6	4.0	4.0	-						
女性 自営・家族従業(計)	95	60.0	58.9	48.4	54.7	29.5	26.3	27.4	2.1	2.1	3.2	2.1						
勤 め(計)	562	67.6	63.9	53.7	57.8	31.1	23.8	22.8	5.2	0.7	2.7	0.2						
経営・管理職	27	70.4	66.7	51.9	63.0	44.4	29.6	18.5	18.5	-	-	-						
専門・技術職	170	69.4	66.5	56.5	59.4	35.3	21.8	24.1	4.1	-	1.2	-						
事務職	188	66.5	59.0	51.6	61.2	32.4	24.5	20.2	5.3	2.1	1.1	-						
労務・技能職	24	62.5	70.8	50.0	54.2	41.7	29.2	33.3	12.5	-	12.5	-						
販売・サービス職	132	67.4	68.2	54.5	55.3	19.7	26.5	22.7	2.3	-	4.5	0.8						
無職の主婦・主夫	273	61.5	56.8	41.8	50.2	19.8	27.1	21.6	2.6	2.6	5.1	2.2						
学 生	36	77.8	66.7	25.0	61.1	19.4	19.4	13.9	-	-	5.6	2.8						
その他の無職	79	64.6	55.7	38.0	53.2	24.1	36.7	29.1	5.1	1.3	6.3	1.3						
< 性・未既婚別 >																		
男性 未婚	267	50.2	43.8	36.7	31.1	27.0	19.9	24.3	5.6	7.5	5.2	1.1						
既婚(計)	648	53.1	56.0	42.9	32.3	31.3	25.3	25.0	4.2	2.2	2.3	0.9						
既婚(有配偶)	570	52.6	55.6	43.7	33.2	33.5	24.9	25.4	4.4	1.9	1.8	1.1						
既婚(離・死別)	78	56.4	59.0	37.2	25.6	15.4	28.2	21.8	2.6	3.8	6.4	-						
女性 未婚	259	64.9	61.8	40.9	61.8	35.1	23.6	24.3	5.8	1.2	3.5	0.4						
既婚(計)	787	65.3	61.0	50.3	53.4	24.8	26.4	22.6	3.4	1.3	3.9	1.3						
既婚(有配偶)	606	66.8	63.5	53.1	54.3	26.2	27.1	20.8	3.5	1.3	3.3	1.0						
既婚(離・死別)	181	60.2	52.5	40.9	50.3	19.9	24.3	28.7	3.3	1.1	6.1	2.2						

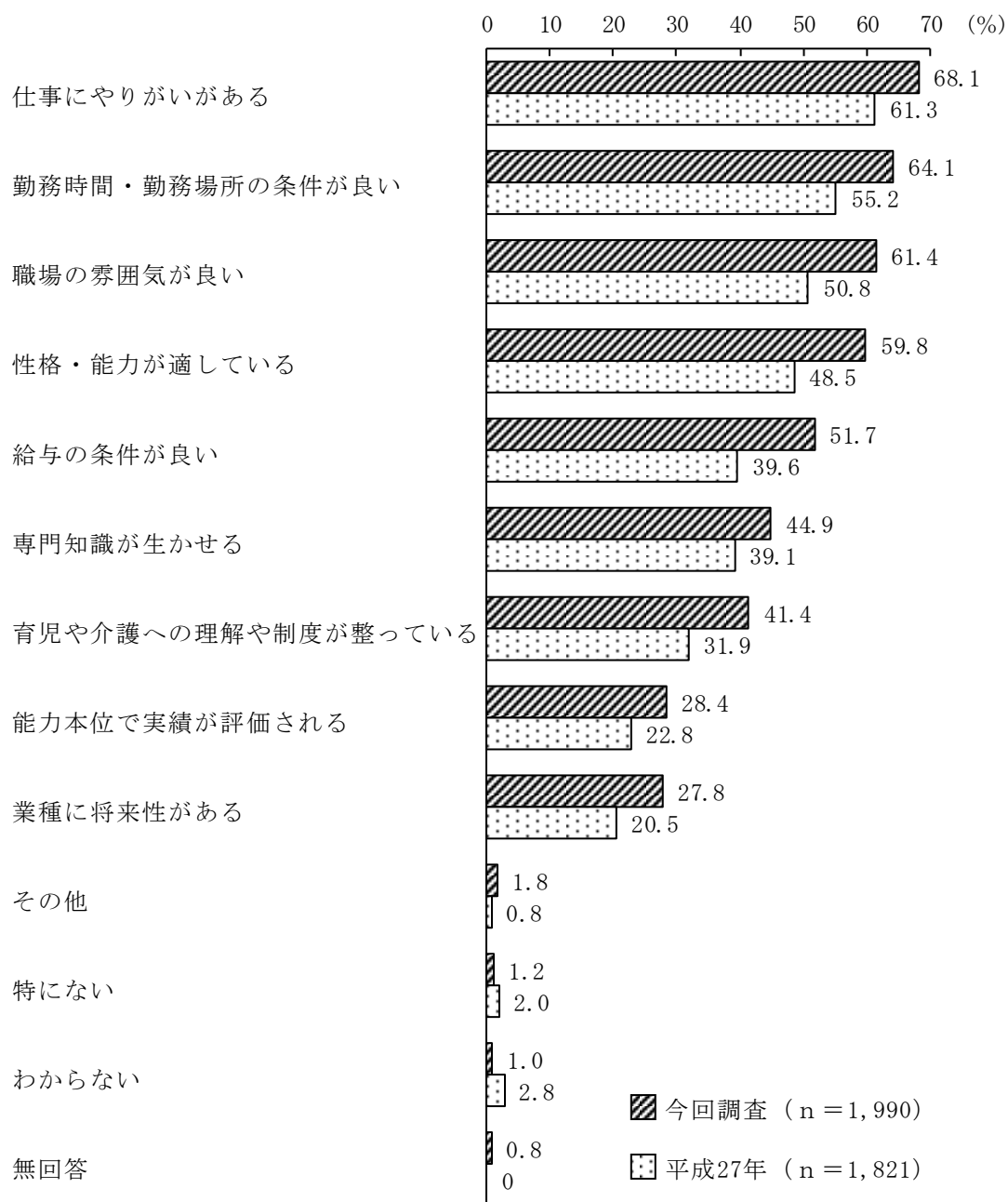
※1-7 仕事を選ぶ際に重視すること



仕事を選ぶ際に、重視すること、または重視したいことを聞いたところ、「仕事にやりがいがある」が68%で最も多く、次いで「勤務時間・勤務場所の条件が良い」64%、「職場の雰囲気が良い」61%、「性格・能力が適している」60%などの順となっている。(図1-7-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、仕事を選ぶ際に、重視すること、または重視したいことを前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「給与の条件が良い」は12ポイント、「性格・能力が適している」と「職場の雰囲気が良い」は11ポイント、「育児や介護への理解や制度が整っている」は10ポイント、それぞれ増加するなど、多くの項目で増加している。(図1-7-2)

図1-7-2 仕事を選ぶ際に重視することー過去の調査結果



(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

(注2) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

性・年齢別にみると、「勤務時間・勤務場所の条件が良い」は女性が男性より 21 ポイント高く、女性 30 代から 60 代で 8 割前後と多くなっている。「職場の雰囲気が良い」は女性が男性より 11 ポイント高く、女性 30 代で 8 割近く、女性 20 代で 7 割半ばと多くなっている。「性格・能力が適している」は女性 30 代で 7 割を超え、男性 30 代で 7 割近くと多くなっている。「育児や介護への理解や制度が整っている」は女性が男性より 24 ポイント高く、女性 30 代で 7 割近くと多くなっている。一方、「業種に将来性がある」は男性が女性より 10 ポイント高く、男性 30 代で 4 割を超え、男性 40 代で 4 割近くと多くなっている。(表 1-7-1)

表 1-7-1 仕事を選ぶ際に重視すること－性・年齢別

	n	仕事にやりがいがある	勤務時間・勤務場所の条件が良い	職場の雰囲気が良い	性格・能力が適している	給与の条件が良い	専門知識が生かせる	育児や介護への理解や制度が整っている	能力本位で実績が評価される	業種に将来性がある	その他	特にない	わからない	無回答
全体	1,990	68.1	64.1	61.4	59.8	51.7	44.9	41.4	28.4	27.8	1.8	1.2	1.0	0.8
<性・年齢別>														
男性(計)	919	69.0	53.0	55.8	58.7	54.2	49.3	28.8	31.0	33.2	1.7	1.3	0.8	0.7
18・19歳	10	100.0	60.0	80.0	70.0	60.0	20.0	40.0	40.0	40.0	-	-	-	-
20代	110	67.3	52.7	63.6	61.8	60.9	44.5	26.4	26.4	30.9	1.8	1.8	2.7	0.9
30代	119	65.5	61.3	58.0	67.2	64.7	43.7	36.1	27.7	42.9	2.5	2.5	0.8	0.8
40代	153	71.2	54.2	54.9	62.7	63.4	47.7	29.4	31.4	37.9	4.6	-	-	-
50代	188	69.1	56.4	59.0	60.1	54.3	52.1	26.6	27.7	29.8	1.1	1.1	0.5	0.5
60代	157	69.4	52.9	57.3	59.2	51.6	51.6	26.8	33.1	32.5	0.6	0.6	-	0.6
70歳以上	182	68.1	42.9	44.5	45.1	37.4	53.8	28.6	36.8	28.0	0.5	2.2	1.1	1.1
女性(計)	1,053	67.2	74.1	66.6	61.3	49.7	41.1	52.4	26.3	23.0	1.8	0.9	1.0	0.8
18・19歳	12	75.0	75.0	66.7	50.0	75.0	58.3	33.3	16.7	41.7	-	-	-	8.3
20代	112	65.2	67.0	75.0	65.2	56.3	39.3	50.0	29.5	29.5	1.8	0.9	-	-
30代	158	71.5	80.4	79.1	71.5	65.2	41.1	69.0	30.4	31.6	4.4	-	0.6	-
40代	216	69.0	80.6	70.4	62.5	52.3	40.7	56.5	27.3	24.5	1.4	-	-	0.5
50代	186	68.8	80.1	68.8	61.8	53.2	41.9	45.7	23.7	18.8	2.7	0.5	-	-
60代	147	68.0	79.6	66.7	63.9	49.0	44.9	54.4	24.5	23.8	0.7	0.7	-	1.4
70歳以上	222	61.3	58.1	47.7	49.1	28.8	38.3	43.2	24.8	14.0	0.5	2.7	4.5	1.8

性・職業別にみると、「仕事にやりがいがある」は男性経営・管理職で約8割、女性専門・技術職で8割近くと多くなっている。「勤務時間・勤務場所の条件が良い」は女性事務職、女性販売・サービス職で8割台、女性専門・技術職、女性無職の主婦・主夫で7割台と多くなっている。「職場の雰囲気が良い」は女性販売・サービス職、女性専門・技術職、女性事務職で7割台と多くなっている。「性格・能力が適している」は女性専門・技術職で7割近くと多くなっている。「給与の条件が良い」は男性専門・技術職、男性経営・管理職で6割半ば、女性専門・技術職、男性事務職で6割を超えて多くなっている。

(表1-7-2)

表1-7-2 仕事を選ぶ際に重視すること－性・職業別

	n	仕事にやりがいがある	勤務時間が良い・勤務場所の	職場の雰囲気が良い	性格・能力が適している	給与の条件が良い	専門知識が生かせる	育児や介護への理解や	能力本位で実績が評価	業種に将来性がある	その他	特にな	わからない	無回答
全体	1,990	68.1	64.1	61.4	59.8	51.7	44.9	41.4	28.4	27.8	1.8	1.2	1.0	0.8
< 性・職業別 >														
男性 自営・家族従業(計)	143	74.1	36.4	51.7	58.7	42.0	58.0	27.3	36.4	30.8	3.5	2.1	0.7	0.7
勤め(計)	549	69.6	57.7	58.1	59.4	61.4	46.8	29.5	29.9	35.7	1.5	0.7	0.5	0.7
経営・管理職	105	80.0	51.4	61.0	66.7	63.8	53.3	32.4	38.1	41.0	1.0	-	-	-
専門・技術職	191	68.6	55.5	55.5	61.8	66.0	60.2	30.9	32.5	35.6	2.1	-	1.0	0.5
事務職	76	68.4	60.5	60.5	53.9	61.8	39.5	31.6	21.1	35.5	2.6	1.3	1.3	1.3
労務・技能職	64	56.3	67.2	56.3	50.0	60.9	35.9	26.6	20.3	32.8	-	1.6	-	1.6
販売・サービス職	98	65.3	60.2	59.2	57.1	52.0	27.6	24.5	27.6	31.6	1.0	2.0	-	1.0
無職の主婦・主夫	54	63.0	46.3	53.7	53.7	42.6	46.3	25.9	24.1	25.9	-	1.9	-	1.9
学生	39	76.9	56.4	71.8	74.4	56.4	51.3	30.8	20.5	41.0	-	-	-	-
その他の無職	124	60.5	52.4	46.8	53.2	41.9	52.4	27.4	34.7	26.6	2.4	3.2	2.4	-
女性 自営・家族従業(計)	95	72.6	68.4	60.0	65.3	49.5	55.8	45.3	33.7	29.5	2.1	-	2.1	1.1
勤め(計)	562	69.9	78.3	70.6	63.0	54.3	40.9	53.7	26.3	25.4	2.1	0.2	-	0.2
経営・管理職	27	92.6	51.9	66.7	66.7	48.1	51.9	44.4	55.6	37.0	-	-	-	-
専門・技術職	170	77.6	75.3	71.2	67.1	61.8	68.2	54.1	27.6	28.2	1.8	-	-	-
事務職	188	63.3	84.0	70.2	61.2	53.2	27.1	58.5	21.8	26.6	3.2	0.5	-	-
労務・技能職	24	62.5	83.3	54.2	62.5	54.2	20.8	58.3	37.5	29.2	4.2	-	-	-
販売・サービス職	132	68.9	81.1	75.0	63.6	50.0	28.0	50.0	25.8	18.9	-	-	-	0.8
無職の主婦・主夫	273	61.5	72.9	64.8	56.8	41.4	32.2	53.8	23.1	14.7	1.1	1.8	2.6	1.8
学生	36	75.0	52.8	69.4	66.7	58.3	61.1	50.0	25.0	36.1	-	-	-	2.8
その他の無職	79	60.8	65.8	51.9	58.2	44.3	48.1	48.1	31.6	22.8	2.5	3.8	2.5	-

性・未既婚別にみると、「仕事にやりがいがある」は男性既婚（計）で7割を超えて多くなっている。「勤務時間・勤務場所の条件が良い」は女性既婚（計）で7割半ばと多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、「勤務時間・勤務場所の条件が良い」は女性で共働きの有無にかかわらず、ともに8割近くと多くなっている。「職場の雰囲気が良い」は女性の共働きをしている人で7割近くと多くなっている。「育児や介護への理解や制度が整っている」は女性の共働きをしている人で6割を超えて多くなっている。

性・子供の有無別にみると、「仕事にやりがいがある」は男性の子供がいる人で7割を超えて多くなっている。「勤務時間・勤務場所の条件が良い」は女性の子供がいる人で8割近くと多くなっている。「職場の雰囲気が良い」は女性の子供はいない人で約7割と多くなっている。

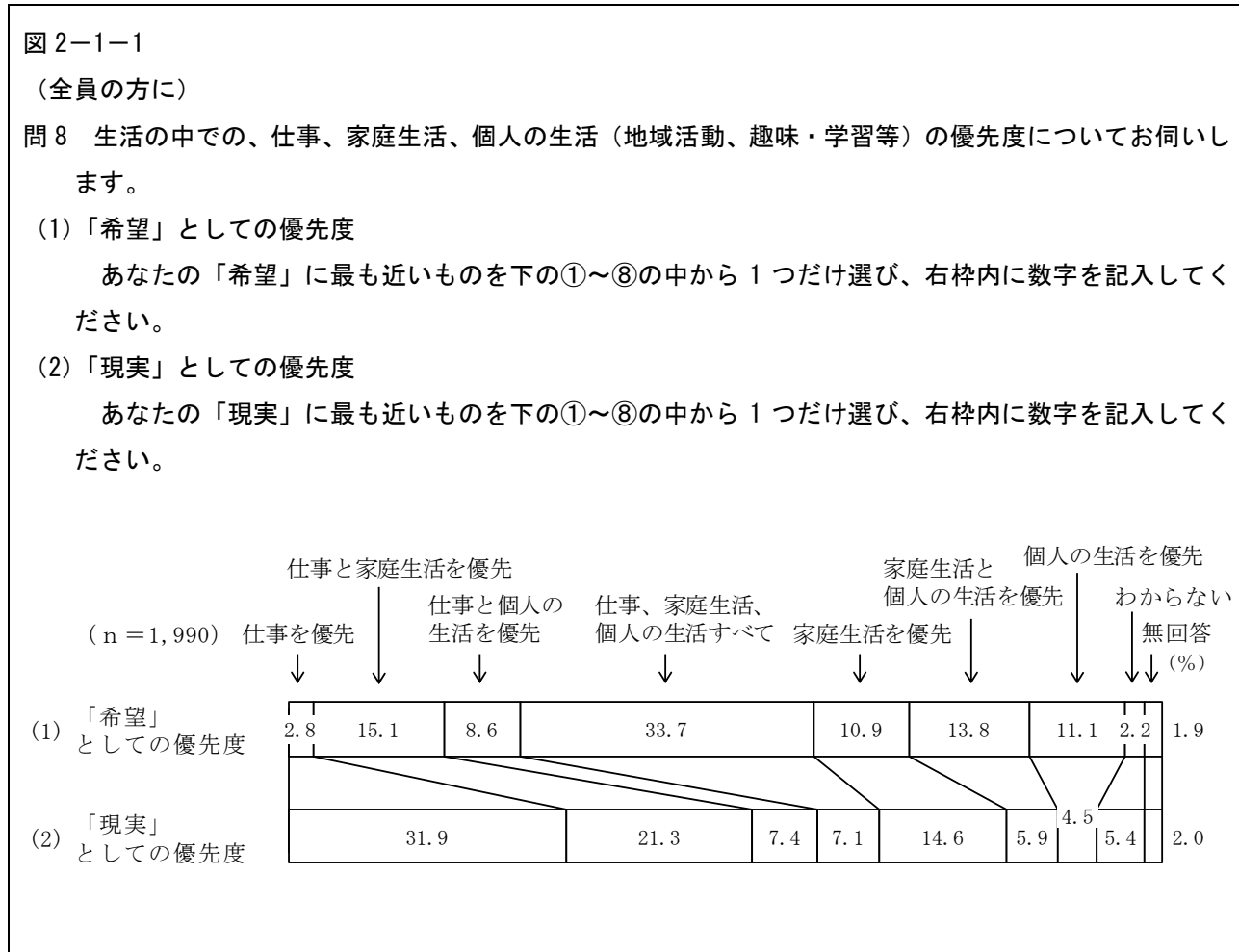
学歴別にみると、「仕事にやりがいがある」は大学・大学院で7割を超えて多くなっている。「勤務時間・勤務場所の条件が良い」は高専・短大・専修学校で7割を超えて多くなっている。（表1-7-3）

表1-7-3 仕事を選ぶ際に重視すること
一性・未既婚別、性・共働きの有無別、性・子供の有無別、学歴別

	n	仕事にやりがいがある	勤務時間が良い・勤務場所の条件が良い	職場の雰囲気が良い	性格・能力が適している	給与の条件が良い	専門知識が生かせる	育児や介護への理解や制度が整っている	能力本位で実績が評価される	業種に将来性がある	その他	特にな	わからない	無回答
全体	1,990	68.1	64.1	61.4	59.8	51.7	44.9	41.4	28.4	27.8	1.8	1.2	1.0	0.8
<性・未既婚別>														
男性 未婚	267	62.5	56.2	61.0	61.4	54.7	42.3	24.7	27.3	30.3	1.9	3.0	1.1	0.4
既婚（計）	648	71.9	51.7	53.9	57.9	54.3	52.5	30.6	32.7	34.6	1.7	0.6	0.5	0.6
既婚（有配偶）	570	73.2	52.1	53.7	58.9	55.4	52.8	30.5	32.5	35.1	1.8	0.5	0.4	0.7
既婚（離・死別）	78	62.8	48.7	55.1	50.0	46.2	50.0	30.8	34.6	30.8	1.3	1.3	1.3	-
女性 未婚	259	68.3	71.8	70.3	68.3	61.4	44.4	39.8	32.0	35.1	3.1	0.4	0.4	0.4
既婚（計）	787	67.1	74.8	65.4	59.0	45.7	40.0	56.7	24.4	19.1	1.4	1.0	1.3	0.9
既婚（有配偶）	606	68.0	76.7	67.2	61.1	46.7	39.3	59.7	23.9	19.1	1.7	1.0	0.8	0.7
既婚（離・死別）	181	64.1	68.5	59.7	51.9	42.5	42.5	46.4	26.0	18.8	0.6	1.1	2.8	1.7
<性・共働きの有無別>														
男性 共働きをしている	284	73.6	54.6	55.6	60.9	60.6	52.1	34.5	33.1	35.9	1.8	0.4	-	0.7
共働きをしていない	280	72.5	50.0	52.1	57.9	50.7	53.6	26.8	32.1	34.3	1.4	0.7	0.7	0.7
女性 共働きをしている	337	70.0	77.2	68.2	62.3	50.7	42.4	62.3	24.9	21.4	2.1	-	0.3	0.3
共働きをしていない	262	65.3	77.1	66.0	60.3	42.0	34.7	56.5	22.9	16.4	1.1	1.9	1.5	1.1
<性・子供の有無別>														
男性 子供はいない	369	64.8	53.4	59.1	60.7	55.0	46.3	24.9	27.4	30.4	2.2	1.9	1.1	0.8
子供がいる	544	72.1	52.8	53.7	57.7	53.7	51.7	31.6	33.6	34.9	1.5	0.9	0.6	0.6
女性 子供はいない	399	67.2	70.4	70.4	68.7	57.1	42.4	39.3	31.1	29.3	3.0	1.3	0.3	0.3
子供がいる	642	67.9	76.9	64.5	57.0	45.3	40.2	60.7	23.5	19.3	1.1	0.6	1.4	1.1
<学歴別>														
中学校・高等学校	647	61.1	61.2	57.5	51.2	43.7	33.8	36.8	25.7	20.2	1.2	2.0	1.7	1.1
高専・短大・専修学校	433	68.8	72.3	64.7	61.2	51.0	46.2	46.9	22.9	24.7	1.8	0.5	0.9	0.7
大学・大学院	893	73.3	62.5	63.4	66.0	57.8	52.3	42.1	33.3	35.2	2.1	0.8	0.3	0.6
その他	3	33.3	33.3	33.3	-	-	33.3	66.7	33.3	-	-	-	33.3	-

2 生活と仕事の調和（ライフ・ワーク・バランス）について

※2-1 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度（希望と現実）



仕事、家庭生活、個人の生活の優先度について希望と現実を聞いたところ、「希望」としての優先度では、「仕事、家庭生活、個人の生活すべて」が34%で最も多く、次いで「仕事と家庭生活を優先」15%、「家庭生活と個人の生活を優先」14%などの順となっている。

「現実」としての優先度では、「仕事を優先」が32%で最も多く、次いで「仕事と家庭生活を優先」21%、「家庭生活を優先」15%などの順となっている。（図 2-1-1）

今回は、前回までの調査と調査方法が異なるため、仕事、家庭生活、個人の生活の優先度について過去の調査結果と単純に比較することはできないが、「希望」としての優先度では、「仕事、家庭生活、個人の生活すべて」は9ポイント増加している。一方、「仕事と家庭生活を優先」は7ポイント、「家庭生活を優先」は5ポイント、それぞれ減少している。

「現実」としての優先度では、「仕事と家庭生活を優先」は4ポイント増加している。一方、「家庭生活を優先」は7ポイント減少している。(図2-1-2)

図2-1-2 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度（希望と現実）－過去の調査結果

(1) 「希望」としての優先度

	仕事を優先	仕事と家庭生活を優先	仕事と個人の生活を優先	仕事、家庭生活、個人の生活すべて	家庭生活を優先	家庭生活と個人の生活を優先	個人の生活を優先	わからない	無回答 (%)
今回調査 (1,990)	2.8	15.1	8.6	33.7	10.9	13.8	11.1	2.2	1.9
平成27年 (1,821)	4.4	21.9	7.4	24.7	15.7	12.2	9.3	4.4	0
平成23年 (1,892)	4.1	24.7	7.7	20.6	14.1	18.2	9.0	1.6	0

(2) 「現実」としての優先度

	仕事を優先	仕事と家庭生活を優先	仕事と個人の生活を優先	仕事、家庭生活、個人の生活すべて	家庭生活を優先	家庭生活と個人の生活を優先	個人の生活を優先	わからない	無回答 (%)
今回調査 (1,990)	31.9	21.3	7.4	7.1	14.6	5.9	4.5	5.4	2.0
平成27年 (1,821)	29.6	17.6	6.1	6.7	21.3	6.8	5.6	6.4	0
平成23年 (1,892)	31.3	21.9	7.7	5.2	17.7	7.6	5.3	3.3	0

(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査（平成27年7月調査）」

平成23年は「男女平等参画に関する世論調査（平成23年1月調査）」

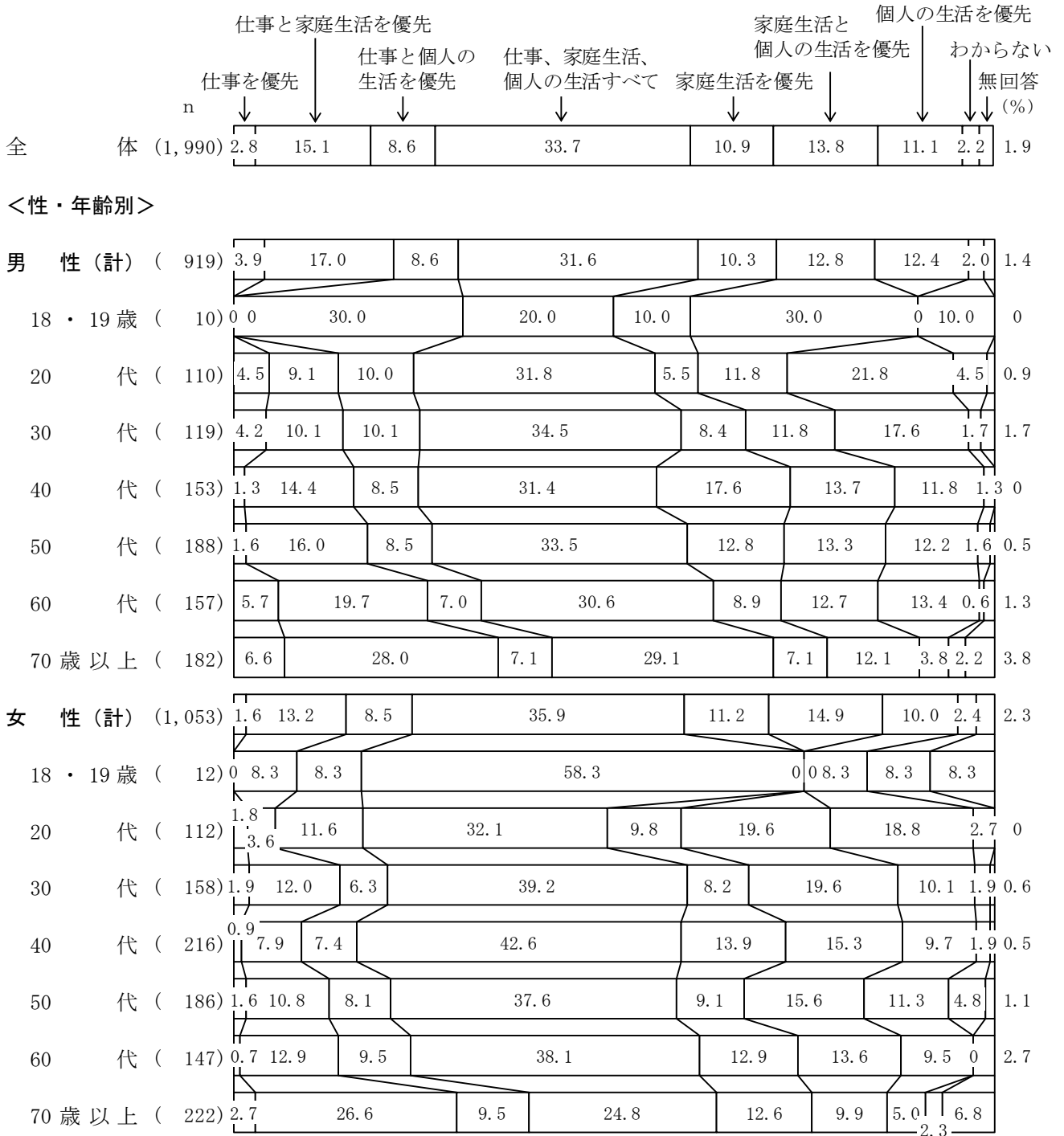
(注2) 前回までの調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法（インターネット回答併用）で実施したため、留意が必要

(1) 「希望」

性・年齢別にみると、「仕事、家庭生活、個人の生活すべて」は女性40代で4割を超えて多くなっている。一方、「仕事と家庭生活を優先」は男性70歳以上、女性70歳以上で3割近くと多くなっている。

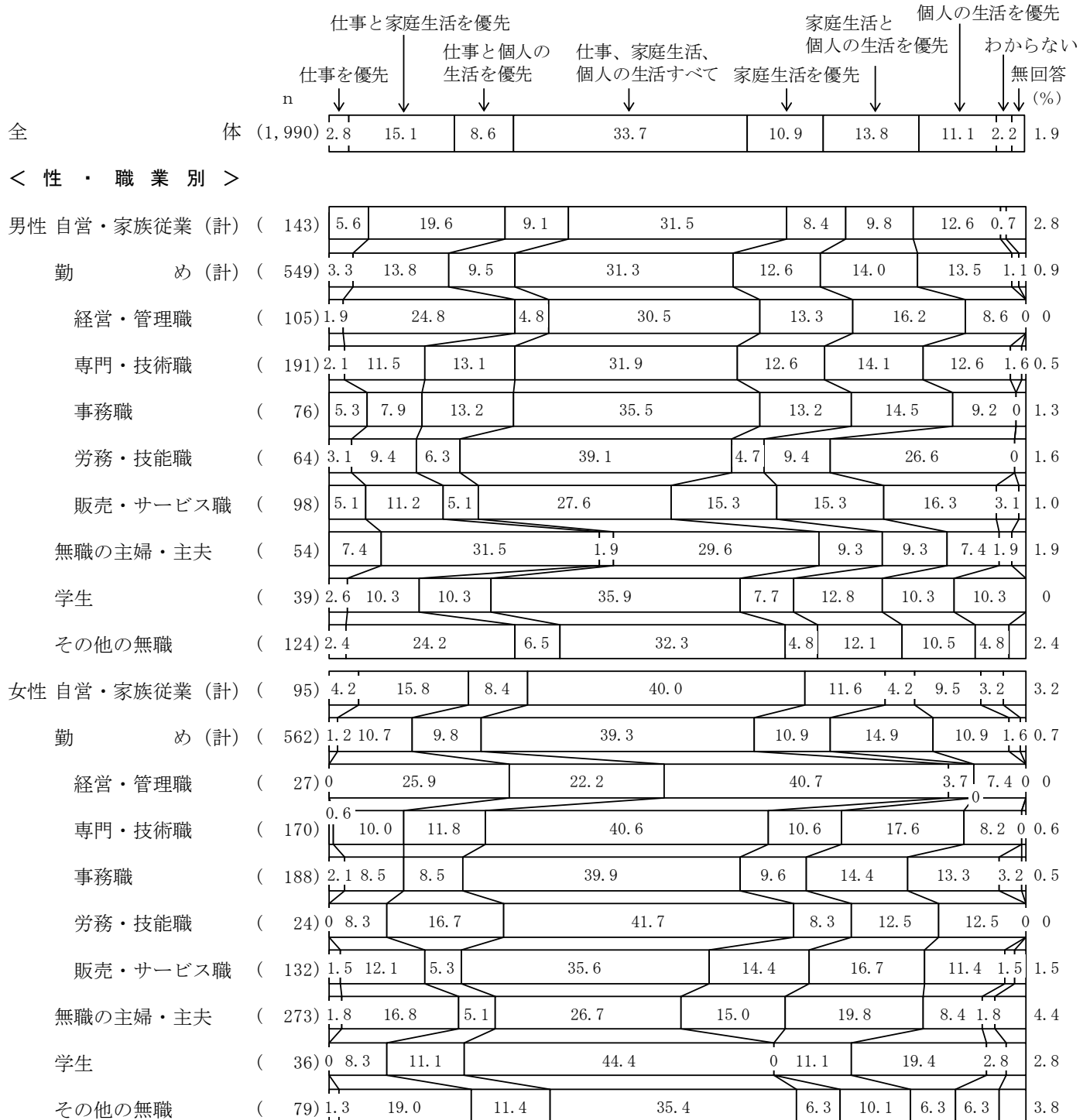
(図2-1-3)

図2-1-3 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度（希望と現実）(1)「希望」-性・年齢別



性・職業別にみると、「仕事、家庭生活、個人の生活すべて」は女性専門・技術職、女性事務職で4割前後と多くなっている。「仕事と家庭生活を優先」は男性無職の主婦・主夫で3割を超え、男性経営・管理職、男性その他の無職で2割半ばと多くなっている。(図2-1-4)

図2-1-4 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度(希望と現実)(1)「希望」-性・職業別



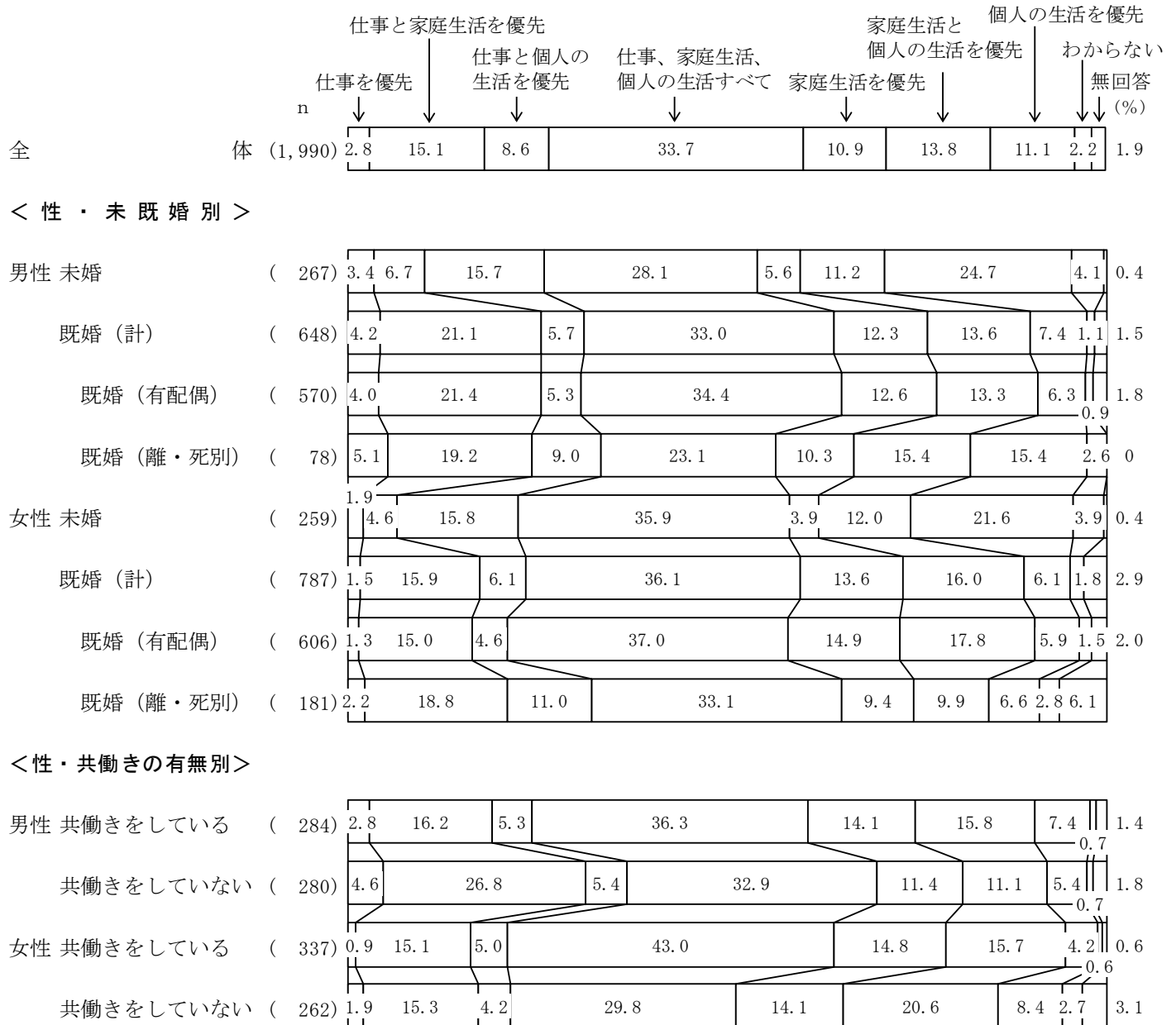
性・未既婚別にみると、「仕事と家庭生活を優先」は男性既婚（計）で2割を超えている。

性・共働きの有無別にみると、「仕事、家庭生活、個人の生活すべて」は女性の共働きをしている人で4割を超えて多くなっている。「仕事と家庭生活を優先」は男性の共働きをしていない人で3割近くと多くなっている。「家庭生活と個人の生活を優先」は女性の共働きをしていない人で2割を超えている。

(図2-1-5)

図2-1-5 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度（希望と現実）(1)「希望」

一性・未既婚別、性・共働きの有無別



性・子供の有無別にみると、「仕事、家庭生活、個人の生活すべて」は女性の子供がいる人で4割近くと多くなっている。「仕事と家庭生活を優先」は男性の子供がいる人で2割を超えて多くなっている。雇用形態別にみると、大きな差はみられない。(図2-1-6)

図2-1-6 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度(希望と現実)(1)「希望」

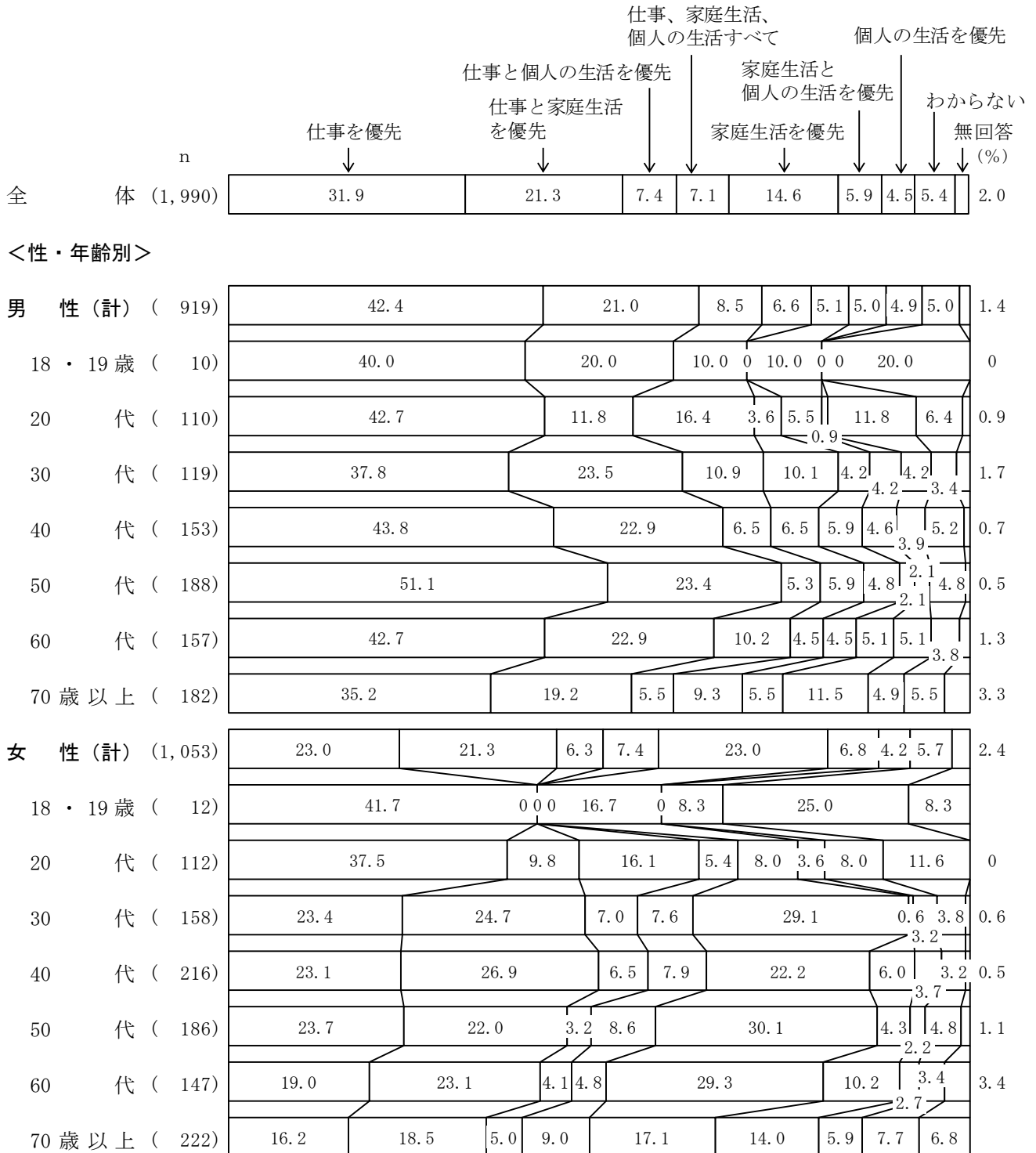
一性・子供の有無別、雇用形態別

n	仕事を優先		仕事と家庭生活を優先		仕事と個人の生活を優先		仕事、家庭生活、個人の生活すべて		家庭生活を優先		家庭生活と個人の生活を優先		個人の生活を優先		わからない		無回答 (%)
	2.8	15.1	8.6	33.7	10.9	13.8	11.1	2.2	1.9								
全体 (1,990)	2.8	15.1	8.6	33.7	10.9	13.8	11.1	2.2	1.9								
< 性・子供の有無別 >																	
男性 子供はいない (369)	4.1	10.0	13.0	28.5	8.1	11.4	20.3	3.3	1.4								
子供がいる (544)	3.9	21.9	5.3	33.6	11.9	13.8	7.0	1.5									
女性 子供はいない (399)	1.5	8.5	13.3	34.6	7.3	12.8	16.5	4.0	1.5								
子供がいる (642)	1.7	15.7	5.3	37.2	13.6	16.4	6.1	2.8									
< 雇用形態別 >																	
正社員、正規職員 (722)	2.4	12.3	9.6	33.8	12.2	14.4	13.9	1.1	0.4								
派遣、契約・嘱託・パート・アルバイトなど (346)	2.3	12.1	9.2	39.0	10.4	14.5	9.0	2.0	1.4								

(2) 「現実」

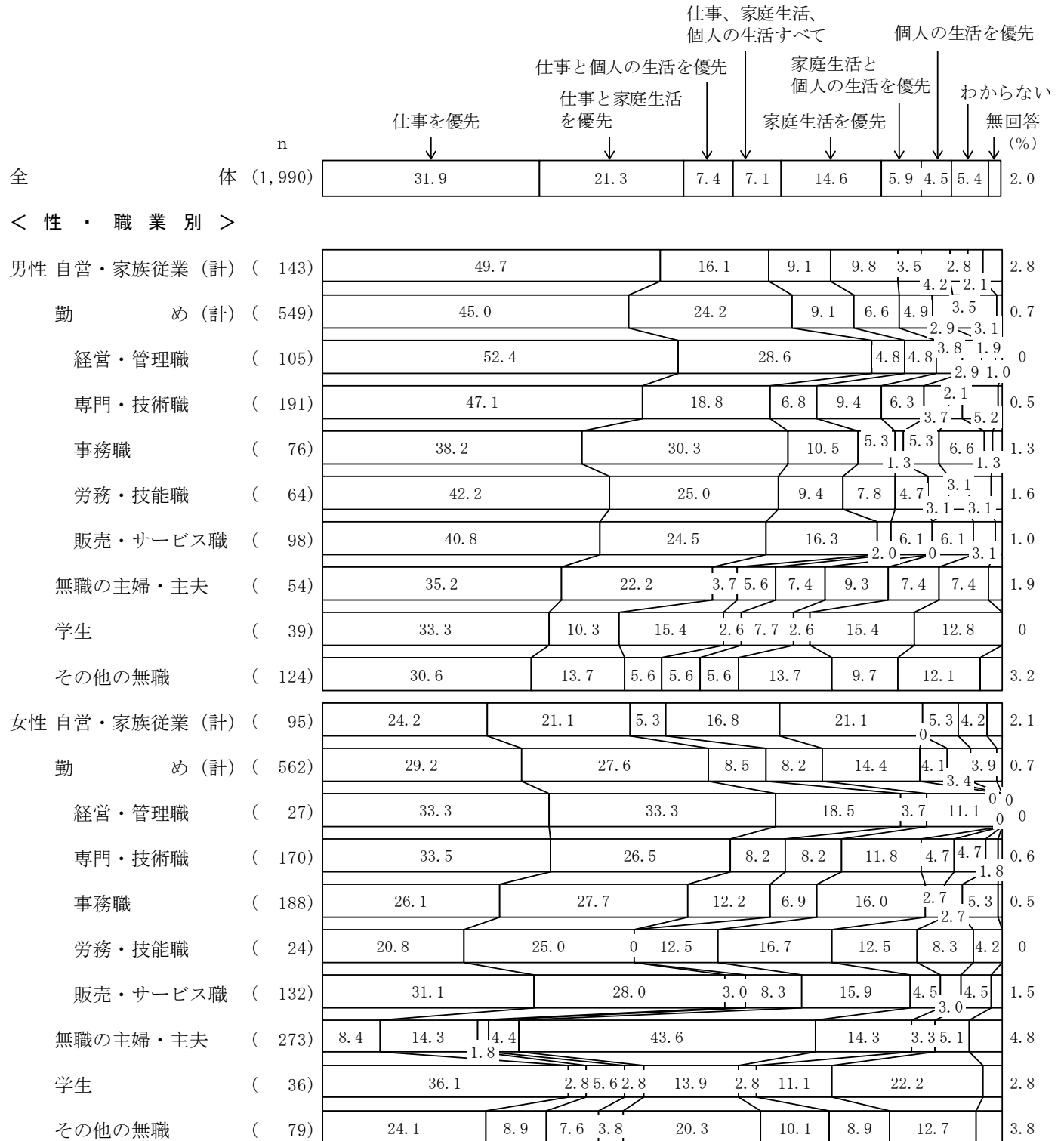
性・年齢別にみると、「仕事を優先」は男性が女性より19ポイント高く、男性50代で5割を超えて多くなっている。一方、「家庭生活を優先」は女性が男性より18ポイント高く、女性30代、50代、60代で3割前後と多くなっている。(図2-1-7)

図2-1-7 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度（希望と現実）(2)「現実」－性・年齢別



性・職業別にみると、「仕事を優先」は男性経営・管理職で5割を超え、男性自営・家族従業（計）で約5割、男性専門・技術職で5割近くと多くなっている。「仕事と家庭生活を優先」は男性事務職で約3割、男性経営・管理職、女性販売・サービス職、女性事務職、女性専門・技術職で3割近くと多くなっている。（図2-1-8）

図2-1-8 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度（希望と現実）(2)「現実」-性・職業別



性・未既婚別にみると、「仕事を優先」は男性既婚（計）、女性未婚、男性未婚で4割を超えて多くなっている。「家庭生活を優先」は女性既婚（計）で3割近くと多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、「仕事を優先」は男性の共働きをしている人で4割半ばと多くなっている。「仕事と家庭生活を優先」は女性の共働きをしている人で4割近くと多くなっている。「家庭生活を優先」は女性の共働きをしていない人で4割を超えて多くなっている。（図2-1-9）

図2-1-9 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度（希望と現実）(2)「現実」

一性・未既婚別、性・共働きの有無別

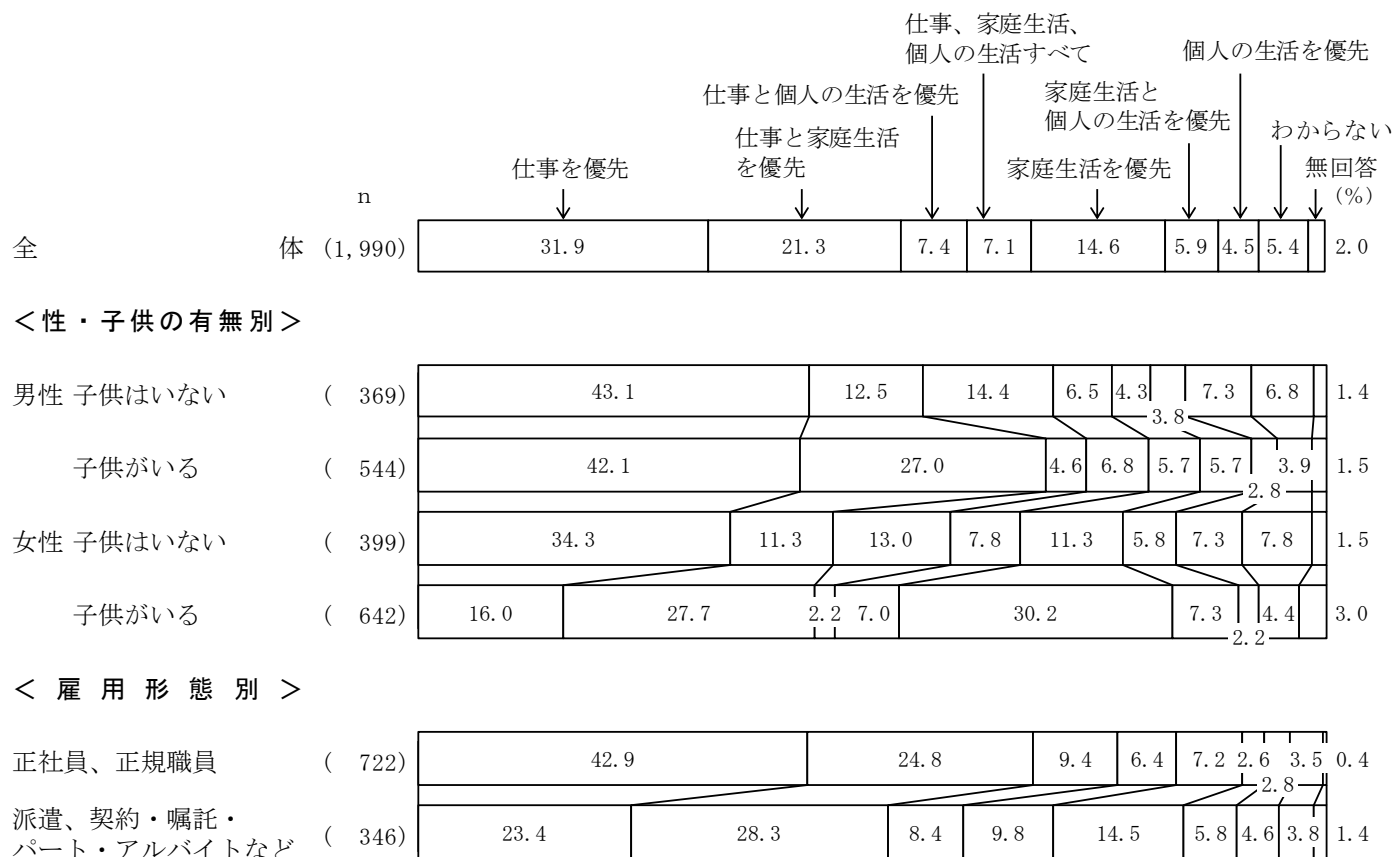
n	仕事、家庭生活、個人の生活すべて									
	仕事を優先	仕事と家庭生活を優先	仕事と個人の生活を優先	仕事、家庭生活、個人の生活を優先	家庭生活と個人の生活を優先	家庭生活を優先	個人の生活を優先	わからない	無回答 (%)	
全体 (1,990)	31.9	21.3	7.4	7.1	14.6	5.9	4.5	5.4	2.0	
< 性・未既婚別 >										
男性 未婚 (267)	41.9	9.0	16.9	5.6	3.4	10.5	8.6	0.7		
既婚 (計) (648)	42.7	26.1	5.1	7.1	5.9	5.7	3.4	1.4		
既婚 (有配偶) (570)	41.9	27.9	4.0	7.2	6.1	6.0	3.2	1.6		
既婚 (離・死別) (78)	48.7	12.8	12.8	6.4	3.8	6.4	5.1	0		
女性 未婚 (259)	42.5	7.3	15.4	6.6	6.9	2.7	8.9	9.3	0.4	
既婚 (計) (787)	16.8	25.9	3.3	7.6	28.2	8.3	4.4	3.0		
既婚 (有配偶) (606)	14.9	26.9	2.6	7.6	32.0	8.4	3.6	2.3		
既婚 (離・死別) (181)	23.2	22.7	5.5	7.7	15.5	7.7	5.0	7.2	5.5	
< 性・共働きの有無別 >										
男性 共働きをしている (284)	43.7	31.7	3.2	6.0	7.0	1.8	1.1			
共働きをしていない (280)	41.1	23.9	5.0	8.6	5.4	9.3	2.9	1.8		
女性 共働きをしている (337)	19.0	37.1	2.7	9.5	23.4	4.7	2.1	0.6		
共働きをしていない (262)	9.5	14.1	2.7	5.3	43.1	13.0	2.7	5.7	3.8	

性・子供の有無別にみると、「仕事を優先」は男性の子供はいない人、男性の子供がいる人で4割を超えて多くなっている。「仕事と家庭生活を優先」は男女とも子供がいる人で3割近くと多くなっている。「家庭生活を優先」は女性の子供がいる人で約3割と多くなっている。

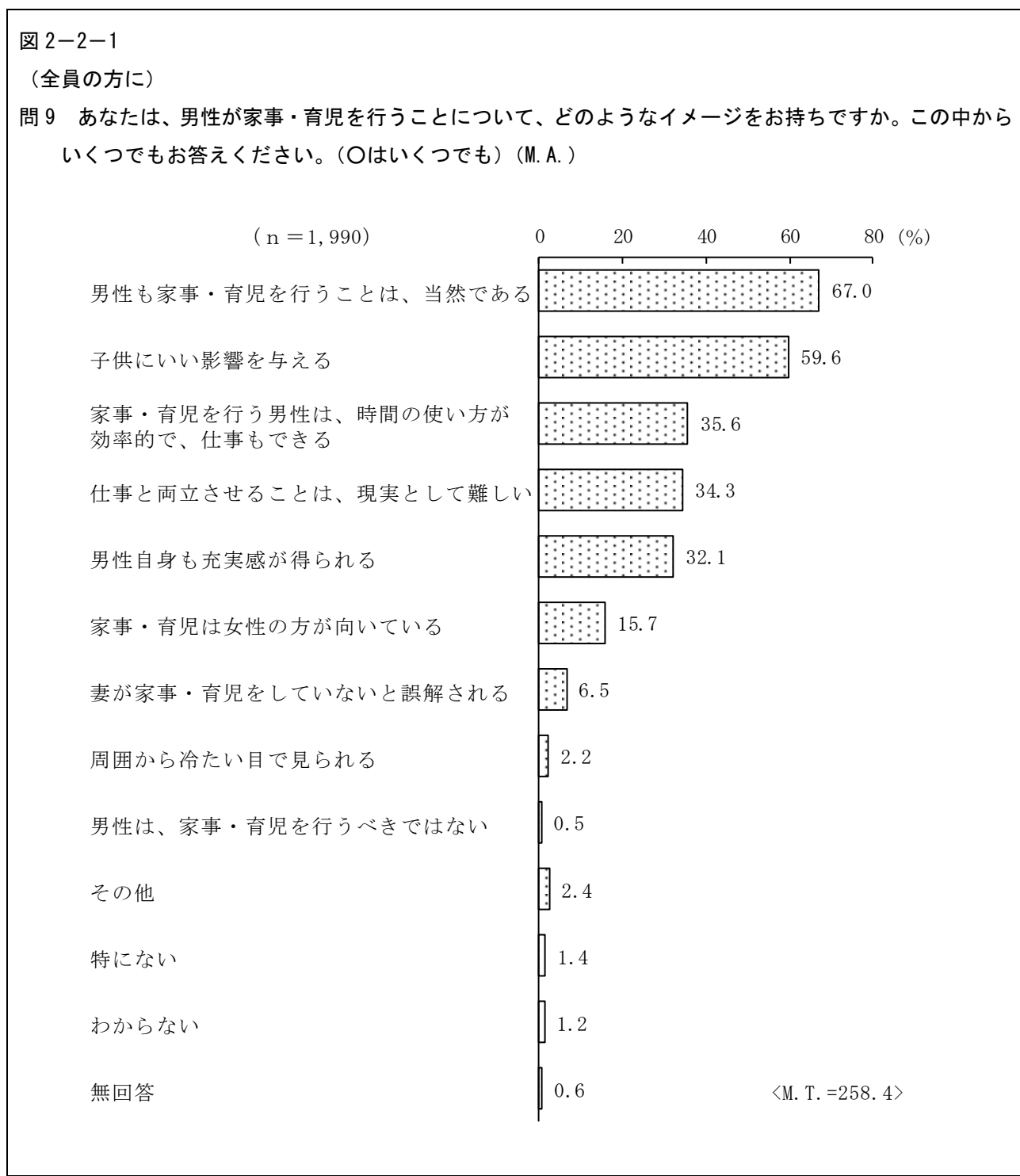
雇用形態別にみると、「仕事を優先」は正社員、正規職員で4割を超えて多くなっている。「家庭生活を優先」は派遣、契約・嘱託・パート・アルバイトなどで1割半ばとなっている。(図2-1-10)

図2-1-10 仕事、家庭生活、個人の生活の優先度(希望と現実)(2)「現実」

一性・子供の有無別、雇用形態別



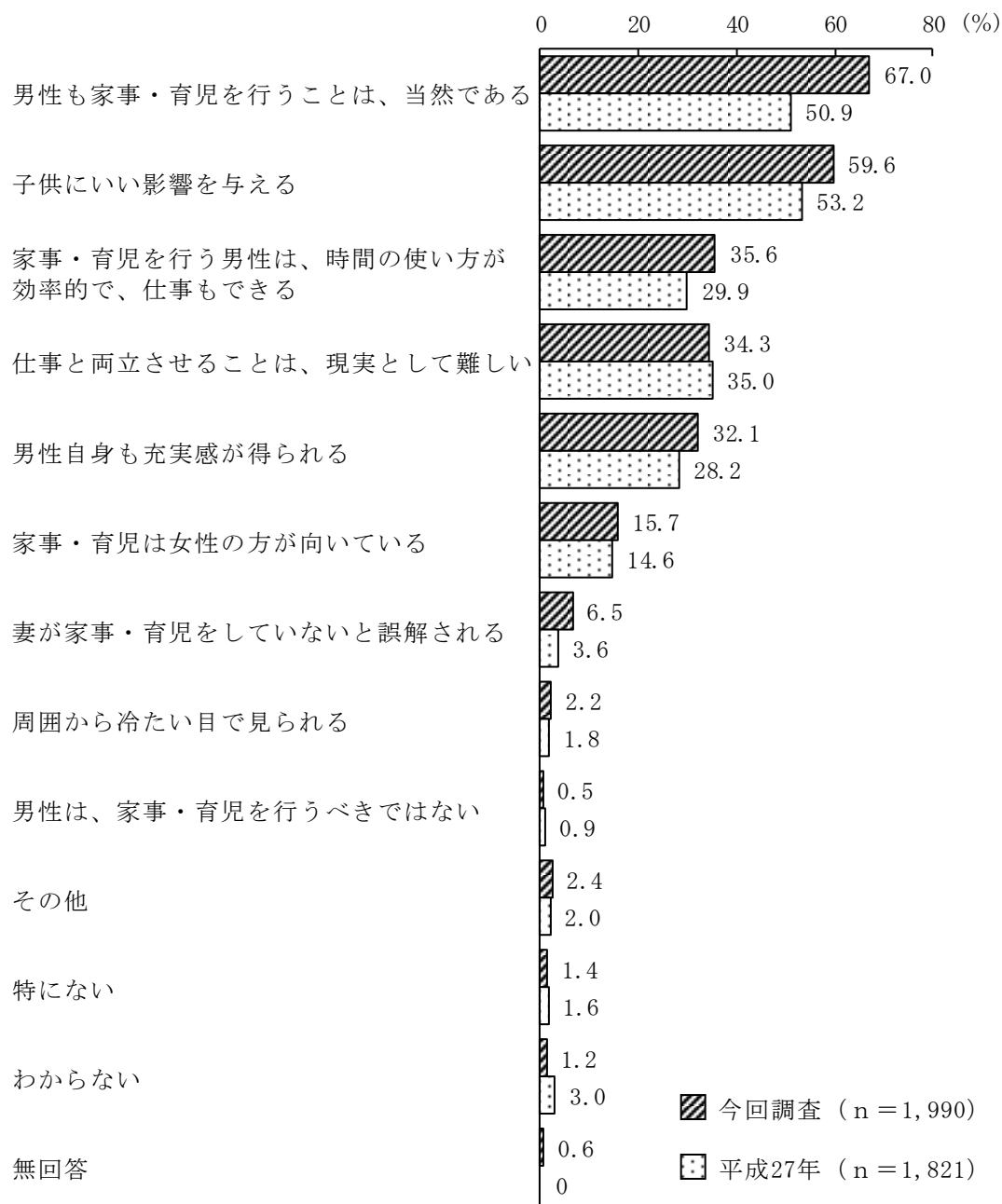
※2-2 男性が家事・育児を行うことについてのイメージ



男性が家事・育児を行うことについてのイメージを聞いたところ、「男性も家事・育児を行うことは、当然である」が67%で最も多く、次いで「子供にいい影響を与える」60%、「家事・育児を行う男性は、時間の使い方が効率的で、仕事もできる」36%、「仕事と両立させることは、現実として難しい」34%などの順となっている。(図 2-2-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、男性が家事・育児を行うことについてのイメージを前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「男性も家事・育児を行うことは、当然である」は16ポイント、「子供にいい影響を与える」と「家事・育児を行う男性は、時間の使い方が効率的で、仕事もできる」は6ポイント、それぞれ増加している。(図2-2-2)

図2-2-2 男性が家事・育児を行うことについてのイメージ—過去の調査結果



(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

(注2) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

性・年齢別にみると、「男性も家事・育児を行うことは、当然である」は女性20代で8割近く、男性40代、女性40代で7割半ばと多くなっている。「子供にいい影響を与える」は女性が男性より11ポイント高く、女性20代から40代で7割近くと多くなっている。「家事・育児を行う男性は、時間の使い方が効率的で、仕事もできる」は女性が男性より9ポイント高く、女性50代、60代で4割半ばと多くなっている。

一方、「仕事と両立させることは、現実として難しい」は男性が女性より6ポイント高く、男性50代で約4割と多くなっている。「家事・育児は女性の方が向いている」は男性が女性より5ポイント高く、男性70歳以上で2割半ばと多くなっている。(表2-2-1)

表2-2-1 男性が家事・育児を行うことについてのイメージ性・年齢別

		(%)													
	n	う男性も家事・育児を行う	る子供にいい影響を与える	率、家事・育児の間、仕事もできる	は、仕事と現実として難しい	ら男性自身も充実感が得	が家事・育児は女性の方	い妻が家事・育児をして	ら周囲から冷たい目で見	行男性は、家事・育児を	その他	特にな	わから	無回答	
全 体	1,990	67.0	59.6	35.6	34.3	32.1	15.7	6.5	2.2	0.5	2.4	1.4	1.2	0.6	
<性・年齢別>															
男 性 (計)	919	66.6	53.8	31.0	37.6	33.7	18.2	4.7	1.2	0.8	1.7	1.6	1.3	0.4	
18・19歳	10	60.0	70.0	20.0	30.0	40.0	10.0	-	-	-	-	-	-	-	
20代	110	72.7	51.8	28.2	34.5	30.9	9.1	4.5	2.7	0.9	0.9	0.9	3.6	-	
30代	119	73.1	52.9	31.9	36.1	33.6	19.3	4.2	1.7	1.7	2.5	1.7	0.8	0.8	
40代	153	75.8	60.1	31.4	37.3	38.6	15.0	4.6	-	-	3.9	2.0	-	-	
50代	188	63.8	53.2	28.7	40.4	27.7	16.0	3.7	1.1	1.1	1.6	2.1	1.1	-	
60代	157	61.1	50.3	34.4	36.3	39.5	21.7	6.4	1.3	-	1.9	1.9	-	-	
70歳以上	182	58.8	52.7	31.9	39.6	32.4	25.3	4.9	1.1	1.1	-	1.1	2.7	1.6	
女 性 (計)	1,053	67.2	65.1	39.5	31.3	30.9	13.0	8.1	2.8	0.2	2.9	1.1	0.9	0.7	
18・19歳	12	41.7	75.0	50.0	16.7	25.0	16.7	8.3	-	-	16.7	-	-	-	
20代	112	78.6	67.0	31.3	30.4	37.5	2.7	14.3	1.8	-	5.4	0.9	-	-	
30代	158	73.4	67.1	41.8	32.9	27.8	12.0	12.0	5.1	-	5.1	0.6	1.3	0.6	
40代	216	73.6	69.4	35.2	26.9	26.9	10.2	7.9	2.8	-	2.8	0.5	0.9	1.4	
50代	186	64.0	62.9	44.1	33.9	33.9	14.0	6.5	3.2	-	2.7	1.1	0.5	-	
60代	147	70.7	63.9	44.2	30.6	32.7	10.2	4.1	1.4	-	1.4	0.7	0.7	0.7	
70歳以上	222	52.7	60.8	38.7	34.2	30.2	22.5	6.3	2.7	0.9	0.9	2.7	1.8	0.9	

性・職業別にみると、「男性も家事・育児を行うことは、当然である」は女性専門・技術職、女性事務職、女性販売・サービス職で7割半ばと多くなっている。「子供にいい影響を与える」は女性販売・サービス職、女性専門・技術職で7割以上と多くなっている。

性・未既婚別にみると、「子供にいい影響を与える」は女性既婚（計）で6割半ばと多くなっている。「家事・育児を行う男性は、時間の使い方が効率的で、仕事もできる」は女性既婚（計）で約4割と多くなっている。（表2-2-2）

表2-2-2 男性が家事・育児を行うことについてのイメージ性・職業別、性・未既婚別

	n	う男性も家事・育児をやる行	る子供にいい影響を与える	率、家事・育児の間、仕事もできる効率的	は、仕事と立並ぶこと	ら男性自身も充実感が得	が家事・育児は女性の方	い妻が家事・育児をして	ら周囲から冷たい目で見	行男性は、家事・育児を	その他	特にな	わから	無回答
全体	1,990	67.0	59.6	35.6	34.3	32.1	15.7	6.5	2.2	0.5	2.4	1.4	1.2	0.6
＜性・職業別＞														
男性 自営・家族従業（計）	143	62.2	53.8	34.3	43.4	35.0	23.1	5.6	0.7	2.1	2.1	-	0.7	2.1
勤め（計）	549	69.4	54.5	30.4	36.6	35.0	15.7	4.4	0.9	0.5	2.0	2.0	0.7	0.2
経営・管理職	105	66.7	59.0	39.0	41.9	42.9	17.1	7.6	1.0	-	1.9	2.9	-	-
専門・技術職	191	73.3	56.5	32.5	34.6	33.5	16.8	2.1	-	1.0	3.1	1.0	1.0	-
事務職	76	63.2	46.1	21.1	44.7	34.2	13.2	5.3	2.6	-	3.9	5.3	1.3	-
労務・技能職	64	60.9	48.4	25.0	31.3	31.3	15.6	3.1	-	1.6	-	1.6	1.6	1.6
販売・サービス職	98	74.5	60.2	30.6	29.6	34.7	13.3	6.1	1.0	-	-	1.0	-	-
無職の主婦・主夫	54	59.3	37.0	33.3	42.6	35.2	24.1	-	1.9	-	-	1.9	1.9	-
学生	39	61.5	56.4	33.3	28.2	33.3	12.8	2.6	2.6	2.6	-	-	2.6	-
その他の無職	124	63.7	56.5	27.4	37.1	27.4	22.6	8.1	2.4	-	1.6	2.4	4.0	-
女性 自営・家族従業（計）	95	63.2	61.1	43.2	29.5	33.7	15.8	7.4	3.2	-	1.1	-	2.1	3.2
勤め（計）	562	74.9	66.0	40.7	30.4	32.4	9.1	9.6	3.0	-	3.9	0.9	0.4	0.4
経営・管理職	27	81.5	59.3	40.7	25.9	29.6	11.1	11.1	-	-	7.4	-	3.7	3.7
専門・技術職	170	75.9	70.0	35.9	32.9	38.8	5.3	6.5	2.9	-	5.9	0.6	-	-
事務職	188	74.5	61.2	43.6	29.3	28.7	11.2	11.7	3.2	-	2.7	1.6	-	-
労務・技能職	24	83.3	41.7	37.5	41.7	20.8	8.3	8.3	12.5	-	4.2	-	4.2	-
販売・サービス職	132	74.2	73.5	45.5	27.3	33.3	10.6	10.6	2.3	-	3.0	0.8	-	0.8
無職の主婦・主夫	273	54.9	63.4	39.2	33.3	26.7	20.1	5.1	2.6	0.7	0.7	2.2	1.5	0.4
学生	36	69.4	69.4	38.9	19.4	33.3	5.6	5.6	-	-	5.6	-	-	-
その他の無職	79	57.0	65.8	29.1	40.5	30.4	17.7	8.9	3.8	-	5.1	1.3	1.3	1.3
＜性・未既婚別＞														
男性 未婚	267	67.4	50.9	26.2	35.2	30.3	12.7	4.9	1.9	1.1	2.6	2.2	1.9	-
既婚（計）	648	66.2	54.9	33.0	38.7	35.3	20.4	4.6	0.9	0.6	1.4	1.4	0.9	0.6
既婚（有配偶）	570	65.8	55.6	33.9	40.0	35.6	20.7	4.2	0.9	0.7	1.6	1.2	0.7	0.7
既婚（離・死別）	78	69.2	50.0	26.9	29.5	33.3	17.9	7.7	1.3	-	-	2.6	2.6	-
女性 未婚	259	70.3	63.7	39.0	29.0	31.7	8.1	9.3	3.1	-	5.8	0.8	1.2	0.8
既婚（計）	787	66.2	65.9	39.9	32.3	30.7	14.5	7.8	2.8	0.3	2.0	1.3	0.9	0.6
既婚（有配偶）	606	68.2	66.2	40.4	32.3	30.5	13.7	7.4	2.8	0.2	2.1	1.3	0.7	0.7
既婚（離・死別）	181	59.7	65.2	38.1	32.0	31.5	17.1	8.8	2.8	0.6	1.7	1.1	1.7	0.6

※2-3 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと（男性、女性）

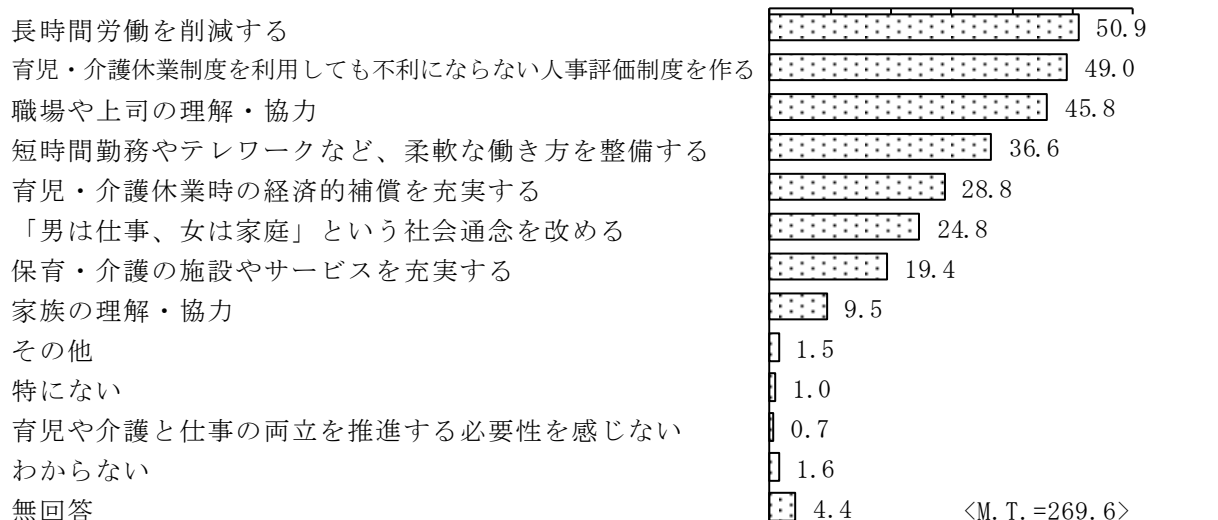
図 2-3-1

（全員の方に）

問 10 育児や介護と仕事の両立を必要とする人が増えています。あなたは、育児や介護と仕事の両立を推進するためにはどのようなことが必要だと思いますか。男性、女性それぞれについて、あなたが特に必要だと思うことをこの中から3つまでお答えください。（3M.A.）

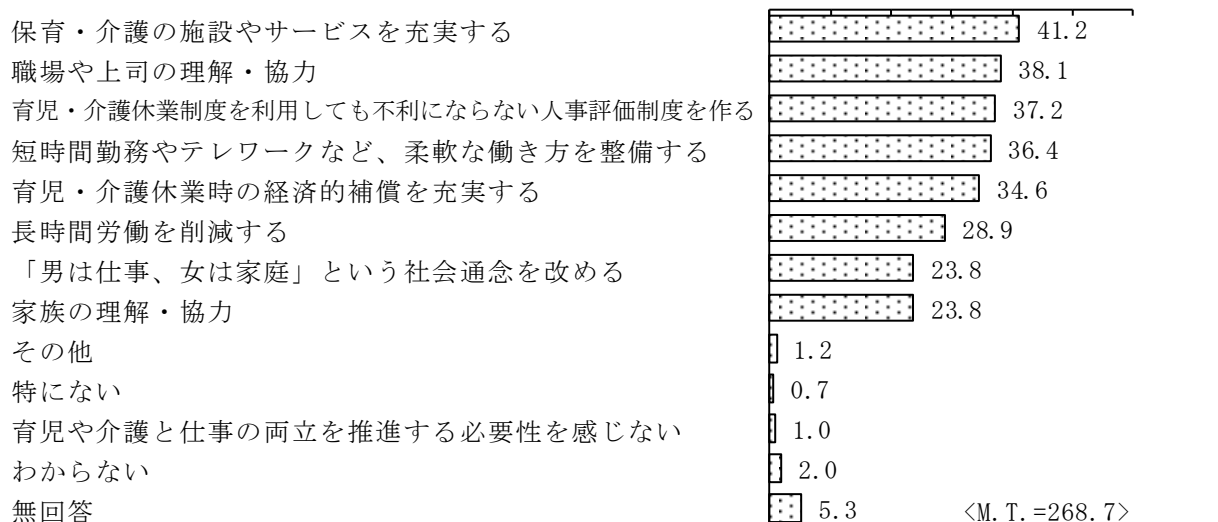
(1) 男性の育児や介護と仕事の両立を進めるために必要なこと

(n = 1,990)



(2) 女性の育児や介護と仕事の両立を進めるために必要なこと

(n = 1,990)



男性と女性のそれぞれについて、育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なことを聞いたところ、男性では、「長時間労働を削減する」が51%で最も多く、次いで「育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る」49%などの順となっている。

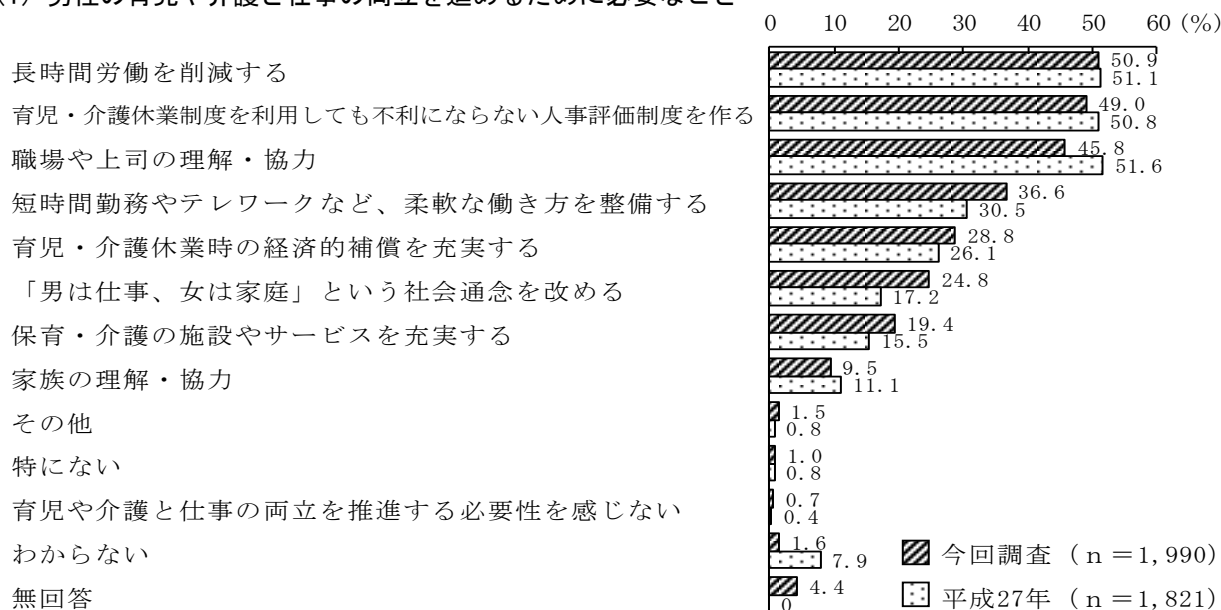
女性では、「保育・介護の施設やサービスを充実する」が41%で最も多く、次いで「職場や上司の理解・協力」38%などの順となっている。（図2-3-1）

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なことを前回の調査結果と単純に比較することはできないが、男性では「『男は仕事、女は家庭』という社会通念を改める」は8ポイント、「短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する」は6ポイント、それぞれ増加している。一方、「職場や上司の理解・協力」は6ポイント減少している。

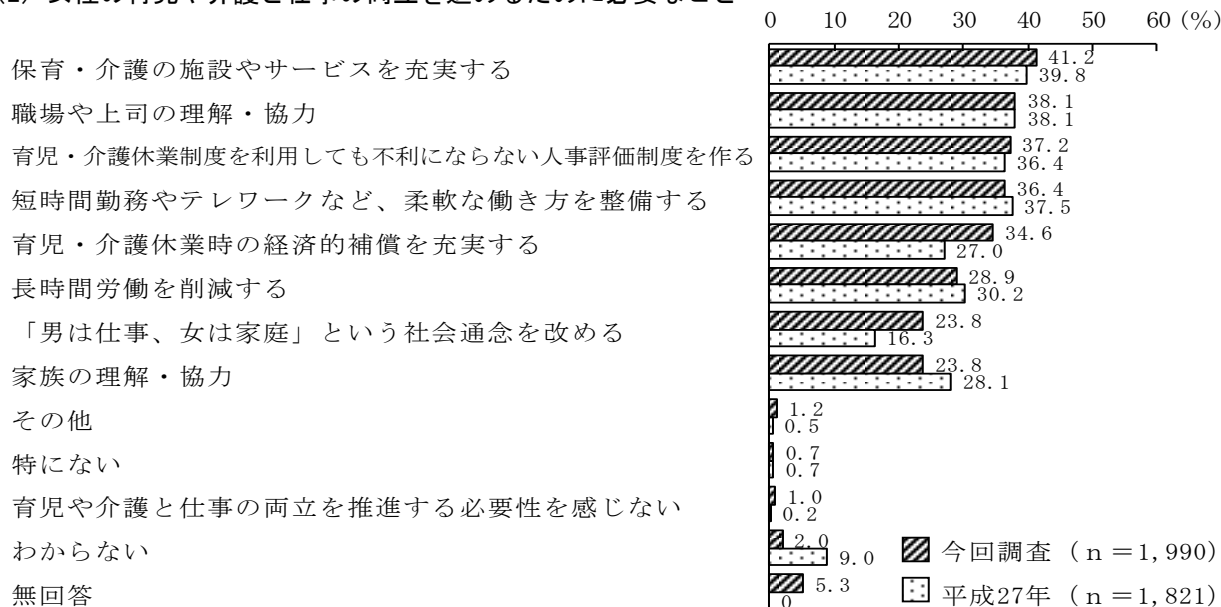
女性では「育児・介護休業時の経済的補償を充実する」と「『男は仕事、女は家庭』という社会通念を改める」は8ポイント増加している。(図2-3-2)

図2-3-2 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと（男性、女性）－過去の調査結果

(1) 男性の育児や介護と仕事の両立を進めるために必要なこと



(2) 女性の育児や介護と仕事の両立を進めるために必要なこと



(注1) 「短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する」は平成27年では「短時間勤務や在宅勤務など、柔軟な働き方を整備する」

(注2) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査（平成27年7月調査）」

(注3) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法（インターネット回答併用）で実施したため、留意が必要

(1) 男性

性・年齢別にみると、「長時間労働を削減する」は男性が女性より17ポイント高く、男性20代、30代で7割近くと多くなっている。一方、「育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る」は女性が男性より8ポイント高く、女性60代で6割半ば、女性40代で6割近くと多くなっている。「職場や上司の理解・協力」は女性が男性より5ポイント高く、女性50代、60代で5割半ばと多くなっている。(表2-3-1)

表2-3-1 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと（男性、女性）(1) 男性一性・年齢別

		(%)													
	n	長時間労働を削減する	育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る	職場や上司の理解・協力	柔軟な働き方を整備する	育児・介護休業時の経済的補償を充実する	「男は仕事、女は家庭」という社会通念を改める	保育・介護の施設やサービスを充実する	家族の理解・協力	その他	特にない	育児や介護と仕事の両立を推進する必要性を感じない	わからない	無回答	
全体	1,990	50.9	49.0	45.8	36.6	28.8	24.8	19.4	9.5	1.5	1.0	0.7	1.6	4.4	
＜性・年齢別＞															
男性（計）	919	59.6	44.6	43.0	37.0	32.2	19.2	22.6	10.3	1.5	1.4	0.9	2.1	1.1	
18・19歳	10	70.0	60.0	30.0	40.0	30.0	30.0	10.0	10.0	-	-	-	-	-	
20代	110	68.2	44.5	34.5	41.8	29.1	27.3	10.9	5.5	1.8	1.8	0.9	2.7	-	
30代	119	68.9	31.1	42.9	45.4	28.6	19.3	17.6	12.6	1.7	1.7	0.8	2.5	1.7	
40代	153	63.4	39.9	34.6	44.4	37.3	17.0	23.5	8.5	3.9	-	1.3	1.3	-	
50代	188	53.7	47.3	47.9	37.8	33.5	16.5	22.3	11.7	1.1	1.6	1.1	1.6	-	
60代	157	58.6	52.2	51.0	35.0	33.8	20.4	24.2	6.4	1.3	0.6	0.6	1.3	0.6	
70歳以上	182	51.6	47.3	44.0	23.1	29.7	17.0	31.9	15.4	-	2.7	0.5	3.3	3.8	
女性（計）	1,053	43.0	52.9	48.3	36.7	25.9	29.8	16.8	8.5	1.5	0.6	0.5	1.2	7.1	
18・19歳	12	58.3	41.7	58.3	41.7	16.7	58.3	-	16.7	-	-	-	-	-	
20代	112	47.3	52.7	45.5	38.4	24.1	45.5	10.7	5.4	1.8	-	-	1.8	-	
30代	158	50.6	53.2	46.2	38.0	24.1	38.6	12.0	8.2	3.8	-	0.6	1.3	1.9	
40代	216	44.4	58.8	50.9	41.7	25.5	29.2	17.6	9.7	0.9	-	0.5	0.9	1.9	
50代	186	38.7	54.8	55.9	34.9	31.2	32.8	24.2	7.0	2.2	1.1	-	0.5	3.8	
60代	147	41.5	63.9	54.4	35.4	25.9	24.5	20.4	6.1	0.7	-	-	0.7	6.8	
70歳以上	222	37.8	38.7	37.8	32.0	24.8	15.8	14.9	11.7	0.5	1.8	1.4	2.3	23.0	

性・職業別にみると、「長時間労働を削減する」は男性販売・サービス職、男性事務職で7割近く、男性専門・技術職で6割半ばと多くなっている。「育児・介護休業制度を利用して不利にならない人事評価制度を作る」は女性販売・サービス職で6割を超えて多くなっている。「職場や上司の理解・協力」は女性販売・サービス職で6割を超えて多くなっている。「短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する」は男性専門・技術職、女性専門・技術職で4割半ばと多くなっている。「育児・介護休業時の経済的補償を充実する」は男性販売・サービス職、男性経営・管理職で4割近くと多くなっている。

(表2-3-2)

表2-3-2 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと(男性、女性)(1) 男性一性・職業別

	n	長時間労働を削減する	育児・介護休業制度を利用して不利にならない人事評価制度を作る	職場や上司の理解・協力	短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する	育児・介護休業時の経済的補償を充実する	「男は仕事、女は家庭」という社会通念を改める	保育・介護の施設やサービスを充実する	家族の理解・協力	その他	特になし	育児や介護と仕事の両立を推進する必要性を感じない	わからない	無回答
全体	1,990	50.9	49.0	45.8	36.6	28.8	24.8	19.4	9.5	1.5	1.0	0.7	1.6	4.4
< 性・職業別 >														
男性 自営・家族従業(計)	143	53.8	36.4	32.9	32.9	30.8	23.1	28.7	11.9	1.4	2.1	1.4	2.8	4.2
勤め(計)	549	62.5	43.7	43.4	40.6	35.0	18.6	20.4	9.7	1.6	0.7	0.7	1.5	0.4
経営・管理職	105	48.6	56.2	47.6	43.8	37.1	18.1	23.8	10.5	1.9	-	-	-	-
専門・技術職	191	66.0	44.5	37.2	46.1	35.1	16.2	22.0	7.9	1.6	0.5	-	1.0	-
事務職	76	67.1	39.5	46.1	38.2	26.3	26.3	13.2	7.9	3.9	-	-	3.9	-
労務・技能職	64	62.5	40.6	53.1	29.7	35.9	18.8	20.3	15.6	1.6	-	-	1.6	1.6
販売・サービス職	98	67.3	36.7	39.8	36.7	37.8	19.4	19.4	9.2	-	3.1	3.1	2.0	-
無職の主婦・主夫	54	57.4	59.3	50.0	31.5	20.4	18.5	27.8	11.1	-	3.7	-	1.9	1.9
学生	39	71.8	38.5	38.5	51.3	15.4	33.3	7.7	7.7	-	-	2.6	2.6	-
その他の無職	124	50.0	54.0	50.0	26.6	31.5	14.5	25.8	11.3	2.4	3.2	-	4.0	0.8
女性 自営・家族従業(計)	95	40.0	53.7	40.0	36.8	24.2	34.7	17.9	8.4	1.1	1.1	1.1	1.1	9.5
勤め(計)	562	44.7	56.2	52.5	38.6	26.7	33.8	16.7	8.2	1.6	0.4	0.2	1.1	2.1
経営・管理職	27	40.7	44.4	48.1	37.0	18.5	48.1	25.9	7.4	3.7	-	-	3.7	3.7
専門・技術職	170	45.3	55.3	47.6	45.9	24.1	34.7	17.1	8.2	2.4	-	-	1.2	2.4
事務職	188	49.5	57.4	53.2	37.2	31.4	32.4	14.4	4.8	1.1	0.5	0.5	0.5	1.6
労務・技能職	24	45.8	37.5	58.3	20.8	37.5	37.5	33.3	12.5	4.2	-	-	-	-
販売・サービス職	132	37.1	60.6	60.6	34.8	24.2	32.6	14.4	10.6	-	0.8	-	0.8	2.3
無職の主婦・主夫	273	39.6	49.1	44.7	34.8	24.9	18.3	19.0	10.6	1.5	1.1	0.7	1.5	14.7
学生	36	47.2	41.7	50.0	30.6	25.0	55.6	11.1	8.3	2.8	-	-	-	-
その他の無職	79	46.8	48.1	43.0	34.2	27.8	22.8	12.7	5.1	1.3	-	1.3	2.5	12.7

性・未既婚別にみると、「長時間労働を削減する」は男性未婚で6割を超え、男性既婚（計）で6割近くと多くなっている。「育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る」は女性既婚（計）で5割を超えて多くなっている。「職場や上司の理解・協力」は女性既婚（計）で5割近くと多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、「長時間労働を削減する」は男性の共働きをしている人で6割を超えて多くなっている。「育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る」は女性の共働きをしている人で5割半ばと多くなっている。「職場や上司の理解・協力」は女性の共働きをしている人で5割を超えて多くなっている。「短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する」は男性の共働きをしている人で4割を超えて多くなっている。

雇用形態別にみると、「長時間労働を削減する」は正社員、正規職員で6割近くと多くなっている。「職場や上司の理解・協力」は派遣、契約・嘱託・パート・アルバイトなどで5割半ばと多くなっている。（表2-3-3）

表2-3-3 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと（男性、女性）(1) 男性
一性・未既婚別、性・共働きの有無別、雇用形態別

	n	長時間労働を削減する	育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る	職場や上司の理解・協力	柔軟な働き方を整備する	育児・介護休業時の経済的補償を充実する	社会通念を改める「男は仕事、女は家庭」という一男は仕事、女は家庭という	充実する	家族の理解・協力	その他	特にない	育児や介護と仕事の両立を推進する必要性を感じない	わからない	無回答
全体	1,990	50.9	49.0	45.8	36.6	28.8	24.8	19.4	9.5	1.5	1.0	0.7	1.6	4.4
<性・未既婚別>														
男性 未婚	267	62.5	42.3	43.1	38.2	28.5	22.1	16.1	10.1	2.6	2.6	0.7	2.6	-
既婚（計）	648	58.5	45.7	42.9	36.4	34.0	17.9	25.3	10.2	1.1	0.9	0.9	1.7	1.5
既婚（有配偶）	570	59.5	46.1	43.0	36.5	34.0	17.5	25.6	9.6	1.1	0.9	0.9	1.4	1.8
既婚（離・死別）	78	51.3	42.3	42.3	35.9	33.3	20.5	23.1	14.1	1.3	1.3	1.3	3.8	-
女性 未婚	259	44.4	53.3	46.7	42.9	22.4	40.2	12.4	8.1	1.2	-	0.8	1.5	2.3
既婚（計）	787	42.7	53.1	49.2	34.8	27.3	26.6	18.4	8.6	1.5	0.6	0.4	1.1	8.5
既婚（有配偶）	606	42.4	55.0	49.5	35.0	27.2	26.7	18.8	8.9	2.0	0.7	0.2	0.8	7.8
既婚（離・死別）	181	43.6	47.0	48.1	34.3	27.6	26.0	17.1	7.7	-	0.6	1.1	2.2	11.0
<性・共働きの有無別>														
男性 共働きをしている	284	61.3	44.0	39.4	42.3	37.3	18.3	23.6	8.8	1.8	0.4	1.1	1.1	1.4
共働きをしていない	280	58.2	48.2	47.1	31.1	30.7	17.1	27.9	10.0	0.4	1.4	0.7	1.8	1.4
女性 共働きをしている	337	45.4	56.4	51.0	36.5	29.7	31.8	17.5	8.0	1.8	0.3	0.3	0.6	3.9
共働きをしていない	262	38.5	54.2	47.7	32.8	24.8	21.0	20.2	10.3	2.3	1.1	-	1.1	11.8
<雇用形態別>														
正社員、正規職員	722	56.5	49.6	45.3	42.7	30.7	25.9	17.5	7.1	1.8	0.4	0.4	1.2	0.7
派遣、契約・嘱託・パート	346	48.3	50.9	54.9	35.0	29.5	25.7	20.8	11.8	1.2	0.9	0.6	1.2	2.0

(2) 女性

性・年齢別にみると、「保育・介護の施設やサービスを充実する」は女性が男性より 11 ポイント高く、女性 40 代から 60 代で 5 割近くと多くなっている。「短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する」は女性が男性より 7 ポイント高く、女性 30 代で 5 割を超え、女性 40 代、女性 60 代で 4 割半ばと多くなっている。「長時間労働を削減する」は男性 40 代で 4 割半ばと多くなっている。「家族の理解・協力」は女性が男性より 11 ポイント高く、女性 70 歳以上で 4 割近くと多くなっている。(表 2-3-4)

表 2-3-4 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと（男性、女性）(2) 女性一性・年齢別

		(%)													
	n	保育・介護の施設やサービスを充実する	職場や上司の理解・協力	育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る	短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する	育児・介護休業時の経済的補償を充実する	長時間労働を削減する	「男は仕事、女は家庭」という社会通念を改める	家族の理解・協力	その他	特にない	育児や介護と仕事の両立を推進する必要性を感じない	わからない	無回答	
全体	1,990	41.2	38.1	37.2	36.4	34.6	28.9	23.8	23.8	1.2	0.7	1.0	2.0	5.3	
＜性・年齢別＞															
男性（計）	919	35.3	35.8	37.6	33.1	33.3	31.6	24.0	18.2	1.2	1.2	0.7	2.5	8.2	
18・19歳	10	40.0	20.0	60.0	10.0	40.0	70.0	20.0	20.0	-	-	-	-	-	
20代	110	33.6	41.8	41.8	40.0	37.3	29.1	23.6	8.2	1.8	3.6	-	2.7	0.9	
30代	119	29.4	37.8	40.3	29.4	34.5	35.3	30.3	22.7	1.7	1.7	0.8	4.2	3.4	
40代	153	38.6	34.0	35.3	36.6	39.2	43.8	22.9	15.7	2.6	-	0.7	2.0	0.7	
50代	188	33.5	37.2	41.0	38.3	30.9	30.9	27.7	17.0	1.1	1.6	1.6	2.7	4.8	
60代	157	38.9	38.9	38.9	34.4	27.4	26.1	21.0	22.9	0.6	0.6	0.6	0.6	12.1	
70歳以上	182	35.7	29.1	29.7	23.1	32.4	23.6	20.3	20.3	-	0.5	-	3.3	22.5	
女性（計）	1,053	46.3	40.3	36.8	39.8	35.7	26.7	23.7	28.8	1.1	0.3	1.1	1.5	2.4	
18・19歳	12	33.3	50.0	75.0	16.7	41.7	16.7	41.7	25.0	-	-	-	-	-	
20代	112	46.4	35.7	45.5	37.5	36.6	20.5	33.9	17.9	-	-	-	1.8	-	
30代	158	38.6	32.9	36.7	52.5	41.8	24.7	24.1	24.1	3.8	-	1.9	1.3	1.3	
40代	216	48.1	41.7	36.6	45.4	34.3	25.0	23.1	29.6	0.9	-	1.4	0.9	0.9	
50代	186	49.5	45.2	34.9	39.8	41.4	26.9	26.9	28.0	1.6	-	0.5	-	1.1	
60代	147	49.0	47.6	35.4	44.2	34.7	27.9	20.4	30.6	-	-	-	1.4	1.4	
70歳以上	222	46.4	36.9	32.9	24.8	27.9	32.4	17.6	36.5	0.5	1.4	2.3	3.6	7.7	

性・職業別にみると、「保育・介護の施設やサービスを充実する」は女性無職の主婦・主夫で5割近くと多くなっている。「職場や上司の理解・協力」は女性販売・サービス職、女性事務職、女性無職の主婦・主夫で4割半ばと多くなっている。「育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る」は男性経営・管理職、男性専門・技術職、女性販売・サービス職で4割半ばと多くなっている。「短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する」は女性事務職で約6割と多くなっている。

(表2-3-5)

表2-3-5 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと（男性、女性）(2) 女性一性・職業別

	n	充 実 す る	保 育 ・ 介 護 の 施 設 や サ ー ビ ス を	職 場 や 上 司 の 理 解 ・ 協 力	を も 不 利 に な ら な い 人 事 評 価 制 度 を 作 る	育 児 ・ 介 護 休 業 制 度 を 利 用 し て	柔 軟 な 働 き 方 を 整 備 す る	短 時 間 勤 務 や テ レ ワ ー ク な ど、	を 育 児 ・ 介 護 休 業 時 の 経 済 的 補 償	長 時 間 労 働 を 削 減 す る	社 会 「 男 は 仕 事 、 女 は 家 庭 」 と い う	家 族 の 理 解 ・ 協 力	そ の 他	特 に な い	育 児 や 介 護 と 仕 事 の 両 立 を 推 進 す る 必 要 性 を 感 じ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	41.2	38.1	37.2	36.4	34.6	28.9	23.8	23.8	1.2	0.7	1.0	2.0	5.3			
< 性・職業別 >																	
男性 自営・家族従業(計)	143	35.0	30.8	34.3	32.9	32.9	27.3	24.5	21.0	0.7	0.7	1.4	3.5	10.5			
勤 め(計)	549	34.2	37.9	39.5	36.2	34.6	34.4	25.7	17.7	1.3	1.1	0.5	1.6	4.4			
経営・管理職	105	37.1	38.1	45.7	44.8	33.3	25.7	27.6	20.0	1.9	-	-	-	5.7			
専門・技術職	191	34.6	35.6	44.5	36.6	35.1	39.8	26.2	14.7	1.0	0.5	-	1.0	2.6			
事務職	76	23.7	42.1	36.8	39.5	23.7	40.8	28.9	14.5	3.9	1.3	1.3	2.6	2.6			
労務・技能職	64	29.7	42.2	28.1	32.8	40.6	32.8	21.9	23.4	-	-	-	1.6	9.4			
販売・サービス職	98	41.8	34.7	36.7	26.5	39.8	29.6	22.4	16.3	-	3.1	2.0	3.1	5.1			
無職の主婦・主夫	54	37.0	37.0	27.8	29.6	27.8	24.1	18.5	25.9	-	-	-	3.7	20.4			
学 生	39	33.3	35.9	48.7	28.2	38.5	38.5	20.5	10.3	-	2.6	-	5.1	2.6			
その他の無職	124	37.9	32.3	35.5	24.2	29.0	24.2	19.4	17.7	2.4	2.4	-	4.0	17.7			
女性 自営・家族従業(計)	95	48.4	31.6	32.6	43.2	31.6	30.5	28.4	27.4	1.1	1.1	-	-	5.3			
勤 め(計)	562	44.7	40.7	40.0	45.6	39.0	26.0	24.7	24.7	1.1	-	0.7	1.6	0.5			
経営・管理職	27	48.1	29.6	25.9	44.4	59.3	22.2	29.6	18.5	-	-	-	3.7	3.7			
専門・技術職	170	45.3	37.6	38.8	44.1	37.6	28.8	29.4	25.9	1.8	-	-	1.2	0.6			
事務職	188	45.7	45.2	42.0	59.6	36.7	24.5	19.1	17.0	0.5	-	0.5	0.5	0.5			
労務・技能職	24	58.3	16.7	29.2	33.3	45.8	33.3	29.2	33.3	4.2	-	8.3	-	-			
販売・サービス職	132	37.9	46.2	44.7	31.8	40.2	25.0	23.5	32.6	-	-	0.8	1.5	-			
無職の主婦・主夫	273	49.1	43.6	30.0	29.7	33.3	28.6	18.7	37.7	1.5	0.7	2.6	1.5	4.4			
学 生	36	52.8	36.1	58.3	30.6	33.3	11.1	33.3	22.2	-	-	-	-	-			
その他の無職	79	44.3	40.5	31.6	32.9	26.6	27.8	22.8	31.6	1.3	-	1.3	2.5	6.3			

性・未既婚別にみると、「保育・介護の施設やサービスを充実する」は女性既婚（計）で5割近くと多くなっている。「職場や上司の理解・協力」は女性既婚（計）で4割を超えて多くなっている。「育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る」は女性未婚で4割を超えて多くなっている。「短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する」は女性未婚で5割近くと多くなっている。

性・共働きの有無別にみると、「保育・介護の施設やサービスを充実する」は女性の共働きをしていない人で5割を超えて多くなっている。「職場や上司の理解・協力」は女性の共働きをしていない人で4割半ばと多くなっている。「短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する」は女性の共働きをしている人で4割半ばと多くなっている。「育児・介護休業時の経済的補償を充実する」は女性の共働きをしている人で約4割と多くなっている。

雇用形態別にみると、「家族の理解・協力」は派遣、契約・嘱託・パート・アルバイトなどで約3割と多くなっている。（表2-3-6）

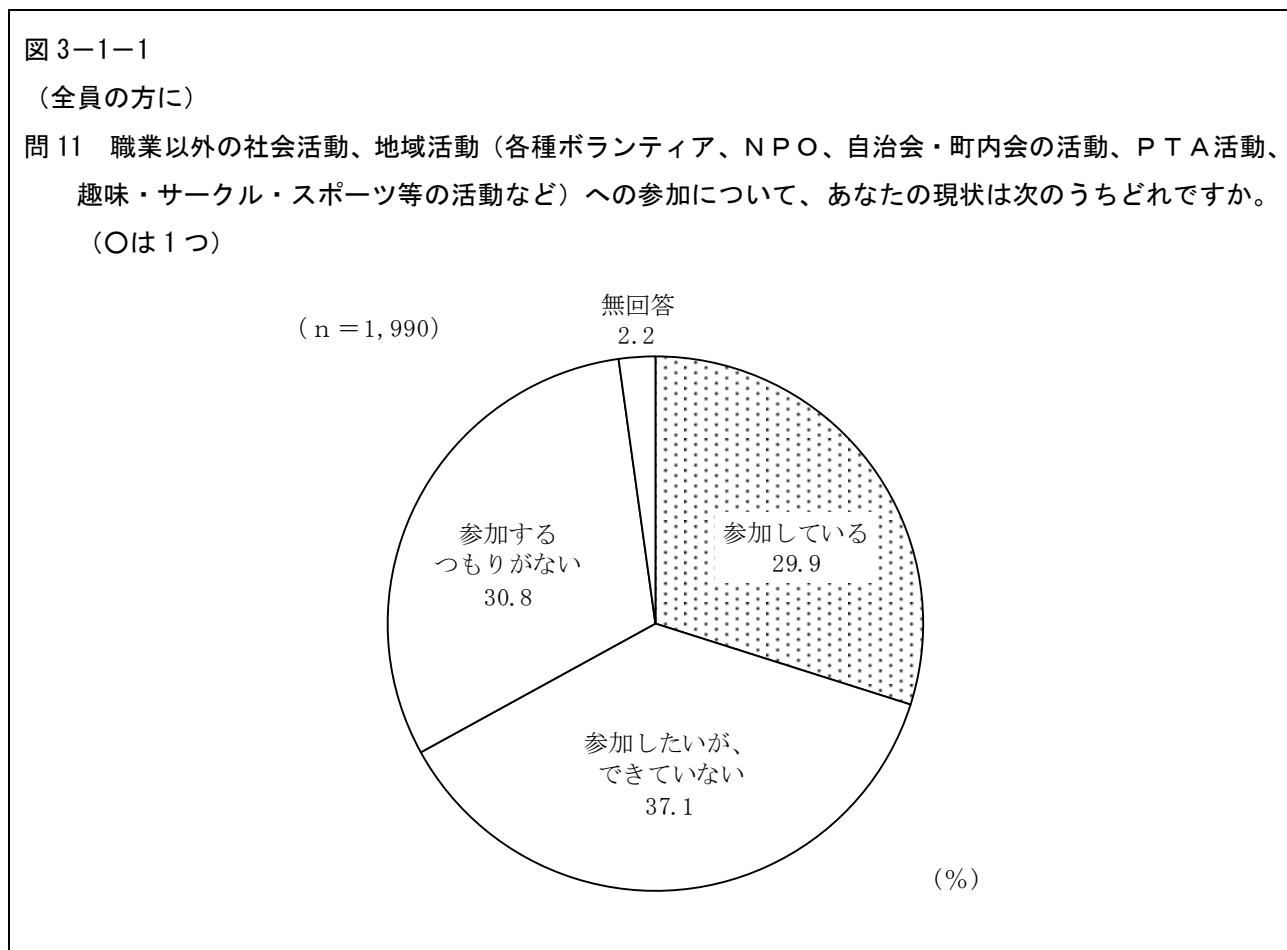
表2-3-6 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと（男性、女性）(2) 女性

一性・未既婚別、性・共働きの有無別、雇用形態別

	n	充 保 育 す る の 施 設 や サ ー ビ ス を	職 場 や 上 司 の 理 解 ・ 協 力	を も 育 児 ・ 介 護 に な ら な い 人 事 評 価 制 度 を 作 る	柔 軟 な 働 き 方 や テ レ ワ ー ク な ど、 短 時 間 勤 務 や テ レ ワ ー ク な ど、 を 整 備 す る	を 育 児 ・ 介 護 休 業 時 の 経 済 的 補 償 を 充 実 す る	長 時 間 労 働 を 削 減 す る	社 会 一 男 は 仕 事、 女 は 家 庭」と い う 通 念 を 改 め る	家 族 の 理 解 ・ 協 力	そ の 他	特 に な い	す る 育 児 や 介 護 の 必 要 性 を 感 じ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	41.2	38.1	37.2	36.4	34.6	28.9	23.8	23.8	1.2	0.7	1.0	2.0	5.3
< 性・未既婚別 >														
男性 未婚	267	31.8	38.2	41.6	31.1	34.8	29.6	24.7	14.6	2.2	3.4	0.4	4.1	4.5
既婚（計）	648	36.7	35.0	36.3	33.8	32.7	32.3	23.9	19.8	0.8	0.3	0.8	1.9	9.4
既婚（有配偶）	570	37.2	35.4	37.0	34.4	33.2	32.6	25.1	19.8	0.7	0.2	0.7	1.6	8.4
既婚（離・死別）	78	33.3	32.1	30.8	29.5	29.5	29.5	15.4	19.2	1.3	1.3	1.3	3.8	16.7
女性 未婚	259	44.8	35.9	43.2	47.5	34.7	21.6	30.5	18.9	0.8	-	0.8	1.5	0.8
既婚（計）	787	46.9	42.1	34.6	37.4	36.2	28.2	21.6	32.1	1.1	0.3	1.3	1.5	2.9
既婚（有配偶）	606	48.0	42.7	35.8	38.6	36.0	27.7	21.5	31.2	1.5	0.3	1.0	1.2	2.3
既婚（離・死別）	181	43.1	39.8	30.4	33.1	37.0	29.8	22.1	35.4	-	-	2.2	2.8	5.0
< 性・共働きの有無別 >														
男性 共働きをしている	284	35.2	37.0	39.4	37.0	34.5	36.3	27.8	20.4	1.4	0.4	1.1	0.7	4.2
共働きをしていない	280	39.6	33.6	35.4	32.5	32.1	29.3	22.9	18.6	-	-	0.4	2.5	11.8
女性 共働きをしている	337	45.4	41.8	38.3	44.5	39.5	27.6	24.3	26.7	1.5	-	0.3	0.9	1.2
共働きをしていない	262	51.5	44.7	32.1	31.7	31.3	28.2	18.3	37.0	1.5	0.8	1.9	1.5	3.1
< 雇用形態別 >														
正社員、正規職員	722	38.8	38.0	42.0	43.6	34.9	32.1	24.9	16.8	1.4	0.6	0.3	1.2	2.4
派遣、契約・嘱託・パート	346	41.0	41.6	35.5	37.0	39.3	28.6	24.3	29.5	0.6	0.6	1.7	2.6	2.3

3 社会活動・地域活動への参加について

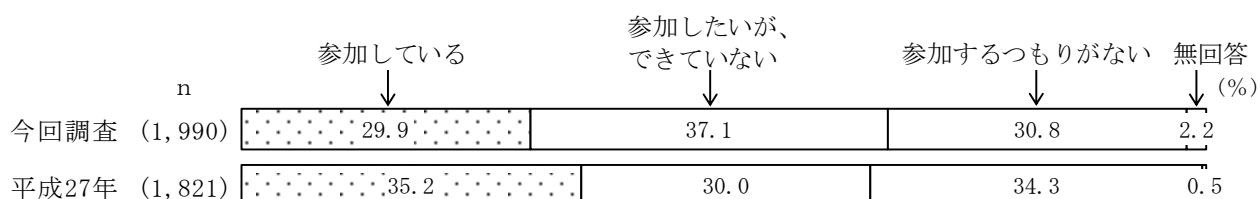
※3-1 社会活動・地域活動への参加状況



職業以外の社会活動、地域活動への参加状況を聞いたところ、「参加している」が30%、「参加したいが、できていない」が37%、「参加するつもりがない」が31%となっている。(図 3-1-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、職業以外の社会活動、地域活動への参加状況を前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「参加したいが、できていない」は7ポイント増加している。一方、「参加している」は5ポイント減少している。(図 3-1-2)

図 3-1-2 社会活動・地域活動への参加状況—過去の調査結果

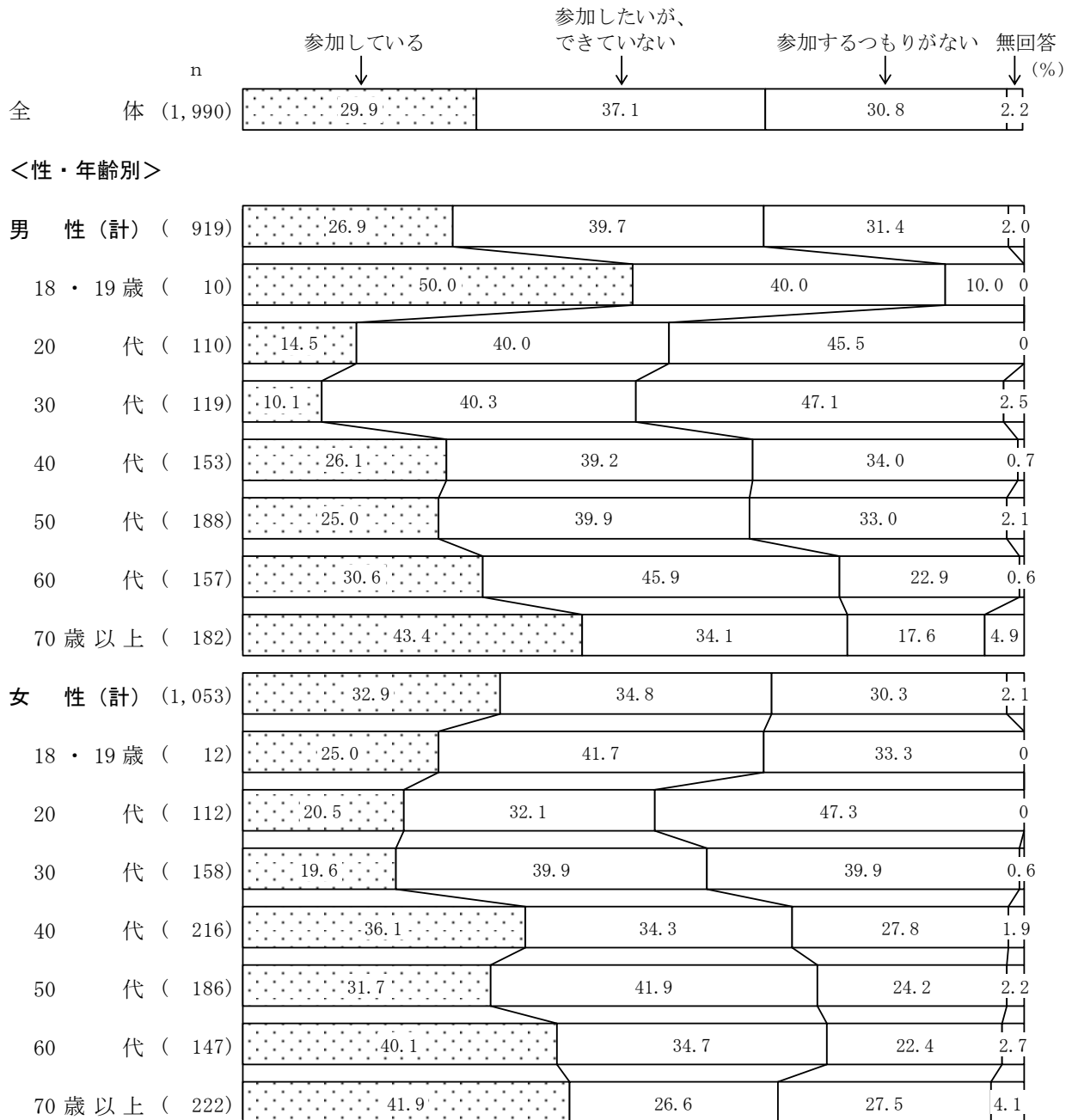


(注 1) 平成 27 年は「男女平等参画に関する世論調査（平成 27 年 7 月調査）」

(注 2) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法（インターネット回答併用）で実施したため、留意が必要

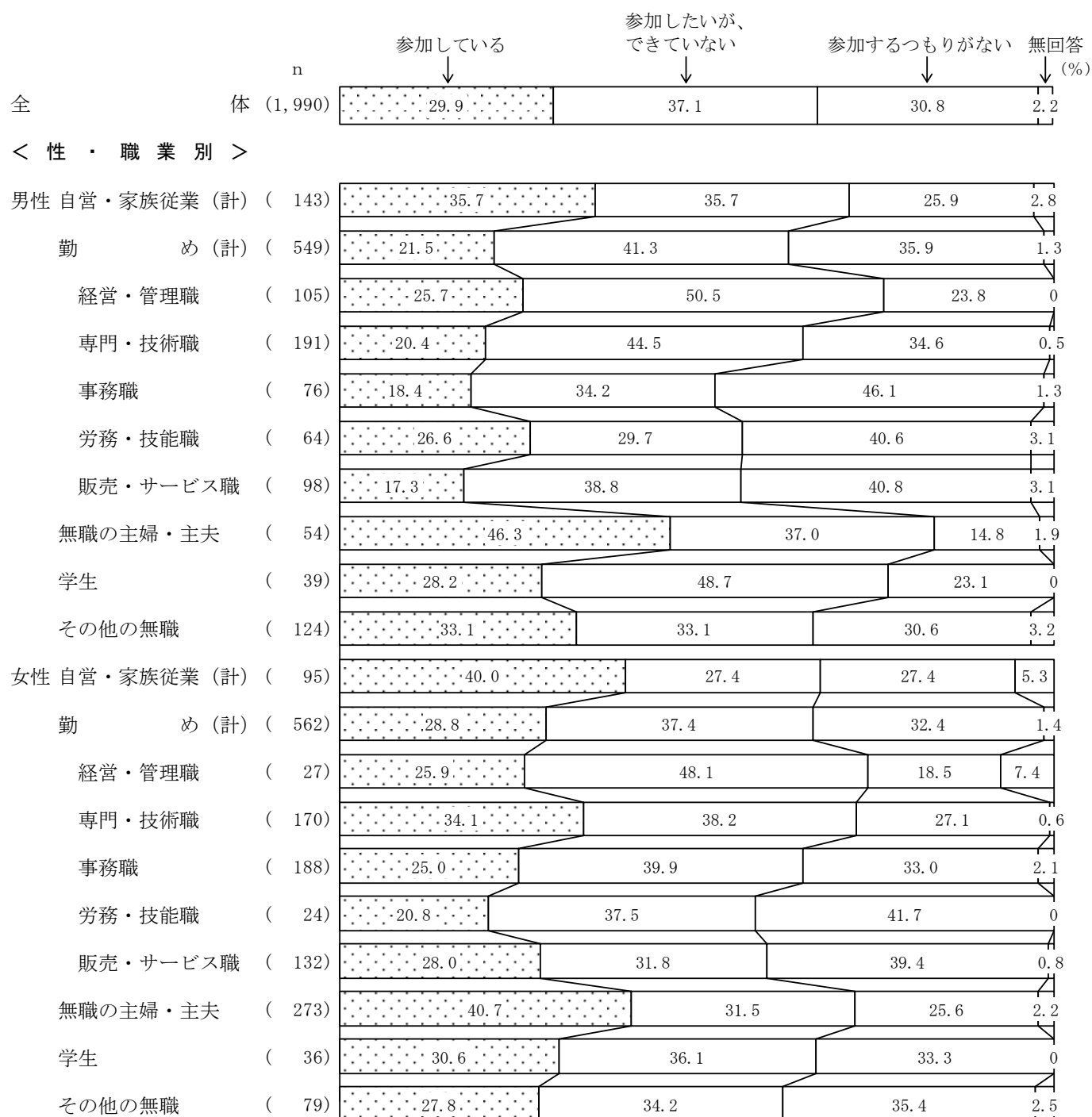
性・年齢別にみると、「参加している」は女性が男性より6ポイント高く、男性70歳以上、女性60代、70歳以上で4割以上と多くなっている。また、「参加したいが、できていない」は男性60代で4割半ばと多くなっている。一方、「参加するつもりがない」は女性20代、男性30代で5割近く、男性20代で4割半ばと多くなっている。(図3-1-3)

図3-1-3 社会活動・地域活動への参加状況－性・年齢別



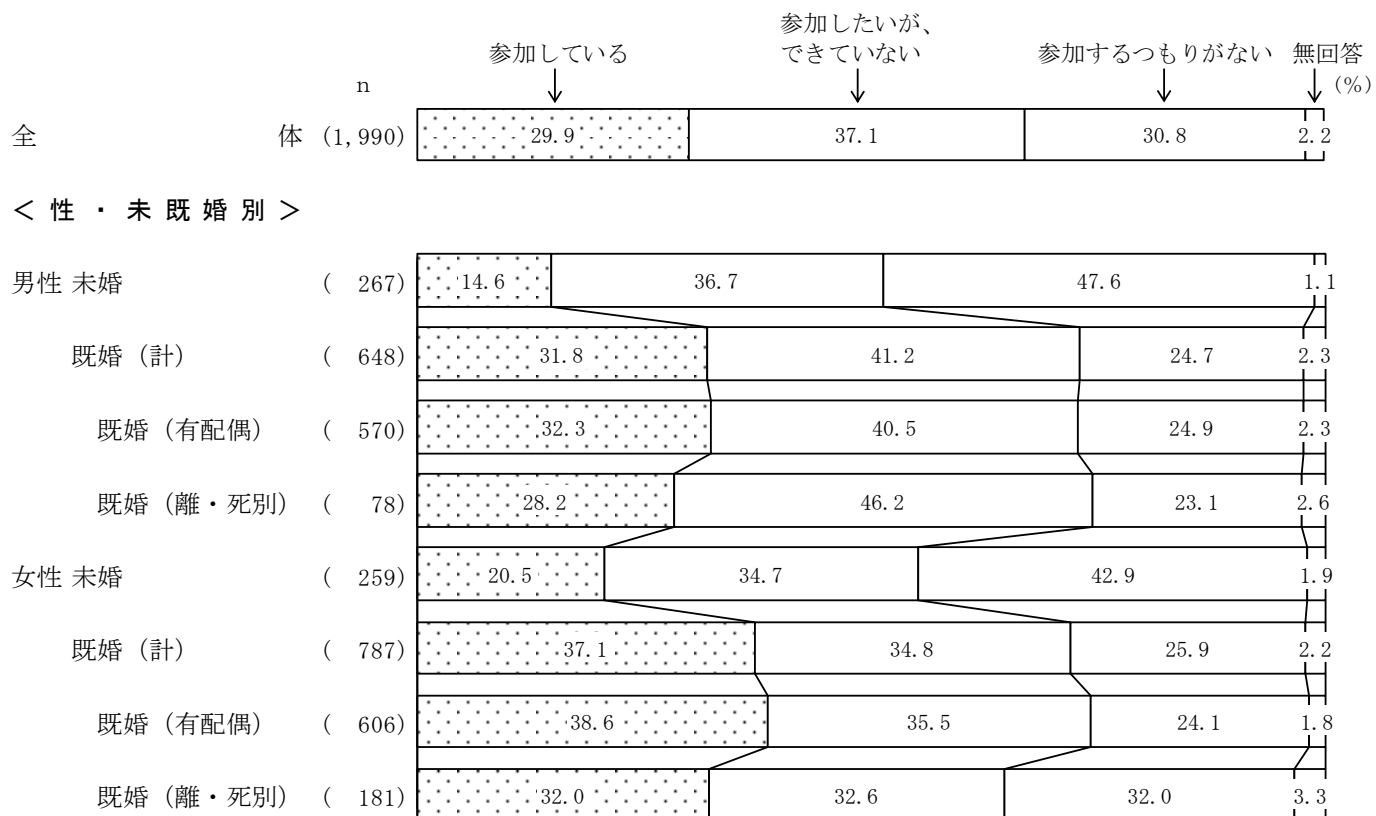
性・職業別にみると、「参加している」は男性無職の主婦・主夫で4割半ば、女性無職の主婦・主夫、女性自営・家族従業（計）で約4割と多くなっている。「参加したいが、できていない」は男性経営・管理職で5割を超えて多くなっている。一方、「参加するつもりがない」は男性事務職、男性販売・サービス職、男性労務・技能職で4割台と多くなっている。（図3-1-4）

図3-1-4 社会活動・地域活動への参加状況－性・職業別

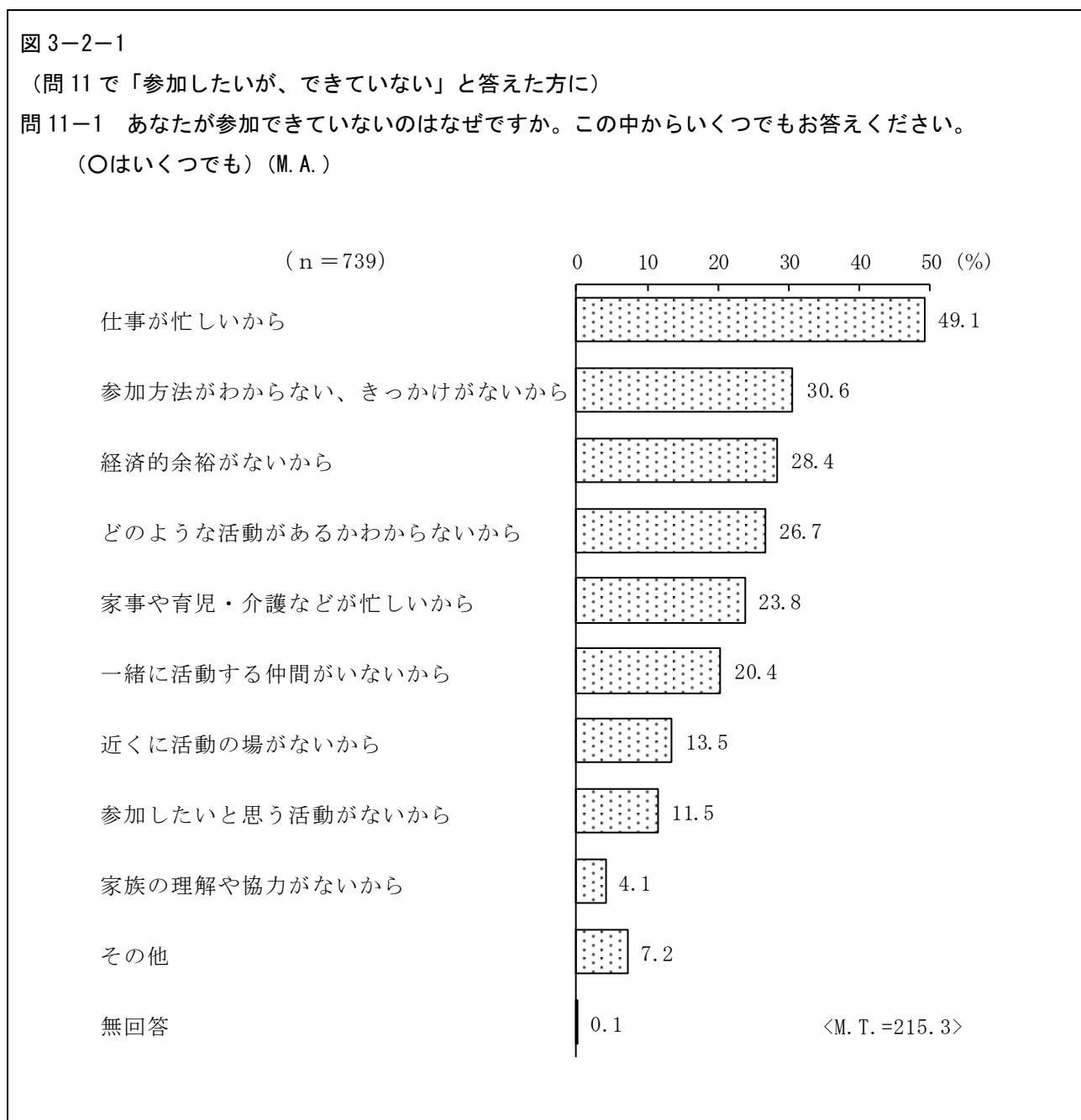


性・未既婚別にみると、「参加している」は女性既婚（計）で4割近くと多くなっている。「参加したいが、できていない」は男性既婚（計）で4割を超えて多くなっている。一方、「参加するつもりがない」は男性未婚で5割近く、女性未婚で4割を超えて多くなっている。（図3-1-5）

図3-1-5 社会活動・地域活動への参加状況－性・未既婚別



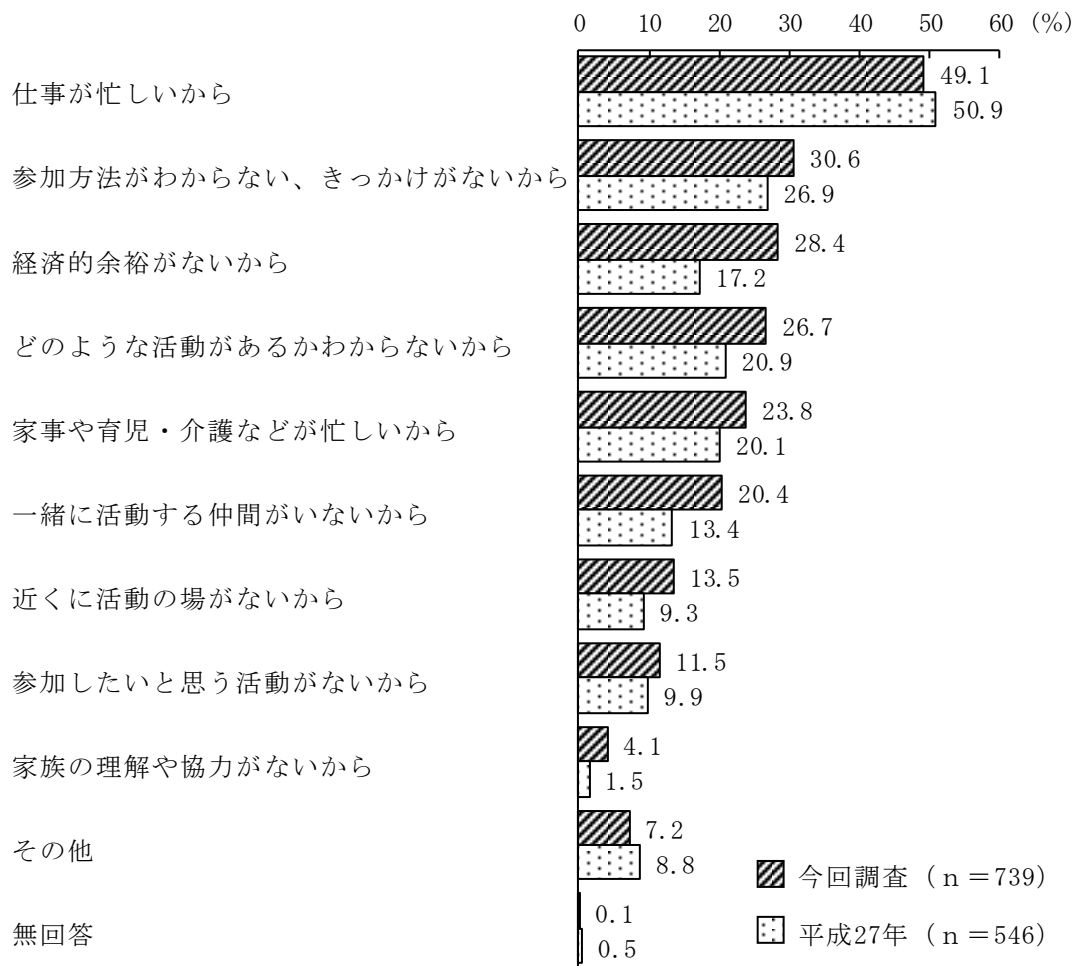
※3-2 社会活動・地域活動に参加できていない理由



社会活動・地域活動に「参加したいが、できていない」と答えた人 (739 人) に、参加できていない理由を聞いたところ、「仕事が忙しいから」が 49%で最も多く、次いで「参加方法がわからない、きっかけがないから」31%、「経済的余裕がないから」28%、「どのような活動があるかわからないから」27%などの順となっている。(図 3-2-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なるため、社会活動・地域活動に参加できていない理由を前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「経済的余裕がないから」は11ポイント、「一緒に活動する仲間がないから」は7ポイント、「どのような活動があるかわからないから」は6ポイント、それぞれ増加するなど、多くの項目で増加している。(図3-2-2)

図3-2-2 社会活動・地域活動に参加できていない理由—過去の調査結果



(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

(注2) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

性別にみると、「仕事が忙しいから」は男性で5割半ばと、女性より14ポイント高くなっている。「一緒に活動する仲間がいないから」は男性で2割半ばと女性より8ポイント高くなっている。一方、「家事や育児・介護などが忙しいから」は女性で3割を超え、男性より18ポイント高くなっている。

年齢別にみると、「仕事が忙しいから」は40代で7割近く、30代で6割半ばと多くなっている。「参加方法がわからない、きっかけがないから」は60代で4割半ばと多くなっている。「家事や育児・介護などが忙しいから」は30代で5割近く、40代で約4割と多くなっている。(表3-2-1)

表3-2-1 社会活動・地域活動に参加できていない理由－性別、年齢別

		(%)										
	n	仕事が忙しいから	参加方法がわからない、	経済的余裕がないから	どのような活動があるか	家事や育児・介護などが	一緒に活動する仲間が	近くに活動の場がないか	参加したいと思う活動が	家族の理解や協力が	その他	無回答
全体	739	49.1	30.6	28.4	26.7	23.8	20.4	13.5	11.5	4.1	7.2	0.1
<性別>												
男性	365	56.2	33.7	27.4	28.8	15.3	24.7	14.5	14.0	2.7	4.4	-
女性	366	42.1	28.1	28.7	25.1	32.8	16.4	12.8	9.0	5.5	10.1	-
<年齢別>												
18・19歳	9	55.6	11.1	11.1	22.2	11.1	22.2	33.3	33.3	-	22.2	-
20代	80	58.8	31.3	33.8	30.0	8.8	28.8	16.3	18.8	2.5	3.8	-
30代	111	64.0	27.0	31.5	29.7	46.8	15.3	9.0	7.2	4.5	4.5	-
40代	134	69.4	20.9	25.4	22.4	39.6	18.7	9.0	6.7	7.5	5.2	-
50代	154	51.9	26.0	31.2	20.8	22.1	14.9	11.0	9.1	3.2	8.4	-
60代	123	35.8	44.7	31.7	30.9	11.4	22.8	15.4	13.8	0.8	4.9	-
70歳以上	127	17.3	37.0	20.5	29.9	11.8	26.0	20.5	15.0	5.5	13.4	0.8

性・職業別にみると、「仕事が忙しいから」は男性自営・家族従業（計）、男性勤め（計）で7割近く、女性勤め（計）で6割を超えて多くなっている。「家事や育児・介護などが忙しいから」は女性無職の主婦・主夫、女性勤め（計）で3割半ばと多くなっている。

性・未既婚別にみると、「仕事が忙しいから」は男性未婚で6割近く、男性既婚（計）で5割半ばと多くなっている。「家事や育児・介護などが忙しいから」は女性既婚（計）で4割近くと多くなっている。

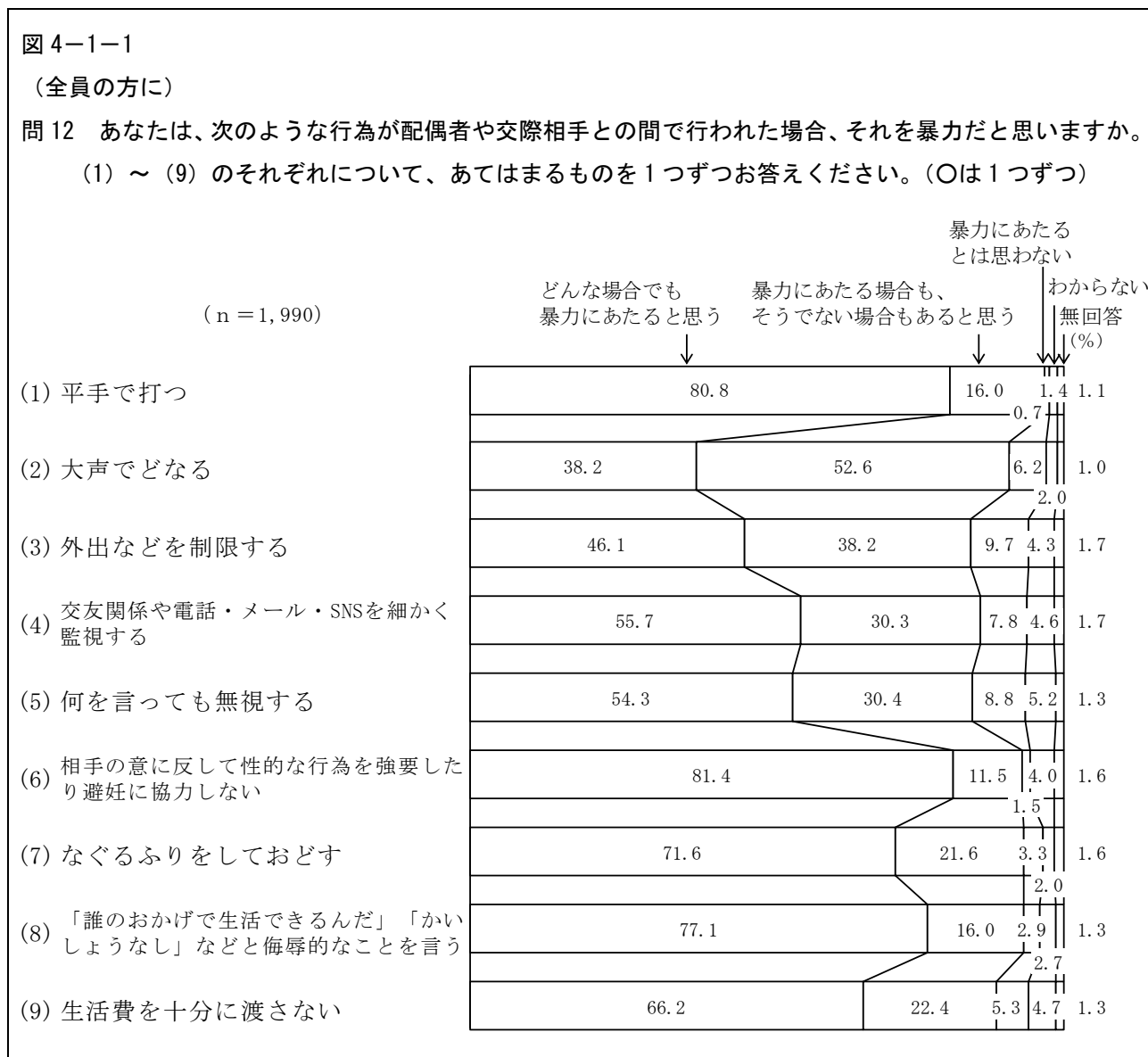
（表3-2-2）

表3-2-2 社会活動・地域活動に参加できていない理由－性・職業別、性・未既婚別

													(%)
	n	仕事が忙しいから	参加方法がわからないから、	経済的余裕がないから	わどからような活動があるか	家事や育児・介護などが	一緒に活動する仲間がい	近くに活動の場がないか	参加したいと思う活動が	家族の理解や協力が	その他	無回答	
全 体	739	49.1	30.6	28.4	26.7	23.8	20.4	13.5	11.5	4.1	7.2	0.1	
< 性・職業別 >													
男性 自営・家族従業(計)	51	68.6	29.4	29.4	23.5	17.6	23.5	13.7	11.8	2.0	3.9	-	
勤 め(計)	227	66.5	32.6	29.5	28.2	18.1	23.3	11.0	12.3	2.6	2.6	-	
無職の主婦・主夫	20	-	45.0	20.0	30.0	20.0	25.0	25.0	5.0	-	10.0	-	
学 生	19	42.1	26.3	21.1	31.6	-	36.8	15.8	36.8	-	5.3	-	
その他の無職	41	19.5	43.9	24.4	36.6	2.4	24.4	29.3	17.1	7.3	12.2	-	
女性 自営・家族従業(計)	26	65.4	30.8	19.2	34.6	30.8	11.5	11.5	3.8	3.8	3.8	-	
勤 め(計)	210	60.5	26.7	32.9	26.7	33.8	18.1	13.3	7.6	4.3	6.2	-	
無職の主婦・主夫	86	3.5	26.7	22.1	22.1	34.9	16.3	14.0	12.8	9.3	16.3	-	
学 生	13	46.2	30.8	23.1	15.4	7.7	-	15.4	7.7	-	23.1	-	
その他の無職	27	3.7	40.7	25.9	18.5	29.6	11.1	7.4	11.1	7.4	22.2	-	
< 性・未既婚別 >													
男性 未婚	98	59.2	31.6	30.6	31.6	2.0	28.6	18.4	16.3	1.0	4.1	-	
既婚(計)	267	55.1	34.5	26.2	27.7	20.2	23.2	13.1	13.1	3.4	4.5	-	
既婚(有配偶)	231	59.7	33.3	24.2	27.3	22.9	22.5	11.7	12.6	3.5	4.8	-	
既婚(離・死別)	36	25.0	41.7	38.9	30.6	2.8	27.8	22.2	16.7	2.8	2.8	-	
女性 未婚	90	50.0	36.7	31.1	27.8	12.2	16.7	14.4	11.1	1.1	11.1	-	
既婚(計)	274	39.4	25.2	27.7	24.1	39.4	16.4	12.0	8.4	6.9	9.9	-	
既婚(有配偶)	215	41.9	22.8	27.0	22.8	45.1	14.4	10.2	7.4	7.9	9.8	-	
既婚(離・死別)	59	30.5	33.9	30.5	28.8	18.6	23.7	18.6	11.9	3.4	10.2	-	

4 男女間の暴力について

※4-1 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚



配偶者や交際相手との間における暴力の感覚を 9 つの項目について聞いたところ、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は「相手の意に反して性的な行為を強要したり避妊に協力しない」と「平手で打つ」が 81% で最も多く、次いで『誰のおかげで生活できるんだ』『かいしょうなし』などと侮辱的なことを言う」77%、「なぐるふりをしておどす」72%などの順となっている。

「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は「大声でどなる」が 53% で最も多く、次いで「外出などを制限する」38%、「何を言っても無視する」と「交友関係や電話・メール・SNS を細かく監視する」が 30% などの順となっている。

また「暴力にあたるとは思わない」は「外出などを制限する」が 10% で最も多く、次いで「何を言っても無視する」9%、「交友関係や電話・メール・SNS を細かく監視する」8%、「大声でどなる」6% などの順となっている。(図 4-1-1)

今回は、前回までの調査と調査方法が異なるため、配偶者や交際相手との間における暴力の感覚を過去の調査結果と単純に比較することはできないが、

「平手で打つ」では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は16ポイント増加している。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は13ポイント減少している。

「大声でどなる」では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は7ポイント増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」は8ポイント減少している。

「外出などを制限する」では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は6ポイント増加している。

「交友関係や電話・メールを細かく監視する」では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は10ポイント増加している。

「何を言っても無視する」では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は12ポイント増加している。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」と「暴力にあたるとは思わない」は5ポイント減少している。

「相手の意に反して性的な行為を強要したり避妊に協力しない」では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は17ポイント増加している。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は12ポイント減少している。

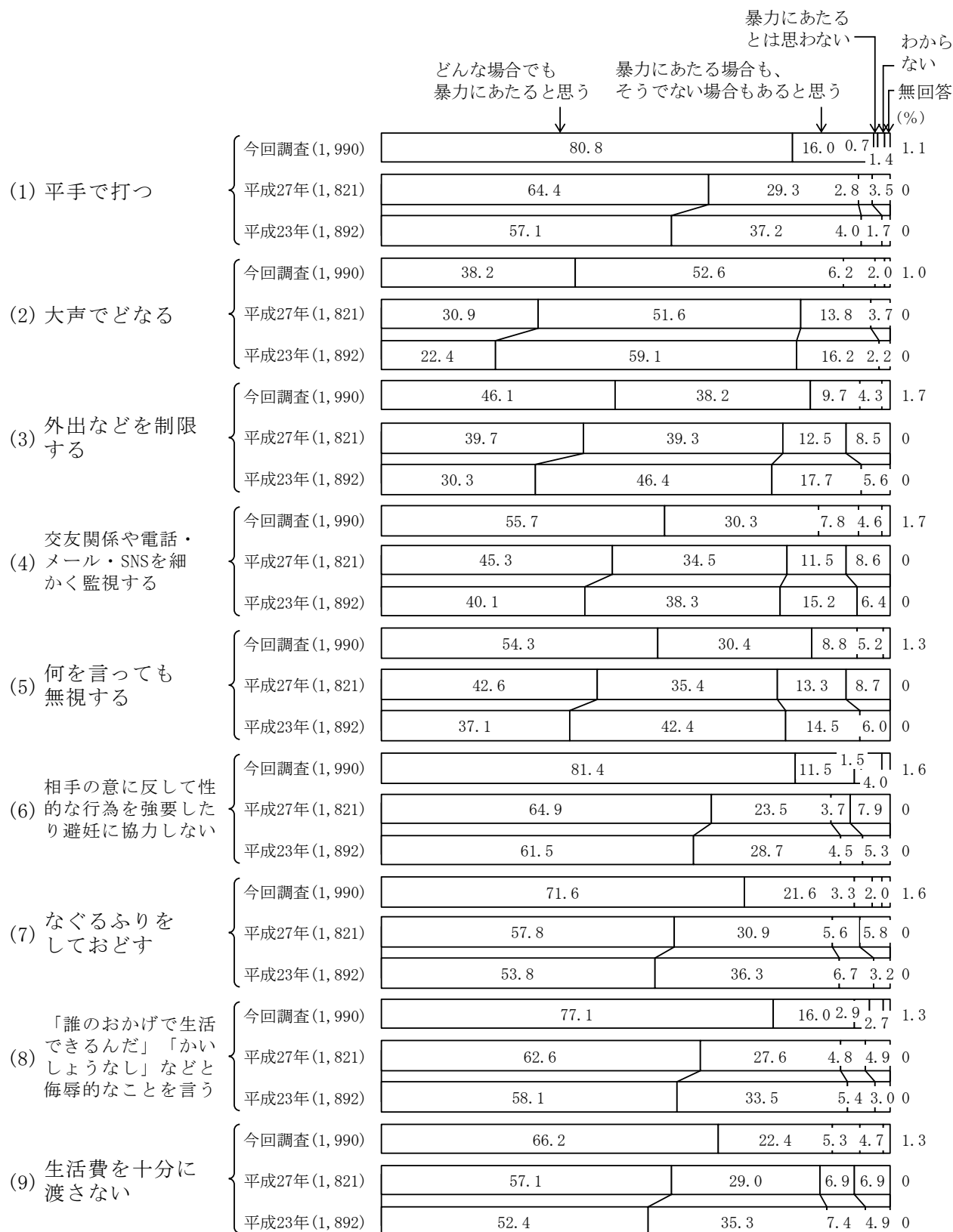
「なぐるふりをしておどす」では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は14ポイント増加している。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は9ポイント減少している。

『『誰のおかげで生活できるんだ』『かいしょうなし』などと侮辱的なことを言う』では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は15ポイント増加している。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は12ポイント減少している。

「生活費を十分に渡さない」では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は9ポイント増加している。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は7ポイント減少している。

(図4-1-2)

図 4-1-2 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚—過去の調査結果

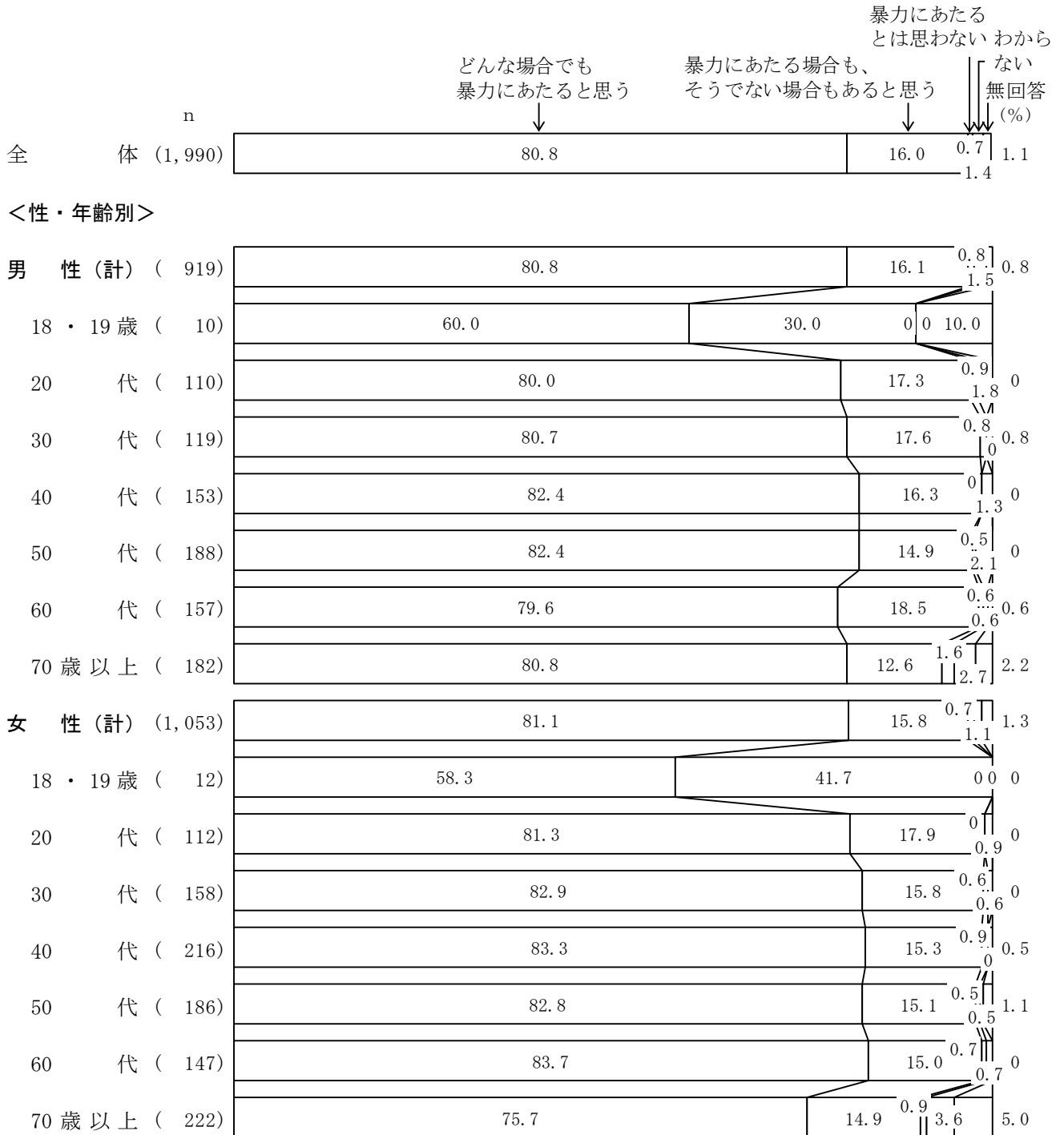


(注1) 「外出などを制限する」は平成23年調査では「配偶者等の外出などを制限する」
「交友関係や電話・メール・SNSを細かく監視する」は平成27年以前調査では「交友関係や電話・メールを細かく監視する」
(注2) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」
平成23年は「男女平等参画に関する世論調査(平成23年1月調査)」
(注3) 前回までの調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

(1) 平手で打つ

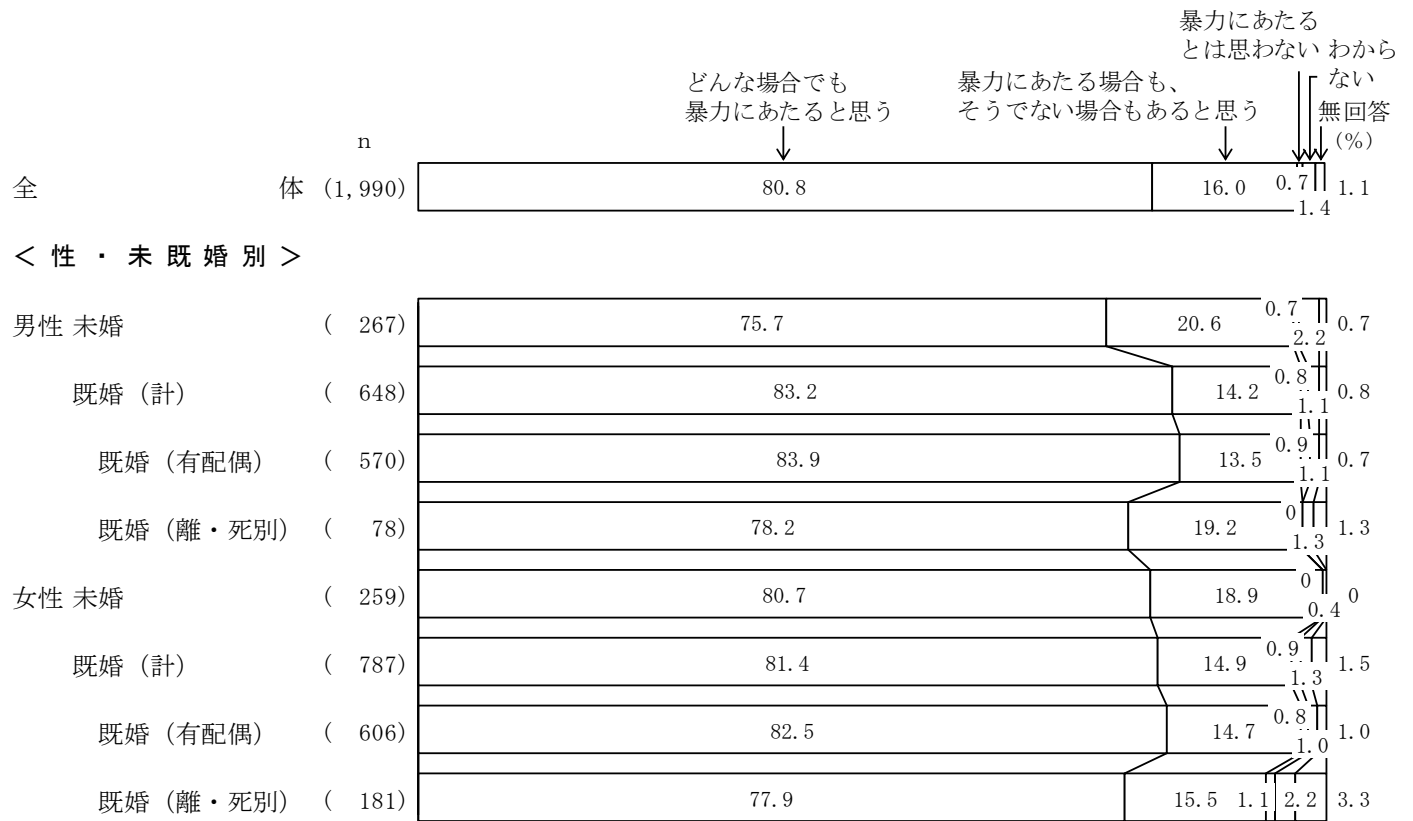
性・年齢別にみると、大きな差はみられない。(図4-1-3)

図4-1-3 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚 (1) 平手で打つー性・年齢別



性・未既婚別にみると、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性未婚で2割を超えている。(図4-1-4)

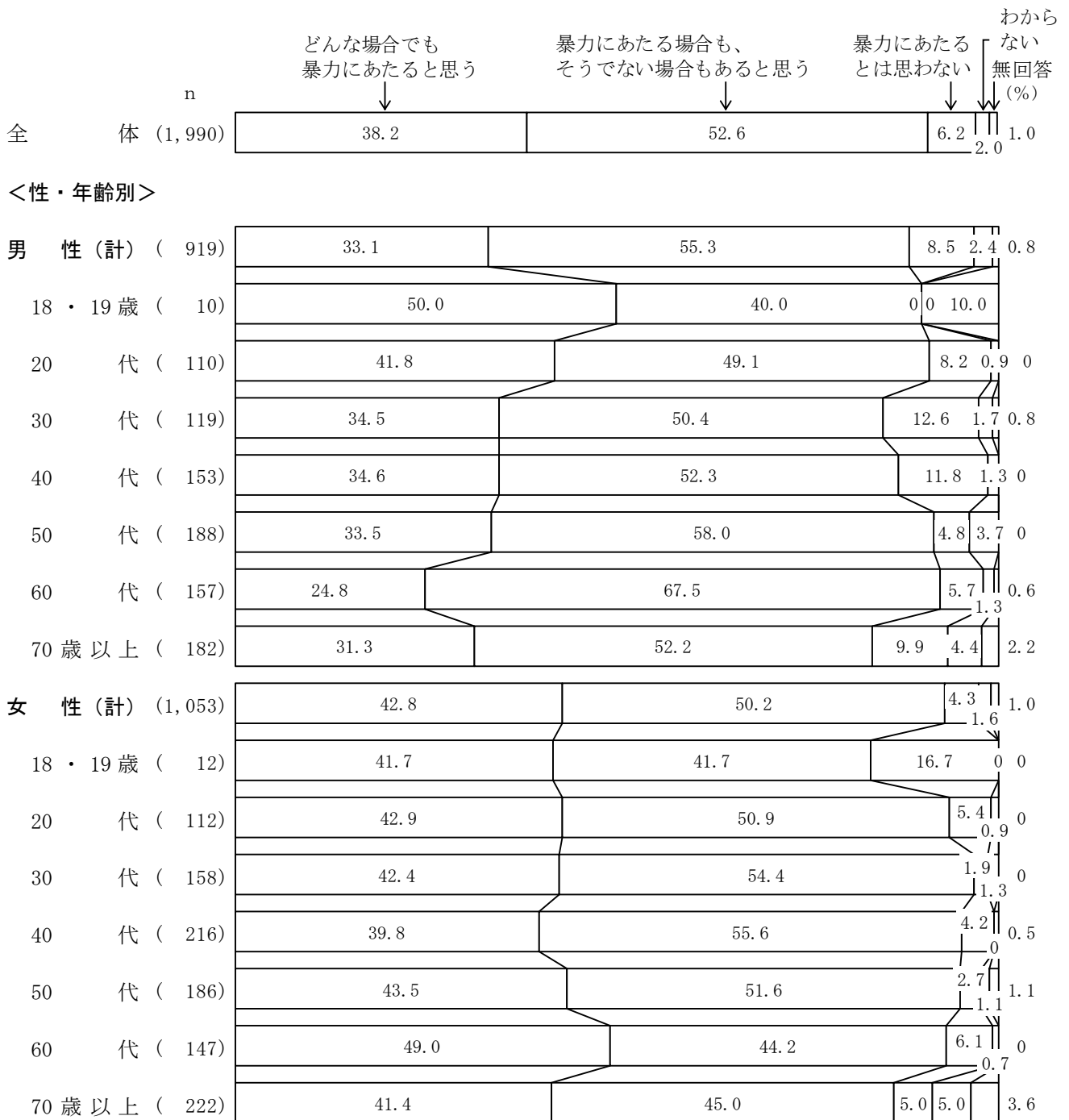
図4-1-4 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚(1) 平手で打つ—性・未既婚別



(2) 大声でどなる

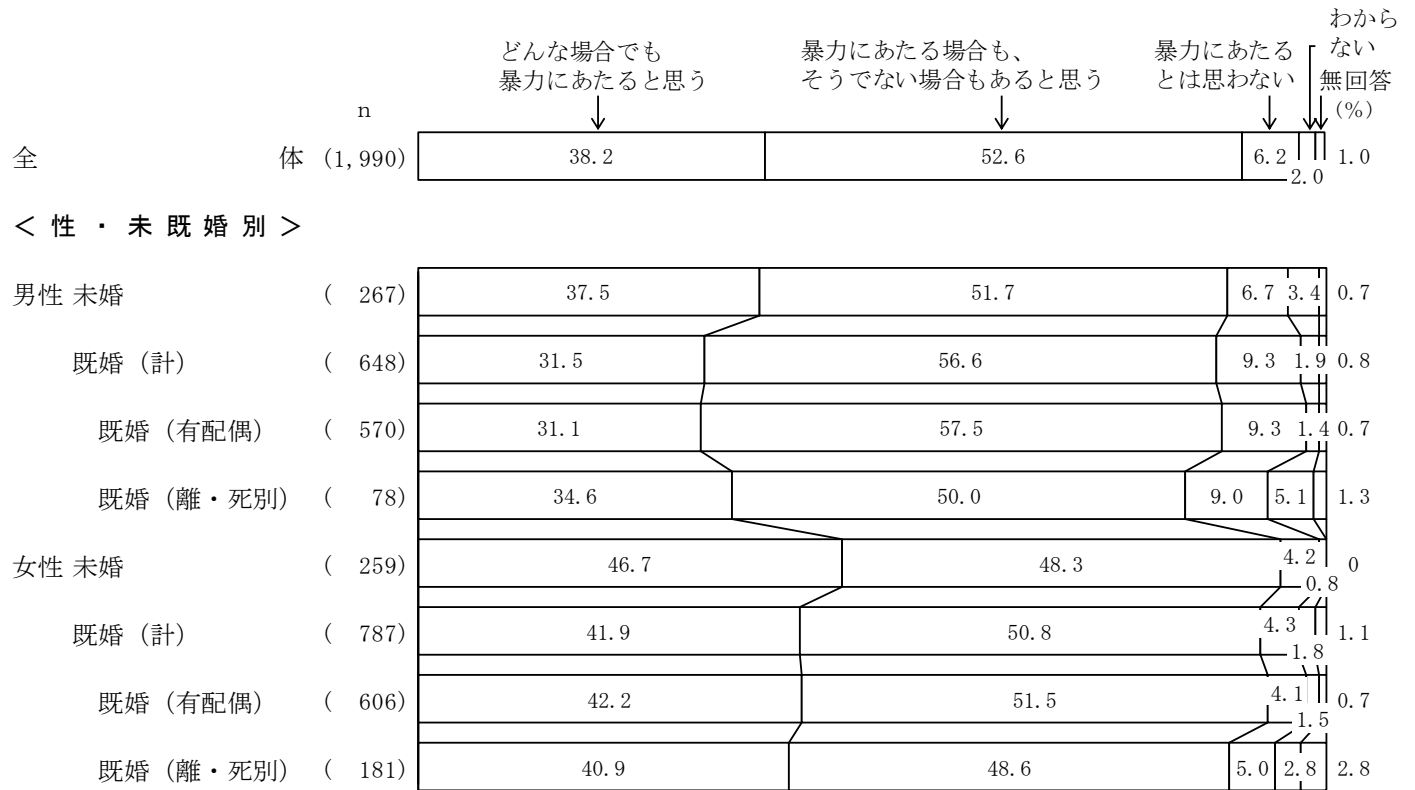
性・年齢別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性が男性より10ポイント高く、女性60代で5割近くと多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性が女性より5ポイント高く、男性60代で7割近くと多くなっている。また、「暴力にあたるとは思わない」は男性30代、40代で1割を超えている。(図4-1-5)

図4-1-5 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚 (2) 大声でどなる一性・年齢別



性・未既婚別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性未婚で5割近くと多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性既婚（計）で6割近くと多くなっている。（図4-1-6）

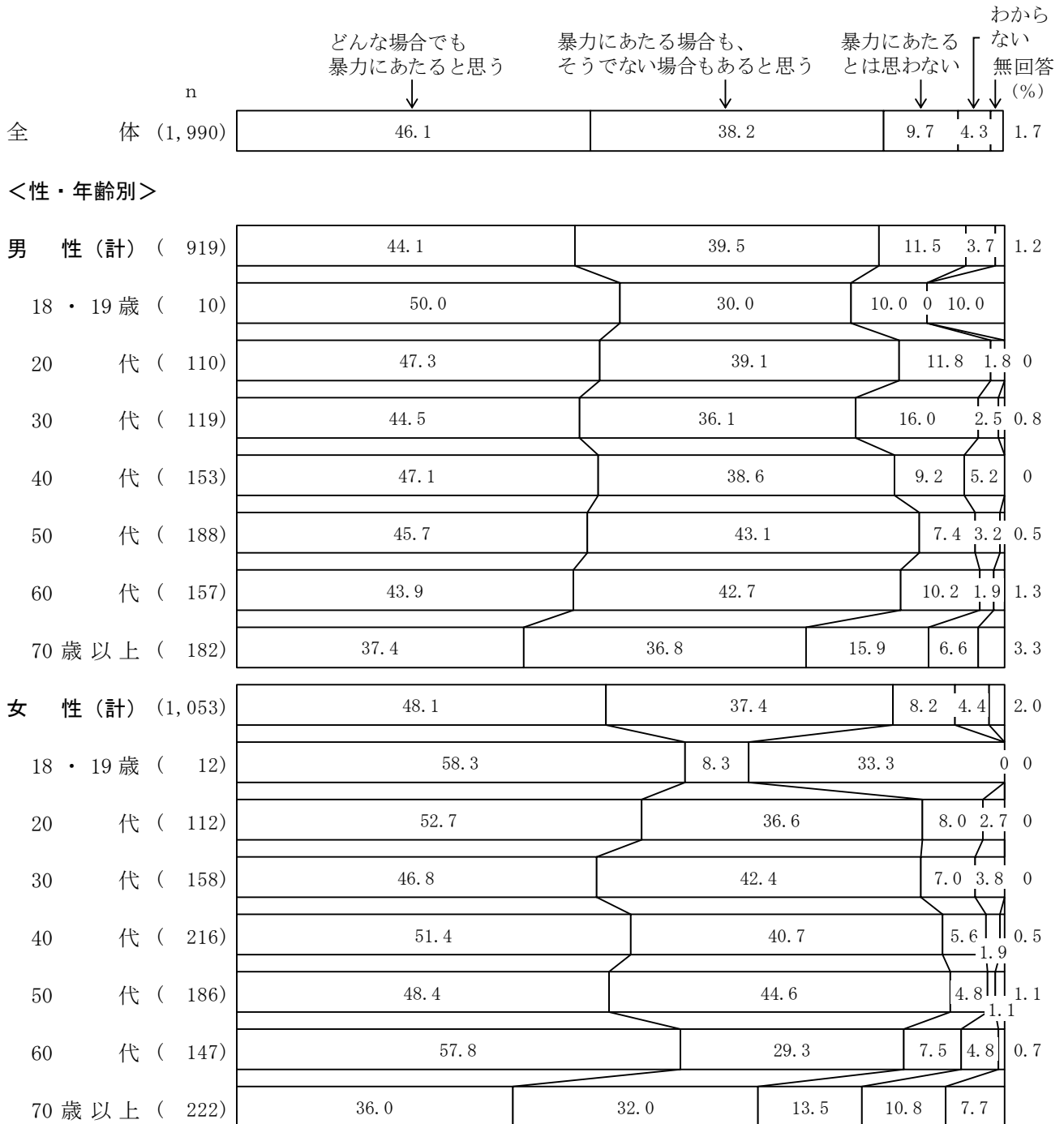
図4-1-6 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚（2）大声でどなる一性・未既婚別



(3) 外出などを制限する

性・年齢別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性60代で6割近くと多くなっている。「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は女性50代で4割半ばと多くなっている。また、「暴力にあたるとは思わない」は男性70歳以上で1割半ばとなっている。(図4-1-7)

図4-1-7 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚 (3) 外出などを制限する一性・年齢別



性・未既婚別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性未婚で5割を超えて多くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」は男性未婚で1割を超えている。(図4-1-8)

図4-1-8 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚 (3) 外出などを制限する一性・未既婚別

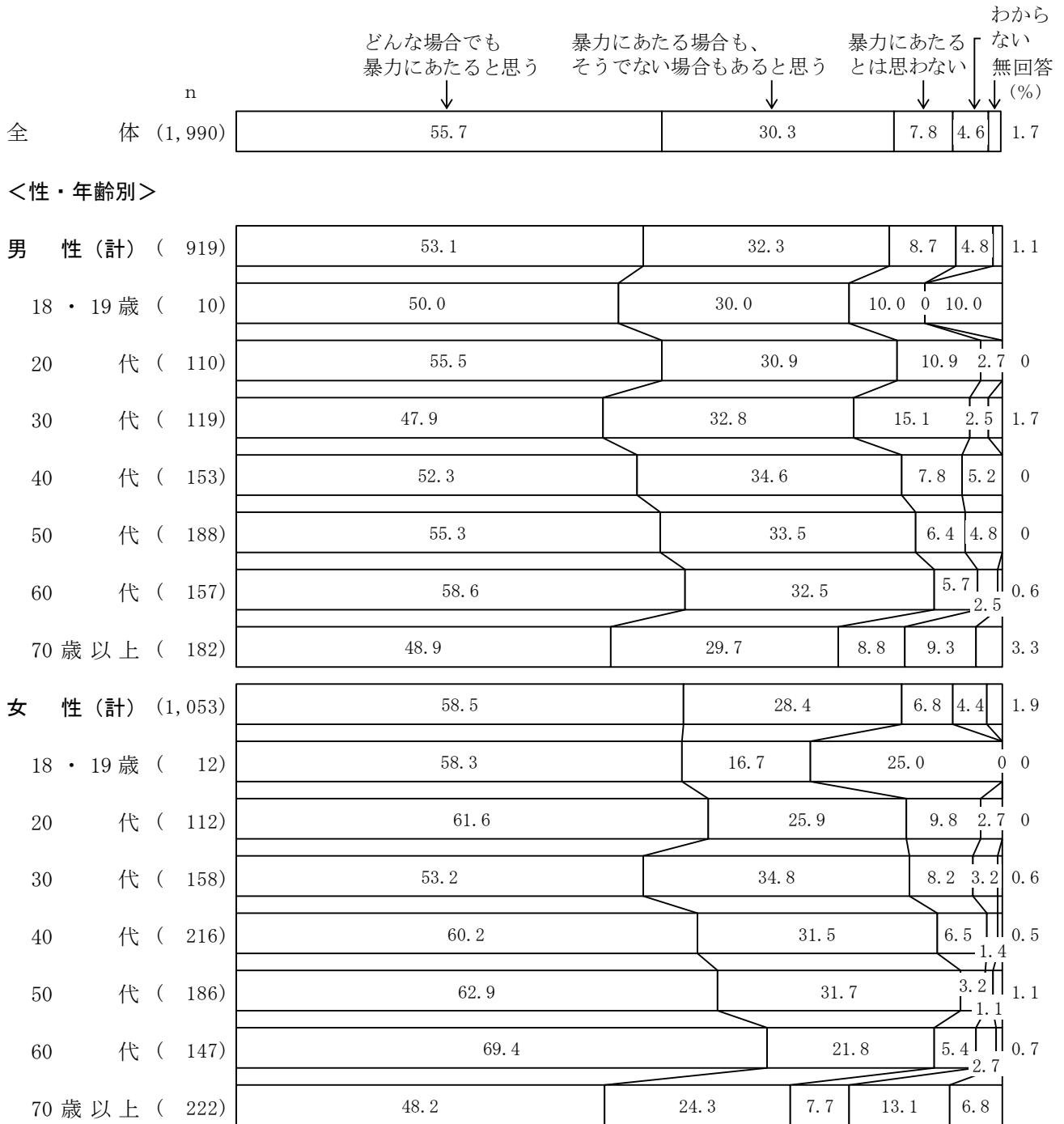
		n	どんな場合でも 暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、 そうでない場合もあると思う	暴力にあたる とは思わない	わからない 無回答	(%)
全	体	(1,990)	46.1	38.2	9.7	4.3	1.7
< 性・未既婚別 >							
男性 未婚	(267)		44.2	39.3	13.1	2.6	0.7
既婚 (計)	(648)		44.3	39.5	10.8	4.0	1.4
既婚 (有配偶)	(570)		44.0	40.7	10.4	3.5	1.4
既婚 (離・死別)	(78)		46.2	30.8	14.1	7.7	1.3
女性 未婚	(259)		51.7	38.6	7.3	2.3	0
既婚 (計)	(787)		46.9	37.4	8.5	4.8	2.4
既婚 (有配偶)	(606)		49.3	36.3	8.3	4.5	1.7
既婚 (離・死別)	(181)		38.7	40.9	9.4	6.1	5.0

(4) 交友関係や電話・メール・SNS を細かく監視する

性・年齢別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性が男性より5ポイント高く、女性60代で7割近く、女性50代で6割を超えて多くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」は男性30代で1割半ばとなっている。(図4-1-9)

図4-1-9 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚

(4) 交友関係や電話・メール・SNS を細かく監視する一性・年齢別



性・未既婚別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性未婚で6割を超えて多くなっている。(図4-1-10)

図4-1-10 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚

(4) 交友関係や電話・メール・SNSを細かく監視する一性・未既婚別

		n	どんな場合でも 暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、 そうでない場合もあると思う	暴力にあたる とは思わない	わからない 無回答	(%)
全	体	(1,990)	55.7	30.3	7.8	4.6	1.7
< 性・未既婚別 >							
男性 未婚	(267)		53.9	30.3	10.1	4.9	0.7
既婚 (計)	(648)		52.9	33.0	8.2	4.6	1.2
既婚 (有配偶)	(570)		53.5	33.2	8.2	3.9	1.2
既婚 (離・死別)	(78)		48.7	32.1	7.7	10.3	1.3
女性 未婚	(259)		62.2	28.6	6.9	2.3	0
既婚 (計)	(787)		57.4	28.6	6.9	5.0	2.2
既婚 (有配偶)	(606)		58.9	28.1	6.9	4.5	1.7
既婚 (離・死別)	(181)		52.5	30.4	6.6	6.6	3.9

(5) 何を言っても無視する

性・年齢別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性50代で7割近く、女性60代で6割を超えて多くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」は男性が女性より3ポイント高く、男性30代で1割半ばとなっている。(図4-1-11)

図4-1-11 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚 (5) 何を言っても無視する一性・年齢別

n	暴力の感覚					わから ない 無回答 (%)
	どんな場合でも 暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、 そうでない場合もあると思う	暴力にあたる とは思わない	わからない	無回答	
全体 (1,990)	54.3	30.4	8.8	5.2	1.3	
<性・年齢別>						
男性 (計) (919)	52.9	30.7	10.4	4.9	1.1	
18・19歳 (10)	80.0		10.0	0.0	10.0	
20代 (110)	56.4	30.0	10.9	2.7	0	
30代 (119)	45.4	36.1	15.1	2.5	0.8	
40代 (153)	53.6	29.4	13.1	3.3	0.7	
50代 (188)	55.9	33.0	6.4	4.8	0	
60代 (157)	55.4	32.5	6.4	4.5	1.3	
70歳以上 (182)	48.4	25.8	13.2	9.9	2.7	
女性 (計) (1,053)	55.7	30.4	7.2	5.3	1.3	
18・19歳 (12)	50.0	16.7	33.3		0.0	
20代 (112)	50.9	33.9	8.9	6.3	0	
30代 (158)	58.9	32.3	5.7	3.2	0	
40代 (216)	57.4	32.4	6.9	2.8	0.5	
50代 (186)	66.7	24.7	4.8	3.2	0.5	
60代 (147)	61.2	31.3	4.1		0	
70歳以上 (222)	41.9	30.2	10.4	12.2	5.4	

性・未既婚別にみると、特に大きな差はみられない。(図 4-1-12)

図 4-1-12 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚 (5) 何を言っても無視する－性・未既婚別

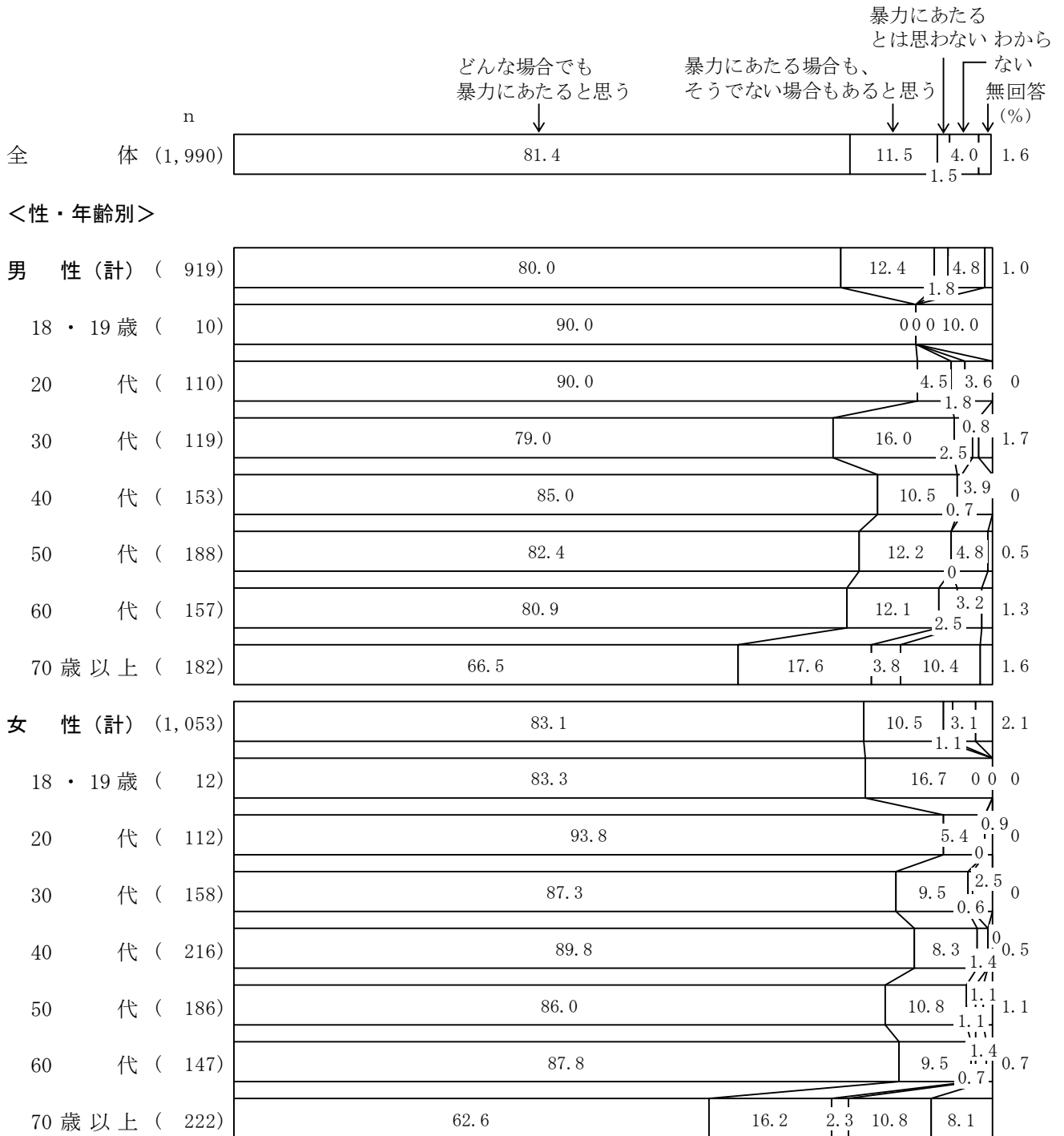
		n	どんな場合でも 暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、 そうでない場合もあると思う	暴力にあたる とは思わない	わからない	無回答 (%)
全	体 (1,990)		54.3	30.4	8.8	5.2	1.3
< 性・未既婚別 >							
男性 未婚	(267)		53.6	30.0	11.2	4.5	0.7
既婚 (計)	(648)		52.8	30.9	10.2	4.9	1.2
既婚 (有配偶)	(570)		53.3	30.9	10.2	4.4	1.2
既婚 (離・死別)	(78)		48.7	30.8	10.3	9.0	1.3
女性 未婚	(259)		54.4	32.0	8.1	5.4	0
既婚 (計)	(787)		56.3	30.0	7.0	5.2	1.5
既婚 (有配偶)	(606)		57.6	29.9	6.9	4.5	1.2
既婚 (離・死別)	(181)		51.9	30.4	7.2	7.7	2.8

(6) 相手の意に反して性的な行為を強要したり避妊に協力しない

性・年齢別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性 20 代で 9 割半ば、男性 20 代、女性 40 代で約 9 割と多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性 70 歳以上で 2 割近く、女性 70 歳以上で 1 割半ばとなっている。(図 4-1-13)

図 4-1-13 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚

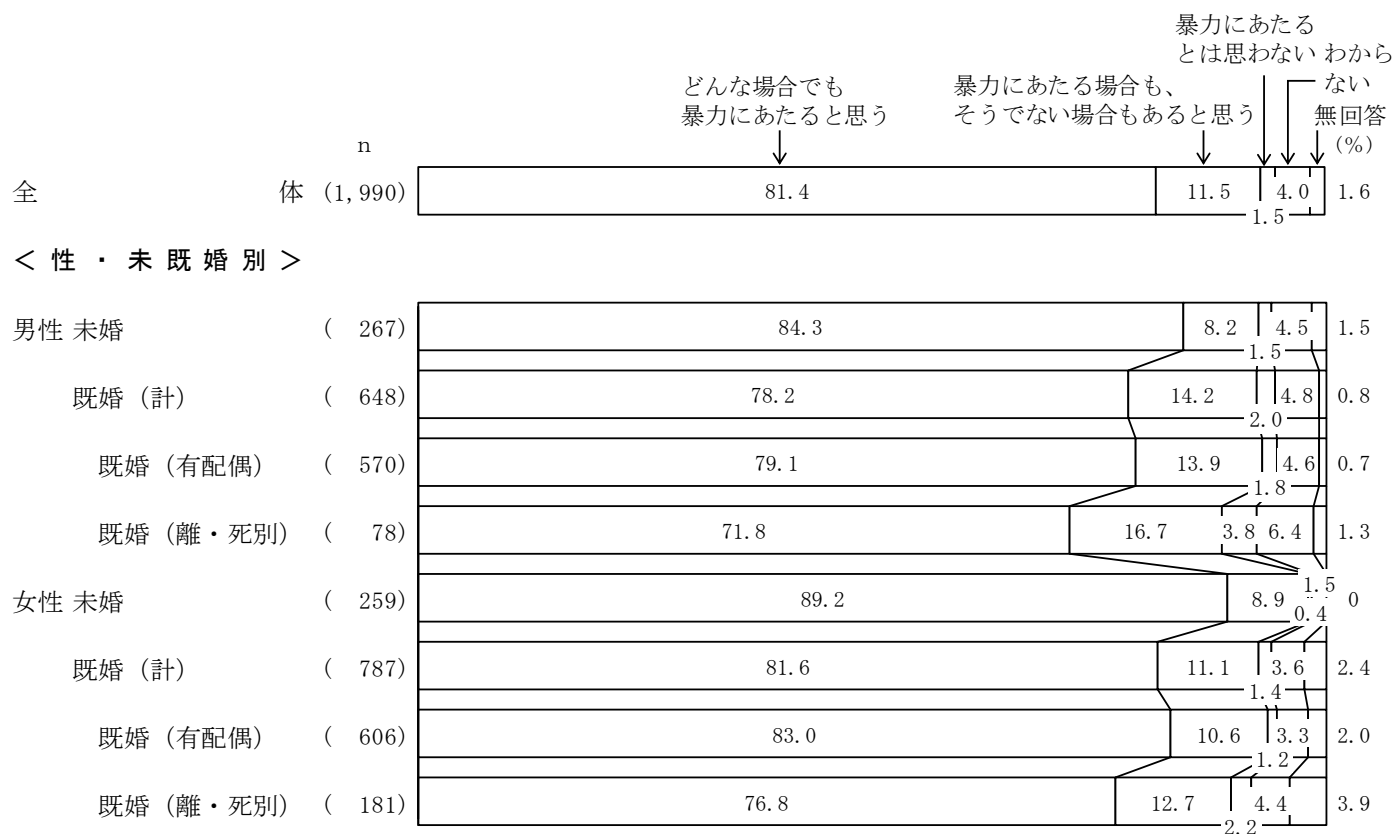
(6) 相手の意に反して性的な行為を強要したり避妊に協力しない-性・年齢別



性・未既婚別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性未婚で9割近くと多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性既婚（計）で1割半ばとなっている。（図4-1-14）

図4-1-14 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚

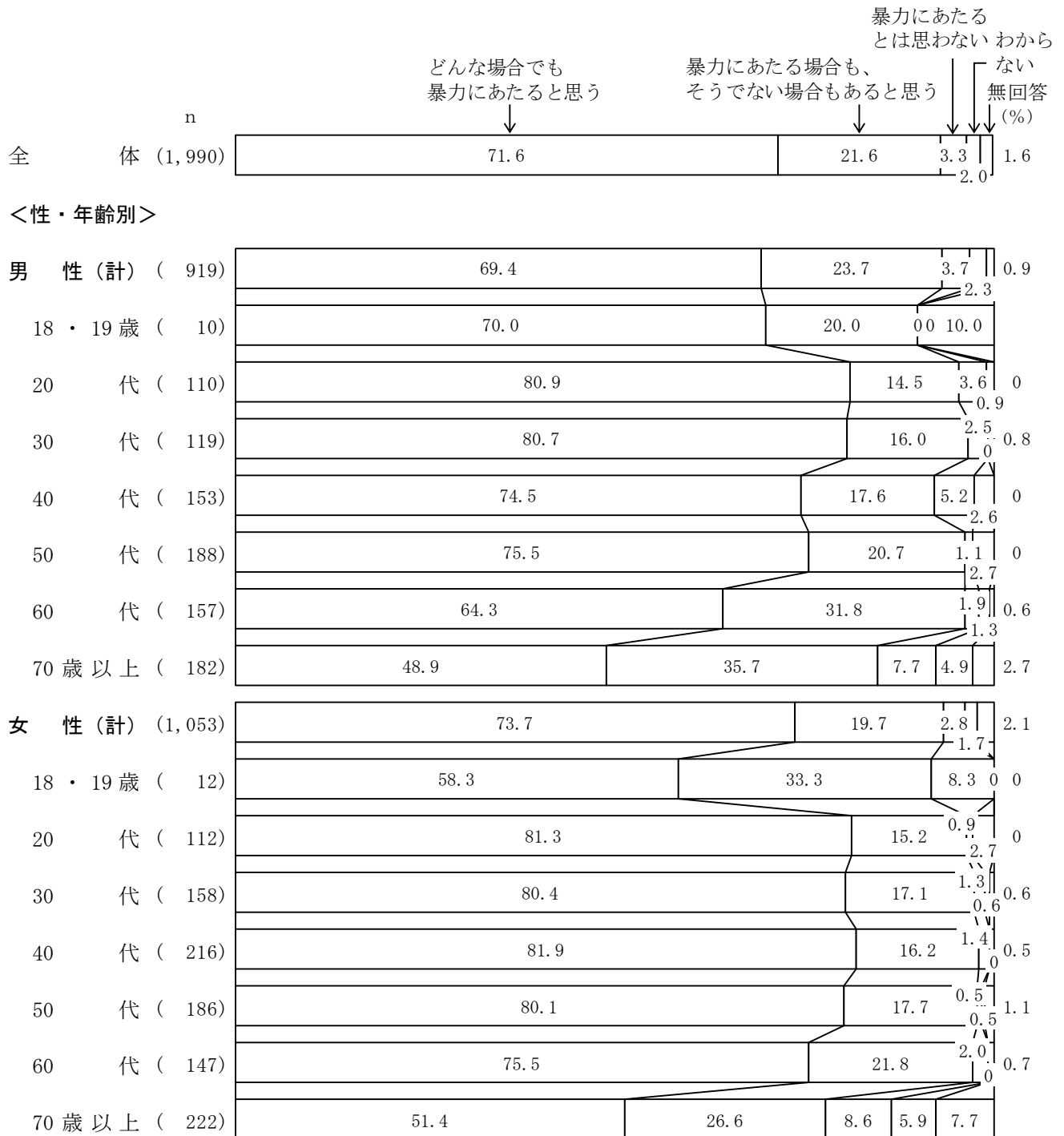
(6) 相手の意に反して性的な行為を強要したり避妊に協力しない—性・未既婚別



(7) なぐるふりをしておどす

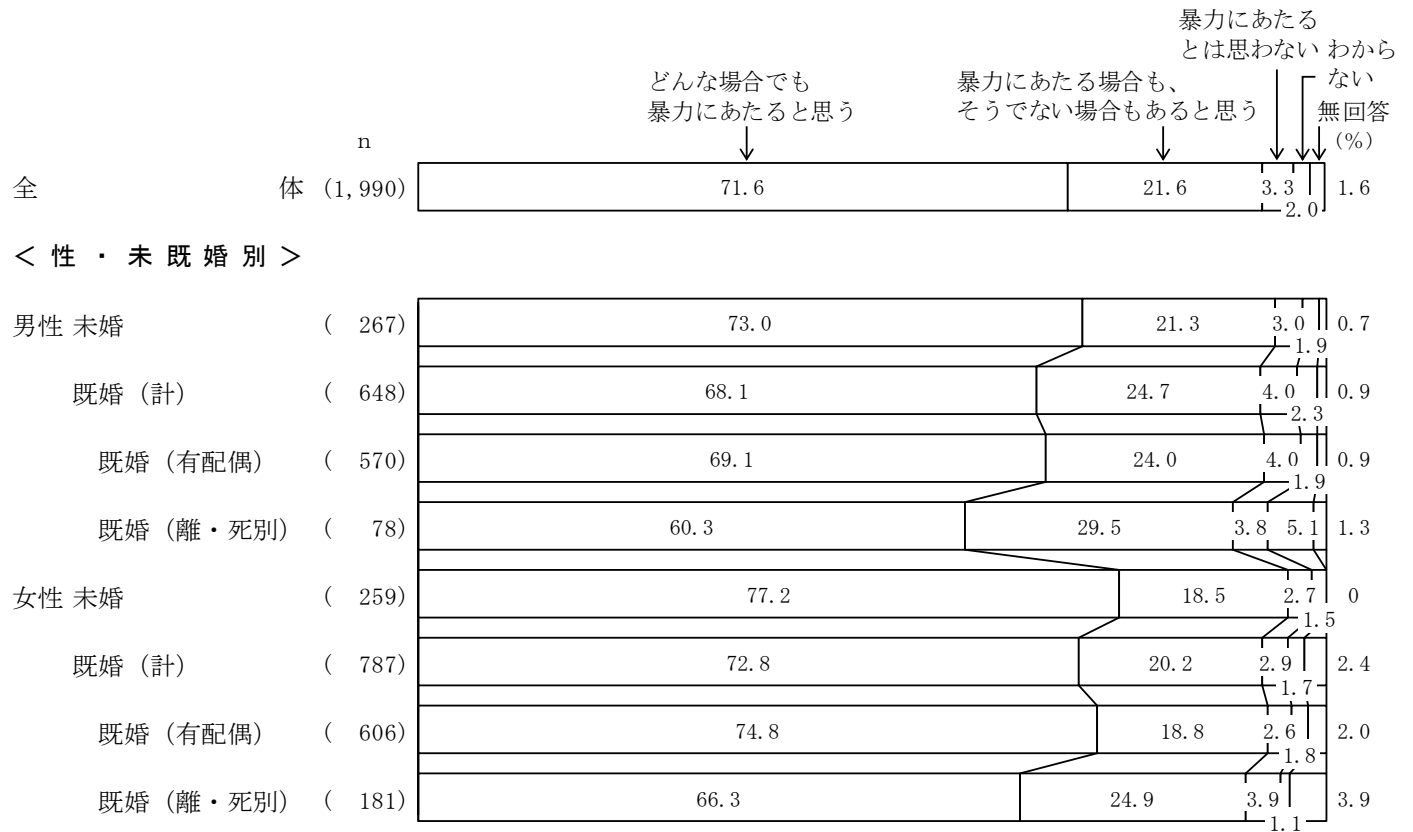
性・年齢別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は男性20代と30代、女性20代から50代で8割以上と多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性60代、女性70歳以上で3割以上と多くなっている。(図4-1-15)

図4-1-15 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚(7) なぐるふりをしておどす—性・年齢別



性・未既婚別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性未婚で8割近くと多くなっている。(図4-1-16)

図4-1-16 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚(7) なぐるふりをしておどすー性・未既婚別

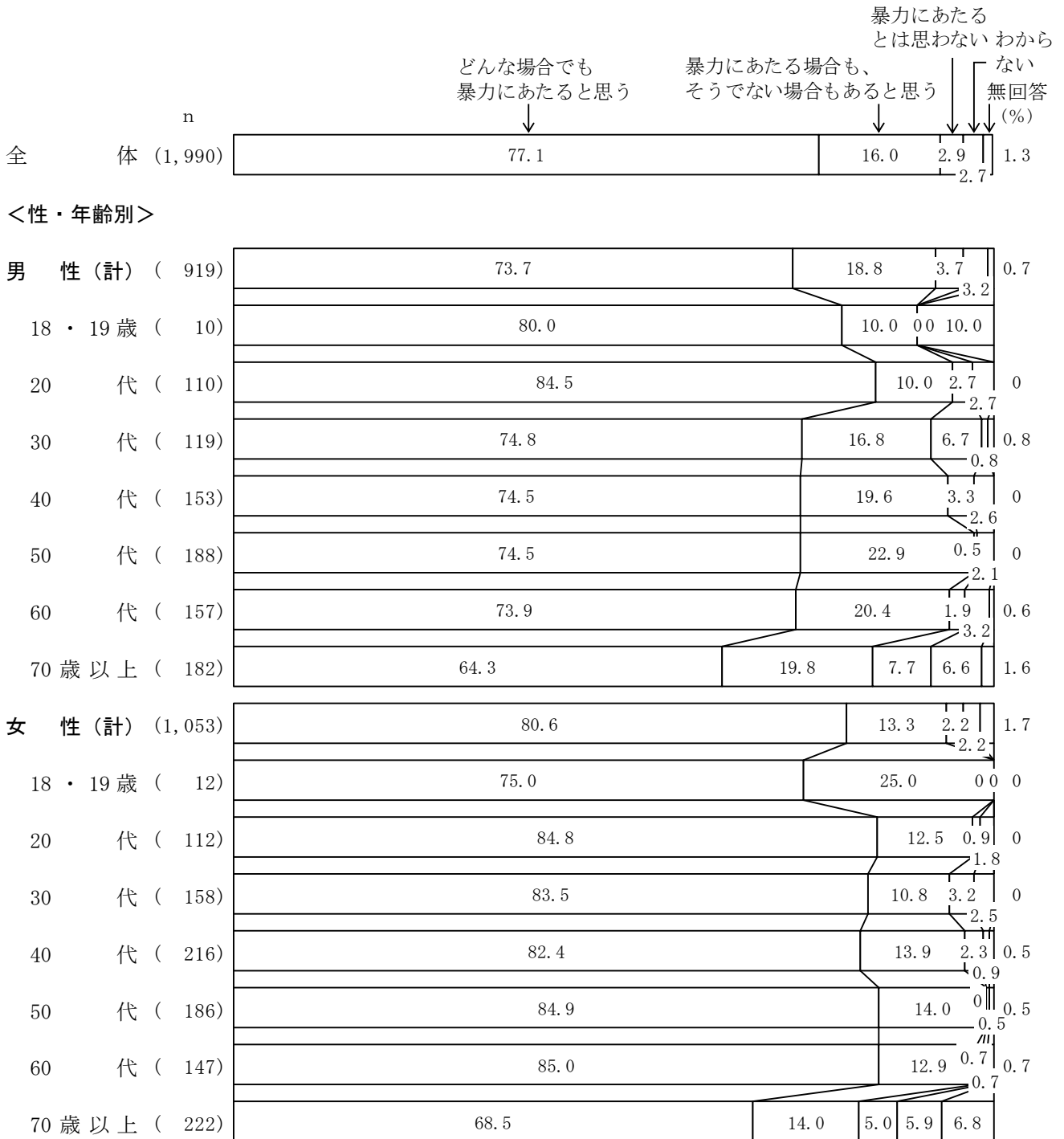


(8) 「誰のおかげで生活できるんだ」「かいしょうなし」などと侮辱的なことを言う

性・年齢別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性が男性より7ポイント高く、女性20代、30代、50代、60代で8割半ばと多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性が女性より6ポイント高く、男性50代で2割を超えている。(図4-1-17)

図4-1-17 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚

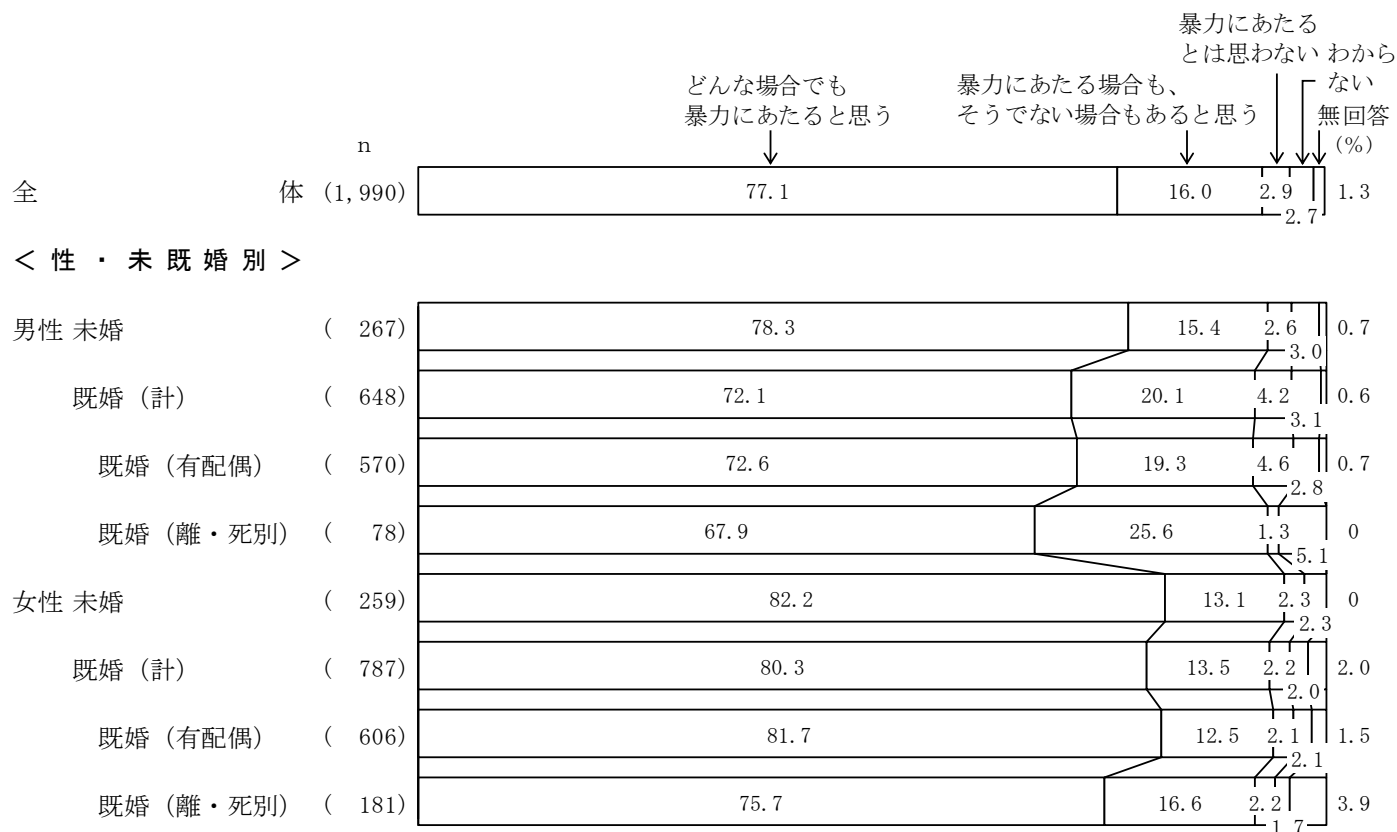
(8) 「誰のおかげで生活できるんだ」「かいしょうなし」などと侮辱的なことを言うー性・年齢別



性・未既婚別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性未婚、女性既婚（計）で8割以上と多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性既婚（計）で約2割となっている。（図4-1-18）

図4-1-18 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚

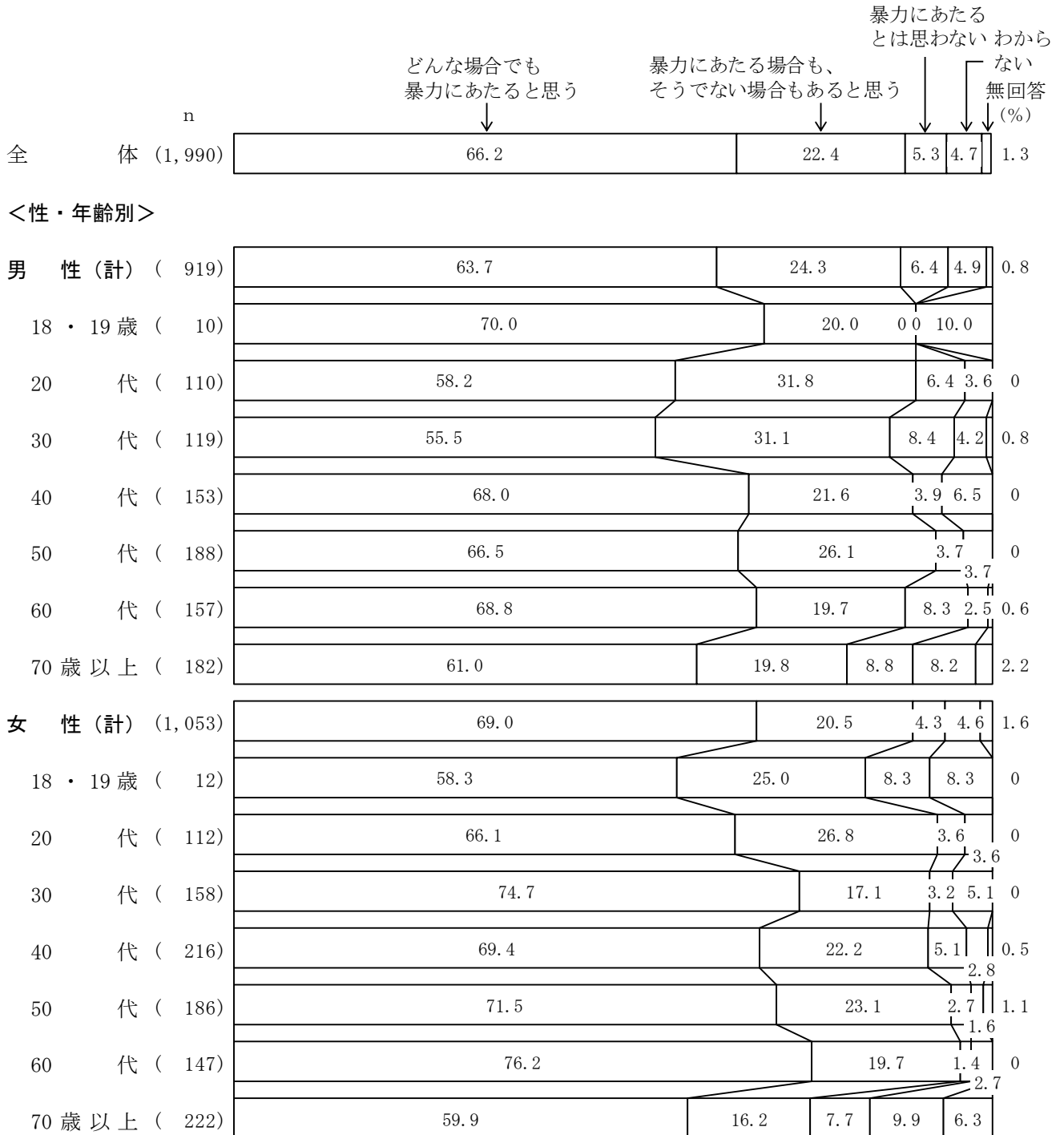
(8) 「誰のおかげで生活できるんだ」「かいしょうなし」などと侮辱的なことを言う－性・未既婚別



(9) 生活費を十分に渡さない

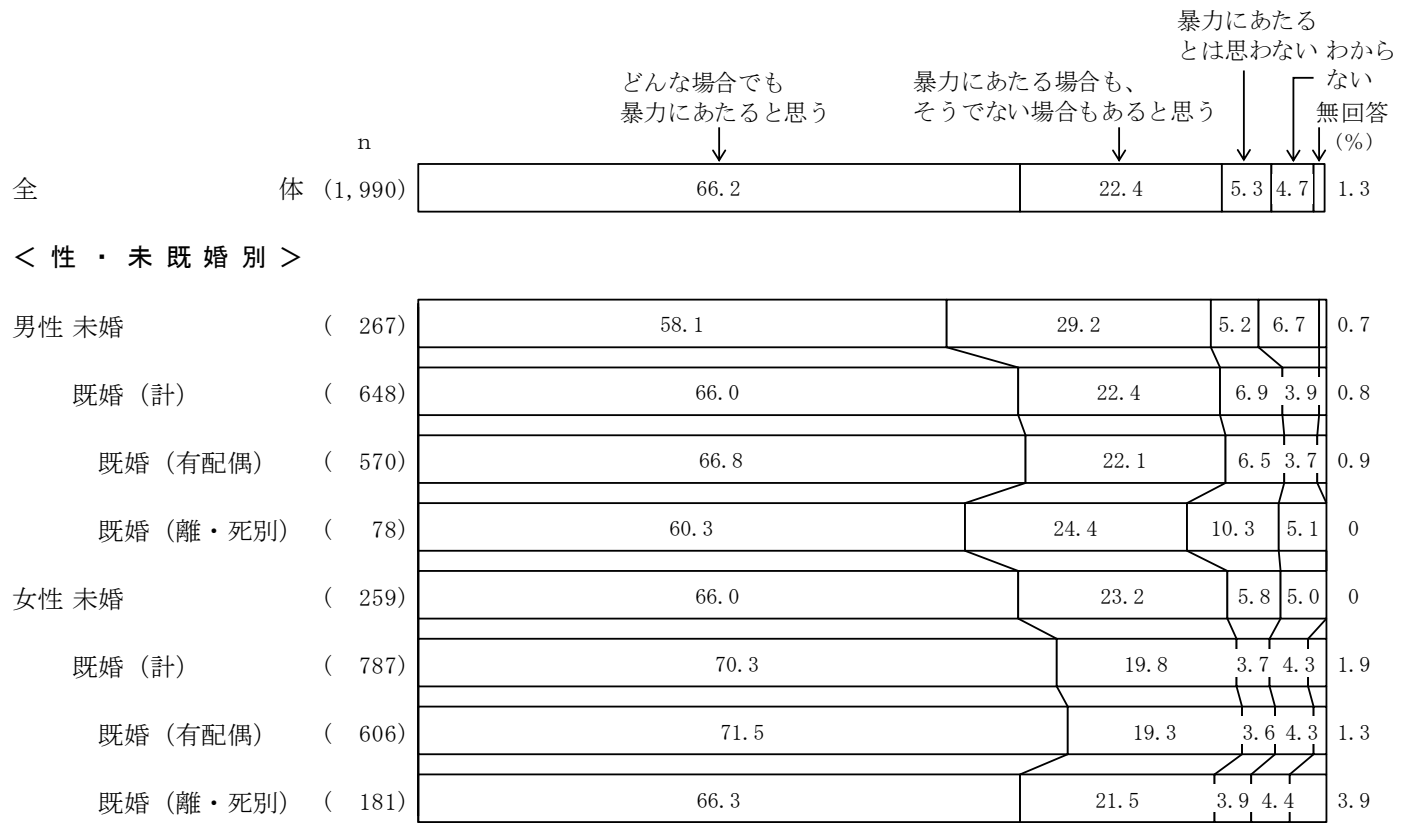
性・年齢別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性が男性より5ポイント高く、女性30代、60代で7割半ばと多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性20代、30代で3割を超え多くなっている。(図4-1-19)

図4-1-19 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚 (9) 生活費を十分に渡さない—性・年齢別

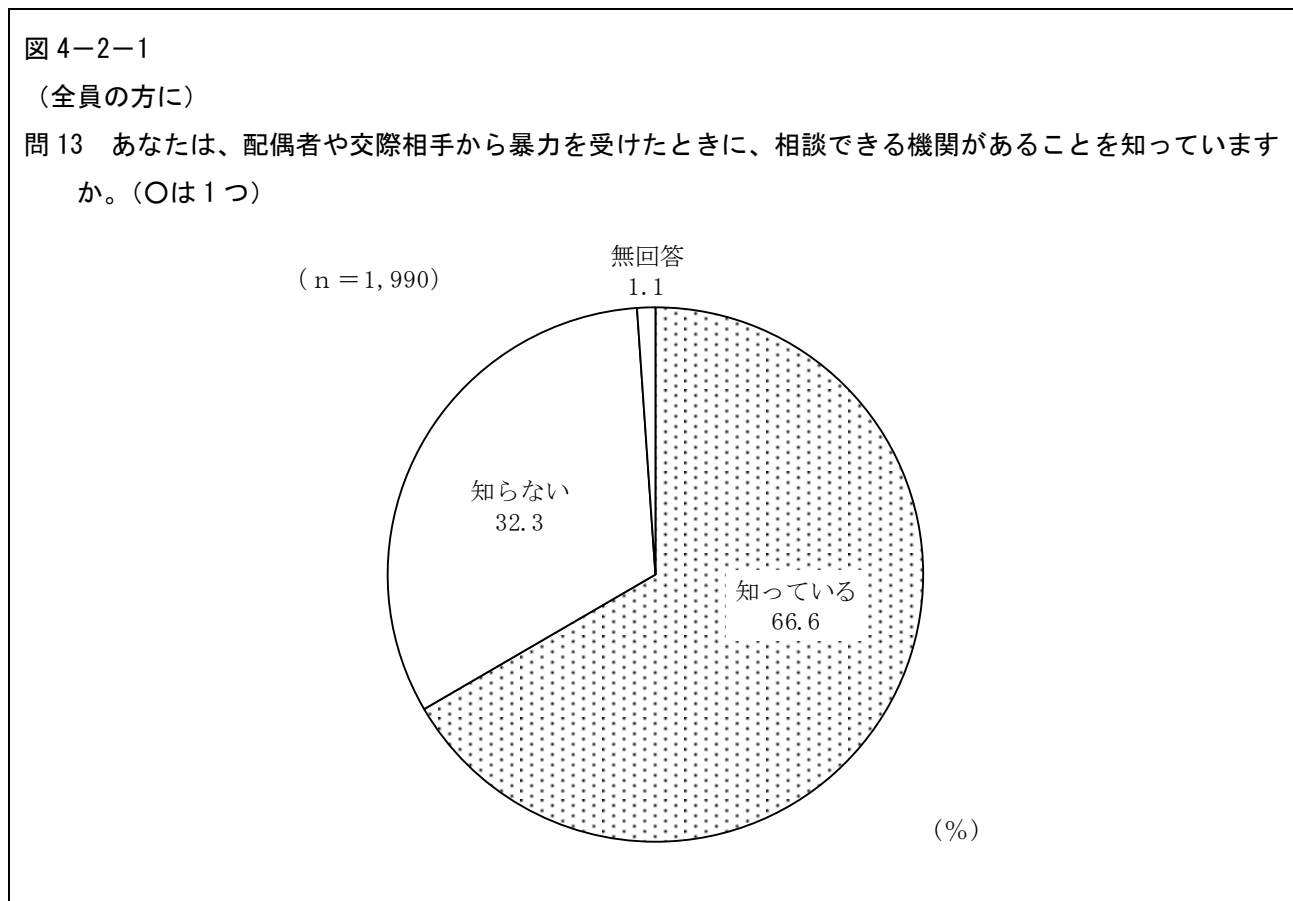


性・未既婚別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」は女性既婚（計）で約7割と多くなっている。一方、「暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う」は男性未婚で3割近くと多くなっている。（図4-1-20）

図4-1-20 配偶者や交際相手との間における暴力の感覚（9）生活費を十分に渡さない性・未既婚別



※4-2 暴力を受けた際の相談機関の存在



配偶者や交際相手から暴力を受けたときに、相談できる機関があることを知っているかを聞いたところ、「知っている」が67%、「知らない」が32%となっている。(図 4-2-1)

今回は、前回までの調査と調査方法が異なるため、配偶者や交際相手から暴力を受けたときに、相談できる機関があることを知っているかを過去の調査結果と単純に比較することはできないが、「知っている」は7ポイント増加している。一方、「知らない」は8ポイント減少している。(図 4-2-2)

図 4-2-2 暴力を受けた際の相談機関の存在—過去の調査結果

	n	知っている (%)	知らない (%)	無回答 (%)
今回調査	(1,990)	66.6	32.3	1.1
平成27年	(1,821)	59.3	40.1	0.5
平成23年	(1,892)	62.6	37.4	0

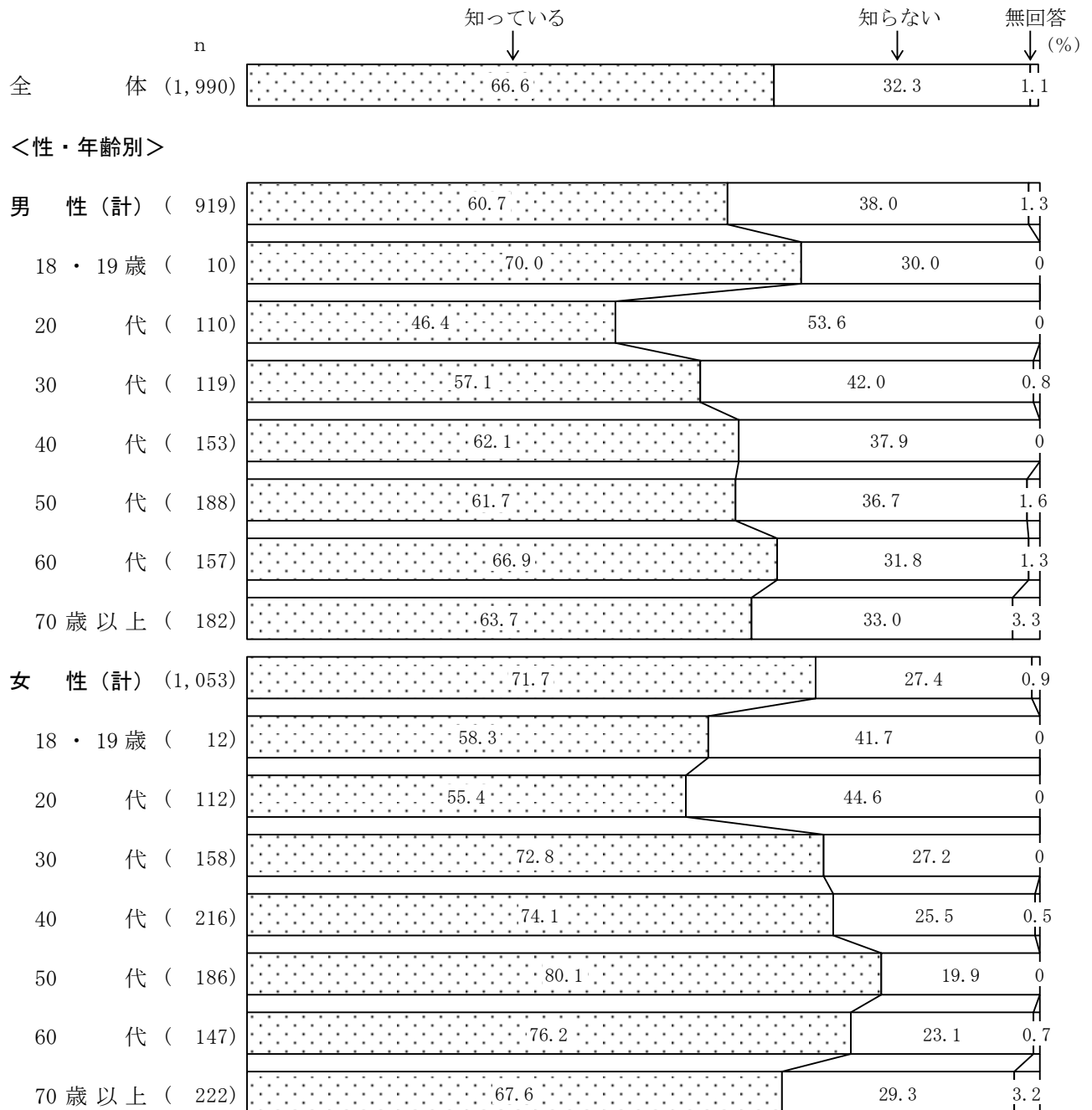
(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査(平成27年7月調査)」

平成23年は「男女平等参画に関する世論調査(平成23年1月調査)」

(注2) 前回までの調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法(インターネット回答併用)で実施したため、留意が必要

性・年齢別にみると、「知っている」は女性が男性より 11 ポイント高く、女性 50 代で約 8 割、女性 30 代、40 代、60 代で 7 割台と多くなっている。一方、「知らない」は男性が女性より 11 ポイント高く、男性 20 代で 5 割半ば、女性 20 代、男性 30 代で 4 割以上と多くなっている。(図 4-2-3)

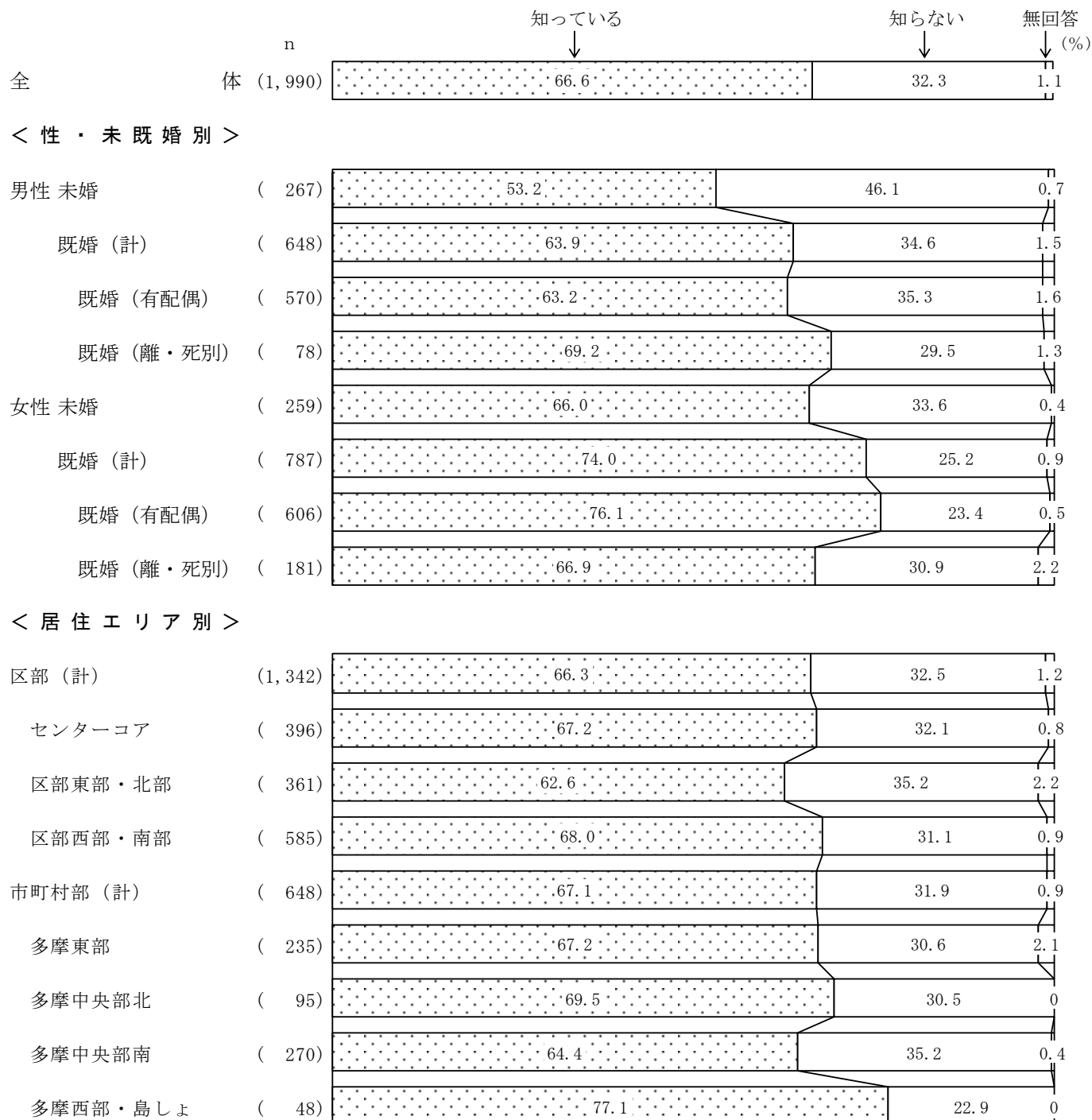
図 4-2-3 暴力を受けた際の相談機関の存在－性・年齢別



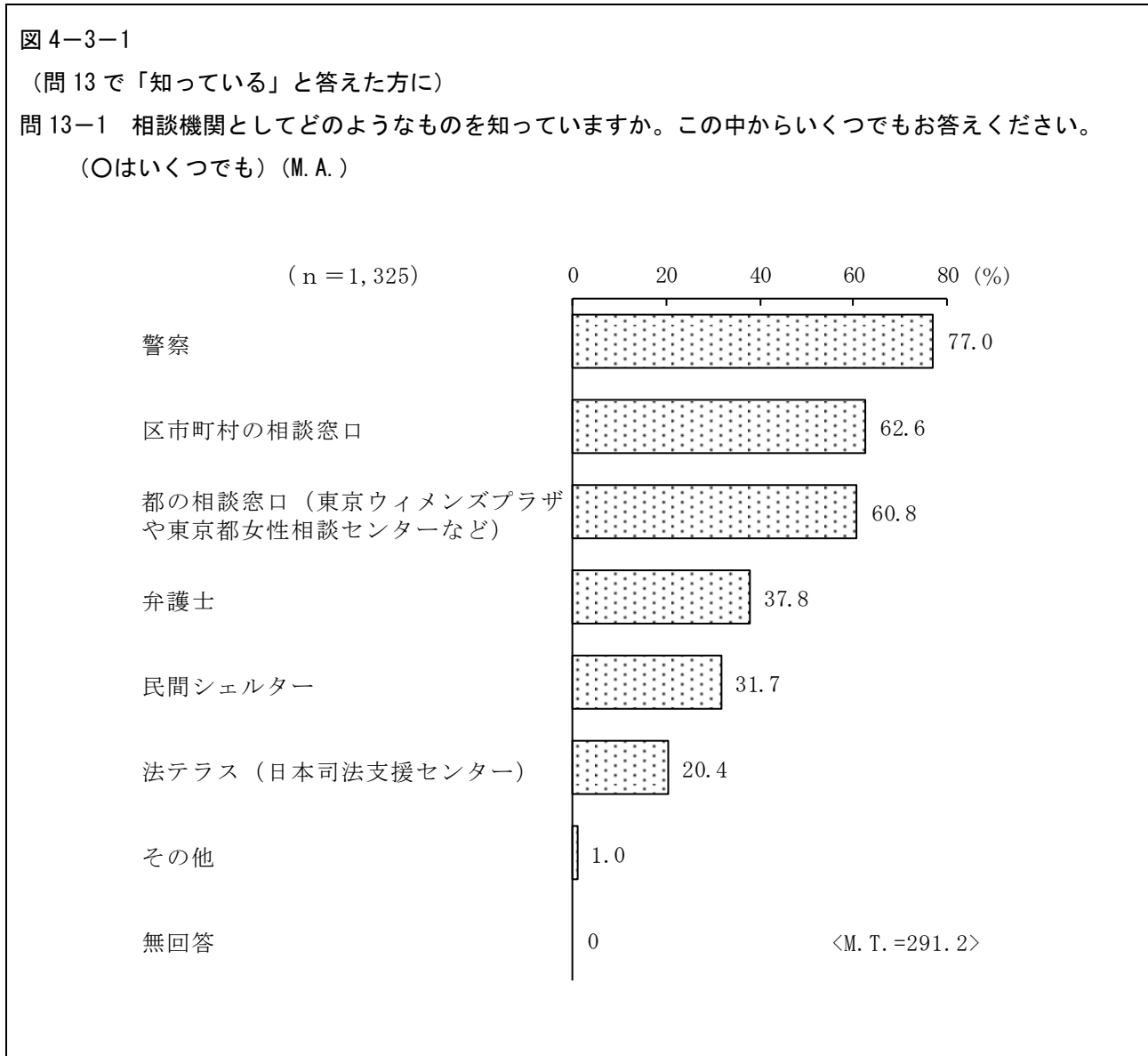
性・未既婚別にみると、「知っている」は女性既婚（計）で7割半ばと多くなっている。一方、「知らない」は男性未婚で4割半ばと多くなっている。

居住エリア別にみると、大きな差はみられない。（図4-2-4）

図4-2-4 暴力を受けた際の相談機関の存在一性・未既婚別、居住エリア別



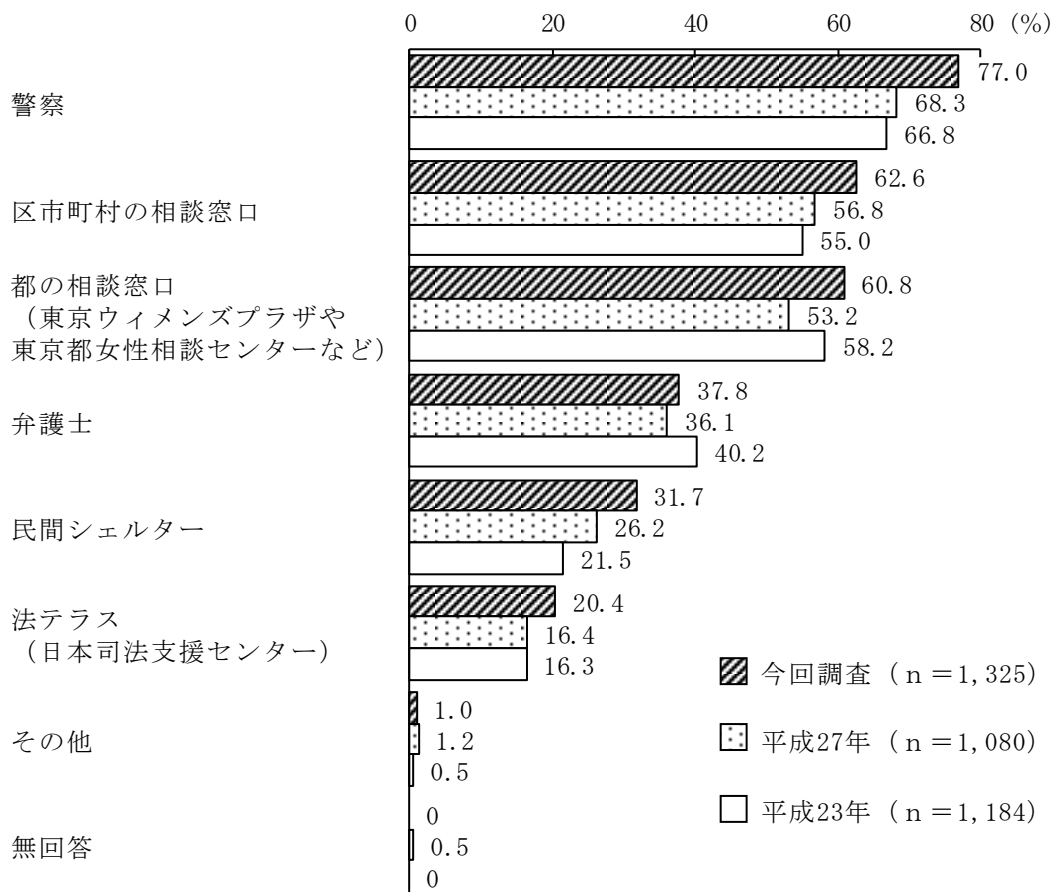
※4-3 各相談機関の認知度



相談機関を「知っている」と答えた人 (1,325 人) に、知っている相談機関を聞いたところ、「警察」が 77%で最も多く、次いで「区市町村の相談窓口」63%、「都の相談窓口 (東京ウィメンズプラザや東京都女性相談センターなど)」61%、「弁護士」38%などの順となっている。(図 4-3-1)

今回は、前回までの調査と調査方法が異なるため、知っている相談機関を過去の調査結果と単純に比較することはできないが、「警察」は9ポイント、「都の相談窓口（東京ウィメンズプラザや東京都女性相談センターなど）」は8ポイント、「区市町村の相談窓口」と「民間シェルター」は6ポイント、それぞれ増加している。（図4-3-2）

図4-3-2 各相談機関の認知度—過去の調査結果



(注1) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査（平成27年7月調査）」

平成23年は「男女平等参画に関する世論調査（平成23年1月調査）」

(注2) 前回までの調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法（インターネット回答併用）で実施したため、留意が必要

性・年齢別にみると、「弁護士」は男性が女性より10ポイント高く、男性40代で5割を超えて多くなっている。「民間シェルター」は女性が男性より10ポイント高く、女性20代で4割半ば、女性40代、50代で4割を超えて多くなっている。

性・未既婚別にみると、女性未婚では「区市町村の相談窓口」は他の区分より少なく、5割を超えるにとどまり、また、「民間シェルター」は女性未婚で4割半ばと多くなっている。

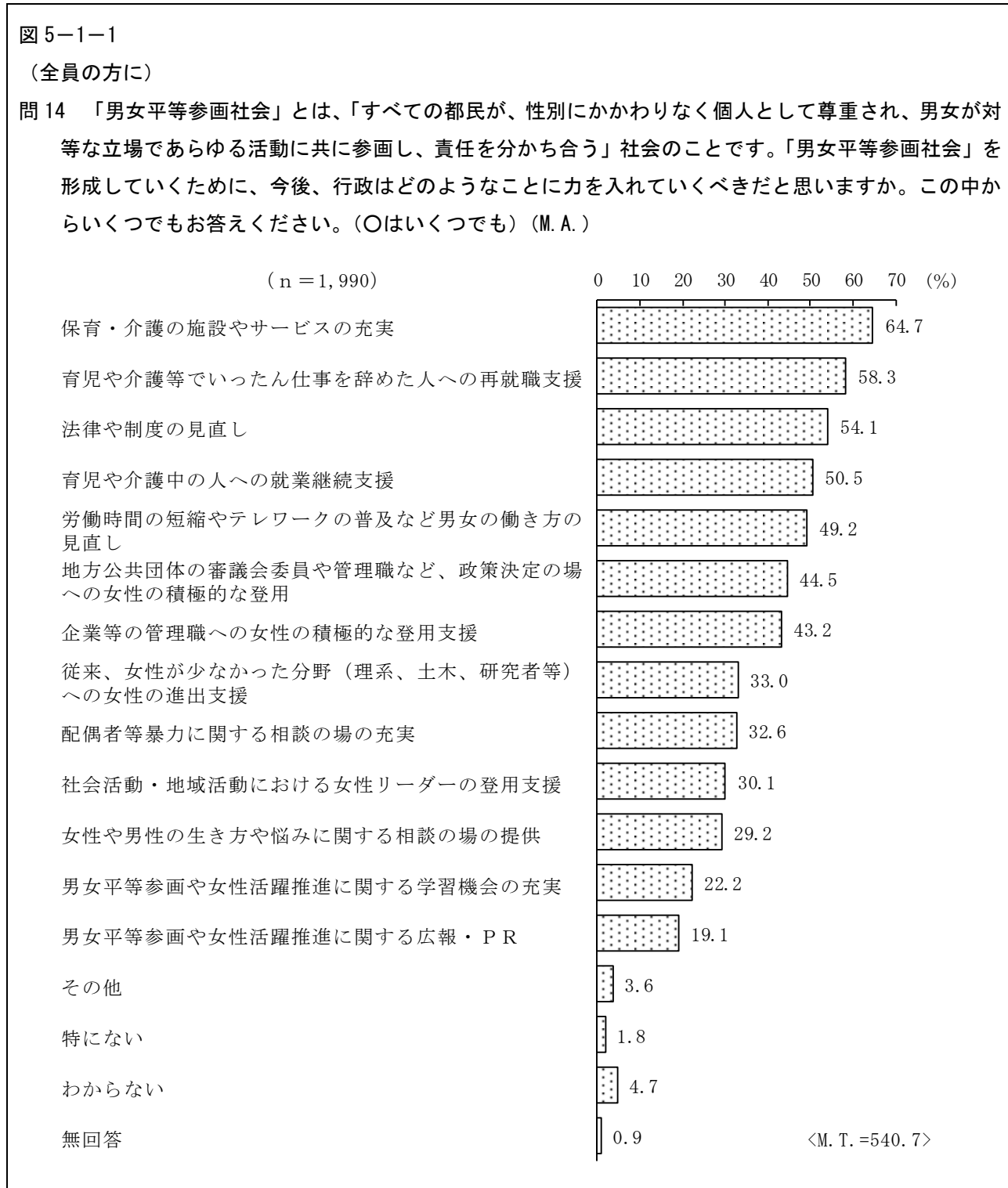
居住エリア別にみると、「弁護士」は区部西部・南部で4割を超えて多くなっている。「民間シェルター」は多摩東部で4割近く、区部西部・南部で3割半ばと多くなっている。「法テラス（日本司法支援センター）」はセンターコアで2割半ばとなっている。（表4-3-1）

表4-3-1 各相談機関の認知度－性・年齢別、性・未既婚別、居住エリア別

		(%)								
	n	警察	区市町村の相談窓口	京都府の相談窓口（男女別）	弁護士	民間シェルター	法テラス（日本司法支援センター）	その他	無回答	
全体	1,325	77.0	62.6	60.8	37.8	31.7	20.4	1.0	-	
<性・年齢別>										
男性（計）	558	79.2	62.9	58.1	43.5	26.0	21.3	0.7	-	
18・19歳代	7	71.4	71.4	28.6	42.9	14.3	14.3	-	-	
20代	51	72.5	54.9	56.9	35.3	23.5	21.6	-	-	
30代	68	80.9	54.4	58.8	47.1	30.9	27.9	2.9	-	
40代	95	75.8	65.3	62.1	50.5	38.9	27.4	2.1	-	
50代	116	81.0	57.8	61.2	47.4	31.0	19.8	-	-	
60代	105	84.8	72.4	61.0	40.0	25.7	21.9	-	-	
70歳以上	116	77.6	65.5	50.9	38.8	9.5	13.8	-	-	
女性（計）	755	75.5	62.6	62.9	33.6	36.3	19.6	1.1	-	
18・19歳代	7	57.1	57.1	42.9	42.9	57.1	14.3	-	-	
20代	62	75.8	43.5	54.8	35.5	45.2	17.7	-	-	
30代	115	74.8	69.6	69.6	39.1	37.4	26.1	2.6	-	
40代	160	70.0	61.3	65.6	28.8	40.6	23.1	0.6	-	
50代	149	73.8	63.1	65.8	36.9	42.3	18.8	1.3	-	
60代	112	76.8	64.3	67.0	36.6	34.8	17.0	-	-	
70歳以上	150	83.3	65.3	53.3	28.0	21.3	14.7	1.3	-	
<性・未既婚別>										
男性 未婚	142	81.7	57.7	60.6	45.8	25.4	21.1	-	-	
既婚（計）	414	78.3	64.7	57.5	43.0	26.3	21.5	1.0	-	
既婚（有配偶）	360	78.9	66.9	57.2	42.2	27.2	20.6	1.1	-	
既婚（離・死別）	54	74.1	50.0	59.3	48.1	20.4	27.8	-	-	
女性 未婚	171	72.5	52.0	60.2	38.0	46.2	22.2	0.6	-	
既婚（計）	582	76.5	65.8	63.6	32.3	33.3	18.7	1.2	-	
既婚（有配偶）	461	77.9	66.2	62.5	31.0	33.6	16.9	1.3	-	
既婚（離・死別）	121	71.1	64.5	67.8	37.2	32.2	25.6	0.8	-	
<居住エリア別>										
区部（計）	890	77.2	61.0	61.1	40.3	32.8	22.2	1.1	-	
センターコア	266	72.9	62.8	63.9	40.6	32.0	24.4	0.8	-	
区部東部・北部	226	80.5	56.2	56.6	37.2	27.9	17.3	1.8	-	
区部西部・南部	398	78.1	62.6	61.8	42.0	36.2	23.6	1.0	-	
市町村部（計）	435	76.6	66.0	60.0	32.6	29.4	16.6	0.7	-	
多摩東部	158	74.7	67.7	63.9	34.2	38.6	17.7	0.6	-	
多摩中央部北	66	74.2	62.1	65.2	25.8	19.7	10.6	-	-	
多摩中央部南	174	79.3	67.8	56.3	35.6	24.1	19.0	1.1	-	
多摩西部・島しょ	37	75.7	56.8	51.4	24.3	32.4	10.8	-	-	

5 男女平等参画社会、女性が活躍できる都市について

※5-1 男女平等参画社会の形成に向けた行政への要望

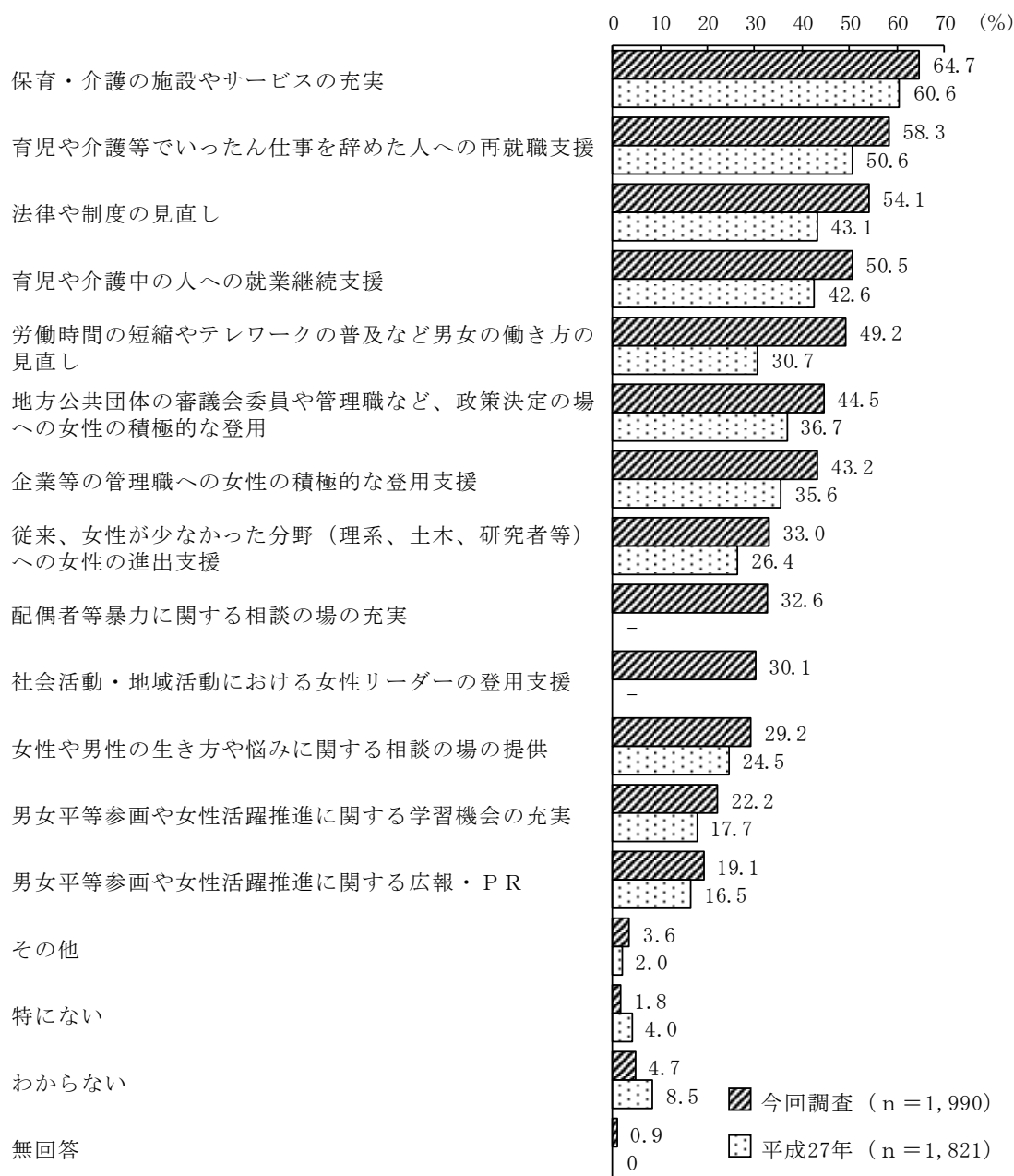


「男女平等参画社会」を形成していくために、今後、行政が力を入れていくべきことを聞いたところ、「保育・介護の施設やサービスの充実」が65%で最も多く、次いで「育児や介護等でいったん仕事を辞めた人への再就職支援」58%、「法律や制度の見直し」54%、「育児や介護中の人への就業継続支援」51%、「労働時間の短縮やテレワークの普及など男女の働き方の見直し」49%などの順となっている。

(図 5-1-1)

今回は、前回の調査と調査方法が異なり、また、回答選択肢を2項目追加したため、「男女平等参画社会」の形成に向けた行政への要望を前回の調査結果と単純に比較することはできないが、「労働時間の短縮やテレワークの普及など男女の働き方の見直し」は19ポイント、「法律や制度の見直し」は11ポイント増加するなど、すべての項目で増加している。(図5-1-2)

図5-1-2 男女平等参画社会の形成に向けた行政への要望—過去の調査結果



- (注1) 「企業等の管理職への女性の積極的な登用支援」は平成27年調査では「民間企業・団体等の管理職への女性の積極的な登用支援」
- (注2) 「配偶者等暴力に関する相談の場の充実」と「社会活動・地域活動における女性リーダーの登用支援」は今回新設
- (注3) 平成27年は「男女平等参画に関する世論調査（平成27年7月調査）」
- (注4) 前回の調査方法は、調査員による個別訪問面接聴取法であったが、今回は郵送法（インターネット回答併用）で実施したため、留意が必要

性・年齢別にみると、「保育・介護の施設やサービスの充実」は女性 60 代、男性 60 代で 7 割半ば、女性 20 代で 7 割を超えて多くなっている。「育児や介護等でいったん仕事を辞めた人への再就職支援」は女性が男性より 8 ポイント高く、女性 60 代で 7 割を超えて多くなっている。「法律や制度の見直し」は男性 20 代で 6 割半ばと多くなっている。「労働時間の短縮やテレワークの普及など男女の働き方の見直し」は女性が男性より 5 ポイント高く、女性 20 代から 40 代で 6 割以上と多くなっている。

職業別にみると、「育児や介護等でいったん仕事を辞めた人への再就職支援」は無職の主婦・主夫で 6 割半ばと多くなっている。「法律や制度の見直し」は学生で 7 割近くと多くなっている。「労働時間の短縮やテレワークの普及など男女の働き方の見直し」は事務職で約 6 割と多くなっている。(表 5-1-1)

表 5-1-1 男女平等参画社会の形成に向けた行政への要望一性・年齢別、職業別

	n	保育・介護の施設やサービスの充実	育児や介護等でいったん仕事を辞めた人への再就職支援	法律や制度の見直し	育児や介護中の人への就業継続支援	労働時間の短縮やテレワークの普及など男女の働き方の見直し	地方公共団体の審議会委員や管理職など、政策決定の場への女性の積極的な登用	企業等の管理職への女性の積極的な登用	従来、女性が少なかった分野(理系、土木、研究者等)への女性の進出支援	配偶者等暴力に関する相談の場の充実	社会活動・地域活動における女性リーダーの登用支援	女性の働き方や悩みに関する相談の場の提供	男女平等参画や女性活躍推進に関する学習	男女平等参画や女性活躍推進に関する	その他	特にな	わからない	無回答
全体	1,990	64.7	58.3	54.1	50.5	49.2	44.5	43.2	33.0	32.6	30.1	29.2	22.2	19.1	3.6	1.8	4.7	0.9
< 性・年齢別 >																		
男性(計)	919	62.4	54.5	55.9	48.4	46.6	43.6	41.6	34.2	32.2	30.0	29.2	21.3	18.3	4.5	2.3	3.2	0.3
18・19歳	10	60.0	50.0	70.0	70.0	50.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	20.0	20.0	-	-	-	-
20代	110	52.7	54.5	66.4	46.4	57.3	34.5	34.5	40.0	30.9	23.6	30.9	21.8	14.5	5.5	1.8	5.5	-
30代	119	58.0	49.6	53.8	43.7	53.8	26.9	31.9	25.2	24.4	21.8	32.8	21.0	12.6	9.2	3.4	3.4	0.8
40代	153	55.6	51.0	56.9	46.4	45.8	40.5	44.4	31.4	32.0	30.7	31.4	19.6	17.0	7.8	-	2.0	-
50代	188	63.3	54.8	58.5	45.7	48.9	45.7	43.6	36.7	31.9	28.2	26.6	17.0	19.1	3.7	2.1	3.2	-
60代	157	73.9	60.5	52.9	54.8	43.3	53.5	45.2	36.9	40.1	33.1	28.7	25.5	22.3	2.5	2.5	-	-
70歳以上	182	65.9	55.5	49.5	50.5	36.3	52.2	44.5	33.5	31.3	37.4	26.4	23.6	20.9	0.5	3.8	5.5	1.1
女性(計)	1,053	66.8	62.2	52.4	52.5	52.0	45.5	44.8	32.2	33.0	30.0	29.2	23.2	19.9	2.8	1.2	5.9	1.2
18・19歳	12	58.3	66.7	75.0	58.3	41.7	33.3	58.3	33.3	58.3	33.3	41.7	50.0	41.7	-	-	8.3	-
20代	112	73.2	65.2	58.9	57.1	63.4	49.1	48.2	40.2	36.6	37.5	37.5	31.3	22.3	3.6	0.9	3.6	-
30代	158	60.8	63.3	50.6	57.6	65.8	47.5	55.1	39.2	32.3	29.1	22.8	20.9	14.6	5.7	0.6	6.3	-
40代	216	67.1	60.6	54.2	53.2	61.1	42.1	43.5	29.6	29.2	30.1	31.9	21.8	20.4	2.8	-	3.2	0.5
50代	186	68.3	58.6	58.1	49.5	46.8	46.2	44.1	29.6	34.4	30.6	30.6	20.4	21.0	3.8	1.6	4.8	1.1
60代	147	75.5	72.8	57.1	60.5	48.3	53.1	43.5	36.7	41.5	33.3	28.6	25.2	23.1	1.4	0.7	4.1	-
70歳以上	222	60.8	57.2	39.6	42.8	35.1	40.5	37.8	24.8	27.5	23.9	25.7	21.6	18.0	0.9	3.2	11.3	4.5
< 職業別 >																		
自営・家族従業(計)	240	67.9	56.3	54.2	51.3	43.8	43.3	43.3	41.3	38.8	32.9	32.5	22.5	20.0	3.3	2.1	5.8	-
勤め(計)	1,112	64.3	58.1	57.0	51.2	54.3	42.4	44.6	31.3	31.7	29.7	29.3	21.7	18.5	4.6	1.3	3.3	0.2
経営・管理職	132	69.7	58.3	50.8	54.5	55.3	50.8	53.8	39.4	30.3	35.6	27.3	22.0	19.7	4.5	1.5	1.5	-
専門・技術職	361	64.0	57.9	56.0	51.5	56.5	43.2	46.8	34.3	33.0	31.0	29.1	21.9	18.8	5.8	0.3	3.6	0.3
事務職	264	65.5	59.8	60.6	50.8	59.5	43.2	45.5	28.0	28.8	29.9	29.2	22.7	14.8	6.1	1.5	2.7	-
労務・技能職	88	61.4	61.4	59.1	51.1	38.6	43.2	38.6	23.9	36.4	20.5	29.5	21.6	15.9	3.4	1.1	5.7	1.1
販売・サービス職	231	60.6	55.8	55.0	51.5	51.9	36.4	38.5	29.0	32.5	28.6	28.6	19.5	21.6	2.2	1.7	3.5	-
無職の主婦・主夫	332	68.1	63.6	45.2	50.9	45.2	46.4	39.2	31.3	28.6	26.2	24.4	20.5	19.0	1.2	2.4	6.3	2.7
学生	75	57.3	57.3	66.7	46.7	49.3	40.0	49.3	45.3	44.0	34.7	40.0	37.3	26.7	1.3	-	4.0	-
その他の無職	205	61.0	54.6	50.2	46.3	38.5	57.6	41.5	32.2	33.2	33.2	27.3	23.4	20.0	3.4	3.9	6.8	2.9

性・未既婚別にみると、「育児や介護等でいったん仕事を辞めた人への再就職支援」は女性既婚（計）で6割を超えて多くなっている。「労働時間の短縮やテレワークの普及など男女の働き方の見直し」は女性未婚で6割近く、「企業等の管理職への女性の積極的な登用支援」も女性未婚で約5割と多くなっている。

男女の地位の平等感別にみると、「保育・介護の施設やサービスの充実」は“男性の方が優遇されている（計）”で7割近くと多くなっている。「育児や介護等でいったん仕事を辞めた人への再就職支援」は“男性の方が優遇されている（計）”で6割を超え、「法律や制度の見直し」も6割近くと多くなっている。（表5-1-2）

表5-1-2 男女平等参画社会の形成に向けた行政への要望
一性・未既婚別、男女の地位の平等感別（全体として）

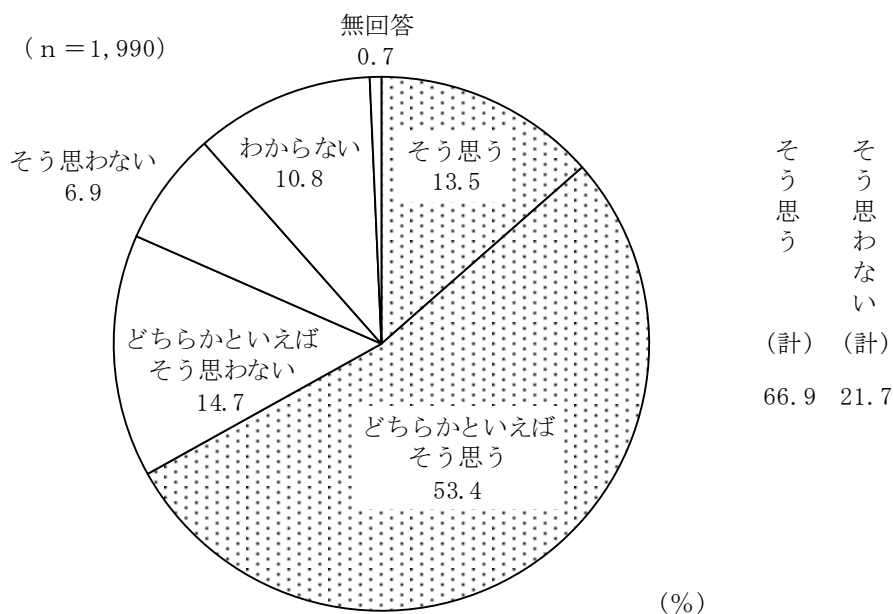
	n	保育・介護の施設やサービスの充実	育児や介護等でいったん仕事を辞めた人への再就職支援	法律や制度の見直し	育児や介護中の人への就業継続支援	労働時間の短縮やテレワークの普及など男女の働き方の見直し	地方公共団体の審議会委員や管理職など、政策決定の場への女性の積極的な登用	企業等の管理職への女性の積極的な登用支援	従来、女性が少なかった分野（理系、土木、研究者等）への女性の進出支援	配偶者等暴力に関する相談の場の充実	社会活動・地域活動における女性リーダーの登用支援	女性の働き方や悩みに関する相談の場の提供	男女平等参画や女性活躍推進に関する学習機会の充実	男女平等参画や女性活躍推進に関する広報・PR	その他	特になし	わからない	無回答
全体	1,990	64.7	58.3	54.1	50.5	49.2	44.5	43.2	33.0	32.6	30.1	29.2	22.2	19.1	3.6	1.8	4.7	0.9
< 性・未既婚別 >																		
男性 未婚	267	53.6	50.6	58.4	44.6	47.6	37.8	33.7	34.8	35.2	24.3	33.0	22.5	16.9	6.0	3.7	4.1	0.4
既婚（計）	648	66.0	56.0	55.2	50.2	46.1	46.3	45.1	34.1	31.2	32.6	27.8	21.0	18.8	3.9	1.5	2.6	0.3
既婚（有配偶）	570	67.2	57.2	55.8	51.2	46.8	47.5	45.8	33.2	30.9	33.5	27.7	21.4	18.4	4.2	1.4	1.9	0.2
既婚（離・死別）	78	57.7	47.4	51.3	42.3	41.0	37.2	39.7	41.0	33.3	25.6	28.2	17.9	21.8	1.3	2.6	7.7	1.3
女性 未婚	259	67.6	60.6	53.7	53.7	57.9	47.5	49.8	37.1	38.2	34.0	33.6	27.4	21.6	3.9	0.8	6.9	1.2
既婚（計）	787	66.8	63.0	52.4	52.4	50.3	45.0	43.5	30.9	31.6	29.0	28.0	21.9	19.6	2.5	1.3	5.3	1.1
既婚（有配偶）	606	69.1	64.2	51.5	53.0	53.6	44.7	43.2	32.0	30.4	27.6	27.6	21.0	19.5	3.0	1.3	4.5	0.7
既婚（離・死別）	181	59.1	59.1	55.2	50.3	39.2	45.9	44.2	27.1	35.9	33.7	29.3	24.9	19.9	1.1	1.1	8.3	2.8
< 男女の地位の平等感別（全体として） >																		
男性の方が優遇されている（計）	1,421	69.1	62.4	58.0	55.7	54.0	51.0	48.4	36.4	36.2	34.4	30.6	26.1	22.5	2.9	0.8	2.7	0.7
男性の方が非常に優遇されている	226	71.7	62.4	69.5	60.2	59.3	60.2	56.2	40.7	46.5	42.0	39.4	35.8	30.5	5.8	0.4	1.8	0.4
どちらかといえば男性の方が優遇されている	1,195	68.6	62.4	55.8	54.9	53.1	49.2	46.9	35.6	34.3	33.0	29.0	24.3	21.0	2.3	0.8	2.8	0.8
平等	388	57.0	48.5	48.5	38.9	38.9	32.0	32.0	26.5	24.7	22.7	27.3	13.7	12.1	4.4	4.4	7.2	0.5
女性の方が優遇されている（計）	41	29.3	36.6	31.7	22.0	26.8	22.0	19.5	19.5	17.1	7.3	26.8	9.8	9.8	19.5	7.3	12.2	2.4
どちらかといえば女性の方が優遇されている	32	31.3	37.5	37.5	25.0	31.3	28.1	25.0	12.5	15.6	9.4	25.0	12.5	9.4	15.6	6.3	15.6	3.1
女性の方が非常に優遇されている	9	22.2	33.3	11.1	11.1	11.1	-	-	44.4	22.2	-	33.3	-	11.1	33.3	11.1	-	-

5-2 「東京は女性が活躍できる都市」だと思うか

図 5-2-1

(全員の方に)

問 15 東京都では、職場、家庭、地域など「あらゆる場」での女性の活躍を目指しています。「東京は女性が活躍できる都市」だと思いますか。(○は1つ)



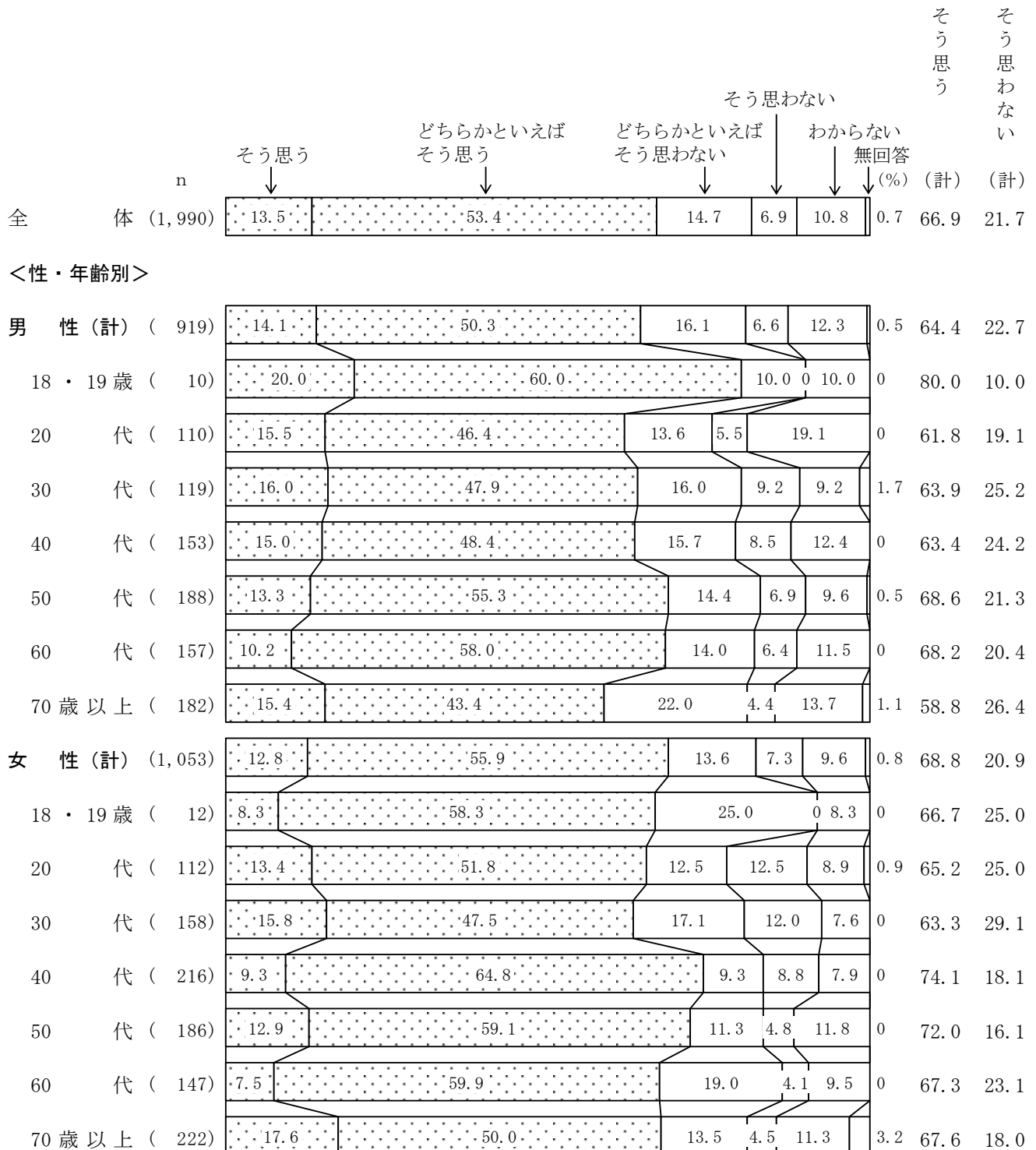
(注)『そう思う (計)』は「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計

『そう思わない (計)』は「そう思わない」「どちらかといえばそう思わない」の合計

「東京は女性が活躍できる都市」だと思うか聞いたところ、「そう思う」と「どちらかといえばそう思う」を合わせた『そう思う (計)』が67%、「そう思わない」と「どちらかといえばそう思わない」を合わせた『そう思わない (計)』が22%となっている。(図 5-2-1)

性・年齢別にみると、『そう思う（計）』は女性40代で7割半ばと多くなっている。一方、『そう思わない（計）』は女性30代で3割近くと多くなっている。（図5-2-2）

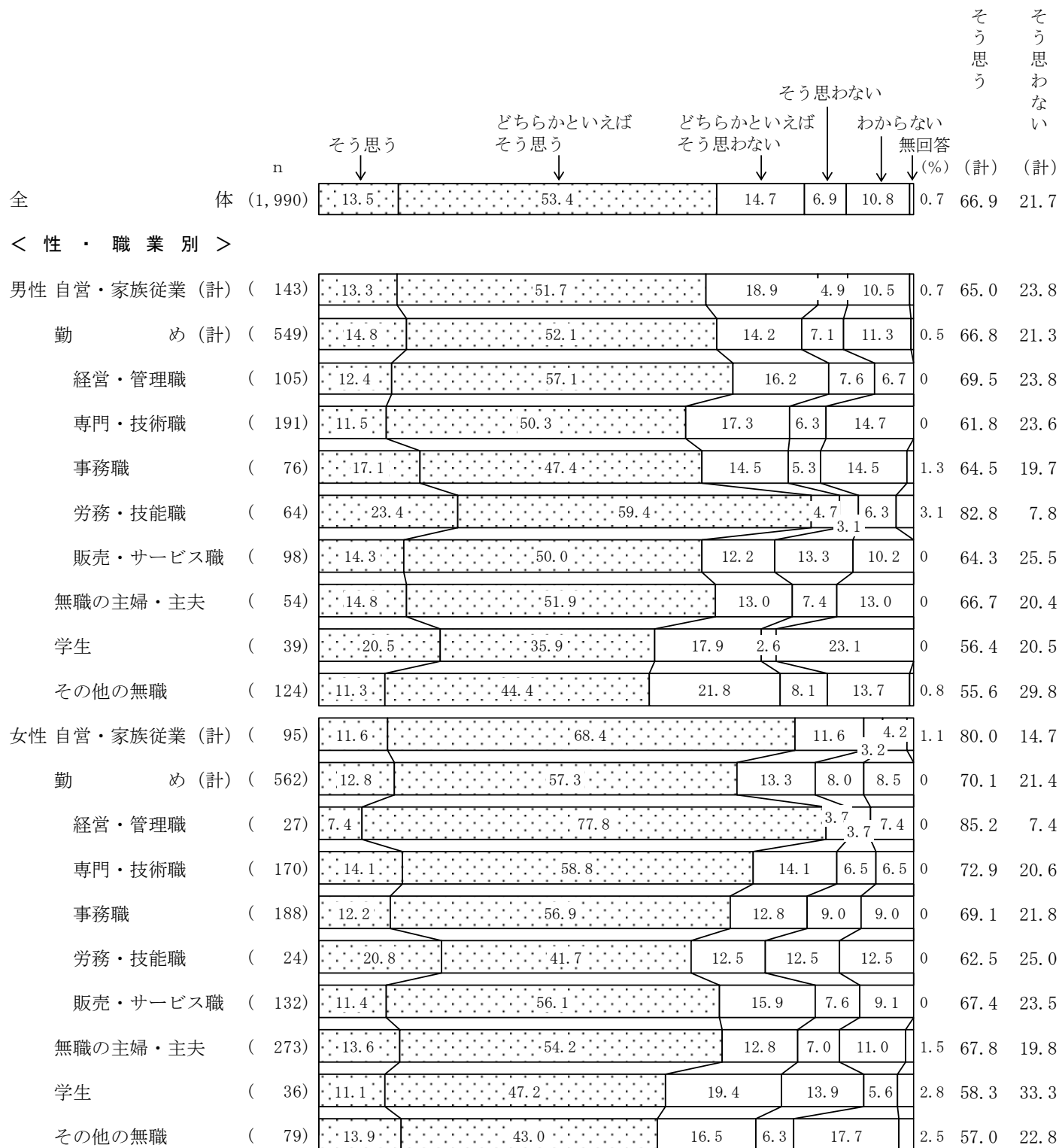
図5-2-2 「東京は女性が活躍できる都市」だと思うかー性・年齢別



(注) 『そう思う（計）』は「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計
『そう思わない（計）』は「そう思わない」「どちらかといえばそう思わない」の合計

性・職業別にみると、『そう思う（計）』は男性労務・技能職、女性自営・家族従業（計）で8割以上、女性専門・技術職で7割を超えて多くなっている。一方、『そう思わない（計）』は男性その他の無職で約3割と多くなっている。（図5-2-3）

図5-2-3 「東京は女性が活躍できる都市」だと思うかー性・職業別



(注) 『そう思う（計）』は「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計

『そう思わない（計）』は「そう思わない」「どちらかといえばそう思わない」の合計

男女の地位の平等感別（全体として）にみると、『そう思う（計）』は“平等”で7割半ばと多くなっている。一方、『そう思わない（計）』は“男性の方が非常に優遇されている”で4割近くと多くなっている。（図5-2-4）

図5-2-4 「東京は女性が活躍できる都市」だと思うかー男女の地位の平等感別（全体として）

n	そう思わない					わからない 無回答 (%)	そう 思う (計)	そう 思わ ない (計)
	そう 思う	どちらか といえば そう 思う	どちらか といえば そう 思わ ない	そう 思わ ない	わ か ら な い			
全 体 (1,990)	13.5	53.4	14.7	6.9	10.8	0.7	66.9	21.7

<男女の地位の平等感別（全体として）>

男性の方が優遇 されている（計）	(1,421)	10.8	54.5	16.9	8.0	8.9	0.8	65.4	24.9
男性の方が非常に 優遇されている	(226)	10.6	42.0	23.0	16.4	5.8	2.2	52.7	39.4
どちらかといえば男性 の方が優遇されている	(1,195)	10.9	56.9	15.7	6.4	9.5	0.6	67.8	22.2
平等	(388)	19.8	55.2	9.8	3.1	11.6	0.5	75.0	12.9
女性の方が優遇 されている（計）	(41)	31.7	36.6	7.3	12.2	12.2	0	68.3	19.5
どちらかといえば女性 の方が優遇されている	(32)	28.1	40.6	6.3	9.4	15.6	0	68.8	15.6
女性の方が非常に 優遇されている	(9)	44.4	22.2	11.1	22.2	0	0	66.7	33.3

（注）『そう思う（計）』は「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計

『そう思わない（計）』は「そう思わない」「どちらかといえばそう思わない」の合計

集 計 表
(調査結果の一覧表)

問1 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。また、社会全体としてはどうですか。
次のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(○は1つずつ)

(1) 家庭生活

(2) 学校教育

	n	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	男性の方が優遇されている(計)	女性の方が優遇されている(計)
全体	1,990	11.6	47.0	26.8	6.8	1.1	5.1	1.7	58.5	7.9
<居住エリア別>										
区部(計)	1,342	12.0	46.0	26.5	7.2	1.2	5.7	1.5	58.0	8.3
センターコア	396	12.9	42.9	28.3	8.3	1.0	5.3	1.3	55.8	9.3
区部東部・北部	361	13.0	45.2	24.7	7.8	2.5	5.0	1.9	58.2	10.2
区部西部・南部	585	10.8	48.5	26.5	6.0	0.5	6.3	1.4	59.3	6.5
市町村部(計)	648	10.6	49.1	27.3	6.2	0.9	3.9	2.0	59.7	7.1
多摩東部	235	9.4	55.7	22.6	5.1	1.3	3.4	2.6	65.1	6.4
多摩中央部北	95	12.6	47.4	32.6	5.3	-	2.1	-	60.0	5.3
多摩中央部南	270	11.9	44.1	30.0	7.0	0.7	3.7	2.6	55.9	7.8
多摩西部・島しょ	48	6.3	47.9	25.0	8.3	2.1	10.4	-	54.2	10.4
<性・年齢別>										
男性(計)	919	5.1	41.8	34.5	9.8	1.4	6.1	1.3	46.9	11.2
18・19歳	10	10.0	30.0	40.0	10.0	-	10.0	-	40.0	10.0
20代	110	3.6	32.7	38.2	12.7	2.7	10.0	-	36.4	15.5
30代	119	6.7	30.3	45.4	11.8	1.7	4.2	-	37.0	13.4
40代	153	4.6	40.5	34.0	10.5	1.3	8.5	0.7	45.1	11.8
50代	188	5.9	39.9	31.9	10.6	1.6	9.6	0.5	45.7	12.2
60代	157	3.2	52.9	27.4	8.3	0.6	3.2	4.5	56.1	8.9
70歳以上	182	6.0	48.9	34.1	6.6	1.1	1.6	1.6	54.9	7.7
女性(計)	1,053	17.3	51.8	19.8	4.2	0.9	4.3	1.9	69.0	5.0
18・19歳	12	8.3	41.7	8.3	16.7	-	16.7	8.3	50.0	16.7
20代	112	9.8	48.2	26.8	4.5	0.9	8.9	0.9	58.0	5.4
30代	158	20.3	47.5	22.2	2.5	1.9	5.1	0.6	67.7	4.4
40代	216	20.4	49.1	17.6	4.2	1.4	5.6	1.9	69.4	5.6
50代	186	19.9	50.5	17.7	4.8	-	4.3	2.7	70.4	4.8
60代	147	20.4	60.5	15.0	0.7	0.7	0.7	2.0	81.0	1.4
70歳以上	222	12.2	55.0	22.1	6.3	0.5	1.8	2.3	67.1	6.8
<職業別>										
自営・家族従業(計)	240	10.8	48.8	23.8	8.3	0.8	4.2	3.3	59.6	9.2
勤め(計)	1,112	12.1	45.1	28.1	7.3	1.3	5.3	1.0	57.1	8.5
経営・管理職	132	4.5	48.5	29.5	12.1	-	3.0	2.3	53.0	12.1
専門・技術職	361	11.6	44.9	29.9	6.1	2.2	5.0	0.3	56.5	8.3
事務職	264	19.3	45.8	22.3	6.4	0.8	4.9	0.4	65.2	7.2
労務・技能職	88	9.1	40.9	27.3	6.8	3.4	12.5	-	50.0	10.2
販売・サービス職	231	10.4	44.6	30.7	7.8	-	4.3	2.2	55.0	7.8
無職の主婦・主夫	332	12.0	54.8	24.4	4.5	0.9	1.8	1.5	66.9	5.4
学生	75	9.3	38.7	33.3	6.7	1.3	9.3	1.3	48.0	8.0
その他の無職	205	10.7	48.8	23.4	4.9	1.0	7.8	3.4	59.5	5.9
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	4.9	35.6	33.0	9.7	3.0	13.5	0.4	40.4	12.7
既婚(計)	648	5.2	44.3	35.2	9.9	0.8	2.9	1.7	49.5	10.6
既婚(有配偶)	570	5.4	44.4	36.1	9.3	0.9	2.3	1.6	49.8	10.2
既婚(離・死別)	78	3.8	43.6	28.2	14.1	-	7.7	2.6	47.4	14.1
女性 未婚	259	15.4	49.8	17.8	3.9	0.8	10.8	1.5	65.3	4.6
既婚(計)	787	18.0	52.2	20.5	4.2	0.9	2.2	2.0	70.3	5.1
既婚(有配偶)	606	19.1	50.5	22.1	4.5	0.8	1.2	1.8	69.6	5.3
既婚(離・死別)	181	14.4	58.0	14.9	3.3	1.1	5.5	2.8	72.4	4.4
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	4.9	44.0	36.6	9.2	0.4	3.9	1.1	48.9	9.5
共働きをしていない	280	5.7	44.6	35.7	9.6	1.4	0.7	2.1	50.4	11.1
女性 共働きをしている	337	22.3	50.1	20.5	3.9	0.9	0.9	1.5	72.4	4.7
共働きをしていない	262	15.3	51.1	24.4	4.6	0.8	1.5	2.3	66.4	5.3
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	4.6	36.3	36.0	10.3	1.9	10.3	0.5	40.9	12.2
子供がいる	544	5.5	45.2	33.6	9.6	0.9	3.3	1.8	50.7	10.5
女性 子供はいない	399	13.8	51.4	20.6	3.5	0.8	7.5	2.5	65.2	4.3
子供がいる	642	19.8	51.7	19.0	4.7	0.9	2.3	1.6	71.5	5.6

	n	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	男性の方が優遇されている(計)	女性の方が優遇されている(計)
全体	1,990	3.0	16.6	67.5	2.3	0.7	8.1	1.8	19.6	3.0
<居住エリア別>										
区部(計)	1,342	3.0	16.1	67.4	2.5	0.7	8.7	1.6	19.1	3.2
センターコア	396	3.0	14.4	71.0	2.3	0.3	7.8	1.3	17.4	2.5
区部東部・北部	361	4.2	15.0	65.9	3.3	1.4	8.0	2.2	19.1	4.7
区部西部・南部	585	2.2	17.9	65.8	2.1	0.7	9.7	1.5	20.2	2.7
市町村部(計)	648	2.9	17.7	67.9	2.0	0.5	6.8	2.2	20.7	2.5
多摩東部	235	2.6	19.1	67.7	1.3	0.4	6.8	2.1	21.7	1.7
多摩中央部北	95	3.2	14.7	69.5	3.2	1.1	7.4	1.1	17.9	4.2
多摩中央部南	270	3.0	17.4	67.8	2.6	-	6.3	3.0	20.4	2.6
多摩西部・島しょ	48	4.2	18.8	66.7	-	2.1	8.3	-	22.9	2.1
<性・年齢別>										
男性(計)	919	1.7	12.1	73.3	3.7	0.8	7.1	1.3	13.8	4.5
18・19歳	10	-	-	80.0	10.0	-	10.0	-	-	10.0
20代	110	0.9	8.2	76.4	4.5	1.8	8.2	-	9.1	6.4
30代	119	3.4	10.9	73.9	4.2	0.8	6.7	-	14.3	5.0
40代	153	1.3	14.4	69.3	3.3	1.3	9.8	0.7	15.7	4.6
50代	188	2.1	11.7	72.9	4.8	0.5	7.4	0.5	13.8	5.3
60代	157	1.9	14.0	73.9	1.3	0.6	4.5	3.8	15.9	1.9
70歳以上	182	1.1	12.6	74.2	3.8	-	6.0	2.2	13.7	3.8
女性(計)	1,053	4.1	20.7	62.6	0.9	0.6	8.8	2.3	24.8	1.5
18・19歳	12	-	33.3	41.7	-	8.3	8.3	8.3	33.3	8.3
20代	112	3.6	22.3	62.5	2.7	-	8.0	0.9	25.9	2.7
30代	158	5.1	19.0	63.9	0.6	1.3	10.1	-	24.1	1.9
40代	216	2.8	18.5	63.9	1.9	0.9	10.2	1.9	21.3	2.8
50代	186	4.8	23.7	61.8	0.5	-	5.9	3.2	28.5	0.5
60代	147	6.1	20.4	61.2	0.7	-	9.5	2.0	26.5	0.7
70歳以上	222	3.2	20.3	63.1	-	0.5	9.0	4.1	23.4	0.5
<職業別>										
自営・家族従業(計)	240	2.9	15.0	66.3	2.9	0.8	8.3	3.8	17.9	3.8
勤め(計)	1,112	2.8	16.5	68.7	2.5	0.5	8.0	0.9	19.3	3.1
経営・管理職	132	0.8	11.4	78.0	3.8	-	3.8	2.3	12.1	3.8
専門・技術職	361	2.8	15.8	72.0	2.5	0.8	5.8	0.3	18.6	3.3
事務職	264	5.3	20.5	62.9	1.9	-	9.5	-	25.8	1.9
労務・技能職	88	2.3	18.2	63.6	3.4	1.1	11.4	-	20.5	4.5
販売・サービス職	231	1.7	16.0	68.4	2.2	0.4	9.5	1.7	17.7	2.6
無職の主婦・主夫	332	2.7	18.4	66.3	1.5	0.3	8.4	2.4	21.1	1.8
学生	75	2.7	18.7	66.7	4.0	2.7	4.0	1.3	21.3	6.7
その他の無職	205	3.9	15.1	66.3	1.5	1.0	8.3	3.9	19.0	2.4
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	1.9	10.5	70.0	5.2	2.2	9.7	0.4	12.4	7.5
既婚(計)	648	1.7	12.8	74.8	2.9	0.2	5.9	1.7	14.5	3.1
既婚(有配偶)	570	1.9	13.0	74.7	3.0	0.2	5.8	1.4	14.9	3.2
既婚(離・死別)	78	-	11.5	75.6	2.6	-	6.4	3.8	11.5	2.6
女性 未婚	259	6.2	22.0	56.0	0.8	1.2	12.7	1.2	28.2	1.9
既婚(計)	787	3.4	20.3	64.5	1.0	0.4	7.6	2.7	23.8	1.4
既婚(有配偶)	606	3.0	20.1	66.5	1.2	0.2	6.8	2.3	23.1	1.3
既婚(離・死別)	181	5.0	21.0	58.0	0.6	1.1	10.5	3.9	26.0	1.7
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	2.1	13.4	75.0	2.5	-	6.3	0.7	15.5	2.5
共働きをしていない	280	1.1	12.5	75.0	3.6	0.4	5.4	2.1	13.6	3.9
女性 共働きをしている	337	3.3	21.1	65.9	1.2	-	7.1	1.5	24.3	1.2
共働きをしていない	262	2.7	17.9	67.9	1.1	0.4	6.5	3.4	20.6	1.5
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	1.6	11.1	71.0	4.9	1.9	8.9	0.5	12.7	6.8
子供がいる	544	1.8	12.9	74.6	2.9	-	5.9	1.8	14.7	2.9
女性 子供はいない	399	4.5	21.3	57.1	0.8	0.8	13.0	2.5	25.8	1.5
子供がいる	642	3.9	20.2	66.0	1.1	0.5	6.2	2.0	24.1	1.6

問1 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。また、社会全体としてはどうですか。
次のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(〇は1つずつ)

(3) 自治会やNPOなどの地域活動の場

(4) 職場

	n	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	男性の方が優遇されている(計)	女性の方が優遇されている(計)
全体	1,990	6.4	29.4	36.0	6.0	0.8	19.4	2.0	35.8	6.8
<居住エリア別>										
区部(計)	1,342	6.6	28.1	36.6	5.4	0.7	20.8	1.8	34.7	6.1
センターコア	396	6.8	27.0	39.4	5.3	0.5	19.9	1.0	33.8	5.8
区部東部・北部	361	6.6	26.6	36.6	7.5	0.6	20.2	1.9	33.2	8.0
区部西部・南部	585	6.5	29.7	34.7	4.3	0.9	21.7	2.2	36.2	5.1
市町村部(計)	648	5.9	32.3	34.7	7.3	1.1	16.5	2.3	38.1	8.3
多摩東部	235	4.7	28.5	32.8	6.8	1.3	24.3	1.7	33.2	8.1
多摩中央部北	95	2.1	37.9	47.4	4.2	-	7.4	1.1	40.0	4.2
多摩中央部南	270	6.3	34.1	33.3	8.9	1.1	12.6	3.7	40.4	10.0
多摩西部・島しょ	48	16.7	29.2	27.1	6.3	2.1	18.8	-	45.8	8.3
<性・年齢別>										
男性(計)	919	4.8	24.7	41.5	7.5	1.3	18.7	1.5	29.5	8.8
18・19歳	10	-	-	50.0	10.0	-	40.0	-	-	10.0
20代	110	1.8	12.7	39.1	9.1	1.8	35.5	-	14.5	10.9
30代	119	5.0	21.8	43.7	2.5	2.5	24.4	-	26.9	5.0
40代	153	8.5	18.3	41.2	9.2	1.3	20.9	0.7	26.8	10.5
50代	188	4.8	27.7	39.9	10.1	1.1	15.4	1.1	32.4	11.2
60代	157	3.2	25.5	50.3	4.5	1.3	10.8	4.5	28.7	5.7
70歳以上	182	4.9	36.8	35.2	8.2	0.5	12.1	2.2	41.8	8.8
女性(計)	1,053	7.9	33.8	31.1	4.4	0.4	20.0	2.4	41.7	4.7
18・19歳	12	16.7	33.3	25.0	-	-	16.7	8.3	50.0	-
20代	112	6.3	25.9	35.7	1.8	-	29.5	0.9	32.1	1.8
30代	158	8.2	29.7	30.4	5.1	0.6	24.7	1.3	38.0	5.7
40代	216	7.9	30.6	27.3	4.2	0.9	27.3	1.9	38.4	5.1
50代	186	9.1	35.5	31.7	4.3	0.5	14.5	4.3	44.6	4.8
60代	147	4.1	47.6	25.9	4.1	-	16.3	2.0	51.7	4.1
70歳以上	222	9.5	33.3	36.5	5.9	-	12.2	2.7	42.8	5.9
<職業別>										
自営・家族従業(計)	240	7.9	34.6	30.4	7.5	1.3	14.6	3.8	42.5	8.8
勤め(計)	1,112	5.9	27.7	37.6	6.0	0.8	20.4	1.5	33.6	6.8
経営・管理職	132	4.5	25.8	42.4	9.1	0.8	13.6	3.8	30.3	9.8
専門・技術職	361	8.3	27.7	36.6	4.7	1.4	20.8	0.6	36.0	6.1
事務職	264	6.8	29.9	34.8	5.3	0.4	22.0	0.8	36.7	5.7
労務・技能職	88	3.4	28.4	37.5	4.5	1.1	25.0	-	31.8	5.7
販売・サービス職	231	3.5	28.1	38.1	7.8	0.4	19.5	2.6	31.6	8.2
無職の主婦・主夫	332	7.2	33.4	33.7	5.4	-	18.7	1.5	40.7	5.4
学生	75	8.0	13.3	40.0	1.3	1.3	34.7	1.3	21.3	2.7
その他の無職	205	5.9	31.2	37.6	4.9	1.5	15.6	3.4	37.1	6.3
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	2.6	15.7	43.4	6.4	2.2	29.2	0.4	18.4	8.6
既婚(計)	648	5.7	28.5	40.3	8.0	0.9	14.5	2.0	34.3	9.0
既婚(有配偶)	570	6.1	28.1	40.2	7.9	0.5	15.4	1.8	34.2	8.4
既婚(離・死別)	78	2.6	32.1	41.0	9.0	3.8	7.7	3.8	34.6	12.8
女性 未婚	259	9.7	28.2	28.2	4.2	0.4	27.8	1.5	37.8	4.6
既婚(計)	787	7.2	35.8	31.9	4.4	0.4	17.5	2.7	43.1	4.8
既婚(有配偶)	606	7.3	36.3	32.0	3.8	0.5	17.5	2.6	43.6	4.3
既婚(離・死別)	181	7.2	34.3	31.5	6.6	-	17.7	2.8	41.4	6.6
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	5.6	26.4	39.4	8.1	1.1	18.7	0.7	32.0	9.2
共働きをしていない	280	6.4	30.0	40.7	7.5	-	12.5	2.9	36.4	7.5
女性 共働きをしている	337	7.7	35.6	32.6	4.5	0.9	15.7	3.0	43.3	5.3
共働きをしていない	262	5.7	37.4	32.1	3.1	-	19.5	2.3	43.1	3.1
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	2.7	17.1	43.1	7.6	2.2	26.8	0.5	19.8	9.8
子供がいる	544	6.3	29.8	40.6	7.4	0.7	13.1	2.2	36.0	8.1
女性 子供はいない	399	6.8	31.1	29.6	4.0	0.5	25.6	2.5	37.8	4.5
子供がいる	642	8.6	35.8	32.1	4.5	0.3	16.5	2.2	44.4	4.8

	n	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	男性の方が優遇されている(計)	女性の方が優遇されている(計)
全体	1,990	17.5	45.1	21.6	6.1	0.9	6.4	2.4	62.6	7.0
<居住エリア別>										
区部(計)	1,342	18.0	45.1	21.2	6.6	0.8	6.4	1.9	63.0	7.4
センターコア	396	19.7	44.7	21.5	6.6	0.5	6.1	1.0	64.4	7.1
区部東部・北部	361	13.9	45.2	21.9	7.5	1.1	7.8	2.8	59.0	8.6
区部西部・南部	585	19.3	45.3	20.7	6.0	0.9	5.8	2.1	64.6	6.8
市町村部(計)	648	16.5	45.1	22.4	5.2	1.1	6.5	3.2	61.6	6.3
多摩東部	235	18.3	43.0	23.8	6.0	0.4	5.5	3.0	61.3	6.4
多摩中央部北	95	11.6	48.4	21.1	2.1	2.1	11.6	3.2	60.0	4.2
多摩中央部南	270	17.4	45.9	21.5	4.8	1.1	5.6	3.7	63.3	5.9
多摩西部・島しょ	48	12.5	43.8	22.9	10.4	2.1	6.3	2.1	56.3	12.5
<性・年齢別>										
男性(計)	919	12.0	47.6	24.6	8.2	1.3	4.6	1.8	59.5	9.5
18・19歳	10	-	40.0	20.0	-	-	40.0	-	40.0	-
20代	110	7.3	35.5	33.6	10.9	1.8	10.9	-	42.7	12.7
30代	119	9.2	40.3	32.8	12.6	1.7	3.4	-	49.6	14.3
40代	153	15.7	44.4	26.8	9.8	1.3	1.3	0.7	60.1	11.1
50代	188	11.7	47.9	26.1	8.5	2.7	2.1	1.1	59.6	11.2
60代	157	12.7	52.9	20.4	7.0	-	1.9	5.1	65.6	7.0
70歳以上	182	13.7	57.7	14.3	3.3	0.5	7.1	3.3	71.4	3.8
女性(計)	1,053	22.4	43.1	18.8	4.2	0.6	8.1	2.8	65.5	4.7
18・19歳	12	50.0	25.0	-	-	-	16.7	8.3	75.0	-
20代	112	19.6	37.5	23.2	8.9	2.7	6.3	1.8	57.1	11.6
30代	158	25.3	40.5	22.8	3.8	1.9	5.7	-	65.8	5.7
40代	216	23.6	39.4	23.6	4.6	-	6.5	2.3	63.0	4.6
50代	186	18.8	47.8	18.8	4.3	-	7.5	2.7	66.7	4.3
60代	147	27.9	48.3	11.6	2.7	-	6.8	2.7	76.2	2.7
70歳以上	222	18.5	45.0	14.9	2.7	-	13.1	5.9	63.5	2.7
<職業別>										
自営・家族従業(計)	240	14.6	50.0	18.8	5.4	1.3	6.3	3.8	64.6	6.7
勤め(計)	1,112	16.4	42.6	27.6	8.0	1.3	2.9	1.3	59.0	9.3
経営・管理職	132	12.9	50.0	24.2	8.3	2.3	-	2.3	62.9	10.6
専門・技術職	361	15.2	38.8	33.0	8.6	1.4	2.5	0.6	54.0	10.0
事務職	264	23.5	40.9	25.4	6.8	1.5	1.5	0.4	64.4	8.3
労務・技能職	88	15.9	48.9	19.3	10.2	1.1	3.4	1.1	64.8	11.4
販売・サービス職	231	13.0	45.0	25.5	7.4	0.4	6.5	2.2	58.0	7.8
無職の主婦・主夫	332	21.7	47.6	11.1	3.3	-	12.3	3.9	69.3	3.3
学生	75	22.7	32.0	20.0	4.0	-	20.0	1.3	54.7	4.0
その他の無職	205	17.6	52.7	11.7	1.5	0.5	11.2	4.9	70.2	2.0
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	11.6	39.0	29.2	9.7	2.2	7.9	0.4	50.6	12.0
既婚(計)	648	12.2	51.1	22.7	7.6	0.9	3.1	2.5	63.3	8.5
既婚(有配偶)	570	12.6	52.5	21.8	7.2	0.9	2.8	2.3	65.1	8.1
既婚(離・死別)	78	9.0	41.0	29.5	10.3	1.3	5.1	3.8	50.0	11.5
女性 未婚	259	24.7	42.9	19.7	3.5	0.8	6.9	1.5	67.6	4.2
既婚(計)	787	21.6	43.3	18.6	4.4	0.5	8.3	3.3	64.9	5.0
既婚(有配偶)	606	20.5	44.1	19.1	5.0	0.5	7.9	3.0	64.5	5.4
既婚(離・死別)	181	25.4	40.9	16.6	2.8	0.6	9.4	4.4	66.3	3.3
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	12.7	46.8	26.4	9.2	1.8	1.8	1.4	59.5	10.9
共働きをしていない	280	12.5	58.2	17.1	5.0	-	3.9	3.2	70.7	5.0
女性 共働きをしている	337	19.3	42.4	24.6	6.5	0.9	4.5	1.8	61.7	7.4
共働きをしていない	262	21.0	46.6	12.6	3.1	-	12.6	4.2	67.6	3.1
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	11.9	42.0	27.4	9.5	2.2	6.5	0.5	53.9	11.7
子供がいる	544	12.1	51.1	22.8	7.4	0.7	3.3	2.6	63.2	8.1
女性 子供はいない	399	24.6	41.6	18.5	5.0	0.8	6.8	2.8	66.2	5.8
子供がいる	642	20.9	44.4	19.0	3.6	0.5	8.7	3.0	65.3	4.0

問1 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。また、社会全体としてはどうですか。
次のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(○は1つずつ)

(5) 社会通念・習慣・しきたりなど

(6) 政治

	n	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	男性の方が優遇されている(計)	女性の方が優遇されている(計)
全体	1,990	21.2	55.3	14.8	2.6	0.4	3.8	2.0	76.4	3.0
<居住エリア別>										
区部(計)	1,342	22.2	53.6	15.5	2.5	0.5	3.8	1.9	75.8	3.0
センターコア	396	23.0	49.7	19.4	2.8	0.3	3.0	1.8	72.7	3.0
区部東部・北部	361	20.2	53.2	15.2	2.5	1.1	5.5	2.2	73.4	3.6
区部西部・南部	585	22.9	56.4	13.0	2.2	0.3	3.2	1.9	79.3	2.6
市町村部(計)	648	19.0	58.8	13.3	2.9	0.2	3.7	2.2	77.8	3.1
多摩東部	235	21.3	59.1	11.9	3.0	-	3.0	1.7	80.4	3.0
多摩中央部北	95	14.7	56.8	17.9	3.2	-	5.3	2.1	71.6	3.2
多摩中央部南	270	19.6	59.3	11.9	3.0	-	3.3	3.0	78.9	3.0
多摩西部・島しょ	48	12.5	58.3	18.8	2.1	2.1	6.3	-	70.8	4.2
<性・年齢別>										
男性(計)	919	14.9	57.7	17.7	3.8	0.5	3.5	1.8	72.6	4.4
18・19歳	10	-	60.0	40.0	-	-	-	-	60.0	-
20代	110	9.1	50.0	23.6	10.9	0.9	5.5	-	59.1	11.8
30代	119	15.1	51.3	21.0	4.2	1.7	6.7	-	66.4	5.9
40代	153	17.6	58.8	15.7	2.6	0.7	3.9	0.7	76.5	3.3
50代	188	18.6	58.0	15.4	3.7	0.5	3.2	0.5	76.6	4.3
60代	157	14.0	63.1	15.9	1.9	-	1.3	3.8	77.1	1.9
70歳以上	182	13.7	60.4	16.5	2.2	-	2.2	4.9	74.2	2.2
女性(計)	1,053	26.9	53.6	11.6	1.5	0.3	4.0	2.2	80.4	1.8
18・19歳	12	50.0	16.7	8.3	-	-	16.7	8.3	66.7	-
20代	112	30.4	48.2	12.5	1.8	-	6.3	0.9	78.6	1.8
30代	158	31.0	51.9	12.0	1.3	0.6	3.2	-	82.9	1.9
40代	216	27.8	52.3	10.2	0.9	0.5	6.0	2.3	80.1	1.4
50代	186	28.5	56.5	8.6	0.5	-	2.7	3.2	84.9	0.5
60代	147	32.0	51.7	12.2	0.7	-	1.4	2.0	83.7	0.7
70歳以上	222	15.3	59.5	14.4	3.6	0.5	3.6	3.2	74.8	4.1
<職業別>										
自営・家族従業(計)	240	24.2	51.7	14.2	1.7	0.8	2.5	5.0	75.8	2.5
勤め(計)	1,112	21.2	56.2	14.7	2.8	0.3	3.9	1.0	77.4	3.1
経営・管理職	132	16.7	62.1	14.4	3.8	-	0.8	2.3	78.8	3.8
専門・技術職	361	20.8	55.7	15.8	2.5	0.6	4.4	0.3	76.5	3.0
事務職	264	28.0	54.2	12.5	1.5	-	3.8	-	82.2	1.5
労務・技能職	88	15.9	63.6	9.1	4.5	-	5.7	1.1	79.5	4.5
販売・サービス職	231	18.2	55.4	16.5	3.5	0.4	3.9	2.2	73.6	3.9
無職の主婦・主夫	332	17.8	57.8	14.2	3.6	0.3	3.9	2.4	75.6	3.9
学生	75	22.7	44.0	20.0	5.3	-	6.7	1.3	66.7	5.3
その他の無職	205	22.4	55.1	14.1	0.5	1.0	2.9	3.9	77.6	1.5
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	13.5	50.6	21.0	6.4	1.9	6.4	0.4	64.0	8.2
既婚(計)	648	15.4	60.6	16.5	2.8	-	2.2	2.5	76.1	2.8
既婚(有配偶)	570	15.6	62.3	15.8	2.5	-	1.9	1.9	77.9	2.5
既婚(離・死別)	78	14.1	48.7	21.8	5.1	-	3.8	6.4	62.8	5.1
女性 未婚	259	32.4	49.0	10.0	1.2	0.4	5.8	1.2	81.5	1.5
既婚(計)	787	25.2	55.0	11.9	1.7	0.3	3.4	2.5	80.2	1.9
既婚(有配偶)	606	25.6	55.4	11.6	1.5	0.2	3.3	2.5	81.0	1.7
既婚(離・死別)	181	23.8	53.6	13.3	2.2	0.6	3.9	2.8	77.3	2.8
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	18.0	62.0	14.1	2.8	-	2.1	1.1	79.9	2.8
共働きをしていない	280	13.2	62.9	17.9	1.8	-	1.4	2.9	76.1	1.8
女性 共働きをしている	337	28.5	54.0	10.7	1.2	-	3.6	2.1	82.5	1.2
共働きをしていない	262	21.8	57.3	12.6	1.9	0.4	3.1	3.1	79.0	2.3
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	14.9	50.9	22.2	4.9	1.4	5.1	0.5	65.9	6.2
子供がいる	544	15.1	61.8	14.9	3.1	-	2.4	2.8	76.8	3.1
女性 子供はいない	399	29.6	49.6	11.5	1.0	0.3	5.8	2.3	79.2	1.3
子供がいる	642	24.9	56.7	11.7	1.7	0.3	2.6	2.0	81.6	2.0

	n	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	男性の方が優遇されている(計)	女性の方が優遇されている(計)
全体	1,990	40.2	42.7	9.6	1.0	0.4	4.2	2.0	82.8	1.4
<居住エリア別>										
区部(計)	1,342	41.5	41.0	9.2	1.3	0.4	4.6	1.9	82.5	1.7
センターコア	396	39.1	42.9	9.8	1.8	0.5	4.5	1.3	82.1	2.3
区部東部・北部	361	37.7	43.8	10.0	0.8	0.6	4.2	3.0	81.4	1.4
区部西部・南部	585	45.5	37.9	8.4	1.2	0.3	5.0	1.7	83.4	1.5
市町村部(計)	648	37.3	46.1	10.3	0.5	0.3	3.4	2.0	83.5	0.8
多摩東部	235	38.3	45.5	9.8	0.9	0.4	3.4	1.7	83.8	1.3
多摩中央部北	95	41.1	45.3	11.6	1.1	-	1.1	-	86.3	1.1
多摩中央部南	270	36.3	46.3	10.0	-	-	4.1	3.3	82.6	-
多摩西部・島しょ	48	31.3	50.0	12.5	-	2.1	4.2	-	81.3	2.1
<性・年齢別>										
男性(計)	919	32.2	44.9	14.8	2.0	0.8	3.9	1.4	77.1	2.7
18・19歳	10	20.0	60.0	10.0	-	-	10.0	-	80.0	-
20代	110	28.2	46.4	16.4	0.9	1.8	6.4	-	74.5	2.7
30代	119	35.3	35.3	19.3	3.4	0.8	5.9	-	70.6	4.2
40代	153	36.6	38.6	13.7	2.6	1.3	6.5	0.7	75.2	3.9
50代	188	33.0	47.3	11.7	2.7	1.1	3.7	0.5	80.3	3.7
60代	157	32.5	47.1	13.4	1.9	-	1.3	3.8	79.6	1.9
70歳以上	182	28.6	50.5	16.5	0.5	-	1.1	2.7	79.1	0.5
女性(計)	1,053	47.5	40.5	5.0	0.1	0.1	4.5	2.4	87.9	0.2
18・19歳	12	66.7	16.7	-	-	-	8.3	8.3	83.3	-
20代	112	56.3	31.3	5.4	-	-	6.3	0.9	87.5	-
30代	158	45.6	45.6	5.1	-	0.6	3.2	-	91.1	0.6
40代	216	50.9	41.2	3.2	-	-	2.8	1.9	92.1	-
50代	186	50.5	40.3	2.7	0.5	-	2.2	3.8	90.9	0.5
60代	147	51.7	38.8	4.1	-	-	2.0	3.4	90.5	-
70歳以上	222	34.7	43.2	9.5	-	-	9.5	3.2	77.9	-
<職業別>										
自営・家族従業(計)	240	41.3	42.1	7.9	1.3	0.8	2.9	3.8	83.3	2.1
勤め(計)	1,112	42.0	42.0	9.6	1.3	0.4	3.8	0.9	84.0	1.7
経営・管理職	132	40.2	40.9	10.6	3.0	-	3.0	2.3	81.1	3.0
専門・技術職	361	42.9	39.6	11.6	1.1	0.8	3.6	0.3	82.5	1.9
事務職	264	47.3	42.4	6.4	0.4	-	3.4	-	89.8	0.4
労務・技能職	88	43.2	40.9	11.4	2.3	-	2.3	-	84.1	2.3
販売・サービス職	231	36.8	46.3	9.1	0.9	0.4	4.8	1.7	83.1	1.3
無職の主婦・主夫	332	34.6	45.8	10.8	-	-	5.7	3.0	80.4	-
学生	75	38.7	44.0	6.7	-	1.3	8.0	1.3	82.7	1.3
その他の無職	205	36.6	43.9	10.7	0.5	0.5	3.9	3.9	80.5	1.0
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	32.2	40.8	17.2	1.9	1.9	5.6	0.4	73.0	3.7
既婚(計)	648	32.3	46.6	13.9	2.0	0.3	3.2	1.7	78.9	2.3
既婚(有配偶)	570	32.6	47.0	14.0	1.8	0.4	2.8	1.4	79.6	2.1
既婚(離・死別)	78	29.5	43.6	12.8	3.8	-	6.4	3.8	73.1	3.8
女性 未婚	259	52.1	37.1	4.2	0.4	0.4	4.6	1.2	89.2	0.8
既婚(計)	787	45.9	41.9	5.2	-	-	4.2	2.8	87.8	-
既婚(有配偶)	606	45.2	43.4	5.0	-	-	4.0	2.5	88.6	-
既婚(離・死別)	181	48.1	37.0	6.1	-	-	5.0	3.9	85.1	-
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	35.6	45.1	12.7	2.5	-	3.5	0.7	80.6	2.5
共働きをしていない	280	30.0	48.2	15.7	1.1	0.7	2.1	2.1	78.2	1.8
女性 共働きをしている	337	47.8	45.7	2.4	-	-	2.4	1.8	93.5	-
共働きをしていない	262	40.5	41.6	8.4	-	-	6.1	3.4	82.1	-
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	30.6	42.3	17.3	1.9	1.4	5.7	0.8	72.9	3.3
子供がいる	544	33.3	46.5	13.2	2.0	0.4	2.8	1.8	79.8	2.4
女性 子供はいない	399	50.4	37.8	4.3	0.3	0.3	5.0	2.0	88.2	0.5
子供がいる	642	45.6	42.7	5.5	-	-	3.7	2.5	88.3	-

問1 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。また、社会全体としてはどうですか。
次のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(○は1つずつ)

(7) 法律や制度

(8) 全体として

	n	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	男性の方が優遇されている(計)	女性の方が優遇されている(計)
全体	1,990	15.4	35.9	32.8	4.8	0.9	8.0	2.1	51.4	5.7
<居住エリア別>										
区部(計)	1,342	16.5	35.7	32.3	4.6	0.9	7.9	2.0	52.2	5.5
センターコア	396	17.9	35.4	34.3	4.5	1.0	5.8	1.0	53.3	5.6
区部東部・北部	361	13.9	36.0	32.1	4.2	0.6	9.7	3.6	49.9	4.7
区部西部・南部	585	17.3	35.7	31.1	5.0	1.0	8.2	1.7	53.0	6.0
市町村部(計)	648	13.1	36.4	33.8	5.2	0.9	8.3	2.2	49.5	6.2
多摩東部	235	14.0	36.6	33.6	4.3	0.9	8.9	1.7	50.6	5.1
多摩中央部北	95	8.4	44.2	32.6	6.3	1.1	7.4	-	52.6	7.4
多摩中央部南	270	14.8	33.7	33.7	5.2	0.7	8.1	3.7	48.5	5.9
多摩西部・島しょ	48	8.3	35.4	37.5	8.3	2.1	8.3	-	43.8	10.4
<性・年齢別>										
男性(計)	919	8.3	32.2	42.2	7.5	1.8	6.4	1.5	40.5	9.4
18・19歳	10	-	30.0	30.0	20.0	-	20.0	-	30.0	20.0
20代	110	4.5	26.4	41.8	11.8	3.6	11.8	-	30.9	15.5
30代	119	8.4	20.2	47.1	13.4	3.4	6.7	0.8	28.6	16.8
40代	153	14.4	26.8	38.6	9.8	3.3	6.5	0.7	41.2	13.1
50代	188	10.1	38.3	38.8	7.4	0.5	4.3	0.5	48.4	8.0
60代	157	3.8	36.9	44.6	3.8	1.3	5.1	4.5	40.8	5.1
70歳以上	182	7.7	37.9	44.5	1.6	0.5	5.5	2.2	45.6	2.2
女性(計)	1,053	21.7	39.5	24.1	2.6	0.1	9.5	2.6	61.2	2.7
18・19歳	12	41.7	33.3	8.3	-	-	8.3	8.3	75.0	-
20代	112	27.7	28.6	24.1	3.6	-	15.2	0.9	56.3	3.6
30代	158	22.2	41.1	25.9	4.4	0.6	5.7	-	63.3	5.1
40代	216	24.1	40.3	20.8	1.9	-	11.1	1.9	64.4	1.9
50代	186	23.7	43.0	20.4	3.8	-	4.8	4.3	66.7	3.8
60代	147	22.4	40.8	27.9	0.7	-	5.4	2.7	63.3	0.7
70歳以上	222	12.6	39.6	27.5	1.8	-	14.4	4.1	52.3	1.8
<職業別>										
自営・家族従業(計)	240	16.3	35.8	30.4	5.4	2.1	6.3	3.8	52.1	7.5
勤め(計)	1,112	15.8	36.5	33.0	6.2	0.7	6.7	1.0	52.3	6.9
経営・管理職	132	9.8	34.8	46.2	5.3	0.8	8.8	2.3	44.7	6.1
専門・技術職	361	14.1	36.3	33.5	6.6	0.6	8.3	0.6	50.4	7.2
事務職	264	23.9	37.9	28.4	4.9	0.4	4.5	-	61.7	5.3
労務・技能職	88	13.6	35.2	33.0	10.2	1.1	6.8	-	48.9	11.4
販売・サービス職	231	13.4	38.1	31.2	5.6	0.9	9.1	1.7	51.5	6.5
無職の主婦・主夫	332	14.8	37.7	31.3	1.8	-	10.8	3.6	52.4	1.8
学生	75	17.3	25.3	32.0	5.3	2.7	16.0	1.3	42.7	8.0
その他の無職	205	12.2	36.6	35.1	1.5	1.5	9.3	3.9	48.8	2.9
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	7.5	26.2	41.9	9.4	3.0	11.2	0.7	33.7	12.4
既婚(計)	648	8.6	34.7	42.3	6.8	1.4	4.3	1.9	43.4	8.2
既婚(有配偶)	570	8.9	34.9	42.1	7.0	1.1	4.4	1.6	43.9	8.1
既婚(離・死別)	78	6.4	33.3	43.6	5.1	3.8	3.8	3.8	39.7	9.0
女性 未婚	259	27.0	35.9	20.5	3.5	0.4	11.6	1.2	62.9	3.9
既婚(計)	787	19.8	40.8	25.3	2.3	-	8.8	3.0	60.6	2.3
既婚(有配偶)	606	20.3	40.6	26.1	2.3	-	8.3	2.5	60.9	2.3
既婚(離・死別)	181	18.2	41.4	22.7	2.2	-	10.5	5.0	59.7	2.2
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	10.6	36.6	38.4	8.8	1.4	3.5	0.7	47.2	10.2
共働きをしていない	280	7.1	33.2	45.7	5.4	0.7	5.4	2.5	40.4	6.1
女性 共働きをしている	337	21.1	43.0	25.8	2.1	-	6.5	1.5	64.1	2.1
共働きをしていない	262	18.7	37.0	27.1	2.7	-	10.7	3.8	55.7	2.7
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	7.6	27.1	41.7	10.3	2.7	9.8	0.8	34.7	13.0
子供がいる	544	8.6	35.5	42.6	5.7	1.3	4.2	2.0	44.1	7.0
女性 子供はいない	399	24.8	37.1	22.1	3.5	0.3	10.3	2.0	61.9	3.8
子供がいる	642	19.5	41.3	25.5	1.9	-	9.0	2.8	60.7	1.9

	n	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	男性の方が優遇されている(計)	女性の方が優遇されている(計)
全体	1,990	11.4	60.1	19.5	1.6	0.5	4.8	2.3	71.4	2.1
<居住エリア別>										
区部(計)	1,342	12.4	58.9	19.7	1.6	0.5	4.6	2.3	71.3	2.1
センターコア	396	13.4	57.3	21.5	1.5	0.8	3.8	1.8	70.7	2.3
区部東部・北部	361	11.6	57.9	19.9	1.9	0.3	5.5	2.8	69.5	2.2
区部西部・南部	585	12.3	60.5	18.3	1.4	0.5	4.6	2.4	72.8	1.9
市町村部(計)	648	9.1	62.5	19.1	1.7	0.3	5.1	2.2	71.6	2.0
多摩東部	235	9.8	63.0	16.2	3.0	0.4	5.5	2.1	72.8	3.4
多摩中央部北	95	7.4	63.2	21.1	1.1	-	6.3	1.1	70.5	1.1
多摩中央部南	270	9.3	63.0	20.0	0.4	0.4	4.1	3.0	72.2	0.7
多摩西部・島しょ	48	8.3	56.3	25.0	4.2	-	6.3	-	64.6	4.2
<性・年齢別>										
男性(計)	919	5.3	58.7	26.2	2.9	0.9	4.4	1.6	64.0	3.8
18・19歳	10	-	50.0	30.0	-	-	10.0	10.0	50.0	-
20代	110	1.8	51.8	30.9	6.4	0.9	6.4	1.8	53.6	7.3
30代	119	9.2	39.5	35.3	4.2	1.7	10.1	-	48.7	5.9
40代	153	6.5	58.8	25.5	2.0	2.6	3.9	0.7	65.4	4.6
50代	188	5.3	63.3	22.9	3.2	0.5	4.3	0.5	68.6	3.7
60代	157	3.8	67.5	21.0	3.2	-	0.6	3.8	71.3	3.2
70歳以上	182	5.5	63.2	25.8	0.5	-	2.7	2.2	68.7	0.5
女性(計)	1,053	16.8	61.8	12.8	0.5	0.1	5.1	2.8	78.6	0.6
18・19歳	12	41.7	41.7	-	-	-	8.3	8.3	83.3	-
20代	112	14.3	59.8	12.5	-	-	11.6	1.8	74.1	-
30代	158	21.5	60.1	12.0	0.6	0.6	4.4	0.6	81.6	1.3
40代	216	19.4	61.6	11.6	-	-	5.1	2.3	81.0	-
50代	186	16.1	67.2	8.6	1.1	-	1.6	5.4	83.3	1.1
60代	147	17.0	69.4	10.2	-	-	1.4	2.0	86.4	-
70歳以上	222	11.3	55.9	20.7	0.9	-	7.7	3.6	67.1	0.9
<職業別>										
自営・家族従業(計)	240	10.4	57.9	20.0	1.7	0.8	5.0	4.2	68.3	2.5
勤め(計)	1,112	11.4	61.5	19.3	2.0	0.4	4.0	1.3	72.9	2.4
経営・管理職	132	4.5	65.9	24.2	1.5	0.8	-	3.0	70.5	2.3
専門・技術職	361	9.4	64.0	19.7	1.4	0.8	3.9	0.8	73.4	2.2
事務職	264	18.6	62.9	14.4	1.1	-	2.3	0.8	81.4	1.1
労務・技能職	88	14.8	55.7	18.2	5.7	-	5.7	-	70.5	5.7
販売・サービス職	231	9.5	56.3	22.5	2.2	0.4	6.9	2.2	65.8	2.6
無職の主婦・主夫	332	10.8	60.2	18.7	0.3	-	6.9	3.0	71.1	0.3
学生	75	14.7	50.7	20.0	2.7	1.3	8.0	2.7	65.3	4.0
その他の無職	205	11.2	59.5	20.0	1.5	0.5	3.4	3.9	70.7	2.0
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	4.5	52.1	27.7	5.2	1.5	7.5	1.5	56.6	6.7
既婚(計)	648	5.7	61.4	25.6	2.0	0.6	2.9	1.7	67.1	2.6
既婚(有配偶)	570	5.8	62.6	25.1	1.8	0.7	2.5	1.6	68.4	2.5
既婚(離・死別)	78	5.1	52.6	29.5	3.8	-	6.4	2.6	57.7	3.8
女性 未婚	259	20.8	56.8	11.2	0.4	0.4	7.7	2.7	77.6	0.8
既婚(計)	787	15.4	63.7	13.2	0.5	-	4.3	2.9	79.0	0.5
既婚(有配偶)	606	15.3	64.4	12.9	0.5	-	4.3	2.6	79.7	0.5
既婚(離・死別)	181	15.5	61.3	14.4	0.6	-	4.4	3.9	76.8	0.6
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	6.0	62.3	26.1	1.8	0.7	2.1	1.1	68.3	2.5
共働きをしていない	280	5.4	63.2	23.9	1.8	0.7	2.9	2.1	68.6	2.5
女性 共働きをしている	337	18.1	65.9	11.0	0.6	-	2.4	2.1	84.0	0.6
共働きをしていない	262	11.5	62.2	15.6	0.4	-	6.9	3.4	73.7	0.4
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	4.1	52.0	29.0	4.9	1.6	7.0	1.4	56.1	6.5
子供がいる	544	6.3	62.7	24.6	1.7	0.4	2.6	1.8	68.9	2.0
女性 子供はいない	399	18.5	59.6	11.3	0.5	0.3	6.8	3.0	78.2	0.8
子供がいる	642	15.6	63.9	13.7	0.5	-	3.7	2.6	79.4	0.5

問2 あなたが、次にあげるような職業や役職において、今後女性がもっと増えるほうが良いと思うものはどれですか。
この中からいくつでもお答えください。（〇はいくつでも）

	n	都道府県知事、区市町村長	市町村民議員、都道府県議会議員、区	国會議員、都道府県議会議員、区	国家公務員・地方公務員の管理職	裁判官、検察官、弁護士	大学教授	国連などの国際機関の管理職	企業の管理職	起業家・経営者	労働組合の幹部	農協等の団体役員	新聞・放送の記者	自治会長、町内会長等	その他	特にな	わからない	無回答
全体	1,990	62.5	66.7	51.3	51.6	38.2	44.9	55.7	45.7	34.8	26.4	32.0	30.4	2.5	10.4	4.3	1.3	
<居住エリア別>																		
区部（計）	1,342	62.4	66.6	51.3	52.3	40.1	44.7	56.2	45.8	34.6	27.0	32.9	29.9	2.5	11.1	4.4	1.3	
センターコア	396	65.2	67.4	51.5	53.8	39.9	47.0	58.3	48.5	34.3	28.0	33.1	28.8	3.0	10.6	3.8	1.5	
区部東部・北部	361	58.2	64.0	47.6	48.8	36.6	40.2	51.5	39.1	31.9	23.0	31.6	26.3	1.9	11.6	4.7	1.1	
区部西部・南部	585	63.2	67.7	53.5	53.5	42.4	46.0	57.6	48.2	36.4	28.9	33.7	32.8	2.6	11.1	4.6	1.2	
市町村部（計）	648	62.7	66.8	51.1	50.2	34.4	45.2	54.8	45.5	35.3	25.2	30.1	31.5	2.3	8.8	4.0	1.2	
多摩東部	235	69.8	74.9	57.0	54.9	40.9	51.9	60.0	49.4	38.7	29.8	36.2	31.5	1.3	6.8	1.7	1.3	
多摩中央部北	95	66.3	67.4	45.3	44.2	24.2	43.2	50.5	44.2	34.7	20.0	23.2	26.3	2.1	5.3	3.2	-	
多摩中央部南	270	58.1	60.7	48.9	50.4	34.4	43.3	54.4	45.2	32.2	24.1	29.3	33.7	2.6	11.1	6.3	1.9	
多摩西部・島しょ	48	45.8	60.4	45.8	37.5	22.9	27.1	39.6	31.3	37.5	18.8	18.8	29.2	6.3	12.5	4.2	-	
<性・年齢別>																		
男性（計）	919	60.0	65.8	50.1	49.2	36.8	41.7	54.7	46.4	34.6	27.1	30.9	32.9	2.1	11.6	2.9	1.2	
18・19歳	10	50.0	60.0	40.0	20.0	30.0	30.0	30.0	30.0	20.0	30.0	20.0	20.0	-	10.0	-	-	
20代	110	44.5	55.5	42.7	37.3	23.6	32.7	47.3	34.5	26.4	15.5	19.1	20.0	1.8	20.9	5.5	-	
30代	119	52.1	53.8	32.8	36.1	26.1	29.4	47.1	40.3	28.6	21.8	21.8	24.4	2.5	20.2	3.4	-	
40代	153	64.7	65.4	55.6	54.9	41.2	40.5	60.1	50.3	39.9	30.7	34.6	35.3	5.9	9.2	2.6	1.3	
50代	188	63.8	68.6	50.0	52.7	46.3	46.8	55.9	52.7	35.6	28.7	29.8	32.4	-	10.1	2.1	1.6	
60代	157	64.3	72.6	57.3	52.9	40.8	47.8	62.4	47.8	38.9	33.1	36.9	34.4	0.6	10.8	1.3	1.9	
70歳以上	182	63.2	72.0	55.5	54.9	35.2	46.2	53.3	47.3	35.2	27.5	37.4	44.0	2.2	4.9	3.8	1.6	
女性（計）	1,053	65.1	67.5	52.4	54.0	39.7	47.7	57.0	45.3	35.3	25.8	32.9	28.4	2.7	8.7	5.3	1.3	
18・19歳	12	75.0	66.7	66.7	41.7	66.7	33.3	58.3	41.7	33.3	33.3	25.0	25.0	-	-	8.3	-	
20代	112	71.4	71.4	54.5	50.9	38.4	46.4	58.0	42.0	37.5	23.2	25.0	25.0	1.8	4.5	3.6	-	
30代	158	72.8	67.7	55.7	56.3	41.8	48.7	67.7	53.2	42.4	25.3	27.8	25.9	3.8	8.9	4.4	0.6	
40代	216	67.6	71.8	57.4	63.4	47.2	50.9	62.5	44.0	41.7	31.5	33.8	32.4	4.6	7.4	4.2	1.4	
50代	186	60.8	64.0	50.5	54.8	42.5	49.5	56.5	47.8	34.4	25.8	33.9	30.1	2.7	10.8	5.9	1.6	
60代	147	65.3	67.3	53.1	55.8	38.1	46.3	59.9	50.3	35.4	30.6	41.5	29.9	2.0	6.1	4.1	2.0	
70歳以上	222	57.2	64.4	44.6	43.7	28.8	44.6	41.9	37.4	23.9	18.5	33.3	25.7	0.9	12.6	8.1	1.8	
<職業別>																		
自営・家族従業（計）	240	58.8	61.7	52.5	55.4	44.2	48.3	53.8	56.3	35.4	33.3	40.8	36.7	2.5	10.0	1.7	4.6	
勤め（計）	1,112	63.8	66.8	50.9	52.4	37.2	44.2	58.5	44.8	36.1	25.6	28.5	28.1	2.2	10.3	4.0	0.6	
経営・管理職	132	66.7	75.8	60.6	56.8	46.2	45.5	72.7	56.8	40.9	37.9	34.8	38.6	3.0	6.8	1.5	2.3	
専門・技術職	361	65.7	69.3	54.3	57.1	44.3	49.6	59.3	46.5	40.4	29.6	31.6	31.6	3.6	10.5	3.9	-	
事務職	264	62.1	67.0	49.6	53.0	36.7	46.6	61.4	44.3	33.7	22.0	29.9	25.4	2.3	9.8	4.2	-	
労務・技能職	88	62.5	64.8	43.2	50.0	28.4	38.6	48.9	37.5	27.3	18.2	19.3	23.9	-	12.5	1.1	-	
販売・サービス職	231	65.4	60.6	47.2	45.5	27.7	37.7	52.8	39.8	33.8	20.3	22.5	23.4	0.4	10.4	6.5	0.4	
無職の主婦・主夫	332	62.7	67.2	51.8	48.5	36.1	41.3	49.7	43.1	31.3	24.4	33.4	28.3	3.0	11.4	6.6	0.9	
学生	75	58.7	62.7	52.0	41.3	38.7	38.7	46.7	36.0	29.3	21.3	25.3	22.7	4.0	13.3	1.3	-	
その他の無職	205	62.4	73.2	52.2	52.7	41.0	53.2	57.6	47.3	36.1	29.3	40.0	41.0	2.0	8.3	5.4	2.0	

問3 あなたは、一般的に、女性が職業をもつことについてどうお考えですか。あなたの考えに最も近いものを、この中から1つだけお答えください。(〇は1つ)

	n	方業か育 がよわ・介 いちらず、等 続ける職に	がびき職 よ業なつめ、 い業をもつら 方方大ら	子 業が がや でき たら	方 は 子 が 業 で でき る ま つ	よ 職 業 を も つ 方 が	結 婚 す る ま で は	方 が よ い 職 業 を も た ない	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	59.4	22.3	5.0	2.2	0.3	7.5	2.6	0.7		
<居住エリア別>											
区部 (計)	1,342	59.7	22.1	4.8	2.0	0.2	7.7	2.8	0.7		
センターコア	396	63.4	20.5	4.0	1.5	0.5	6.8	2.8	0.5		
区部東部・北部	361	50.4	31.9	5.8	2.2	-	6.1	2.8	0.8		
区部西部・南部	585	62.9	17.1	4.8	2.2	0.2	9.4	2.7	0.7		
市町村部 (計)	648	59.0	22.8	5.2	2.5	0.5	7.1	2.2	0.8		
多摩東部	235	60.0	20.9	4.7	3.0	0.9	8.1	1.7	0.9		
多摩中央部北	95	68.4	18.9	6.3	2.1	1.1	3.2	-	-		
多摩中央部南	270	55.6	25.9	5.2	2.6	-	6.3	3.3	1.1		
多摩西部・島しょ	48	54.2	22.9	6.3	-	-	14.6	2.1	-		
<性・年齢別>											
男性 (計)	919	58.1	23.2	5.0	2.4	0.4	8.2	2.0	0.8		
18・19歳	10	40.0	20.0	10.0	-	-	20.0	10.0	-		
20 代	110	50.0	16.4	6.4	3.6	-	19.1	4.5	-		
30 代	119	59.7	16.8	8.4	0.8	0.8	11.8	1.7	-		
40 代	153	70.6	17.6	2.0	0.7	-	7.8	0.7	0.7		
50 代	188	58.5	25.0	2.1	2.1	1.1	9.6	1.6	-		
60 代	157	64.3	21.7	3.8	3.2	0.6	3.2	1.3	1.9		
70歳以上	182	46.7	35.7	8.2	3.8	-	1.6	2.2	1.6		
女性 (計)	1,053	60.9	21.3	5.0	1.8	0.2	7.0	3.1	0.7		
18・19歳	12	75.0	8.3	-	-	-	16.7	-	-		
20 代	112	56.3	19.6	7.1	2.7	0.9	6.3	7.1	-		
30 代	158	65.2	13.3	2.5	1.3	-	14.6	3.2	-		
40 代	216	70.8	14.8	2.8	0.9	-	8.3	1.9	0.5		
50 代	186	65.6	16.1	3.2	1.6	-	8.6	3.8	1.1		
60 代	147	62.6	23.8	6.1	1.4	-	2.7	2.7	0.7		
70歳以上	222	44.6	37.4	9.0	3.2	0.5	1.8	2.3	1.4		
<職業別>											
自営・家族従業 (計)	240	59.6	20.8	3.8	2.9	-	9.2	2.1	1.7		
勤め (計)	1,112	66.2	18.2	3.7	1.3	0.3	8.4	1.6	0.4		
経営・管理職	132	71.2	12.1	4.5	-	-	9.1	1.5	1.5		
専門・技術職	361	71.2	16.3	2.5	1.1	0.6	7.2	1.1	-		
事務職	264	68.6	14.8	3.4	1.9	-	9.8	1.5	-		
労務・技能職	88	59.1	23.9	6.8	2.3	-	8.0	-	-		
販売・サービス職	231	56.7	25.5	4.3	1.3	0.4	8.2	3.0	0.4		
無職の主婦・主夫	332	43.1	33.7	9.3	3.9	0.3	5.4	3.6	0.6		
学生	75	56.0	16.0	5.3	4.0	1.3	10.7	6.7	-		
その他の無職	205	50.7	29.3	6.3	2.0	0.5	4.4	4.9	2.0		
<性・未既婚別>											
男性 未婚	267	52.1	18.7	6.4	1.9	1.1	15.7	3.7	0.4		
既婚 (計)	648	60.6	25.0	4.3	2.6	0.2	5.1	1.2	0.9		
既婚 (有配偶)	570	62.1	24.0	4.0	2.5	0.2	5.3	1.1	0.9		
既婚 (離・死別)	78	50.0	32.1	6.4	3.8	-	3.8	2.6	1.3		
女性 未婚	259	63.7	14.3	4.6	1.9	0.4	9.3	5.0	0.8		
既婚 (計)	787	59.8	23.5	5.2	1.8	0.1	6.4	2.5	0.6		
既婚 (有配偶)	606	62.0	21.5	4.1	1.7	0.2	7.1	3.0	0.5		
既婚 (離・死別)	181	52.5	30.4	8.8	2.2	-	3.9	1.1	1.1		
<性・共働きの有無別>											
男性 共働きをしている	284	72.2	16.9	3.2	0.7	-	6.0	0.4	0.7		
共働きをしていない	280	52.9	30.7	5.0	3.9	0.4	4.3	1.8	1.1		
女性 共働きをしている	337	72.1	16.3	1.5	0.6	-	7.4	1.8	0.3		
共働きをしていない	262	50.0	27.5	7.6	2.7	0.4	6.9	4.2	0.8		
<性・子供の有無別>											
男性 子供はいない	369	56.1	18.7	5.7	2.4	0.8	12.5	3.5	0.3		
子供がいる	544	59.7	26.1	4.2	2.4	0.2	5.3	0.9	1.1		
女性 子供はいない	399	65.4	15.0	5.0	1.5	0.5	7.0	4.5	1.0		
子供がいる	642	58.3	25.1	5.1	2.0	-	6.9	2.2	0.5		
<男女の地位の平等感別 (全体として)>											
男性の方が優遇されている (計)	1,421	65.0	20.8	3.8	1.3	0.2	7.0	1.9	-		
男性の方が非常に優遇されている	226	69.5	11.9	4.0	1.8	0.4	10.2	2.2	-		
どちらかといえば男性の方が優遇されている	1,195	64.2	22.4	3.8	1.3	0.2	6.4	1.8	-		
平等	388	49.5	28.9	7.7	4.4	0.5	7.0	2.1	-		
女性の方が優遇されている (計)	41	34.1	24.4	12.2	9.8	-	14.6	4.9	-		
どちらかといえば女性の方が優遇されている	32	34.4	25.0	15.6	9.4	-	12.5	3.1	-		
女性の方が非常に優遇されている	9	33.3	22.2	-	11.1	-	22.2	11.1	-		

問4 あなたが、問3でそう考えた理由は何ですか。この中からいくつでもお答えください。(〇はいくつでも)

	n	働くことを通じて自己実現が図れると思うから	女性も経済力を持った方がいいと思うから	夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから	女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから	少子高齢化で働き手が減少しているから、女性も働いた方がいいと思うから	子供は母親が家で面倒を見た方がいいと思うから	保育料などを払うより、母親が家で子供の面倒を見た方が合理的だと思うから	仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思うから	働き続けるのは大変そうだと思うから	女性は家庭を守るべきだと思うから	その他	特になし	わからない	無回答
全体	1,990	46.9	55.8	34.1	59.7	19.5	16.5	4.0	13.5	6.2	3.7	9.0	1.7	1.2	1.1
<居住エリア別>															
区部(計)	1,342	48.0	56.3	33.3	61.2	19.7	16.5	3.8	13.1	6.7	3.7	8.9	1.8	1.3	1.0
センターコア	396	50.5	56.3	30.1	66.2	19.4	12.4	3.3	11.9	6.1	2.8	9.8	1.5	1.5	0.5
区部東部・北部	361	41.0	52.9	36.8	51.8	19.1	21.3	4.4	15.5	7.5	5.3	8.3	1.1	1.4	1.7
区部西部・南部	585	50.6	58.3	33.3	63.6	20.2	16.2	3.8	12.5	6.7	3.4	8.7	2.4	1.2	1.0
市町村部(計)	648	44.6	54.8	35.8	56.8	19.3	16.7	4.3	14.4	5.1	3.5	9.3	1.4	0.9	1.1
多摩東部	235	46.8	54.9	39.1	60.0	20.4	17.0	3.8	12.3	5.5	3.4	11.5	1.7	0.4	0.9
多摩中央部北	95	49.5	58.9	34.7	61.1	18.9	14.7	2.1	10.5	2.1	3.2	2.1	1.1	1.1	-
多摩中央部南	270	40.0	54.8	34.1	54.1	18.1	18.1	5.9	17.8	6.3	4.4	10.0	1.1	1.1	1.5
多摩西部・島しょ	48	50.0	45.8	31.3	47.9	20.8	10.4	2.1	12.5	2.1	-	8.3	2.1	2.1	2.1
<性・年齢別>															
男性(計)	919	45.7	47.1	34.7	60.4	22.4	16.5	3.4	11.1	5.3	3.7	9.7	1.5	1.6	0.9
18・19歳	10	30.0	20.0	20.0	60.0	20.0	20.0	10.0	10.0	-	-	10.0	-	10.0	-
20代	110	33.6	38.2	40.9	49.1	17.3	11.8	3.6	12.7	7.3	1.8	20.9	7.3	1.8	-
30代	119	41.2	45.4	44.5	47.9	17.6	10.1	4.2	8.4	1.7	3.4	13.4	1.7	2.5	-
40代	153	51.0	47.7	41.8	62.1	24.8	11.8	2.0	7.2	4.6	1.3	13.7	-	0.7	0.7
50代	188	48.9	45.2	34.6	60.1	20.7	17.0	1.6	7.4	3.7	4.3	10.6	1.6	1.6	-
60代	157	49.0	52.9	25.5	71.3	23.6	17.8	3.2	11.5	3.2	4.5	1.3	0.6	-	1.9
70歳以上	182	46.2	51.6	27.5	64.8	27.5	25.8	5.5	18.7	11.0	6.0	3.3	-	2.7	2.2
女性(計)	1,053	47.9	63.2	33.3	59.4	16.8	16.5	4.5	15.7	6.8	3.5	8.5	1.5	0.8	1.2
18・19歳	12	58.3	41.7	41.7	66.7	16.7	-	-	-	-	-	8.3	-	8.3	-
20代	112	45.5	53.6	37.5	52.7	13.4	10.7	2.7	17.9	14.3	3.6	10.7	1.8	1.8	-
30代	158	62.0	69.0	51.9	57.0	10.8	12.7	3.2	20.3	9.5	3.2	12.7	0.6	1.3	-
40代	216	54.2	67.6	38.9	57.4	14.8	13.0	2.3	13.4	4.2	0.9	10.6	1.4	-	0.5
50代	186	43.5	60.8	29.0	62.9	19.4	17.7	6.5	10.8	4.3	5.4	10.8	1.6	-	1.6
60代	147	47.6	65.3	20.4	66.7	17.7	17.7	4.1	16.3	8.2	3.4	5.4	-	1.4	1.4
70歳以上	222	36.0	61.7	24.3	58.1	22.1	24.8	7.2	18.0	5.4	5.0	2.7	3.2	0.5	3.2
<職業別>															
自営・家族従業(計)	240	46.3	56.7	31.3	64.6	23.3	17.5	3.8	10.8	4.6	4.2	10.0	2.1	0.8	1.7
勤め(計)	1,112	49.7	56.7	39.2	60.3	18.6	13.2	2.5	11.7	5.2	2.2	10.3	0.7	0.6	0.5
経営・管理職	132	56.8	55.3	33.3	66.7	25.8	13.6	1.5	7.6	6.1	2.3	11.4	-	0.8	1.5
専門・技術職	361	52.6	60.4	39.3	63.2	18.6	9.7	1.9	9.1	1.9	1.4	11.1	0.3	0.6	0.3
事務職	264	51.1	63.3	37.5	56.4	18.2	12.9	3.4	10.2	6.1	2.3	11.4	1.5	0.4	-
労務・技能職	88	44.3	50.0	39.8	55.7	17.0	15.9	4.5	14.8	4.5	4.5	6.8	1.1	-	-
販売・サービス職	231	42.4	48.5	43.7	60.6	17.3	18.2	2.2	19.0	8.7	2.6	8.2	0.9	1.3	0.9
無職の主婦・主夫	332	40.7	56.6	25.9	58.1	18.4	25.0	8.1	19.9	9.6	6.6	5.4	2.4	1.5	1.8
学生	75	40.0	48.0	33.3	54.7	16.0	12.0	5.3	6.7	6.7	4.0	12.0	5.3	4.0	-
その他の無職	205	45.4	52.2	25.4	57.6	23.4	20.5	5.4	18.5	7.3	6.3	6.3	3.4	2.4	2.4
<性・未既婚別>															
男性 未婚	267	34.8	43.4	32.6	52.4	16.9	12.0	4.9	10.1	5.2	3.4	15.0	4.9	2.6	0.4
既婚(計)	648	50.3	48.8	35.5	63.9	24.7	18.5	2.8	11.3	5.4	3.7	7.4	0.2	1.2	1.1
既婚(有配偶)	570	50.5	49.1	36.1	64.6	24.7	17.4	2.6	10.4	5.4	3.5	7.2	0.2	1.1	0.9
既婚(離・死別)	78	48.7	46.2	30.8	59.0	24.4	26.9	3.8	17.9	5.1	5.1	9.0	-	2.6	2.6
女性 未婚	259	51.0	64.5	28.2	56.0	13.9	7.7	2.3	15.4	8.9	2.3	12.4	1.9	1.5	0.8
既婚(計)	787	47.0	63.2	35.3	60.7	17.7	19.6	5.2	15.9	6.2	3.9	7.4	1.3	0.5	1.3
既婚(有配偶)	606	49.2	64.0	39.1	60.7	16.8	19.3	5.1	16.2	6.8	3.5	8.1	1.2	0.7	1.0
既婚(離・死別)	181	39.8	60.2	22.7	60.8	20.4	20.4	5.5	14.9	4.4	5.5	5.0	1.7	-	2.2

問5 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で、女性の参加が進み、女性のリーダーが増えるとどのような影響があると思いますか。
この中からいくつかでもお答えください。(〇はいくつでも)

	n	新たな価値や商品・サービスが創造される	多様な視点や加わることにより、創造される	社会全体に活力を与えることが、できる	人材・労働力の確保につながる	女性の声が反映されやすくなる	国際社会から好印象を得ることが	できる	男女問わず優秀な人材が活躍できる	男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる	労働時間の短縮など働き方の見直しが進む	男性の家事・育児などへの参加が増える	なる	今より仕事以外のことが優先される	男性のポストが減り、男性が活躍しづらくなる	的負担が増大し、家計負担及び公的負担が増大する	保育・介護などの公的サービスの必要性が増大し、家計負担及び公的負担が増大する	その他	特になし	わからない	無回答
全体	1,990	69.0	42.7	61.9	22.5	76.4	52.4	30.5	42.0	3.2	3.4	9.1	1.9	1.9	2.3	1.0					
<居住エリア別>																					
区部(計)	1,342	68.9	43.7	61.5	24.0	76.1	52.9	30.9	42.5	3.4	3.4	9.4	2.2	1.8	2.3	1.0					
センターコア	396	69.9	42.9	56.6	27.0	78.8	53.0	29.8	40.9	4.3	3.3	9.3	3.0	1.8	2.5	0.8					
区部東部・北部	361	62.9	41.6	61.2	18.3	74.8	50.4	26.6	39.3	1.4	2.2	10.8	1.4	2.5	2.2	1.4					
区部西部・南部	585	71.8	45.5	65.0	25.5	75.0	54.4	34.4	45.6	4.1	4.3	8.5	2.2	1.4	2.2	0.9					
市町村部(計)	648	69.3	40.7	62.7	19.3	77.2	51.4	29.6	40.9	2.6	3.2	8.6	1.2	2.2	2.2	0.9					
多摩東部	235	73.2	44.7	67.2	22.6	80.4	53.2	31.9	44.7	2.6	2.6	8.1	0.9	3.0	0.4	0.9					
多摩中央部北	95	66.3	33.7	63.2	16.8	82.1	52.6	23.2	38.9	2.1	1.1	7.4	-	1.1	2.1	-					
多摩中央部南	270	67.0	41.1	60.0	17.8	73.0	50.4	30.0	38.5	3.3	4.1	9.3	1.5	1.9	3.7	1.5					
多摩西部・島しょ	48	68.8	33.3	54.2	16.7	75.0	45.8	29.2	39.6	-	6.3	10.4	4.2	2.1	2.1	-					
<性・年齢別>																					
男性(計)	919	69.1	44.2	57.0	25.7	74.5	49.2	26.8	38.7	3.6	4.7	7.6	1.5	2.2	1.7	1.0					
18・19歳	10	70.0	40.0	90.0	10.0	70.0	80.0	30.0	50.0	-	10.0	10.0	-	10.0	-	-					
20代	110	56.4	36.4	58.2	21.8	66.4	52.7	30.9	42.7	2.7	8.2	1.8	1.8	4.5	5.5	0.9					
30代	119	61.3	33.6	47.9	21.0	66.4	56.3	33.6	42.0	8.4	7.6	8.4	2.5	3.4	1.7	0.8					
40代	153	72.5	43.1	58.8	29.4	75.8	49.7	30.7	39.2	4.6	3.9	11.8	2.6	1.3	1.3	-					
50代	188	74.5	42.0	56.4	25.0	72.9	47.9	23.4	38.8	2.7	4.8	5.3	1.1	2.7	0.5	1.1					
60代	157	74.5	49.7	59.2	31.8	84.1	47.1	22.3	35.7	3.8	1.9	5.7	1.9	1.3	1.3	1.3					
70歳以上	182	68.7	54.4	57.7	24.2	77.5	43.4	23.6	35.7	1.1	3.3	11.0	-	0.5	1.6	1.6					
女性(計)	1,053	69.3	41.6	66.3	19.6	78.4	55.4	33.7	44.9	2.8	2.2	10.4	2.3	1.5	2.6	0.9					
18・19歳	12	66.7	33.3	75.0	33.3	50.0	58.3	16.7	41.7	-	-	25.0	-	-	-	8.3					
20代	112	74.1	39.3	73.2	24.1	76.8	64.3	33.9	49.1	5.4	0.9	10.7	3.6	1.8	1.8	-					
30代	158	74.7	41.8	72.8	18.4	79.7	68.4	46.8	56.3	3.2	2.5	8.2	4.4	1.3	1.3	-					
40代	216	72.7	39.4	64.8	20.8	78.7	64.8	38.9	51.4	3.7	3.2	11.1	1.9	1.4	0.9	0.5					
50代	186	73.1	41.4	64.0	21.5	83.3	51.1	29.0	39.8	3.2	0.5	10.8	3.2	0.5	2.7	0.5					
60代	147	70.1	48.3	69.4	20.4	80.3	49.7	34.0	46.3	0.7	1.4	12.2	-	1.4	0.7	0.7					
70歳以上	222	56.3	41.0	59.0	14.0	74.3	39.6	23.9	32.0	1.8	3.6	8.6	1.4	2.7	6.8	2.3					
<職業別>																					
自営・家族従業(計)	240	73.3	44.6	57.9	25.8	80.8	48.3	24.6	40.0	3.8	2.5	8.8	3.3	2.1	1.3	1.3					
勤め(計)	1,112	70.0	42.3	61.9	23.2	77.0	57.5	33.3	45.1	4.0	3.5	8.2	2.1	1.4	1.5	0.6					
経営・管理職	132	81.8	53.8	62.9	31.1	86.4	56.1	26.5	40.9	2.3	3.8	6.1	1.5	0.8	0.8	-					
専門・技術職	361	72.3	46.5	62.3	24.4	79.2	65.9	37.4	45.2	4.7	3.3	8.6	2.2	0.3	0.8	0.8					
事務職	264	67.0	38.3	62.9	20.5	77.3	54.9	32.2	47.0	3.4	3.8	9.1	2.3	2.7	1.1	0.4					
労務・技能職	88	63.6	39.8	55.7	25.0	72.7	46.6	22.7	40.9	2.3	5.7	8.0	1.1	2.3	5.7	1.1					
販売・サービス職	231	67.1	33.3	64.1	20.3	70.6	53.7	36.8	46.3	5.2	3.0	6.5	2.2	1.3	1.7	0.9					
無職の主婦・主夫	332	62.3	41.0	63.0	17.8	74.4	44.6	27.1	36.7	1.2	3.6	11.1	-	2.4	3.9	1.8					
学生	75	66.7	36.0	72.0	21.3	72.0	58.7	32.0	38.7	1.3	4.0	9.3	2.7	4.0	4.0	1.3					
その他の無職	205	71.2	49.3	62.4	23.9	74.1	43.4	27.8	39.0	2.0	3.4	10.2	2.4	2.9	2.9	1.0					
<性・未既婚別>																					
男性 未婚	267	60.7	35.2	53.2	22.1	68.9	48.7	26.2	38.2	4.1	6.7	7.5	2.2	4.9	3.4	0.7					
既婚(計)	648	72.7	48.0	58.8	27.2	77.0	49.5	27.0	39.0	3.4	3.9	7.7	1.2	1.1	0.9	0.9					
既婚(有配偶)	570	72.3	48.1	60.4	27.5	77.7	50.2	27.2	38.9	3.5	4.0	7.9	1.2	1.1	0.9	1.1					
既婚(離・死別)	78	75.6	47.4	47.4	24.4	71.8	44.9	25.6	39.7	2.6	2.6	6.4	1.3	1.3	1.3	-					
女性 未婚	259	77.6	38.2	68.0	23.6	78.4	56.4	29.0	40.5	4.6	1.9	8.1	5.0	1.9	2.3	0.4					
既婚(計)	787	67.0	42.7	66.1	18.3	78.7	55.3	35.2	46.8	2.3	2.3	11.1	1.4	1.3	2.7	1.0					
既婚(有配偶)	606	69.1	42.9	66.5	19.1	79.4	56.8	38.0	48.0	2.6	2.1	11.9	1.2	1.2	2.1	0.8					
既婚(離・死別)	181	59.7	42.0	64.6	15.5	76.2	50.3	26.0	42.5	1.1	2.8	8.3	2.2	1.7	4.4	1.7					
<性・共働きの有無別>																					
男性 共働きをしている	284	70.8	45.8	61.6	28.9	76.4	56.0	28.2	40.1	4.6	3.9	8.1	0.7	1.1	0.7	1.1					
共働きをしていない	280	73.9	51.1	58.9	26.4	79.3	44.6	26.8	37.5	2.5	4.3	7.9	1.4	1.1	1.1	1.1					
女性 共働きをしている	337	71.2	46.0	68.5	21.7	82.5	65.0	44.8	56.1	3.3	2.1	11.0	2.1	0.3	1.5	0.3					
共働きをしていない	262	66.8	38.9	64.1	16.0	75.2	46.6	29.8	37.4	1.9	1.9	13.0	-	1.9	3.1	1.5					

問6 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障壁となるものは何だと思いますか。
この中からいくつかでもお答えください。(〇はいくつでも)

	n	現時点では、必要知識や経験などを 持つ女性が少ないこと	女性自身がリーダーになることを 希望しないこと	上司・同僚・部下となる男性や顧客が 女性リーダーを希望しないこと	長時間労働の改善が十分ではない こと	企業などにおいては、管理職になると 広域異動が増えること	保育・介護・家事などにおける夫 などの家族の支援が十分ではない こと	保育・介護の支援などの公的サービスが 十分ではないこと	その他	特 に な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	24.0	28.3	44.2	44.5	24.7	58.8	56.9	4.3	2.6	3.6	1.1
<居住エリア別>												
区部 (計)	1,342	25.8	29.9	45.2	45.1	23.5	59.0	54.9	4.8	2.6	3.7	1.1
センターコア	396	27.3	31.8	44.4	45.2	24.0	59.3	57.3	5.1	2.5	4.0	0.8
区部東部・北部	361	26.3	25.2	41.8	39.1	21.6	53.7	51.5	4.7	2.5	5.0	1.9
区部西部・南部	585	24.4	31.5	47.9	48.7	24.4	62.1	55.4	4.8	2.7	2.6	0.9
市町村部 (計)	648	20.4	25.2	42.0	43.2	27.0	58.5	61.0	3.1	2.6	3.5	1.1
多摩東部	235	17.0	26.8	43.8	47.7	28.1	64.3	63.0	1.3	3.0	1.3	0.9
多摩中央部北	95	23.2	24.2	38.9	44.2	27.4	60.0	50.5	1.1	1.1	6.3	-
多摩中央部南	270	21.5	24.1	43.0	39.3	26.3	53.7	64.1	4.4	1.9	4.8	1.9
多摩西部・島しょ	48	25.0	25.0	33.3	41.7	25.0	54.2	54.2	8.3	8.3	2.1	-
<性・年齢別>												
男性 (計)	919	24.7	29.9	31.9	41.0	23.6	52.0	52.3	4.6	3.7	3.3	1.1
18・19歳	10	20.0	40.0	20.0	60.0	30.0	70.0	50.0	10.0	-	-	-
20 代	110	27.3	25.5	35.5	37.3	18.2	49.1	37.3	4.5	4.5	7.3	1.8
30 代	119	23.5	29.4	24.4	46.2	20.2	52.1	45.4	10.9	3.4	5.9	0.8
40 代	153	22.2	34.0	35.3	41.8	20.9	45.8	49.0	7.2	2.0	2.6	-
50 代	188	22.3	29.3	27.7	35.6	21.8	51.6	54.3	3.2	8.0	0.5	1.6
60 代	157	20.4	35.7	39.5	40.8	26.8	58.0	63.7	3.8	1.9	0.6	0.6
70歳以上	182	32.4	24.7	30.2	44.0	30.2	53.3	57.1	-	2.2	4.9	1.6
女性 (計)	1,053	23.1	27.2	55.1	48.0	25.7	65.1	61.1	4.0	1.3	3.8	1.0
18・19歳	12	16.7	25.0	50.0	33.3	16.7	83.3	50.0	-	-	8.3	8.3
20 代	112	19.6	26.8	60.7	42.0	20.5	66.1	67.9	3.6	0.9	4.5	-
30 代	158	19.0	27.8	65.8	65.8	26.6	73.4	65.8	9.5	-	1.9	-
40 代	216	21.8	39.4	52.3	54.2	22.7	69.9	63.4	5.1	0.5	1.4	0.5
50 代	186	21.5	30.1	58.6	43.0	24.7	64.0	65.1	4.3	1.6	2.7	0.5
60 代	147	20.4	22.4	55.1	46.9	29.9	67.3	64.6	0.7	1.4	2.7	0.7
70歳以上	222	32.4	15.8	44.6	37.8	29.3	52.7	46.8	1.4	3.2	8.6	3.2
<職業別>												
自営・家族従業 (計)	240	27.1	27.1	42.1	42.5	22.9	58.8	55.4	4.2	2.9	2.1	1.7
勤め (計)	1,112	23.2	31.4	44.4	47.7	22.8	58.8	57.4	5.2	2.3	2.7	0.7
経営・管理職	132	22.0	40.9	40.2	43.2	30.3	56.1	65.2	5.3	1.5	0.8	-
専門・技術職	361	24.7	33.2	41.3	51.0	18.8	56.5	58.2	6.1	1.7	1.9	0.6
事務職	264	20.1	34.1	50.4	49.6	24.2	62.5	55.3	6.4	3.4	1.9	0.8
労務・技能職	88	29.5	26.1	40.9	39.8	26.1	56.8	48.9	5.7	3.4	6.8	2.3
販売・サービス職	231	22.1	23.4	48.5	45.9	23.4	60.2	60.2	2.6	2.2	3.9	0.9
無職の主婦・主夫	332	22.3	22.0	47.6	41.3	28.6	59.3	57.5	2.1	2.4	5.1	2.4
学生	75	16.0	21.3	50.7	34.7	20.0	61.3	49.3	4.0	4.0	8.0	1.3
その他の無職	205	31.2	26.3	38.5	40.5	32.2	60.0	58.5	2.9	3.4	4.9	0.5
<性・未既婚別>												
男性 未婚	267	24.3	27.0	31.1	36.7	19.9	50.2	43.8	5.6	7.5	5.2	1.1
既婚 (計)	648	25.0	31.3	32.3	42.9	25.3	53.1	56.0	4.2	2.2	2.3	0.9
既婚 (有配偶)	570	25.4	33.5	33.2	43.7	24.9	52.6	55.6	4.4	1.9	1.8	1.1
既婚 (離・死別)	78	21.8	15.4	25.6	37.2	28.2	56.4	59.0	2.6	3.8	6.4	-
女性 未婚	259	24.3	35.1	61.8	40.9	23.6	64.9	61.8	5.8	1.2	3.5	0.4
既婚 (計)	787	22.6	24.8	53.4	50.3	26.4	65.3	61.0	3.4	1.3	3.9	1.3
既婚 (有配偶)	606	20.8	26.2	54.3	53.1	27.1	66.8	63.5	3.5	1.3	3.3	1.0
既婚 (離・死別)	181	28.7	19.9	50.3	40.9	24.3	60.2	52.5	3.3	1.1	6.1	2.2

問7 あなたが仕事を選ぶ際に、重視すること、または重視したいことは何ですか。この中からいくつでもお答えください。
(○はいくつでも)

	n	専門知識が生かせる	性格・能力が適している	仕事にやりがいがある	能力本位で実績が評価される	業種に将来性がある	給与の条件が良い	勤務時間・勤務場所の条件が良い	職場の雰囲気が良い	子育てや介護への理解や制度が整っている	その他	特にない	わからない	無回答
全体	1,990	44.9	59.8	68.1	28.4	27.8	51.7	64.1	61.4	41.4	1.8	1.2	1.0	0.8
<居住エリア別>														
区部(計)	1,342	46.1	60.3	70.0	30.1	29.7	52.8	63.9	61.1	40.4	1.9	1.1	1.0	0.7
センターコア	396	48.0	57.3	68.9	30.1	33.1	53.8	59.6	55.6	36.9	2.5	1.5	1.0	0.5
区部東部・北部	361	39.1	55.7	64.5	27.1	27.4	51.2	62.0	60.9	42.9	0.8	1.4	1.7	1.1
区部西部・南部	585	49.1	65.1	74.2	32.0	28.9	53.0	67.9	65.0	41.2	2.1	0.7	0.5	0.7
市町村部(計)	648	42.4	58.8	64.0	25.0	23.9	49.5	64.7	62.0	43.4	1.5	1.2	0.9	0.8
多摩東部	235	46.8	60.4	66.8	25.1	25.1	50.2	62.1	61.7	48.5	2.1	1.7	-	0.9
多摩中央部北	95	36.8	55.8	57.9	23.2	23.2	45.3	60.0	62.1	34.7	1.1	2.1	1.1	-
多摩中央部南	270	41.1	57.4	63.0	27.0	23.3	50.7	67.4	62.6	42.6	1.1	0.7	1.5	1.1
多摩西部・島しょ	48	39.6	64.6	68.8	16.7	22.9	47.9	70.8	60.4	39.6	2.1	-	2.1	-
<性・年齢別>														
男性(計)	919	49.3	58.7	69.0	31.0	33.2	54.2	53.0	55.8	28.8	1.7	1.3	0.8	0.7
18・19歳	10	20.0	70.0	100.0	40.0	40.0	60.0	60.0	80.0	40.0	-	-	-	-
20代	110	44.5	61.8	67.3	26.4	30.9	60.9	52.7	63.6	26.4	1.8	1.8	2.7	0.9
30代	119	43.7	67.2	65.5	27.7	42.9	64.7	61.3	58.0	36.1	2.5	2.5	0.8	0.8
40代	153	47.7	62.7	71.2	31.4	37.9	63.4	54.2	54.9	29.4	4.6	-	-	-
50代	188	52.1	60.1	69.1	27.7	29.8	54.3	56.4	59.0	26.6	1.1	1.1	0.5	0.5
60代	157	51.6	59.2	69.4	33.1	32.5	51.6	52.9	57.3	26.8	0.6	0.6	-	0.6
70歳以上	182	53.8	45.1	68.1	36.8	28.0	37.4	42.9	44.5	28.6	0.5	2.2	1.1	1.1
女性(計)	1,053	41.1	61.3	67.2	26.3	23.0	49.7	74.1	66.6	52.4	1.8	0.9	1.0	0.8
18・19歳	12	58.3	50.0	75.0	16.7	41.7	75.0	75.0	66.7	33.3	-	-	-	8.3
20代	112	39.3	65.2	65.2	29.5	29.5	56.3	67.0	75.0	50.0	1.8	0.9	-	-
30代	158	41.1	71.5	71.5	30.4	31.6	65.2	80.4	79.1	69.0	4.4	-	0.6	-
40代	216	40.7	62.5	69.0	27.3	24.5	52.3	80.6	70.4	56.5	1.4	-	-	0.5
50代	186	41.9	61.8	68.8	23.7	18.8	53.2	80.1	68.8	45.7	2.7	0.5	-	-
60代	147	44.9	63.9	68.0	24.5	23.8	49.0	79.6	66.7	54.4	0.7	0.7	-	1.4
70歳以上	222	38.3	49.1	61.3	24.8	14.0	28.8	58.1	47.7	43.2	0.5	2.7	4.5	1.8
<職業別>														
自営・家族従業(計)	240	56.7	60.8	73.3	35.0	30.0	44.6	48.8	54.6	34.2	2.9	1.3	1.3	1.3
勤め(計)	1,112	43.9	61.2	69.8	28.1	30.6	57.7	68.2	64.5	41.7	1.8	0.4	0.3	0.4
経営・管理職	132	53.0	66.7	82.6	41.7	40.2	60.6	51.5	62.1	34.8	0.8	-	-	-
専門・技術職	361	64.0	64.3	72.9	30.2	32.1	64.0	64.8	62.9	41.8	1.9	-	0.6	0.3
事務職	264	30.7	59.1	64.8	21.6	29.2	55.7	77.3	67.4	50.8	3.0	0.8	0.4	0.4
労務・技能職	88	31.8	53.4	58.0	25.0	31.8	59.1	71.6	55.7	35.2	1.1	1.1	-	1.1
販売・サービス職	231	28.1	61.0	67.5	26.4	24.7	50.6	72.3	68.4	39.0	0.4	0.9	-	0.9
無職の主婦・主夫	332	34.6	55.4	61.7	23.5	16.9	41.3	68.1	63.0	49.1	0.9	1.8	2.4	1.8
学生	75	56.0	70.7	76.0	22.7	38.7	57.3	54.7	70.7	40.0	-	-	-	1.3
その他の無職	205	51.2	55.6	61.0	33.7	25.9	43.4	58.0	48.8	36.1	2.4	3.9	2.4	-
<性・未婚別>														
男性 未婚	267	42.3	61.4	62.5	27.3	30.3	54.7	56.2	61.0	24.7	1.9	3.0	1.1	0.4
既婚(計)	648	52.5	57.9	71.9	32.7	34.6	54.3	51.7	53.9	30.6	1.7	0.6	0.5	0.6
既婚(有配偶)	570	52.8	58.9	73.2	32.5	35.1	55.4	52.1	53.7	30.5	1.8	0.5	0.4	0.7
既婚(離・死別)	78	50.0	50.0	62.8	34.6	30.8	46.2	48.7	55.1	30.8	1.3	1.3	1.3	-
女性 未婚	259	44.4	68.3	68.3	32.0	35.1	61.4	71.8	70.3	39.8	3.1	0.4	0.4	0.4
既婚(計)	787	40.0	59.0	67.1	24.4	19.1	45.7	74.8	65.4	56.7	1.4	1.0	1.3	0.9
既婚(有配偶)	606	39.3	61.1	68.0	23.9	19.1	46.7	76.7	67.2	59.7	1.7	1.0	0.8	0.7
既婚(離・死別)	181	42.5	51.9	64.1	26.0	18.8	42.5	68.5	59.7	46.4	0.6	1.1	2.8	1.7
<性・共働きの有無別>														
男性 共働きをしている	284	52.1	60.9	73.6	33.1	35.9	60.6	54.6	55.6	34.5	1.8	0.4	-	0.7
共働きをしていない	280	53.6	57.9	72.5	32.1	34.3	50.7	50.0	52.1	26.8	1.4	0.7	0.7	0.7
女性 共働きをしている	337	42.4	62.3	70.0	24.9	21.4	50.7	77.2	68.2	62.3	2.1	-	0.3	0.3
共働きをしていない	262	34.7	60.3	65.3	22.9	16.4	42.0	77.1	66.0	56.5	1.1	1.9	1.5	1.1
<性・子供の有無別>														
男性 子供はいない	369	46.3	60.7	64.8	27.4	30.4	55.0	53.4	59.1	24.9	2.2	1.9	1.1	0.8
子供がいる	544	51.7	57.7	72.1	33.6	34.9	53.7	52.8	53.7	31.6	1.5	0.9	0.6	0.6
女性 子供はいない	399	42.4	68.7	67.2	31.1	29.3	57.1	70.4	70.4	39.3	3.0	1.3	0.3	0.3
子供がいる	642	40.2	57.0	67.9	23.5	19.3	45.3	76.9	64.5	60.7	1.1	0.6	1.4	1.1
<学歴別>														
中学校・高等学校	647	33.8	51.2	61.1	25.7	20.2	43.7	61.2	57.5	36.8	1.2	2.0	1.7	1.1
高専・短大・専修学校	433	46.2	61.2	68.8	22.9	24.7	51.0	72.3	64.7	46.9	1.8	0.5	0.9	0.7
大学・大学院	893	52.3	66.0	73.3	33.3	35.2	57.8	62.5	63.4	42.1	2.1	0.8	0.3	0.6
その他	3	33.3	-	33.3	33.3	-	-	33.3	33.3	66.7	-	-	33.3	-

問8 生活の中での、仕事、家庭生活、個人の生活（地域活動、趣味・学習等）の優先度についてお伺いします。

(1) 「希望」としての優先度 あなたの「希望」に最も近いものを下の①～⑧の中から1つだけ選び、右枠内に数字を記入してください。

	n	仕事を優先	家庭生活を優先	個人の生活を優先	仕事と家庭生活を優先	仕事と個人の生活を優先	家庭生活と個人の生活を優先	仕事、家庭生活、個人の生活すべて	わからない	無回答
全 体	1,990	2.8	10.9	11.1	15.1	8.6	13.8	33.7	2.2	1.9
<居住エリア別>										
区部（計）	1,342	2.8	10.8	11.2	14.0	9.6	14.4	32.9	2.3	2.0
センターコア	396	2.5	9.3	11.1	12.9	11.6	15.7	32.1	2.3	2.5
区部東部・北部	361	3.9	15.0	9.4	17.7	8.3	12.5	28.3	2.2	2.8
区部西部・南部	585	2.2	9.2	12.3	12.5	9.1	14.7	36.4	2.4	1.2
市町村部（計）	648	2.8	11.0	10.8	17.4	6.5	12.7	35.3	1.9	1.7
多摩東部	235	1.3	10.2	8.1	16.2	9.4	12.3	40.0	1.3	1.3
多摩中央部北	95	3.2	11.6	13.7	15.8	7.4	10.5	36.8	-	1.1
多摩中央部南	270	4.1	11.9	13.7	17.4	4.1	13.0	30.4	3.0	2.6
多摩西部・島しょ	48	2.1	8.3	2.1	27.1	4.2	16.7	37.5	2.1	-
<性・年齢別>										
男性（計）	919	3.9	10.3	12.4	17.0	8.6	12.8	31.6	2.0	1.4
18・19歳	10	-	10.0	-	-	30.0	30.0	20.0	10.0	-
20 代	110	4.5	5.5	21.8	9.1	10.0	11.8	31.8	4.5	0.9
30 代	119	4.2	8.4	17.6	10.1	10.1	11.8	34.5	1.7	1.7
40 代	153	1.3	17.6	11.8	14.4	8.5	13.7	31.4	1.3	-
50 代	188	1.6	12.8	12.2	16.0	8.5	13.3	33.5	1.6	0.5
60 代	157	5.7	8.9	13.4	19.7	7.0	12.7	30.6	0.6	1.3
70歳以上	182	6.6	7.1	3.8	28.0	7.1	12.1	29.1	2.2	3.8
女性（計）	1,053	1.6	11.2	10.0	13.2	8.5	14.9	35.9	2.4	2.3
18・19歳	12	-	-	8.3	8.3	8.3	-	58.3	8.3	8.3
20 代	112	1.8	9.8	18.8	3.6	11.6	19.6	32.1	2.7	-
30 代	158	1.9	8.2	10.1	12.0	6.3	19.6	39.2	1.9	0.6
40 代	216	0.9	13.9	9.7	7.9	7.4	15.3	42.6	1.9	0.5
50 代	186	1.6	9.1	11.3	10.8	8.1	15.6	37.6	4.8	1.1
60 代	147	0.7	12.9	9.5	12.9	9.5	13.6	38.1	-	2.7
70歳以上	222	2.7	12.6	5.0	26.6	9.5	9.9	24.8	2.3	6.8
<職業別>										
自営・家族従業（計）	240	5.4	9.6	11.3	17.9	8.8	7.5	34.6	1.7	3.3
勤め（計）	1,112	2.2	11.7	12.1	12.3	9.6	14.5	35.3	1.3	0.8
経営・管理職	132	1.5	11.4	8.3	25.0	8.3	12.9	32.6	-	-
専門・技術職	361	1.4	11.6	10.5	10.8	12.5	15.8	36.0	0.8	0.6
事務職	264	3.0	10.6	12.1	8.3	9.8	14.4	38.6	2.3	0.8
労務・技能職	88	2.3	5.7	22.7	9.1	9.1	10.2	39.8	-	1.1
販売・サービス職	231	3.0	14.7	13.4	12.1	5.2	16.0	32.0	2.2	1.3
無職の主婦・主夫	332	2.7	14.5	8.4	19.6	4.5	17.8	26.8	1.8	3.9
学生	75	1.3	4.0	14.7	9.3	10.7	12.0	40.0	6.7	1.3
その他の無職	205	2.0	5.4	8.8	22.4	8.3	11.2	33.7	5.4	2.9
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	3.4	5.6	24.7	6.7	15.7	11.2	28.1	4.1	0.4
既婚（計）	648	4.2	12.3	7.4	21.1	5.7	13.6	33.0	1.1	1.5
既婚（有配偶）	570	4.0	12.6	6.3	21.4	5.3	13.3	34.4	0.9	1.8
既婚（離・死別）	78	5.1	10.3	15.4	19.2	9.0	15.4	23.1	2.6	-
女性 未婚	259	1.9	3.9	21.6	4.6	15.8	12.0	35.9	3.9	0.4
既婚（計）	787	1.5	13.6	6.1	15.9	6.1	16.0	36.1	1.8	2.9
既婚（有配偶）	606	1.3	14.9	5.9	15.0	4.6	17.8	37.0	1.5	2.0
既婚（離・死別）	181	2.2	9.4	6.6	18.8	11.0	9.9	33.1	2.8	6.1
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	2.8	14.1	7.4	16.2	5.3	15.8	36.3	0.7	1.4
共働きをしていない	280	4.6	11.4	5.4	26.8	5.4	11.1	32.9	0.7	1.8
女性 共働きをしている	337	0.9	14.8	4.2	15.1	5.0	15.7	43.0	0.6	0.6
共働きをしていない	262	1.9	14.1	8.4	15.3	4.2	20.6	29.8	2.7	3.1
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	4.1	8.1	20.3	10.0	13.0	11.4	28.5	3.3	1.4
子供がいる	544	3.9	11.9	7.0	21.9	5.3	13.8	33.6	1.1	1.5
女性 子供はいない	399	1.5	7.3	16.5	8.5	13.3	12.8	34.6	4.0	1.5
子供がいる	642	1.7	13.6	6.1	15.7	5.3	16.4	37.2	1.2	2.8
<雇用形態別>										
正社員、正規職員	722	2.4	12.2	13.9	12.3	9.6	14.4	33.8	1.1	0.4
派遣、契約・嘱託・パート	346	2.3	10.4	9.0	12.1	9.2	14.5	39.0	2.0	1.4

問8 生活の中での、仕事、家庭生活、個人の生活（地域活動、趣味・学習等）の優先度についてお伺いします。

(2) 「現実」としての優先度 あなたの「現実」に最も近いものを下の①～⑧の中から1つだけ選び、右枠内に数字を記入してください。

	n	仕事を優先	家庭生活を優先	個人の生活を優先	仕事と家庭生活を優先	仕事と個人の生活を優先	優先家庭生活と個人の生活を優先	仕事、家庭生活、個人の生活すべて	わからない	無回答
全 体	1,990	31.9	14.6	4.5	21.3	7.4	5.9	7.1	5.4	2.0
<居住エリア別>										
区部（計）	1,342	31.7	14.0	4.3	21.3	8.1	5.8	7.5	5.1	2.1
センターコア	396	34.1	11.6	4.8	18.9	10.1	5.3	9.3	3.5	2.3
区部東部・北部	361	29.9	14.7	3.3	24.1	6.4	5.8	9.1	3.3	3.3
区部西部・南部	585	31.3	15.2	4.6	21.2	7.9	6.2	5.3	7.2	1.2
市町村部（計）	648	32.1	15.7	4.8	21.3	5.9	6.2	6.2	6.0	1.9
多摩東部	235	30.6	16.2	4.7	21.7	8.1	4.7	6.4	6.0	1.7
多摩中央部北	95	29.5	14.7	5.3	22.1	7.4	8.4	6.3	5.3	1.1
多摩中央部南	270	35.6	14.4	4.8	19.3	4.4	6.7	6.3	5.9	2.6
多摩西部・島しょ	48	25.0	22.9	4.2	29.2	-	6.3	4.2	8.3	-
<性・年齢別>										
男性（計）	919	42.4	5.1	4.9	21.0	8.5	5.0	6.6	5.0	1.4
18・19歳	10	40.0	10.0	-	20.0	10.0	-	-	20.0	-
20代	110	42.7	5.5	11.8	11.8	16.4	0.9	3.6	6.4	0.9
30代	119	37.8	4.2	4.2	23.5	10.9	4.2	10.1	3.4	1.7
40代	153	43.8	5.9	3.9	22.9	6.5	4.6	6.5	5.2	0.7
50代	188	51.1	4.8	2.1	23.4	5.3	2.1	5.9	4.8	0.5
60代	157	42.7	4.5	5.1	22.9	10.2	5.1	4.5	3.8	1.3
70歳以上	182	35.2	5.5	4.9	19.2	5.5	11.5	9.3	5.5	3.3
女性（計）	1,053	23.0	23.0	4.2	21.3	6.3	6.8	7.4	5.7	2.4
18・19歳	12	41.7	16.7	8.3	-	-	-	-	25.0	8.3
20代	112	37.5	8.0	8.0	9.8	16.1	3.6	5.4	11.6	-
30代	158	23.4	29.1	3.2	24.7	7.0	0.6	7.6	3.8	0.6
40代	216	23.1	22.2	3.7	26.9	6.5	6.0	7.9	3.2	0.5
50代	186	23.7	30.1	2.2	22.0	3.2	4.3	8.6	4.8	1.1
60代	147	19.0	29.3	2.7	23.1	4.1	10.2	4.8	3.4	3.4
70歳以上	222	16.2	17.1	5.9	18.5	5.0	14.0	9.0	7.7	6.8
<職業別>										
自営・家族従業（計）	240	39.2	10.4	3.8	17.9	7.9	2.5	12.5	2.9	2.9
勤め（計）	1,112	37.0	9.7	3.4	25.9	8.8	3.5	7.5	3.5	0.7
経営・管理職	132	48.5	5.3	1.5	29.5	7.6	2.3	4.5	0.8	-
専門・技術職	361	40.7	8.9	3.3	22.4	7.5	4.2	8.9	3.6	0.6
事務職	264	29.5	11.7	3.8	28.4	11.7	3.4	6.4	4.2	0.8
労務・技能職	88	36.4	8.0	4.5	25.0	6.8	5.7	9.1	3.4	1.1
販売・サービス職	231	35.1	11.7	4.3	26.4	8.7	2.6	6.1	3.9	1.3
無職の主婦・主夫	332	12.7	37.0	3.9	16.3	2.4	13.3	4.8	5.4	4.2
学生	75	34.7	10.7	13.3	6.7	10.7	2.7	2.7	17.3	1.3
その他の無職	205	27.8	11.2	9.3	11.7	6.3	12.2	4.9	12.7	3.9
<性・未婚別>										
男性 未婚	267	41.9	3.4	10.5	9.0	16.9	3.4	5.6	8.6	0.7
既婚（計）	648	42.7	5.9	2.6	26.1	5.1	5.7	7.1	3.4	1.4
既婚（有配偶）	570	41.9	6.1	2.1	27.9	4.0	6.0	7.2	3.2	1.6
既婚（離・死別）	78	48.7	3.8	6.4	12.8	12.8	3.8	6.4	5.1	-
女性 未婚	259	42.5	6.9	8.9	7.3	15.4	2.7	6.6	9.3	0.4
既婚（計）	787	16.8	28.2	2.4	25.9	3.3	8.3	7.6	4.4	3.0
既婚（有配偶）	606	14.9	32.0	1.7	26.9	2.6	8.4	7.6	3.6	2.3
既婚（離・死別）	181	23.2	15.5	5.0	22.7	5.5	7.7	7.7	7.2	5.5
<性・共働きの有無別>										
男性 共働きをしている	284	43.7	7.0	1.8	31.7	3.2	2.5	6.0	3.2	1.1
共働きをしていない	280	41.1	5.4	2.1	23.9	5.0	9.3	8.6	2.9	1.8
女性 共働きをしている	337	19.0	23.4	0.9	37.1	2.7	4.7	9.5	2.1	0.6
共働きをしていない	262	9.5	43.1	2.7	14.1	2.7	13.0	5.3	5.7	3.8
<性・子供の有無別>										
男性 子供はいない	369	43.1	4.3	7.3	12.5	14.4	3.8	6.5	6.8	1.4
子供がいる	544	42.1	5.7	2.8	27.0	4.6	5.7	6.8	3.9	1.5
女性 子供はいない	399	34.3	11.3	7.3	11.3	13.0	5.8	7.8	7.8	1.5
子供がいる	642	16.0	30.2	2.2	27.7	2.2	7.3	7.0	4.4	3.0
<雇用形態別>										
正社員、正規職員	722	42.9	7.2	2.8	24.8	9.4	2.6	6.4	3.5	0.4
派遣、契約・嘱託・パート	346	23.4	14.5	4.6	28.3	8.4	5.8	9.8	3.8	1.4

問9 あなたは、男性が家事・育児を行うことについて、どのようなイメージをお持ちですか。この中からいくつかでもお答えください。
(〇はいくつでも)

	n	男性も家事・育児を行うことは、当然である	家事・育児を行う男性は、時間的効率的で、仕事もできる	男性自身も充実感が得られる	子供にいい影響を与える	仕事と両立させることは、現実として難しい	家事・育児は女性の方が向いている	妻が家事・育児をしていないと誤解される	周囲から冷たい目で見られる	男性は、家事・育児を行うべきではない	その他	特にな	わからない	無回答
全体	1,990	67.0	35.6	32.1	59.6	34.3	15.7	6.5	2.2	0.5	2.4	1.4	1.2	0.6
<居住エリア別>														
区部 (計)	1,342	67.7	35.3	31.7	59.5	33.8	14.7	6.6	2.5	0.4	2.6	1.5	1.3	0.7
センターコア	396	65.4	37.1	35.1	58.6	33.8	13.4	8.1	2.8	1.0	3.8	2.3	1.0	0.8
区部東部・北部	361	68.7	31.3	26.9	57.9	37.4	16.1	7.2	3.6	-	1.7	1.4	0.6	0.8
区部西部・南部	585	68.7	36.6	32.5	61.0	31.5	14.7	5.3	1.5	0.3	2.4	1.0	1.9	0.5
市町村部 (計)	648	65.4	36.1	32.9	60.0	35.5	17.7	6.3	1.5	0.5	1.9	1.2	0.9	0.5
多摩東部	235	68.1	36.6	39.6	67.2	33.6	14.9	6.4	0.4	-	2.6	0.9	-	-
多摩中央部北	95	63.2	38.9	29.5	56.8	29.5	20.0	8.4	3.2	1.1	1.1	-	2.1	-
多摩中央部南	270	64.4	35.9	30.4	56.7	38.1	17.8	5.9	2.2	0.7	1.1	2.2	1.1	0.7
多摩西部・島しょ	48	62.5	29.2	20.8	50.0	41.7	27.1	4.2	-	-	4.2	-	2.1	2.1
<性・年齢別>														
男性 (計)	919	66.6	31.0	33.7	53.8	37.6	18.2	4.7	1.2	0.8	1.7	1.6	1.3	0.4
18・19歳	10	60.0	20.0	40.0	70.0	30.0	10.0	-	-	-	-	-	-	-
20代	110	72.7	28.2	30.9	51.8	34.5	9.1	4.5	2.7	0.9	0.9	0.9	3.6	-
30代	119	73.1	31.9	33.6	52.9	36.1	19.3	4.2	1.7	1.7	2.5	1.7	0.8	0.8
40代	153	75.8	31.4	38.6	60.1	37.3	15.0	4.6	-	-	3.9	2.0	-	-
50代	188	63.8	28.7	27.7	53.2	40.4	16.0	3.7	1.1	1.1	1.6	2.1	1.1	-
60代	157	61.1	34.4	39.5	50.3	36.3	21.7	6.4	1.3	-	1.9	1.9	-	-
70歳以上	182	58.8	31.9	32.4	52.7	39.6	25.3	4.9	1.1	1.1	-	1.1	2.7	1.6
女性 (計)	1,053	67.2	39.5	30.9	65.1	31.3	13.0	8.1	2.8	0.2	2.9	1.1	0.9	0.7
18・19歳	12	41.7	50.0	25.0	75.0	16.7	16.7	8.3	-	-	16.7	-	-	-
20代	112	78.6	31.3	37.5	67.0	30.4	2.7	14.3	1.8	-	5.4	0.9	-	-
30代	158	73.4	41.8	27.8	67.1	32.9	12.0	12.0	5.1	-	5.1	0.6	1.3	0.6
40代	216	73.6	35.2	26.9	69.4	26.9	10.2	7.9	2.8	-	2.8	0.5	0.9	1.4
50代	186	64.0	44.1	33.9	62.9	33.9	14.0	6.5	3.2	-	2.7	1.1	0.5	-
60代	147	70.7	44.2	32.7	63.9	30.6	10.2	4.1	1.4	-	1.4	0.7	0.7	0.7
70歳以上	222	52.7	38.7	30.2	60.8	34.2	22.5	6.3	2.7	0.9	0.9	2.7	1.8	0.9
<職業別>														
自営・家族従業 (計)	240	62.5	37.9	34.2	56.7	37.9	20.4	6.3	1.7	1.3	1.7	-	1.3	2.5
勤め (計)	1,112	72.2	35.7	33.7	60.3	33.5	12.3	7.0	2.0	0.3	3.0	1.4	0.5	0.3
経営・管理職	132	69.7	39.4	40.2	59.1	38.6	15.9	8.3	0.8	-	3.0	2.3	0.8	0.8
専門・技術職	361	74.5	34.1	36.0	62.9	33.8	11.4	4.2	1.4	0.6	4.4	0.8	0.6	-
事務職	264	71.2	37.1	30.3	56.8	33.7	11.7	9.8	3.0	-	3.0	2.7	0.4	-
労務・技能職	88	67.0	28.4	28.4	46.6	34.1	13.6	4.5	3.4	1.1	1.1	1.1	2.3	1.1
販売・サービス職	231	74.5	39.4	34.2	67.5	28.1	11.7	8.7	1.7	-	1.7	0.9	-	0.4
無職の主婦・主夫	332	56.0	38.3	28.0	58.7	35.2	21.7	4.8	2.7	0.6	0.6	2.4	1.5	0.3
学生	75	65.3	36.0	33.3	62.7	24.0	9.3	4.0	1.3	1.3	2.7	-	1.3	-
その他の無職	205	61.5	28.3	29.3	60.5	38.5	21.0	8.3	2.9	-	2.9	2.0	2.9	0.5
<性・未既婚別>														
男性 未婚	267	67.4	26.2	30.3	50.9	35.2	12.7	4.9	1.9	1.1	2.6	2.2	1.9	-
既婚 (計)	648	66.2	33.0	35.3	54.9	38.7	20.4	4.6	0.9	0.6	1.4	1.4	0.9	0.6
既婚 (有配偶)	570	65.8	33.9	35.6	55.6	40.0	20.7	4.2	0.9	0.7	1.6	1.2	0.7	0.7
既婚 (離・死別)	78	69.2	26.9	33.3	50.0	29.5	17.9	7.7	1.3	-	-	2.6	2.6	-
女性 未婚	259	70.3	39.0	31.7	63.7	29.0	8.1	9.3	3.1	-	5.8	0.8	1.2	0.8
既婚 (計)	787	66.2	39.9	30.7	65.9	32.3	14.5	7.8	2.8	0.3	2.0	1.3	0.9	0.6
既婚 (有配偶)	606	68.2	40.4	30.5	66.2	32.3	13.7	7.4	2.8	0.2	2.1	1.3	0.7	0.7
既婚 (離・死別)	181	59.7	38.1	31.5	65.2	32.0	17.1	8.8	2.8	0.6	1.7	1.1	1.7	0.6

問10 育児や介護と仕事の両立を必要とする人が増えています。あなたは、育児や介護と仕事の両立を推進するためにはどのようなことが必要だと思いますか。男性、女性それぞれについて、あなたが特に必要だと思うことをこの中から3つまでお答えください。

(1) 男性の育児や介護と仕事の両立を進めるために必要なこと

あなたが特に必要だと思うことを下の①～⑫の中から3つまで選び、右枠内に数字を記入してください。

	n	長時間労働を削減する	育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作	柔軟な働き方を整備する	短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する	育児・介護休業時の経済的補償を充実する	保育・介護の施設やサービスを充実する	職場や上司の理解・協力	「男は仕事、女は家庭」という社会通念を改める	家族の理解・協力	その他	特にな	育児や介護と仕事の両立を推進する必要性を感じない	わからない	無回答
全体	1,990	50.9	49.0	36.6	28.8	19.4	45.8	24.8	9.5	1.5	1.0	0.7	1.6	4.4	
<居住エリア別>															
区部(計)	1,342	49.8	48.7	38.5	27.5	20.4	44.6	25.5	9.1	1.6	0.8	0.5	1.6	4.5	
センターコア	396	49.7	49.0	39.6	24.5	19.2	41.2	28.8	9.1	2.5	1.3	0.5	1.0	3.8	
区部東部・北部	361	47.1	44.3	37.7	29.9	19.9	46.0	20.5	11.4	0.6	0.8	1.1	2.2	7.2	
区部西部・南部	585	51.5	51.3	38.1	28.0	21.5	46.0	26.3	7.7	1.5	0.5	0.2	1.5	3.2	
市町村部(計)	648	53.1	49.5	32.7	31.6	17.4	48.3	23.5	10.3	1.4	1.4	1.1	1.7	4.3	
多摩東部	235	54.5	53.2	37.0	35.7	18.3	43.0	22.6	7.7	1.7	1.7	1.3	0.9	2.6	
多摩中央部北	95	58.9	41.1	35.8	25.3	15.8	52.6	29.5	13.7	-	-	1.1	1.1	5.3	
多摩中央部南	270	51.5	50.0	30.0	30.7	17.0	51.9	21.1	10.0	1.5	1.1	0.7	1.9	5.6	
多摩西部・島しょ	48	43.8	45.8	20.8	29.2	18.8	45.8	29.2	18.8	2.1	4.2	2.1	6.3	4.2	
<性・年齢別>															
男性(計)	919	59.6	44.6	37.0	32.2	22.6	43.0	19.2	10.3	1.5	1.4	0.9	2.1	1.1	
18・19歳	10	70.0	60.0	40.0	30.0	10.0	30.0	30.0	10.0	-	-	-	-	-	
20代	110	68.2	44.5	41.8	29.1	10.9	34.5	27.3	5.5	1.8	1.8	0.9	2.7	-	
30代	119	68.9	31.1	45.4	28.6	17.6	42.9	19.3	12.6	1.7	1.7	0.8	2.5	1.7	
40代	153	63.4	39.9	44.4	37.3	23.5	34.6	17.0	8.5	3.9	-	1.3	1.3	-	
50代	188	53.7	47.3	37.8	33.5	22.3	47.9	16.5	11.7	1.1	1.6	1.1	1.6	-	
60代	157	58.6	52.2	35.0	33.8	24.2	51.0	20.4	6.4	1.3	0.6	0.6	1.3	0.6	
70歳以上	182	51.6	47.3	23.1	29.7	31.9	44.0	17.0	15.4	-	2.7	0.5	3.3	3.8	
女性(計)	1,053	43.0	52.9	36.7	25.9	16.8	48.3	29.8	8.5	1.5	0.6	0.5	1.2	7.1	
18・19歳	12	58.3	41.7	41.7	16.7	-	58.3	58.3	16.7	-	-	-	-	-	
20代	112	47.3	52.7	38.4	24.1	10.7	45.5	45.5	5.4	1.8	-	-	1.8	-	
30代	158	50.6	53.2	38.0	24.1	12.0	46.2	38.6	8.2	3.8	-	0.6	1.3	1.9	
40代	216	44.4	58.8	41.7	25.5	17.6	50.9	29.2	9.7	0.9	-	0.5	0.9	1.9	
50代	186	38.7	54.8	34.9	31.2	24.2	55.9	32.8	7.0	2.2	1.1	-	0.5	3.8	
60代	147	41.5	63.9	35.4	25.9	20.4	54.4	24.5	6.1	0.7	-	-	0.7	6.8	
70歳以上	222	37.8	38.7	32.0	24.8	14.9	37.8	15.8	11.7	0.5	1.8	1.4	2.3	23.0	
<職業別>															
自営・家族従業(計)	240	48.3	42.9	34.2	28.3	24.2	35.4	27.5	10.8	1.3	1.7	1.3	2.1	6.7	
勤め(計)	1,112	53.4	50.1	39.7	30.8	18.5	47.9	26.3	8.9	1.6	0.5	0.4	1.3	1.3	
経営・管理職	132	47.0	53.8	42.4	33.3	24.2	47.7	24.2	9.8	2.3	-	-	0.8	0.8	
専門・技術職	361	56.2	49.6	46.0	29.9	19.7	42.1	24.9	8.0	1.9	0.3	-	1.1	1.1	
事務職	264	54.5	52.3	37.5	29.9	14.0	51.1	30.7	5.7	1.9	0.4	0.4	1.5	1.1	
労務・技能職	88	58.0	39.8	27.3	36.4	23.9	54.5	23.9	14.8	2.3	-	-	1.1	1.1	
販売・サービス職	231	49.8	50.6	35.9	30.3	16.5	51.5	26.8	10.0	-	1.7	1.3	1.3	1.3	
無職の主婦・主夫	332	43.1	50.9	33.7	24.1	20.5	45.5	18.7	10.8	1.2	1.8	0.6	1.5	12.3	
学生	75	60.0	40.0	41.3	20.0	9.3	44.0	44.0	8.0	1.3	-	1.3	1.3	-	
その他の無職	205	48.8	51.7	29.8	29.8	20.5	46.8	17.6	8.8	2.0	2.0	0.5	3.4	5.9	
<性・未婚別>															
男性 未婚	267	62.5	42.3	38.2	28.5	16.1	43.1	22.1	10.1	2.6	2.6	0.7	2.6	-	
既婚(計)	648	58.5	45.7	36.4	34.0	25.3	42.9	17.9	10.2	1.1	0.9	0.9	1.7	1.5	
既婚(有配偶)	570	59.5	46.1	36.5	34.0	25.6	43.0	17.5	9.6	1.1	0.9	0.9	1.4	1.8	
既婚(離・死別)	78	51.3	42.3	35.9	33.3	23.1	42.3	20.5	14.1	1.3	1.3	1.3	3.8	-	
女性 未婚	259	44.4	53.3	42.9	22.4	12.4	46.7	40.2	8.1	1.2	-	0.8	1.5	2.3	
既婚(計)	787	42.7	53.1	34.8	27.3	18.4	49.2	26.6	8.6	1.5	0.6	0.4	1.1	8.5	
既婚(有配偶)	606	42.4	55.0	35.0	27.2	18.8	49.5	26.7	8.9	2.0	0.7	0.2	0.8	7.8	
既婚(離・死別)	181	43.6	47.0	34.3	27.6	17.1	48.1	26.0	7.7	-	0.6	1.1	2.2	11.0	
<性・共働きの有無別>															
男性 共働きをしている	284	61.3	44.0	42.3	37.3	23.6	39.4	18.3	8.8	1.8	0.4	1.1	1.1	1.4	
共働きをしていない	280	58.2	48.2	31.1	30.7	27.9	47.1	17.1	10.0	0.4	1.4	0.7	1.8	1.4	
女性 共働きをしている	337	45.4	56.4	36.5	29.7	17.5	51.0	31.8	8.0	1.8	0.3	0.3	0.6	3.9	
共働きをしていない	262	38.5	54.2	32.8	24.8	20.2	47.7	21.0	10.3	2.3	1.1	-	1.1	11.8	
<雇用形態別>															
正社員、正規職員	722	56.5	49.6	42.7	30.7	17.5	45.3	25.9	7.1	1.8	0.4	0.4	1.2	0.7	
派遣、契約・嘱託・パート	346	48.3	50.9	35.0	29.5	20.8	54.9	25.7	11.8	1.2	0.9	0.6	1.2	2.0	

問10 育児や介護と仕事の両立を必要とする人が増えています。あなたは、育児や介護と仕事の両立を推進するためにはどのようなことが必要だと思いますか。男性、女性それぞれについて、あなたが特に必要だと思うことをこの中から3つまでお答えください。

(2) 女性の育児や介護と仕事の両立を進めるために必要なこと

あなたが特に必要だと思うことを下の①～⑫の中から3つまで選び、右枠内に数字を記入してください。

	n	長時間労働を削減する	育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作	柔軟な働き方を整備する	短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する	育児・介護休業時の経済的補償を充実する	保育・介護の施設やサービスを充実する	職場や上司の理解・協力	「男は仕事、女は家庭」という社会通念を改める	家族の理解・協力	その他	特にな	育児や介護と仕事の両立を推進する必要性を感じない	わからない	無回答
全体	1,990	28.9	37.2	36.4	34.6	41.2	38.1	23.8	23.8	1.2	0.7	1.0	2.0	5.3	
<居住エリア別>															
区部(計)	1,342	28.8	37.9	37.8	34.3	40.9	37.5	23.7	23.6	1.3	0.6	1.0	1.7	5.2	
センターコア	396	27.0	36.6	37.1	30.6	41.7	33.8	25.5	23.7	2.5	1.3	0.8	1.3	5.8	
区部東部・北部	361	26.6	33.5	37.4	36.6	38.8	38.0	21.9	26.9	0.8	0.6	2.2	2.8	6.1	
区部西部・南部	585	31.3	41.4	38.5	35.4	41.7	39.7	23.6	21.5	0.7	0.2	0.3	1.4	4.3	
市町村部(計)	648	29.2	35.8	33.5	35.3	41.7	39.4	24.1	24.1	0.9	0.9	1.1	2.5	5.4	
多摩東部	235	29.4	35.7	42.1	35.7	43.0	37.4	22.1	26.4	0.9	0.9	0.4	1.3	3.8	
多摩中央部北	95	27.4	37.9	28.4	34.7	44.2	43.2	31.6	20.0	-	-	1.1	2.1	5.3	
多摩中央部南	270	31.1	35.2	29.6	35.2	39.6	40.7	24.1	22.2	1.1	0.7	1.5	3.0	6.3	
多摩西部・島しょ	48	20.8	35.4	22.9	35.4	41.7	33.3	18.8	31.3	2.1	4.2	2.1	6.3	8.3	
<性・年齢別>															
男性(計)	919	31.6	37.6	33.1	33.3	35.3	35.8	24.0	18.2	1.2	1.2	0.7	2.5	8.2	
18・19歳	10	70.0	60.0	10.0	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	-	-	-	-	-	
20代	110	29.1	41.8	40.0	37.3	33.6	41.8	23.6	8.2	1.8	3.6	-	2.7	0.9	
30代	119	35.3	40.3	29.4	34.5	29.4	37.8	30.3	22.7	1.7	1.7	0.8	4.2	3.4	
40代	153	43.8	35.3	36.6	39.2	38.6	34.0	22.9	15.7	2.6	-	0.7	2.0	0.7	
50代	188	30.9	41.0	38.3	30.9	33.5	37.2	27.7	17.0	1.1	1.6	1.6	2.7	4.8	
60代	157	26.1	38.9	34.4	27.4	38.9	38.9	21.0	22.9	0.6	0.6	0.6	0.6	12.1	
70歳以上	182	23.6	29.7	23.1	32.4	35.7	29.1	20.3	20.3	-	0.5	-	3.3	22.5	
女性(計)	1,053	26.7	36.8	39.8	35.7	46.3	40.3	23.7	28.8	1.1	0.3	1.1	1.5	2.4	
18・19歳	12	16.7	75.0	16.7	41.7	33.3	50.0	41.7	25.0	-	-	-	-	-	
20代	112	20.5	45.5	37.5	36.6	46.4	35.7	33.9	17.9	-	-	-	1.8	-	
30代	158	24.7	36.7	52.5	41.8	38.6	32.9	24.1	24.1	3.8	-	1.9	1.3	1.3	
40代	216	25.0	36.6	45.4	34.3	48.1	41.7	23.1	29.6	0.9	-	1.4	0.9	0.9	
50代	186	26.9	34.9	39.8	41.4	49.5	45.2	26.9	28.0	1.6	-	0.5	-	1.1	
60代	147	27.9	35.4	44.2	34.7	49.0	47.6	20.4	30.6	-	-	-	1.4	1.4	
70歳以上	222	32.4	32.9	24.8	27.9	46.4	36.9	17.6	36.5	0.5	1.4	2.3	3.6	7.7	
<職業別>															
自営・家族従業(計)	240	28.3	33.8	36.7	32.1	40.4	30.8	26.3	23.3	0.8	0.8	0.8	2.1	8.8	
勤め(計)	1,112	30.2	39.7	40.9	36.8	39.6	39.3	25.2	21.2	1.2	0.5	0.7	1.6	2.4	
経営・管理職	132	25.0	41.7	44.7	38.6	39.4	36.4	28.0	19.7	1.5	-	-	0.8	5.3	
専門・技術職	361	34.6	41.8	40.2	36.3	39.6	36.6	27.7	19.9	1.4	0.3	-	1.1	1.7	
事務職	264	29.2	40.5	53.8	33.0	39.4	44.3	22.0	16.3	1.5	0.4	0.8	1.1	1.1	
労務・技能職	88	33.0	28.4	33.0	42.0	37.5	35.2	23.9	26.1	1.1	-	2.3	1.1	6.8	
販売・サービス職	231	27.3	41.1	29.4	39.8	39.8	41.1	22.9	25.5	-	1.3	1.7	2.2	2.2	
無職の主婦・主夫	332	27.7	29.8	29.2	33.1	46.7	42.5	18.4	35.5	1.2	0.6	2.4	1.8	7.2	
学生	75	25.3	53.3	29.3	36.0	42.7	36.0	26.7	16.0	-	1.3	-	2.7	1.3	
その他の無職	205	25.4	33.7	27.8	28.3	40.0	35.1	21.0	22.9	2.0	1.5	0.5	3.4	13.7	
<性・未結婚別>															
男性 未婚	267	29.6	41.6	31.1	34.8	31.8	38.2	24.7	14.6	2.2	3.4	0.4	4.1	4.5	
既婚(計)	648	32.3	36.3	33.8	32.7	36.7	35.0	23.9	19.8	0.8	0.3	0.8	1.9	9.4	
既婚(有配偶)	570	32.6	37.0	34.4	33.2	37.2	35.4	25.1	19.8	0.7	0.2	0.7	1.6	8.4	
既婚(離・死別)	78	29.5	30.8	29.5	29.5	33.3	32.1	15.4	19.2	1.3	1.3	1.3	3.8	16.7	
女性 未婚	259	21.6	43.2	47.5	34.7	44.8	35.9	30.5	18.9	0.8	-	0.8	1.5	0.8	
既婚(計)	787	28.2	34.6	37.4	36.2	46.9	42.1	21.6	32.1	1.1	0.3	1.3	1.5	2.9	
既婚(有配偶)	606	27.7	35.8	38.6	36.0	48.0	42.7	21.5	31.2	1.5	0.3	1.0	1.2	2.3	
既婚(離・死別)	181	29.8	30.4	33.1	37.0	43.1	39.8	22.1	35.4	-	-	2.2	2.8	5.0	
<性・共働きの有無別>															
男性 共働きをしている	284	36.3	39.4	37.0	34.5	35.2	37.0	27.8	20.4	1.4	0.4	1.1	0.7	4.2	
共働きをしていない	280	29.3	35.4	32.5	32.1	39.6	33.6	22.9	18.6	-	-	0.4	2.5	11.8	
女性 共働きをしている	337	27.6	38.3	44.5	39.5	45.4	41.8	24.3	26.7	1.5	-	0.3	0.9	1.2	
共働きをしていない	262	28.2	32.1	31.7	31.3	51.5	44.7	18.3	37.0	1.5	0.8	1.9	1.5	3.1	
<雇用形態別>															
正社員、正規職員	722	32.1	42.0	43.6	34.9	38.8	38.0	24.9	16.8	1.4	0.6	0.3	1.2	2.4	
派遣、契約・嘱託・パート	346	28.6	35.5	37.0	39.3	41.0	41.6	24.3	29.5	0.6	0.6	1.7	2.6	2.3	

問11 職業以外の社会活動、地域活動（各種ボランティア、NPO、自治会・町内会の活動、PTA活動、趣味・サークル・スポーツ等の活動など）への参加について、あなたの現状は次のうちどれですか。（○は1つ）

	n	参加している	参加したいが、できていない	参加するつもりがない	無回答
全 体	1,990	29.9	37.1	30.8	2.2
<居住エリア別>					
区部（計）	1,342	27.0	38.0	32.7	2.3
センターコア	396	26.5	41.9	28.8	2.8
区部東部・北部	361	26.9	36.0	34.1	3.0
区部西部・南部	585	27.4	36.6	34.5	1.5
市町村部（計）	648	36.0	35.3	26.7	2.0
多摩東部	235	33.6	34.5	30.2	1.7
多摩中央部北	95	32.6	40.0	23.2	4.2
多摩中央部南	270	35.9	37.0	25.2	1.9
多摩西部・島しょ	48	54.2	20.8	25.0	-
<性・年齢別>					
男性（計）	919	26.9	39.7	31.4	2.0
18・19歳	10	50.0	40.0	10.0	-
20 代	110	14.5	40.0	45.5	-
30 代	119	10.1	40.3	47.1	2.5
40 代	153	26.1	39.2	34.0	0.7
50 代	188	25.0	39.9	33.0	2.1
60 代	157	30.6	45.9	22.9	0.6
70歳以上	182	43.4	34.1	17.6	4.9
女性（計）	1,053	32.9	34.8	30.3	2.1
18・19歳	12	25.0	41.7	33.3	-
20 代	112	20.5	32.1	47.3	-
30 代	158	19.6	39.9	39.9	0.6
40 代	216	36.1	34.3	27.8	1.9
50 代	186	31.7	41.9	24.2	2.2
60 代	147	40.1	34.7	22.4	2.7
70歳以上	222	41.9	26.6	27.5	4.1
<職業別>					
自営・家族従業（計）	240	37.1	32.9	26.3	3.8
勤め（計）	1,112	25.2	39.4	34.1	1.3
経営・管理職	132	25.8	50.0	22.7	1.5
専門・技術職	361	26.9	41.6	31.0	0.6
事務職	264	23.1	38.3	36.7	1.9
労務・技能職	88	25.0	31.8	40.9	2.3
販売・サービス職	231	23.4	35.1	39.8	1.7
無職の主婦・主夫	332	41.3	33.1	23.5	2.1
学生	75	29.3	42.7	28.0	-
その他の無職	205	30.7	33.2	32.2	3.9
<性・未既婚別>					
男性 未婚	267	14.6	36.7	47.6	1.1
既婚（計）	648	31.8	41.2	24.7	2.3
既婚（有配偶）	570	32.3	40.5	24.9	2.3
既婚（離・死別）	78	28.2	46.2	23.1	2.6
女性 未婚	259	20.5	34.7	42.9	1.9
既婚（計）	787	37.1	34.8	25.9	2.2
既婚（有配偶）	606	38.6	35.5	24.1	1.8
既婚（離・死別）	181	32.0	32.6	32.0	3.3

(問11で「2. 参加したいが、できていない」と答えた方に)

問11-1 あなたが参加できていないのはなぜですか。この中からいくつでもお答えください。(〇はいくつでも)

	n	仕事 が忙 しい か ら	家 事 や 育 児 ・ 介 護 な ど が 忙 しい か ら	経 済 的 余 裕 が な い か ら	い ど の よ う な 活 動 が あ る か わ か ら な い か ら	一 緒 に 活 動 す る 仲 間 が い な い か ら	家 族 の 理 解 や 協 力 が な い か ら	近 く に 活 動 の 場 が な い か ら	参 加 し た い と 思 う 活 動 が な い か ら	参 加 方 法 が わ か ら な い 、 き つ か け が な い か ら	そ の 他	無 回 答
全 体	739	49.1	23.8	28.4	26.7	20.4	4.1	13.5	11.5	30.6	7.2	0.1
<居住エリア別>												
区部 (計)	510	51.4	23.9	28.6	27.5	20.2	4.3	13.1	9.6	29.2	7.1	0.2
センターコア	166	51.8	19.9	22.9	33.1	20.5	4.8	13.9	13.3	33.1	6.0	-
区部東部・北部	130	53.8	23.8	41.5	22.3	18.5	4.6	13.1	5.4	23.8	4.6	0.8
区部西部・南部	214	49.5	27.1	25.2	26.2	21.0	3.7	12.6	9.3	29.4	9.3	-
市町村部 (計)	229	44.1	23.6	27.9	24.9	21.0	3.5	14.4	15.7	33.6	7.4	-
多摩東部	81	43.2	25.9	25.9	24.7	21.0	3.7	8.6	17.3	44.4	3.7	-
多摩中央部北	38	42.1	15.8	31.6	21.1	28.9	2.6	21.1	18.4	31.6	10.5	-
多摩中央部南	100	46.0	25.0	29.0	26.0	19.0	4.0	17.0	14.0	26.0	9.0	-
多摩西部・島しょ	10	40.0	20.0	20.0	30.0	10.0	-	10.0	10.0	30.0	10.0	-
<性別>												
男 性	365	56.2	15.3	27.4	28.8	24.7	2.7	14.5	14.0	33.7	4.4	-
女 性	366	42.1	32.8	28.7	25.1	16.4	5.5	12.8	9.0	28.1	10.1	-
<年齢別>												
18・19歳	9	55.6	11.1	11.1	22.2	22.2	-	33.3	33.3	11.1	22.2	-
20 代	80	58.8	8.8	33.8	30.0	28.8	2.5	16.3	18.8	31.3	3.8	-
30 代	111	64.0	46.8	31.5	29.7	15.3	4.5	9.0	7.2	27.0	4.5	-
40 代	134	69.4	39.6	25.4	22.4	18.7	7.5	9.0	6.7	20.9	5.2	-
50 代	154	51.9	22.1	31.2	20.8	14.9	3.2	11.0	9.1	26.0	8.4	-
60 代	123	35.8	11.4	31.7	30.9	22.8	0.8	15.4	13.8	44.7	4.9	-
70歳以上	127	17.3	11.8	20.5	29.9	26.0	5.5	20.5	15.0	37.0	13.4	0.8
<職業別>												
自営・家族従業 (計)	79	67.1	21.5	25.3	26.6	19.0	2.5	12.7	8.9	29.1	3.8	1.3
勤め (計)	438	63.7	25.6	31.3	27.4	20.8	3.4	12.1	10.3	29.7	4.3	-
経営・管理職	66	74.2	13.6	19.7	31.8	27.3	1.5	13.6	18.2	39.4	3.0	-
専門・技術職	150	72.7	25.3	20.0	24.7	17.3	4.7	11.3	10.7	27.3	4.0	-
事務職	101	56.4	42.6	34.7	25.7	14.9	3.0	14.9	7.9	25.7	7.9	-
労務・技能職	28	50.0	7.1	53.6	28.6	32.1	-	3.6	7.1	32.1	-	-
販売・サービス職	81	56.8	24.7	48.1	32.1	23.5	4.9	8.6	8.6	28.4	3.7	-
無職の主婦・主夫	110	3.6	30.9	24.5	22.7	18.2	7.3	15.5	10.9	29.1	14.5	-
学生	32	43.8	3.1	21.9	25.0	21.9	-	15.6	25.0	28.1	12.5	-
その他の無職	68	13.2	13.2	25.0	29.4	19.1	7.4	20.6	14.7	42.6	16.2	-
<性・未既婚別>												
男性 未婚	98	59.2	2.0	30.6	31.6	28.6	1.0	18.4	16.3	31.6	4.1	-
既婚 (計)	267	55.1	20.2	26.2	27.7	23.2	3.4	13.1	13.1	34.5	4.5	-
既婚 (有配偶)	231	59.7	22.9	24.2	27.3	22.5	3.5	11.7	12.6	33.3	4.8	-
既婚 (離・死別)	36	25.0	2.8	38.9	30.6	27.8	2.8	22.2	16.7	41.7	2.8	-
女性 未婚	90	50.0	12.2	31.1	27.8	16.7	1.1	14.4	11.1	36.7	11.1	-
既婚 (計)	274	39.4	39.4	27.7	24.1	16.4	6.9	12.0	8.4	25.2	9.9	-
既婚 (有配偶)	215	41.9	45.1	27.0	22.8	14.4	7.9	10.2	7.4	22.8	9.8	-
既婚 (離・死別)	59	30.5	18.6	30.5	28.8	23.7	3.4	18.6	11.9	33.9	10.2	-

問12 あなたは、次のような行為が配偶者や交際相手との間で行われた場合、それを暴力だと思えますか。

(1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(○は1つずつ)

(1) 平手で打つ

(2) 大声でどなる

	n	う ど ん な 場 合 で も 暴 力 に あ た る と 思 え る	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	80.8	16.0	0.7	1.4	1.1
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	80.7	16.0	0.9	1.3	1.1
センターコア	396	82.1	15.2	1.0	1.0	0.8
区部東部・北部	361	79.2	15.8	0.8	1.9	2.2
区部西部・南部	585	80.7	16.8	0.9	1.0	0.7
市町村部 (計)	648	81.0	16.0	0.3	1.5	1.1
多摩東部	235	82.1	15.7	0.9	0.4	0.9
多摩中央部北	95	80.0	17.9	-	2.1	-
多摩中央部南	270	79.6	16.7	-	2.2	1.5
多摩西部・島しょ	48	85.4	10.4	-	2.1	2.1
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	80.8	16.1	0.8	1.5	0.8
18・19歳	10	60.0	30.0	-	-	10.0
20 代	110	80.0	17.3	0.9	1.8	-
30 代	119	80.7	17.6	0.8	-	0.8
40 代	153	82.4	16.3	-	1.3	-
50 代	188	82.4	14.9	0.5	2.1	-
60 代	157	79.6	18.5	0.6	0.6	0.6
70歳以上	182	80.8	12.6	1.6	2.7	2.2
女性 (計)	1,053	81.1	15.8	0.7	1.1	1.3
18・19歳	12	58.3	41.7	-	-	-
20 代	112	81.3	17.9	-	0.9	-
30 代	158	82.9	15.8	0.6	0.6	-
40 代	216	83.3	15.3	0.9	-	0.5
50 代	186	82.8	15.1	0.5	0.5	1.1
60 代	147	83.7	15.0	0.7	0.7	-
70歳以上	222	75.7	14.9	0.9	3.6	5.0
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	75.4	22.5	0.4	0.8	0.8
勤め (計)	1,112	83.1	15.4	0.4	0.7	0.4
経営・管理職	132	90.2	9.1	-	0.8	-
専門・技術職	361	82.3	17.2	0.3	0.3	-
事務職	264	87.5	11.0	0.4	0.8	0.4
労務・技能職	88	77.3	18.2	2.3	1.1	1.1
販売・サービス職	231	79.2	19.0	-	1.3	0.4
無職の主婦・主夫	332	81.6	11.1	2.1	2.4	2.7
学生	75	72.0	25.3	-	1.3	1.3
その他の無職	205	77.1	16.1	1.0	3.4	2.4
<性・未婚別>						
男性 未婚	267	75.7	20.6	0.7	2.2	0.7
既婚 (計)	648	83.2	14.2	0.8	1.1	0.8
既婚 (有配偶)	570	83.9	13.5	0.9	1.1	0.7
既婚 (離・死別)	78	78.2	19.2	-	1.3	1.3
女性 未婚	259	80.7	18.9	-	0.4	-
既婚 (計)	787	81.4	14.9	0.9	1.3	1.5
既婚 (有配偶)	606	82.5	14.7	0.8	1.0	1.0
既婚 (離・死別)	181	77.9	15.5	1.1	2.2	3.3

	n	う ど ん な 場 合 で も 暴 力 に あ た る と 思 え る	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	38.2	52.6	6.2	2.0	1.0
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	38.1	52.9	6.1	1.9	1.0
センターコア	396	38.1	53.3	7.1	0.8	0.8
区部東部・北部	361	35.5	52.4	6.6	3.0	2.5
区部西部・南部	585	39.7	53.0	5.1	1.9	0.3
市町村部 (計)	648	38.4	51.9	6.5	2.3	0.9
多摩東部	235	42.6	49.4	6.4	1.3	0.4
多摩中央部北	95	34.7	53.7	7.4	4.2	-
多摩中央部南	270	36.3	53.3	6.7	1.9	1.9
多摩西部・島しょ	48	37.5	52.1	4.2	6.3	-
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	33.1	55.3	8.5	2.4	0.8
18・19歳	10	50.0	40.0	-	-	10.0
20 代	110	41.8	49.1	8.2	0.9	-
30 代	119	34.5	50.4	12.6	1.7	0.8
40 代	153	34.6	52.3	11.8	1.3	-
50 代	188	33.5	58.0	4.8	3.7	-
60 代	157	24.8	67.5	5.7	1.3	0.6
70歳以上	182	31.3	52.2	9.9	4.4	2.2
女性 (計)	1,053	42.8	50.2	4.3	1.6	1.0
18・19歳	12	41.7	41.7	16.7	-	-
20 代	112	42.9	50.9	5.4	0.9	-
30 代	158	42.4	54.4	1.9	1.3	-
40 代	216	39.8	55.6	4.2	-	0.5
50 代	186	43.5	51.6	2.7	1.1	1.1
60 代	147	49.0	44.2	6.1	0.7	-
70歳以上	222	41.4	45.0	5.0	5.0	3.6
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	29.6	58.8	9.2	1.7	0.8
勤め (計)	1,112	39.5	53.3	5.9	0.9	0.4
経営・管理職	132	38.6	55.3	5.3	0.8	-
専門・技術職	361	41.0	52.4	6.1	0.6	-
事務職	264	45.5	51.9	2.3	-	0.4
労務・技能職	88	25.0	59.1	11.4	3.4	1.1
販売・サービス職	231	37.7	52.8	8.2	0.9	0.4
無職の主婦・主夫	332	39.2	48.5	6.0	3.9	2.4
学生	75	37.3	54.7	6.7	-	1.3
その他の無職	205	39.0	48.3	4.9	5.4	2.4
<性・未婚別>						
男性 未婚	267	37.5	51.7	6.7	3.4	0.7
既婚 (計)	648	31.5	56.6	9.3	1.9	0.8
既婚 (有配偶)	570	31.1	57.5	9.3	1.4	0.7
既婚 (離・死別)	78	34.6	50.0	9.0	5.1	1.3
女性 未婚	259	46.7	48.3	4.2	0.8	-
既婚 (計)	787	41.9	50.8	4.3	1.8	1.1
既婚 (有配偶)	606	42.2	51.5	4.1	1.5	0.7
既婚 (離・死別)	181	40.9	48.6	5.0	2.8	2.8

問12 あなたは、次のような行為が配偶者や交際相手との間で行われた場合、それを暴力だと思えますか。

(1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(○は1つずつ)

(3) 外出などを制限する

(4) 交友関係や電話・メール・SNSを細かく監視する

	n	うど んな 場合 でも 暴力 にあ たる と思 え	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	46.1	38.2	9.7	4.3	1.7
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	46.5	37.8	9.8	4.4	1.6
センターコア	396	48.5	35.6	10.9	4.0	1.0
区部東部・北部	361	41.3	36.8	13.0	6.4	2.5
区部西部・南部	585	48.4	39.8	7.0	3.4	1.4
市町村部 (計)	648	45.4	39.2	9.6	4.0	1.9
多摩東部	235	47.2	40.9	8.1	3.4	0.4
多摩中央部北	95	43.2	41.1	11.6	3.2	1.1
多摩中央部南	270	45.9	36.7	10.0	4.4	3.0
多摩西部・島しょ	48	37.5	41.7	10.4	6.3	4.2
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	44.1	39.5	11.5	3.7	1.2
18・19歳	10	50.0	30.0	10.0	-	10.0
20 代	110	47.3	39.1	11.8	1.8	-
30 代	119	44.5	36.1	16.0	2.5	0.8
40 代	153	47.1	38.6	9.2	5.2	-
50 代	188	45.7	43.1	7.4	3.2	0.5
60 代	157	43.9	42.7	10.2	1.9	1.3
70歳以上	182	37.4	36.8	15.9	6.6	3.3
女性 (計)	1,053	48.1	37.4	8.2	4.4	2.0
18・19歳	12	58.3	8.3	33.3	-	-
20 代	112	52.7	36.6	8.0	2.7	-
30 代	158	46.8	42.4	7.0	3.8	-
40 代	216	51.4	40.7	5.6	1.9	0.5
50 代	186	48.4	44.6	4.8	1.1	1.1
60 代	147	57.8	29.3	7.5	4.8	0.7
70歳以上	222	36.0	32.0	13.5	10.8	7.7
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	46.3	37.1	12.1	3.3	1.3
勤め (計)	1,112	47.1	41.1	8.1	3.1	0.6
経営・管理職	132	50.0	41.7	4.5	3.0	0.8
専門・技術職	361	50.7	39.6	6.9	2.5	0.3
事務職	264	51.9	40.2	5.3	2.3	0.4
労務・技能職	88	27.3	56.8	11.4	3.4	1.1
販売・サービス職	231	41.6	41.1	12.1	4.3	0.9
無職の主婦・主夫	332	42.5	30.1	15.1	7.2	5.1
学生	75	52.0	32.0	14.7	-	1.3
その他の無職	205	43.9	40.0	6.3	7.3	2.4
<性・未婚別>						
男性 未婚	267	44.2	39.3	13.1	2.6	0.7
既婚 (計)	648	44.3	39.5	10.8	4.0	1.4
既婚 (有配偶)	570	44.0	40.7	10.4	3.5	1.4
既婚 (離・死別)	78	46.2	30.8	14.1	7.7	1.3
女性 未婚	259	51.7	38.6	7.3	2.3	-
既婚 (計)	787	46.9	37.4	8.5	4.8	2.4
既婚 (有配偶)	606	49.3	36.3	8.3	4.5	1.7
既婚 (離・死別)	181	38.7	40.9	9.4	6.1	5.0

	n	うど んな 場合 でも 暴力 にあ たる と思 え	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	55.7	30.3	7.8	4.6	1.7
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	55.4	31.1	7.5	4.4	1.6
センターコア	396	55.3	30.8	8.1	4.5	1.3
区部東部・北部	361	52.4	29.6	8.3	6.6	3.0
区部西部・南部	585	57.4	32.1	6.5	2.9	1.0
市町村部 (計)	648	56.3	28.5	8.5	4.9	1.7
多摩東部	235	57.0	31.5	6.4	3.8	1.3
多摩中央部北	95	61.1	25.3	9.5	4.2	-
多摩中央部南	270	54.8	28.1	9.6	5.2	2.2
多摩西部・島しょ	48	52.1	22.9	10.4	10.4	4.2
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	53.1	32.3	8.7	4.8	1.1
18・19歳	10	50.0	30.0	10.0	-	10.0
20 代	110	55.5	30.9	10.9	2.7	-
30 代	119	47.9	32.8	15.1	2.5	1.7
40 代	153	52.3	34.6	7.8	5.2	-
50 代	188	55.3	33.5	6.4	4.8	-
60 代	157	58.6	32.5	5.7	2.5	0.6
70歳以上	182	48.9	29.7	8.8	9.3	3.3
女性 (計)	1,053	58.5	28.4	6.8	4.4	1.9
18・19歳	12	58.3	16.7	25.0	-	-
20 代	112	61.6	25.9	9.8	2.7	-
30 代	158	53.2	34.8	8.2	3.2	0.6
40 代	216	60.2	31.5	6.5	1.4	0.5
50 代	186	62.9	31.7	3.2	1.1	1.1
60 代	147	69.4	21.8	5.4	2.7	0.7
70歳以上	222	48.2	24.3	7.7	13.1	6.8
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	55.4	28.3	10.8	4.2	1.3
勤め (計)	1,112	56.1	32.6	7.6	3.1	0.6
経営・管理職	132	61.4	30.3	6.8	1.5	-
専門・技術職	361	56.0	33.8	6.9	3.0	0.3
事務職	264	58.3	31.8	6.1	3.4	0.4
労務・技能職	88	54.5	35.2	6.8	2.3	1.1
販売・サービス職	231	51.5	33.3	10.8	3.5	0.9
無職の主婦・主夫	332	52.1	26.8	7.5	8.7	4.8
学生	75	61.3	24.0	13.3	-	1.3
その他の無職	205	56.6	29.3	4.4	6.8	2.9
<性・未婚別>						
男性 未婚	267	53.9	30.3	10.1	4.9	0.7
既婚 (計)	648	52.9	33.0	8.2	4.6	1.2
既婚 (有配偶)	570	53.5	33.2	8.2	3.9	1.2
既婚 (離・死別)	78	48.7	32.1	7.7	10.3	1.3
女性 未婚	259	62.2	28.6	6.9	2.3	-
既婚 (計)	787	57.4	28.6	6.9	5.0	2.2
既婚 (有配偶)	606	58.9	28.1	6.9	4.5	1.7
既婚 (離・死別)	181	52.5	30.4	6.6	6.6	3.9

問12 あなたは、次のような行為が配偶者や交際相手との間で行われた場合、それを暴力だと思いますか。

(1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(○は1つずつ)

(5) 何を言っても無視する

(6) 相手の意に反して性的な行為を強要したり
避妊に協力しない

	n	うど んな 場合 でも 暴力 にあ たる と思 う	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	54.3	30.4	8.8	5.2	1.3
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	52.7	31.7	9.2	4.9	1.4
センターコア	396	55.8	29.0	9.1	5.1	1.0
区部東部・北部	361	49.9	31.0	9.7	6.9	2.5
区部西部・南部	585	52.3	34.0	9.1	3.6	1.0
市町村部 (計)	648	57.6	27.5	8.0	5.9	1.1
多摩東部	235	59.1	29.4	6.0	4.7	0.9
多摩中央部北	95	66.3	22.1	8.4	3.2	-
多摩中央部南	270	55.6	27.4	9.6	6.3	1.1
多摩西部・島しょ	48	43.8	29.2	8.3	14.6	4.2
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	52.9	30.7	10.4	4.9	1.1
18・19歳	10	80.0	10.0	-	-	10.0
20 代	110	56.4	30.0	10.9	2.7	-
30 代	119	45.4	36.1	15.1	2.5	0.8
40 代	153	53.6	29.4	13.1	3.3	0.7
50 代	188	55.9	33.0	6.4	4.8	-
60 代	157	55.4	32.5	6.4	4.5	1.3
70歳以上	182	48.4	25.8	13.2	9.9	2.7
女性 (計)	1,053	55.7	30.4	7.2	5.3	1.3
18・19歳	12	50.0	16.7	33.3	-	-
20 代	112	50.9	33.9	8.9	6.3	-
30 代	158	58.9	32.3	5.7	3.2	-
40 代	216	57.4	32.4	6.9	2.8	0.5
50 代	186	66.7	24.7	4.8	3.2	0.5
60 代	147	61.2	31.3	4.1	3.4	-
70歳以上	222	41.9	30.2	10.4	12.2	5.4
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	50.8	30.8	11.3	5.4	1.7
勤め (計)	1,112	56.9	30.9	8.4	3.3	0.4
経営・管理職	132	65.9	22.0	10.6	1.5	-
専門・技術職	361	57.6	32.1	7.2	3.0	-
事務職	264	56.8	34.1	6.4	2.7	-
労務・技能職	88	51.1	30.7	13.6	3.4	1.1
販売・サービス職	231	55.0	30.3	9.1	4.8	0.9
無職の主婦・主夫	332	48.5	29.8	9.9	8.4	3.3
学生	75	53.3	30.7	13.3	1.3	1.3
その他の無職	205	53.2	28.8	5.9	9.8	2.4
<性・未既婚別>						
男性 未婚	267	53.6	30.0	11.2	4.5	0.7
既婚 (計)	648	52.8	30.9	10.2	4.9	1.2
既婚 (有配偶)	570	53.3	30.9	10.2	4.4	1.2
既婚 (離・死別)	78	48.7	30.8	10.3	9.0	1.3
女性 未婚	259	54.4	32.0	8.1	5.4	-
既婚 (計)	787	56.3	30.0	7.0	5.2	1.5
既婚 (有配偶)	606	57.6	29.9	6.9	4.5	1.2
既婚 (離・死別)	181	51.9	30.4	7.2	7.7	2.8

	n	うど んな 場合 でも 暴力 にあ たる と思 う	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	81.4	11.5	1.5	4.0	1.6
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	81.4	11.9	1.3	3.8	1.6
センターコア	396	82.6	10.9	1.8	3.8	1.0
区部東部・北部	361	77.6	11.6	2.2	5.5	3.0
区部西部・南部	585	82.9	12.8	0.5	2.7	1.0
市町村部 (計)	648	81.5	10.6	1.9	4.3	1.7
多摩東部	235	85.5	10.2	1.7	1.7	0.9
多摩中央部北	95	81.1	11.6	1.1	5.3	1.1
多摩中央部南	270	80.0	10.4	2.2	5.6	1.9
多摩西部・島しょ	48	70.8	12.5	2.1	8.3	6.3
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	80.0	12.4	1.8	4.8	1.0
18・19歳	10	90.0	-	-	-	10.0
20 代	110	90.0	4.5	1.8	3.6	-
30 代	119	79.0	16.0	2.5	0.8	1.7
40 代	153	85.0	10.5	0.7	3.9	-
50 代	188	82.4	12.2	-	4.8	0.5
60 代	157	80.9	12.1	2.5	3.2	1.3
70歳以上	182	66.5	17.6	3.8	10.4	1.6
女性 (計)	1,053	83.1	10.5	1.1	3.1	2.1
18・19歳	12	83.3	16.7	-	-	-
20 代	112	93.8	5.4	-	0.9	-
30 代	158	87.3	9.5	0.6	2.5	-
40 代	216	89.8	8.3	1.4	-	0.5
50 代	186	86.0	10.8	1.1	1.1	1.1
60 代	147	87.8	9.5	0.7	1.4	0.7
70歳以上	222	62.6	16.2	2.3	10.8	8.1
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	75.0	15.8	2.9	5.0	1.3
勤め (計)	1,112	85.9	10.5	1.1	1.9	0.6
経営・管理職	132	87.9	8.3	2.3	1.5	-
専門・技術職	361	88.6	9.1	0.3	1.7	0.3
事務職	264	87.9	9.1	0.4	2.3	0.4
労務・技能職	88	80.7	15.9	1.1	1.1	1.1
販売・サービス職	231	82.3	13.4	1.3	1.7	1.3
無職の主婦・主夫	332	73.5	12.7	1.8	6.6	5.4
学生	75	89.3	6.7	1.3	1.3	1.3
その他の無職	205	74.1	12.2	2.0	10.2	1.5
<性・未既婚別>						
男性 未婚	267	84.3	8.2	1.5	4.5	1.5
既婚 (計)	648	78.2	14.2	2.0	4.8	0.8
既婚 (有配偶)	570	79.1	13.9	1.8	4.6	0.7
既婚 (離・死別)	78	71.8	16.7	3.8	6.4	1.3
女性 未婚	259	89.2	8.9	0.4	1.5	-
既婚 (計)	787	81.6	11.1	1.4	3.6	2.4
既婚 (有配偶)	606	83.0	10.6	1.2	3.3	2.0
既婚 (離・死別)	181	76.8	12.7	2.2	4.4	3.9

問12 あなたは、次のような行為が配偶者や交際相手との間で行われた場合、それを暴力だと思えますか。

(1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(○は1つずつ)

(7) なぐるふりをしておどす

(8) 「誰のおかげで生活できるんだ」「かいしよ
うなし」などと侮辱的なことを言う

	n	うど んな 場合 でも 暴力 にあ たる と思 え	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	71.6	21.6	3.3	2.0	1.6
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	72.2	21.3	3.1	1.9	1.4
センターコア	396	72.7	20.7	3.8	1.8	1.0
区部東部・北部	361	67.0	23.8	4.4	2.2	2.5
区部西部・南部	585	75.0	20.2	1.9	1.9	1.0
市町村部 (計)	648	70.2	22.1	3.5	2.2	2.0
多摩東部	235	74.5	20.0	3.4	0.9	1.3
多摩中央部北	95	71.6	21.1	2.1	3.2	2.1
多摩中央部南	270	68.9	21.9	4.4	2.6	2.2
多摩西部・島しょ	48	54.2	35.4	2.1	4.2	4.2
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	69.4	23.7	3.7	2.3	0.9
18・19歳	10	70.0	20.0	-	-	10.0
20 代	110	80.9	14.5	3.6	0.9	-
30 代	119	80.7	16.0	2.5	-	0.8
40 代	153	74.5	17.6	5.2	2.6	-
50 代	188	75.5	20.7	1.1	2.7	-
60 代	157	64.3	31.8	1.9	1.3	0.6
70歳以上	182	48.9	35.7	7.7	4.9	2.7
女性 (計)	1,053	73.7	19.7	2.8	1.7	2.1
18・19歳	12	58.3	33.3	8.3	-	-
20 代	112	81.3	15.2	0.9	2.7	-
30 代	158	80.4	17.1	1.3	0.6	0.6
40 代	216	81.9	16.2	1.4	-	0.5
50 代	186	80.1	17.7	0.5	0.5	1.1
60 代	147	75.5	21.8	2.0	-	0.7
70歳以上	222	51.4	26.6	8.6	5.9	7.7
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	67.1	26.3	4.6	1.3	0.8
勤め (計)	1,112	77.2	19.2	1.8	1.4	0.4
経営・管理職	132	78.0	20.5	0.8	0.8	-
専門・技術職	361	82.0	15.2	1.1	1.7	-
事務職	264	81.8	15.5	1.5	0.8	0.4
労務・技能職	88	56.8	34.1	6.8	1.1	1.1
販売・サービス職	231	73.6	22.9	1.3	1.7	0.4
無職の主婦・主夫	332	62.3	24.4	4.8	3.0	5.4
学生	75	74.7	22.7	1.3	-	1.3
その他の無職	205	60.0	25.4	7.3	4.9	2.4
<性・未既婚別>						
男性 未婚	267	73.0	21.3	3.0	1.9	0.7
既婚 (計)	648	68.1	24.7	4.0	2.3	0.9
既婚 (有配偶)	570	69.1	24.0	4.0	1.9	0.9
既婚 (離・死別)	78	60.3	29.5	3.8	5.1	1.3
女性 未婚	259	77.2	18.5	2.7	1.5	-
既婚 (計)	787	72.8	20.2	2.9	1.7	2.4
既婚 (有配偶)	606	74.8	18.8	2.6	1.8	2.0
既婚 (離・死別)	181	66.3	24.9	3.9	1.1	3.9

	n	うど んな 場合 でも 暴力 にあ たる と思 え	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	77.1	16.0	2.9	2.7	1.3
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	77.5	15.8	3.2	2.3	1.2
センターコア	396	78.3	13.4	5.1	2.5	0.8
区部東部・北部	361	75.3	16.6	2.5	3.3	2.2
区部西部・南部	585	78.3	16.9	2.4	1.5	0.9
市町村部 (計)	648	76.4	16.5	2.3	3.4	1.4
多摩東部	235	79.1	14.5	2.6	3.0	0.9
多摩中央部北	95	76.8	17.9	3.2	2.1	-
多摩中央部南	270	75.2	16.7	2.2	3.7	2.2
多摩西部・島しょ	48	68.8	22.9	-	6.3	2.1
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	73.7	18.8	3.7	3.2	0.7
18・19歳	10	80.0	10.0	-	-	10.0
20 代	110	84.5	10.0	2.7	2.7	-
30 代	119	74.8	16.8	6.7	0.8	0.8
40 代	153	74.5	19.6	3.3	2.6	-
50 代	188	74.5	22.9	0.5	2.1	-
60 代	157	73.9	20.4	1.9	3.2	0.6
70歳以上	182	64.3	19.8	7.7	6.6	1.6
女性 (計)	1,053	80.6	13.3	2.2	2.2	1.7
18・19歳	12	75.0	25.0	-	-	-
20 代	112	84.8	12.5	0.9	1.8	-
30 代	158	83.5	10.8	3.2	2.5	-
40 代	216	82.4	13.9	2.3	0.9	0.5
50 代	186	84.9	14.0	-	0.5	0.5
60 代	147	85.0	12.9	0.7	0.7	0.7
70歳以上	222	68.5	14.0	5.0	5.9	6.8
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	70.4	20.4	5.0	3.3	0.8
勤め (計)	1,112	79.9	16.1	1.8	1.9	0.4
経営・管理職	132	75.8	20.5	3.0	0.8	-
専門・技術職	361	82.5	14.4	1.4	1.7	-
事務職	264	84.1	12.5	1.1	2.3	-
労務・技能職	88	77.3	14.8	3.4	3.4	1.1
販売・サービス職	231	75.3	20.3	1.7	2.2	0.4
無職の主婦・主夫	332	73.8	13.3	5.1	3.6	4.2
学生	75	85.3	10.7	1.3	1.3	1.3
その他の無職	205	72.7	17.6	2.9	4.9	2.0
<性・未既婚別>						
男性 未婚	267	78.3	15.4	2.6	3.0	0.7
既婚 (計)	648	72.1	20.1	4.2	3.1	0.6
既婚 (有配偶)	570	72.6	19.3	4.6	2.8	0.7
既婚 (離・死別)	78	67.9	25.6	1.3	5.1	-
女性 未婚	259	82.2	13.1	2.3	2.3	-
既婚 (計)	787	80.3	13.5	2.2	2.0	2.0
既婚 (有配偶)	606	81.7	12.5	2.1	2.1	1.5
既婚 (離・死別)	181	75.7	16.6	2.2	1.7	3.9

問12 あなたは、次のような行為が配偶者や交際相手との間で行われた場合、それを暴力だと思いますか。

(1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。(○は1つずつ)

(9) 生活費を十分に渡さない

	n	うど んな 場合 でも 暴力 にあ たる と思 う	暴 力 に あ た る 場 合 も 、 そ う で な い	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,990	66.2	22.4	5.3	4.7	1.3
<居住エリア別>						
区部 (計)	1,342	65.6	23.2	5.1	4.7	1.3
センターコア	396	65.2	24.5	5.6	3.5	1.3
区部東部・北部	361	62.6	25.5	4.4	5.3	2.2
区部西部・南部	585	67.7	21.0	5.3	5.1	0.9
市町村部 (計)	648	67.6	20.7	5.7	4.8	1.2
多摩東部	235	71.5	18.7	6.0	3.4	0.4
多摩中央部北	95	66.3	20.0	8.4	5.3	-
多摩中央部南	270	64.8	23.3	4.8	5.2	1.9
多摩西部・島しょ	48	66.7	16.7	4.2	8.3	4.2
<性・年齢別>						
男性 (計)	919	63.7	24.3	6.4	4.9	0.8
18・19歳	10	70.0	20.0	-	-	10.0
20 代	110	58.2	31.8	6.4	3.6	-
30 代	119	55.5	31.1	8.4	4.2	0.8
40 代	153	68.0	21.6	3.9	6.5	-
50 代	188	66.5	26.1	3.7	3.7	-
60 代	157	68.8	19.7	8.3	2.5	0.6
70歳以上	182	61.0	19.8	8.8	8.2	2.2
女性 (計)	1,053	69.0	20.5	4.3	4.6	1.6
18・19歳	12	58.3	25.0	8.3	8.3	-
20 代	112	66.1	26.8	3.6	3.6	-
30 代	158	74.7	17.1	3.2	5.1	-
40 代	216	69.4	22.2	5.1	2.8	0.5
50 代	186	71.5	23.1	2.7	1.6	1.1
60 代	147	76.2	19.7	1.4	2.7	-
70歳以上	222	59.9	16.2	7.7	9.9	6.3
<職業別>						
自営・家族従業 (計)	240	57.1	27.1	10.0	4.6	1.3
勤め (計)	1,112	68.6	23.3	4.0	3.7	0.4
経営・管理職	132	75.0	17.4	4.5	3.0	-
専門・技術職	361	67.9	24.4	3.0	4.7	-
事務職	264	70.5	23.5	3.0	2.7	0.4
労務・技能職	88	64.8	23.9	4.5	5.7	1.1
販売・サービス職	231	67.5	24.2	4.8	3.0	0.4
無職の主婦・主夫	332	65.1	19.3	5.7	5.7	4.2
学生	75	68.0	21.3	5.3	4.0	1.3
その他の無職	205	63.9	19.0	6.3	8.8	2.0
<性・未既婚別>						
男性 未婚	267	58.1	29.2	5.2	6.7	0.7
既婚 (計)	648	66.0	22.4	6.9	3.9	0.8
既婚 (有配偶)	570	66.8	22.1	6.5	3.7	0.9
既婚 (離・死別)	78	60.3	24.4	10.3	5.1	-
女性 未婚	259	66.0	23.2	5.8	5.0	-
既婚 (計)	787	70.3	19.8	3.7	4.3	1.9
既婚 (有配偶)	606	71.5	19.3	3.6	4.3	1.3
既婚 (離・死別)	181	66.3	21.5	3.9	4.4	3.9

問13 あなたは、配偶者や交際相手から暴力を受けたときに、相談できる機関があることを知っていますか。(○は1つ)

	n	知っている	知らない	無回答
全 体	1,990	66.6	32.3	1.1
<居住エリア別>				
区部 (計)	1,342	66.3	32.5	1.2
センターコア	396	67.2	32.1	0.8
区部東部・北部	361	62.6	35.2	2.2
区部西部・南部	585	68.0	31.1	0.9
市町村部 (計)	648	67.1	31.9	0.9
多摩東部	235	67.2	30.6	2.1
多摩中央部北	95	69.5	30.5	-
多摩中央部南	270	64.4	35.2	0.4
多摩西部・島しょ	48	77.1	22.9	-
<性・年齢別>				
男性 (計)	919	60.7	38.0	1.3
18・19歳	10	70.0	30.0	-
20 代	110	46.4	53.6	-
30 代	119	57.1	42.0	0.8
40 代	153	62.1	37.9	-
50 代	188	61.7	36.7	1.6
60 代	157	66.9	31.8	1.3
70歳以上	182	63.7	33.0	3.3
女性 (計)	1,053	71.7	27.4	0.9
18・19歳	12	58.3	41.7	-
20 代	112	55.4	44.6	-
30 代	158	72.8	27.2	-
40 代	216	74.1	25.5	0.5
50 代	186	80.1	19.9	-
60 代	147	76.2	23.1	0.7
70歳以上	222	67.6	29.3	3.2
<職業別>				
自営・家族従業 (計)	240	67.9	31.7	0.4
勤め (計)	1,112	67.5	31.7	0.7
経営・管理職	132	70.5	29.5	-
専門・技術職	361	68.7	30.7	0.6
事務職	264	70.8	28.8	0.4
労務・技能職	88	69.3	29.5	1.1
販売・サービス職	231	60.6	37.7	1.7
無職の主婦・主夫	332	66.3	31.3	2.4
学生	75	53.3	46.7	-
その他の無職	205	64.9	33.7	1.5
<性・未既婚別>				
男性 未婚	267	53.2	46.1	0.7
既婚 (計)	648	63.9	34.6	1.5
既婚 (有配偶)	570	63.2	35.3	1.6
既婚 (離・死別)	78	69.2	29.5	1.3
女性 未婚	259	66.0	33.6	0.4
既婚 (計)	787	74.0	25.2	0.9
既婚 (有配偶)	606	76.1	23.4	0.5
既婚 (離・死別)	181	66.9	30.9	2.2

(問13で「1. 知っている」と答えた方に)

問13-1 相談機関としてどのようなものを知っていますか。この中からいくつでもお答えください。(〇はいくつでも)

	n	都 都の ラザ ザや 東京 都女 性相 談セ ンタ ーな ブ	区 市 町 村 の 相 談 窓 口	警 察	弁 護 士	民 間 シ ェ ル タ ー	法 テ ラ ス (日 本 司 法 支 援 セ ン タ ー)	そ の 他	無 回 答
全 体	1,325	60.8	62.6	77.0	37.8	31.7	20.4	1.0	-
<居住エリア別>									
区部 (計)	890	61.1	61.0	77.2	40.3	32.8	22.2	1.1	-
センターコア	266	63.9	62.8	72.9	40.6	32.0	24.4	0.8	-
区部東部・北部	226	56.6	56.2	80.5	37.2	27.9	17.3	1.8	-
区部西部・南部	398	61.8	62.6	78.1	42.0	36.2	23.6	1.0	-
市町村部 (計)	435	60.0	66.0	76.6	32.6	29.4	16.6	0.7	-
多摩東部	158	63.9	67.7	74.7	34.2	38.6	17.7	0.6	-
多摩中央部北	66	65.2	62.1	74.2	25.8	19.7	10.6	-	-
多摩中央部南	174	56.3	67.8	79.3	35.6	24.1	19.0	1.1	-
多摩西部・島しょ	37	51.4	56.8	75.7	24.3	32.4	10.8	-	-
<性・年齢別>									
男性 (計)	558	58.1	62.9	79.2	43.5	26.0	21.3	0.7	-
18・19歳	7	28.6	71.4	71.4	42.9	14.3	14.3	-	-
20 代	51	56.9	54.9	72.5	35.3	23.5	21.6	-	-
30 代	68	58.8	54.4	80.9	47.1	30.9	27.9	2.9	-
40 代	95	62.1	65.3	75.8	50.5	38.9	27.4	2.1	-
50 代	116	61.2	57.8	81.0	47.4	31.0	19.8	-	-
60 代	105	61.0	72.4	84.8	40.0	25.7	21.9	-	-
70歳以上	116	50.9	65.5	77.6	38.8	9.5	13.8	-	-
女性 (計)	755	62.9	62.6	75.5	33.6	36.3	19.6	1.1	-
18・19歳	7	42.9	57.1	57.1	42.9	57.1	14.3	-	-
20 代	62	54.8	43.5	75.8	35.5	45.2	17.7	-	-
30 代	115	69.6	69.6	74.8	39.1	37.4	26.1	2.6	-
40 代	160	65.6	61.3	70.0	28.8	40.6	23.1	0.6	-
50 代	149	65.8	63.1	73.8	36.9	42.3	18.8	1.3	-
60 代	112	67.0	64.3	76.8	36.6	34.8	17.0	-	-
70歳以上	150	53.3	65.3	83.3	28.0	21.3	14.7	1.3	-
<職業別>									
自営・家族従業 (計)	163	64.4	58.9	76.7	48.5	35.0	26.4	1.2	-
勤め (計)	751	63.8	63.0	76.2	37.3	34.2	20.5	1.2	-
経営・管理職	93	63.4	67.7	77.4	51.6	34.4	19.4	-	-
専門・技術職	248	65.7	61.7	76.2	37.1	36.3	23.8	-	-
事務職	187	67.4	66.3	72.7	34.2	37.4	23.0	2.1	-
労務・技能職	61	50.8	59.0	86.9	36.1	27.9	18.0	3.3	-
販売・サービス職	140	63.6	61.4	75.7	34.3	29.3	15.0	1.4	-
無職の主婦・主夫	220	56.4	65.0	81.8	31.4	25.9	18.2	0.9	-
学生	40	52.5	55.0	60.0	40.0	40.0	10.0	-	-
その他の無職	133	51.1	63.2	78.2	37.6	22.6	18.8	-	-
<性・未既婚別>									
男性 未婚	142	60.6	57.7	81.7	45.8	25.4	21.1	-	-
既婚 (計)	414	57.5	64.7	78.3	43.0	26.3	21.5	1.0	-
既婚 (有配偶)	360	57.2	66.9	78.9	42.2	27.2	20.6	1.1	-
既婚 (離・死別)	54	59.3	50.0	74.1	48.1	20.4	27.8	-	-
女性 未婚	171	60.2	52.0	72.5	38.0	46.2	22.2	0.6	-
既婚 (計)	582	63.6	65.8	76.5	32.3	33.3	18.7	1.2	-
既婚 (有配偶)	461	62.5	66.2	77.9	31.0	33.6	16.9	1.3	-
既婚 (離・死別)	121	67.8	64.5	71.1	37.2	32.2	25.6	0.8	-

問14 「男女平等参画社会」とは、「すべての都民が、性別にかかわらず個人として尊重され、男女が対等な立場であらゆる活動に共に参画し、責任を分かち合う」社会のことです。「男女平等参画社会」を形成していくために、今後、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。この中からいくつかでもお答えください。（〇はいくつでも）

	n	法律や制度の見直し	性の積極的な登用	地方公共団体の審議会委員や管	企業等の管理職への女性の積極	女性や男性の生き方や悩みに関	の充実	配偶者等暴力に関する相談の場	性活動・地域活動における女	性（理系、土木、研究者等）への	従来、女性が少なかった分野	充実	保育・介護の施設やサービスの	男女平等参画や女性活躍推進に	労働時間の短縮やテレワークの	普及など男女の働き方の見直し	育児や介護中の人の就業継続	育児や介護等での再就職支援	育児や介護等での再就職支援	男女平等参画や女性活躍推進に	その他	特にな	わ	無
全 体	1,990	54.1	44.5	43.2	29.2	32.6	30.1	33.0	64.7	22.2	49.2	50.5	58.3	19.1	3.6	1.8	4.7	0.9						
<居住エリア別>																								
区部（計）	1,342	56.0	44.6	44.2	28.6	33.8	30.4	33.6	64.5	22.9	50.7	49.2	58.5	19.2	3.6	1.5	4.6	0.8						
センターコア	396	56.3	43.4	44.2	31.8	33.8	30.8	34.3	62.9	22.5	49.7	50.8	59.1	17.4	5.3	1.5	4.3	0.3						
区部東部・北部	361	53.7	41.3	38.5	23.5	29.9	24.7	31.0	61.8	20.5	46.0	43.2	55.4	16.6	3.0	2.2	6.4	1.9						
区部西部・南部	585	57.1	47.5	47.7	29.6	36.2	33.7	34.7	67.2	24.6	54.4	51.8	60.0	22.1	2.7	1.0	3.8	0.5						
市町村部（計）	648	50.2	44.3	41.0	30.4	30.1	29.5	31.6	65.1	20.8	46.1	53.1	58.0	19.0	3.5	2.3	4.8	0.9						
多摩東部	235	54.9	53.2	48.5	29.8	34.0	31.5	33.6	62.6	20.4	48.5	54.5	58.3	16.6	3.4	2.1	2.6	0.9						
多摩中央部北	95	49.5	34.7	38.9	32.6	32.6	30.5	29.5	69.5	23.2	43.2	60.0	58.9	24.2	2.1	1.1	5.3	-						
多摩中央部南	270	47.4	42.6	37.8	30.0	27.8	29.6	33.3	65.9	20.7	45.9	51.5	58.5	20.0	4.1	2.2	5.9	1.5						
多摩西部・島しょ	48	43.8	29.2	27.1	31.3	18.8	16.7	16.7	64.6	18.8	41.7	41.7	52.1	14.6	4.2	6.3	8.3	-						
<性・年齢別>																								
男性（計）	919	55.9	43.6	41.6	29.2	32.2	30.0	34.2	62.4	21.3	46.6	48.4	54.5	18.3	4.5	2.3	3.2	0.3						
18・19歳	10	70.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	60.0	20.0	50.0	70.0	50.0	20.0	-	-	-	-						
20代	110	66.4	34.5	34.5	30.9	30.9	23.6	40.0	52.7	21.8	57.3	46.4	54.5	14.5	5.5	1.8	5.5	-						
30代	119	53.8	26.9	31.9	32.8	24.4	21.8	25.2	58.0	21.0	53.8	43.7	49.6	12.6	9.2	3.4	3.4	0.8						
40代	153	56.9	40.5	44.4	31.4	32.0	30.7	31.4	55.6	19.6	45.8	46.4	51.0	17.0	7.8	-	2.0	-						
50代	188	58.5	45.7	43.6	26.6	31.9	28.2	36.7	63.3	17.0	48.9	45.7	54.8	19.1	3.7	2.1	3.2	-						
60代	157	52.9	53.5	45.2	28.7	40.1	33.1	36.9	73.9	25.5	43.3	54.8	60.5	22.3	2.5	2.5	-	-						
70歳以上	182	49.5	52.2	44.5	26.4	31.3	37.4	33.5	65.9	23.6	36.3	50.5	55.5	20.9	0.5	3.8	5.5	1.1						
女性（計）	1,053	52.4	45.5	44.8	29.2	33.0	30.0	32.2	66.8	23.2	52.0	52.5	62.2	19.9	2.8	1.2	5.9	1.2						
18・19歳	12	75.0	33.3	58.3	41.7	58.3	33.3	33.3	58.3	50.0	41.7	58.3	66.7	41.7	-	-	8.3	-						
20代	112	58.9	49.1	48.2	37.5	36.6	37.5	40.2	73.2	31.3	63.4	57.1	65.2	22.3	3.6	0.9	3.6	-						
30代	158	50.6	47.5	55.1	22.8	32.3	29.1	39.2	60.8	20.9	65.8	57.6	63.3	14.6	5.7	0.6	6.3	-						
40代	216	54.2	42.1	43.5	31.9	29.2	30.1	29.6	67.1	21.8	61.1	53.2	60.6	20.4	2.8	-	3.2	0.5						
50代	186	58.1	46.2	44.1	30.6	34.4	30.6	29.6	68.3	20.4	46.8	49.5	58.6	21.0	3.8	1.6	4.8	1.1						
60代	147	57.1	53.1	43.5	28.6	41.5	33.3	36.7	75.5	25.2	48.3	60.5	72.8	23.1	1.4	0.7	4.1	-						
70歳以上	222	39.6	40.5	37.8	25.7	27.5	23.9	24.8	60.8	21.6	35.1	42.8	57.2	18.0	0.9	3.2	11.3	4.5						
<職業別>																								
自営・家族従業（計）	240	54.2	43.3	43.3	32.5	38.8	32.9	41.3	67.9	22.5	43.8	51.3	56.3	20.0	3.3	2.1	5.8	-						
勤め（計）	1,112	57.0	42.4	44.6	29.3	31.7	29.7	31.3	64.3	21.7	54.3	51.2	58.1	18.5	4.6	1.3	3.3	0.2						
経営・管理職	132	50.8	50.8	53.8	27.3	30.3	35.6	39.4	69.7	22.0	55.3	54.5	58.3	19.7	4.5	1.5	1.5	-						
専門・技術職	361	56.0	43.2	46.8	29.1	33.0	31.0	34.3	64.0	21.9	56.5	51.5	57.9	18.8	5.8	0.3	3.6	0.3						
事務職	264	60.6	43.2	45.5	29.2	28.8	29.9	28.0	65.5	22.7	59.5	50.8	59.8	14.8	6.1	1.5	2.7	-						
労務・技能職	88	59.1	43.2	38.6	29.5	36.4	20.5	23.9	61.4	21.6	38.6	51.1	61.4	15.9	3.4	1.1	5.7	1.1						
販売・サービス職	231	55.0	36.4	38.5	28.6	32.5	28.6	29.0	60.6	19.5	51.9	51.5	55.8	21.6	2.2	1.7	3.5	-						
無職の主婦・主夫	332	45.2	46.4	39.2	24.4	28.6	26.2	31.3	68.1	20.5	45.2	50.9	63.6	19.0	1.2	2.4	6.3	2.7						
学生	75	66.7	40.0	49.3	40.0	44.0	34.7	45.3	57.3	37.3	49.3	46.7	57.3	26.7	1.3	-	4.0	-						
その他の無職	205	50.2	57.6	41.5	27.3	33.2	33.2	32.2	61.0	23.4	38.5	46.3	54.6	20.0	3.4	3.9	6.8	2.9						
<性・未婚別>																								
男性 未婚	267	58.4	37.8	33.7	33.0	35.2	24.3	34.8	53.6	22.5	47.6	44.6	50.6	16.9	6.0	3.7	4.1	0.4						
既婚（計）	648	55.2	46.3	45.1	27.8	31.2	32.6	34.1	66.0	21.0	46.1	50.2	56.0	18.8	3.9	1.5	2.6	0.3						
既婚（有配偶）	570	55.8	47.5	45.8	27.7	30.9	33.5	33.2	67.2	21.4	46.8	51.2	57.2	18.4	4.2	1.4	1.9	0.2						
既婚（離・死別）	78	51.3	37.2	39.7	28.2	33.3	25.6	41.0	57.7	17.9	41.0	42.3	47.4	21.8	1.3	2.6	7.7	1.3						
女性 未婚	259	53.7	47.5	49.8	33.6	38.2	34.0	37.1	67.6	27.4	57.9	53.7	60.6	21.6	3.9	0.8	6.9	1.2						
既婚（計）	787	52.4	45.0	43.5	28.0	31.6	29.0	30.9	66.8	21.9	50.3	52.4	63.0	19.6	2.5	1.3	5.3	1.1						
既婚（有配偶）	606	51.5	44.7	43.2	27.6	30.4	27.6	32.0	69.1	21.0	53.6	53.0	64.2	19.5	3.0	1.3	4.5	0.7						
既婚（離・死別）	181	55.2	45.9	44.2	29.3	35.9	33.7	27.1	59.1	24.9	39.2	50.3	59.1	19.9	1.1	1.1	8.3	2.8						
<男女の地位の平等感別（全体として）>																								
男性の方が優遇されている（計）	1,421	58.0	51.0	48.4	30.6	36.2	34.4	36.4	69.1	26.1	54.0	55.7	62.4	22.5	2.9	0.8	2.7	0.7						
男性の方が非常に優遇されている	226	69.5	60.2	56.2	39.4	46.5	42.0	40.7	71.7	35.8	59.3	60.2	62.4	30.5	5.8	0.4	1.8	0.4						
どちらかといえば男性の方が優遇されている	1,195	55.8	49.2	46.9	29.0	34.3	33.0	35.6	68.6	24.3	53.1	54.9	62.4	21.0	2.3	0.8	2.8	0.8						
平等	388	48.5	32.0	32.0	27.3	24.7	22.7	26.5	57.0	13.7	38.9	38.9	48.5	12.1	4.4	4.4	7.2	0.5						
女性の方が優遇されている（計）	41	31.7	22.0	19.5	26.8	17.1	7.3	19.5	29.3	9.8	26.8	22.0	36.6	9.8	19.5	7.3	12.2	2.4						
どちらかといえば女性の方が優遇されている	32	37.5	28.1	25.0	25.0	15.6	9.4	12.5	31.3	12.5	31.3	25.0	37.5	9.4	15.6	6.3	15.6	3.1						
女性の方が非常に優遇されている	9	11.1	-	-	33.3	22.2	-	44.4	22.2	-	11.1	11.1	33.3	11.1	33.3	11.1	-	-						

問15 東京都では、職場、家庭、地域など「あらゆる場」での女性の活躍を目指しています。「東京は女性が活躍できる都市」だと思いますか。(〇は1つ)

	n	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う(計)	そう思わない(計)
全 体	1,990	13.5	53.4	14.7	6.9	10.8	0.7	66.9	21.7
<居住エリア別>									
区部(計)	1,342	15.1	53.1	14.5	6.6	9.8	0.7	68.3	21.2
センターコア	396	15.7	52.8	14.9	7.1	9.3	0.3	68.4	22.0
区部東部・北部	361	16.9	50.4	15.5	7.2	8.6	1.4	67.3	22.7
区部西部・南部	585	13.7	55.0	13.7	6.0	10.9	0.7	68.7	19.7
市町村部(計)	648	10.2	53.9	15.1	7.6	12.7	0.6	64.0	22.7
多摩東部	235	10.6	56.2	14.5	9.8	8.5	0.4	66.8	24.3
多摩中央部北	95	7.4	55.8	15.8	5.3	14.7	1.1	63.2	21.1
多摩中央部南	270	11.5	50.4	15.2	6.7	15.6	0.7	61.9	21.9
多摩西部・島しょ	48	6.3	58.3	16.7	6.3	12.5	-	64.6	22.9
<性・年齢別>									
男性(計)	919	14.1	50.3	16.1	6.6	12.3	0.5	64.4	22.7
18・19歳	10	20.0	60.0	10.0	-	10.0	-	80.0	10.0
20代	110	15.5	46.4	13.6	5.5	19.1	-	61.8	19.1
30代	119	16.0	47.9	16.0	9.2	9.2	1.7	63.9	25.2
40代	153	15.0	48.4	15.7	8.5	12.4	-	63.4	24.2
50代	188	13.3	55.3	14.4	6.9	9.6	0.5	68.6	21.3
60代	157	10.2	58.0	14.0	6.4	11.5	-	68.2	20.4
70歳以上	182	15.4	43.4	22.0	4.4	13.7	1.1	58.8	26.4
女性(計)	1,053	12.8	55.9	13.6	7.3	9.6	0.8	68.8	20.9
18・19歳	12	8.3	58.3	25.0	-	8.3	-	66.7	25.0
20代	112	13.4	51.8	12.5	12.5	8.9	0.9	65.2	25.0
30代	158	15.8	47.5	17.1	12.0	7.6	-	63.3	29.1
40代	216	9.3	64.8	9.3	8.8	7.9	-	74.1	18.1
50代	186	12.9	59.1	11.3	4.8	11.8	-	72.0	16.1
60代	147	7.5	59.9	19.0	4.1	9.5	-	67.3	23.1
70歳以上	222	17.6	50.0	13.5	4.5	11.3	3.2	67.6	18.0
<職業別>									
自営・家族従業(計)	240	12.5	57.9	16.3	4.2	7.9	1.3	70.4	20.4
勤め(計)	1,112	13.8	54.8	13.8	7.6	9.9	0.3	68.5	21.3
経営・管理職	132	11.4	61.4	13.6	6.8	6.8	-	72.7	20.5
専門・技術職	361	12.7	54.3	15.8	6.4	10.8	-	67.0	22.2
事務職	264	13.6	54.2	13.3	8.0	10.6	0.4	67.8	21.2
労務・技能職	88	22.7	54.5	6.8	5.7	8.0	2.3	77.3	12.5
販売・サービス職	231	12.6	53.7	14.3	10.0	9.5	-	66.2	24.2
無職の主婦・主夫	332	14.2	53.9	12.7	6.9	11.1	1.2	68.1	19.6
学生	75	16.0	41.3	18.7	8.0	14.7	1.3	57.3	26.7
その他の無職	205	12.7	43.9	19.5	7.3	15.1	1.5	56.6	26.8
<性・未既婚別>									
男性 未婚	267	15.7	47.2	15.0	5.6	15.4	1.1	62.9	20.6
既婚(計)	648	13.6	51.5	16.7	7.1	10.8	0.3	65.1	23.8
既婚(有配偶)	570	13.0	52.1	17.5	6.5	10.7	0.2	65.1	24.0
既婚(離・死別)	78	17.9	47.4	10.3	11.5	11.5	1.3	65.4	21.8
女性 未婚	259	10.0	55.6	13.9	9.3	10.8	0.4	65.6	23.2
既婚(計)	787	13.9	56.0	13.5	6.7	9.1	0.8	69.9	20.2
既婚(有配偶)	606	12.2	58.3	13.0	6.9	9.4	0.2	70.5	20.0
既婚(離・死別)	181	19.3	48.6	14.9	6.1	8.3	2.8	68.0	21.0
<男女の地位の平等感別(全体として)>									
男性の方が優遇されている(計)	1,421	10.8	54.5	16.9	8.0	8.9	0.8	65.4	24.9
男性の方が非常に優遇されている	226	10.6	42.0	23.0	16.4	5.8	2.2	52.7	39.4
どちらかといえば男性の方が優遇されている	1,195	10.9	56.9	15.7	6.4	9.5	0.6	67.8	22.2
平等	388	19.8	55.2	9.8	3.1	11.6	0.5	75.0	12.9
女性の方が優遇されている(計)	41	31.7	36.6	7.3	12.2	12.2	-	68.3	19.5
どちらかといえば女性の方が優遇されている	32	28.1	40.6	6.3	9.4	15.6	-	68.8	15.6
女性の方が非常に優遇されている	9	44.4	22.2	11.1	22.2	-	-	66.7	33.3

調査票及び単純集計結果

東京都『男女平等参画に関する世論調査』調査票

(回答の数字は%)

(※は過去の調査結果を掲載する質問項目)

1 男女平等参画、女性活躍推進について

(全員の方に)

※問1 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。また、社会全体としてはどうですか。次のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。

(○は1つずつ) <n=1,990>

下記(1)～(8)の事柄について
それぞれあてはまるものを横に1つずつ選び
太枠内の数字に○をつけてください。

	優遇されている方が非常に	男性の方が優遇さば	どちらかといえ	平等	女性の方が優遇さば	どちらかといえ	優遇されている非常に	わからない	無回答
(1) 家庭生活	11.6	47.0	26.8	6.8	1.1	5.1	1.7		
(2) 学校教育	3.0	16.6	67.5	2.3	0.7	8.1	1.8		
(3) 自治会やNPOなどの地域活動の場	6.4	29.4	36.0	6.0	0.8	19.4	2.0		
(4) 職場	17.5	45.1	21.6	6.1	0.9	6.4	2.4		
(5) 社会通念・習慣・しきたりなど	21.2	55.3	14.8	2.6	0.4	3.8	2.0		
(6) 政治	40.2	42.7	9.6	1.0	0.4	4.2	2.0		
(7) 法律や制度	15.4	35.9	32.8	4.8	0.9	8.0	2.1		
(8) 全体として	11.4	60.1	19.5	1.6	0.5	4.8	2.3		

(全員の方に)

※問2 あなたが、次にあげるような職業や役職において、今後女性がもっと増えるほうが良いと思うものはどれですか。この中からいくつでもお答えください。(○はいくつでも) <n=1,990>

62.5	1. 都道府県知事、区市町村長	45.7	8. 起業家・経営者
66.7	2. 国会議員、都道府県議会議員、 区市町村議会議員	34.8	9. 労働組合の幹部
51.3	3. 国家公務員・地方公務員の管理職	26.4	10. 農協等の団体役員
51.6	4. 裁判官、検察官、弁護士	32.0	11. 新聞・放送の記者
38.2	5. 大学教授	30.4	12. 自治会長、町内会長等
44.9	6. 国連などの国際機関の管理職	2.5	13. その他(具体的に:)
55.7	7. 企業の管理職	10.4	14. 特にな
		4.3	15. わからない
		1.3	無回答
			M. T. =557.4

(全員の方に)

※問3 あなたは、一般的に、女性が職業をもつことについてどうお考えですか。あなたの考えに最も近いものを、この中から1つだけお答えください。(○は1つ) <n=1,990>

- 59.4 1. 育児・介護等にかかわらず、職業をもち続ける方がよい
- 22.3 2. 子供ができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい
- 5.0 3. 子供ができるまでは職業をもつ方がよい
- 2.2 4. 結婚するまでは職業をもつ方がよい
- 0.3 5. 職業をもたない方がよい
- 7.5 6. その他 (具体的に: _____)
- 2.6 7. わからない
- 0.7 無回答

(全員の方に)

※問4 あなたが、問3でそう考えた理由は何ですか。この中からいくつでもお答えください。(○はいくつでも) <n=1,990>

- 46.9 1. 働くことを通じて自己実現が図れると思うから
 - 55.8 2. 女性も経済力を持った方がいいと思うから
 - 34.1 3. 夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから
 - 59.7 4. 女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから
 - 19.5 5. 少子高齢化で働き手が減少しているので、女性も働いた方がいいと思うから
 - 16.5 6. 子供は母親が家で面倒を見た方がいいと思うから
 - 4.0 7. 保育料などを払うより、母親が家で子供の面倒を見た方が合理的だと思うから
 - 13.5 8. 仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思うから
 - 6.2 9. 働き続けるのは大変そうだと思うから
 - 3.7 10. 女性は家庭を守るべきだと思うから
 - 9.0 11. その他 (具体的に: _____)
 - 1.7 12. 特にない
 - 1.2 13. わからない
 - 1.1 無回答
- M. T. =271.9

(全員の方に)

※問5 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で、女性の参加が進み、女性のリーダーが増えることのような影響があると思いますか。この中からいくつでもお答えください。(○はいくつでも)

< n = 1, 990 >

- | | | |
|------|-----|--|
| 69.0 | 1. | 多様な視点が加わることにより、新たな価値や商品・サービスが創造される |
| 42.7 | 2. | 人材・労働力の確保につながり、社会全体に活力を与えることができる |
| 61.9 | 3. | 女性の声が反映されやすくなる |
| 22.5 | 4. | 国際社会から好印象を得ることができる |
| 76.4 | 5. | 男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる |
| 52.4 | 6. | 男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる |
| 30.5 | 7. | 労働時間の短縮など働き方の見直しが進む |
| 42.0 | 8. | 男性の家事・育児などへの参加が増える |
| 3.2 | 9. | 今より仕事以外のことが優先され、業務に支障を来すことが多くなる |
| 3.4 | 10. | 男性のポストが減り、男性が活躍しづらくなる |
| 9.1 | 11. | 保育・介護などの公的サービスの必要性が増大し、家計負担及び公的負担が増大する |
| 1.9 | 12. | その他（具体的に： _____) |
| 1.9 | 13. | 特にない |
| 2.3 | 14. | わからない |
| 1.0 | | 無回答 |

M. T. = 419.1

(全員の方に)

※問6 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障壁となるものは何だと思いますか。この中からいくつでもお答えください。(○はいくつでも) < n = 1, 990 >

- | | | |
|------|-----|----------------------------------|
| 24.0 | 1. | 現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ないこと |
| 28.3 | 2. | 女性自身がリーダーになることを希望しないこと |
| 44.2 | 3. | 上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと |
| 44.5 | 4. | 長時間労働の改善が十分ではないこと |
| 24.7 | 5. | 企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えること |
| 58.8 | 6. | 保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないこと |
| 56.9 | 7. | 保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと |
| 4.3 | 8. | その他（具体的に： _____) |
| 2.6 | 9. | 特にない |
| 3.6 | 10. | わからない |
| 1.1 | | 無回答 |

M. T. = 291.9

(全員の方に)

※問7 あなたが仕事を選ぶ際に、重視すること、または重視したいことは何ですか。この中からいくつかでもお答えください。(〇はいくつでも) <n=1,990>

44.9 1. 専門知識が生かせる	64.1 7. 勤務時間・勤務場所の条件が良い
59.8 2. 性格・能力が適している	61.4 8. 職場の雰囲気が良い
68.1 3. 仕事にやりがいがある	41.4 9. 育児や介護への理解や制度が整っている
28.4 4. 能力本位で実績が評価される	1.8 10. その他 (具体的に:)
27.8 5. 業種に将来性がある	1.2 11. 特にない
51.7 6. 給与の条件が良い	1.0 12. わからない
	0.8 無回答
	M. T. =451.5

2 生活と仕事の調和 (ライフ・ワーク・バランス) について

(全員の方に)

※問8 生活の中での、仕事、家庭生活、個人の生活 (地域活動、趣味・学習等) の優先度についてお伺いします。

(1) 「希望」としての優先度

あなたの「希望」に最も近いものを下の①~⑧の中から
1つだけ選び、右枠内に数字を記入してください。 <n=1,990>

(1) 希望

(2) 「現実」としての優先度

あなたの「現実」に最も近いものを下の①~⑧の中から
1つだけ選び、右枠内に数字を記入してください。 <n=1,990>

(2) 現実

(1) 希望	(2) 現実	
2.8	31.9	① 仕事を優先
10.9	14.6	② 家庭生活を優先
11.1	4.5	③ 個人の生活を優先
15.1	21.3	④ 仕事と家庭生活を優先
8.6	7.4	⑤ 仕事と個人の生活を優先
13.8	5.9	⑥ 家庭生活と個人の生活を優先
33.7	7.1	⑦ 仕事、家庭生活、個人の生活すべて
2.2	5.4	⑧ わからない
1.9	2.0	無回答

(全員の方に)

※問9 あなたは、男性が家事・育児を行うことについて、どのようなイメージをお持ちですか。この中からいくつでもお答えください。(〇はいくつでも) <n=1,990>

67.0	1. 男性も家事・育児を行うことは、当然である	15.7	6. 家事・育児は女性の方が向いている
35.6	2. 家事・育児を行う男性は、時間の使い方が効率的で、仕事もできる	6.5	7. 妻が家事・育児をしていないと誤解される
32.1	3. 男性自身も充実感が得られる	2.2	8. 周囲から冷たい目で見られる
59.6	4. 子供にいい影響を与える	0.5	9. 男性は、家事・育児を行うべきではない
34.3	5. 仕事と両立させることは、現実として難しい	2.4	10. その他(具体的に:)
		1.4	11. 特にない
		1.2	12. わからない
		0.6	無回答
			M. T. =258.4

(全員の方に)

※問10 育児や介護と仕事の両立を必要とする人が増えています。あなたは、育児や介護と仕事の両立を推進するためにはどのようなことが必要だと思いますか。男性、女性それぞれについて、あなたが特に必要だと思うことをこの中から3つまでお答えください。

(1) 男性の育児や介護と仕事の両立を進めるために必要なこと
あなたが特に必要だと思うことを下の①~⑫の中から
3つまで選び、右枠内に数字を記入してください。<n=1,990>

(1) 男性		

(2) 女性の育児や介護と仕事の両立を進めるために必要なこと
あなたが特に必要だと思うことを下の①~⑫の中から
3つまで選び、右枠内に数字を記入してください。<n=1,990>

(2) 女性		

(1) 男性	(2) 女性	
50.9	28.9	① 長時間労働を削減する
49.0	37.2	② 育児・介護休業制度を利用しても不利にならない人事評価制度を作る
36.6	36.4	③ 短時間勤務やテレワークなど、柔軟な働き方を整備する
28.8	34.6	④ 育児・介護休業時の経済的補償を充実する
19.4	41.2	⑤ 保育・介護の施設やサービスを充実する
45.8	38.1	⑥ 職場や上司の理解・協力
24.8	23.8	⑦ 「男は仕事、女は家庭」という社会通念を改める
9.5	23.8	⑧ 家族の理解・協力
1.5	1.2	⑨ その他(具体的に:)
1.0	0.7	⑩ 特にない
0.7	1.0	⑪ 育児や介護と仕事の両立を推進する必要性を感じない
1.6	2.0	⑫ わからない
4.4	5.3	無回答
269.6	268.7	M. T.

3 社会活動・地域活動への参加について

(全員の方に)

※問11 職業以外の社会活動、地域活動(各種ボランティア、NPO、自治会・町内会の活動、PTA活動、趣味・サークル・スポーツ等の活動など)への参加について、あなたの現状は次のうちどれですか。(○は1つ) <n=1,990>

29.9 1. 参加している (→問12へ)	37.1 2. 参加したいが、できていない (問11-1へ)	30.8 3. 参加するつもりがない(→問12へ) 2.2 無回答
---------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

(問11で「2. 参加したいが、できていない」と答えた方に)

※問11-1 あなたが参加できていないのはなぜですか。この中からいくつでもお答えください。
(○はいくつでも) <n=739>

49.1 1. 仕事が忙しいから	
23.8 2. 家事や育児・介護などが忙しいから	
28.4 3. 経済的余裕がないから	
26.7 4. どのような活動があるかわからないから	
20.4 5. 一緒に活動する仲間がないから	
4.1 6. 家族の理解や協力がいないから	
13.5 7. 近くに活動の場がないから	
11.5 8. 参加したいと思う活動がないから	
30.6 9. 参加方法がわからない、きっかけがないから	
7.2 10. その他(具体的に: _____)	
0.1 無回答	M. T. =215.3

(回答後→問12へ)

4 男女間の暴力について

(全員の方に)

※問12 あなたは、次のような行為が配偶者や交際相手との間で行われた場合、それを暴力だと思いますか。(1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるものを1つずつお答えください。

(○は1つずつ) <n=1,990>

下記(1)～(9)の行為について それぞれあてはまるものを横に1つずつ選び 太枠内の数字に○をつけてください。	思う 暴力に あたる と	ど んな 場 合 で も	思 い 合 も、 そ う で な い 場 合 も あ る と	暴 力 に あ た る と は 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答
(1) 平手で打つ	80.8	16.0	0.7	1.4	1.1	
(2) 大声でどなる	38.2	52.6	6.2	2.0	1.0	
(3) 外出などを制限する	46.1	38.2	9.7	4.3	1.7	
(4) 交友関係や電話・メール・SNSを細かく監視する	55.7	30.3	7.8	4.6	1.7	
(5) 何を言っても無視する	54.3	30.4	8.8	5.2	1.3	
(6) 相手の意に反して性的な行為を強要したり避妊に協力しない	81.4	11.5	1.5	4.0	1.6	
(7) なぐるふりをしておどす	71.6	21.6	3.3	2.0	1.6	
(8) 「誰のおかげで生活できるんだ」「かいしようなし」などと侮辱的なことを言う	77.1	16.0	2.9	2.7	1.3	
(9) 生活費を十分に渡さない	66.2	22.4	5.3	4.7	1.3	

(全員の方に)

※問13 あなたは、配偶者や交際相手から暴力を受けたときに、相談できる機関があることを知っていますか。(○は1つ) <n=1,990>

66.6 1. 知っている	32.3 2. 知らない (→問14へ)	1.1 無回答
---------------	----------------------	---------

↓ (問13-1へ)

(問13で「1. 知っている」と答えた方に)

※問13-1 相談機関としてどのようなものを知っていますか。この中からいくつでもお答えください。(○はいくつでも) <n=1,325>

60.8 1. 都の相談窓口 (東京ウィメンズプラザや東京都女性相談センターなど)	37.8 4. 弁護士
62.6 2. 区市町村の相談窓口	31.7 5. 民間シェルター
77.0 3. 警察	20.4 6. 法テラス (日本司法支援センター)
	1.0 7. その他 (具体的に:)
	- 無回答 M. T. =291.2

(回答後→問14へ)

5 男女平等参画社会、女性が活躍できる都市について

(全員の方に)

※問14 「男女平等参画社会」とは、「すべての都民が、性別にかかわらず個人として尊重され、男女が対等な立場であらゆる活動に共に参画し、責任を分かち合う」社会の事です。

「男女平等参画社会」を形成していくために、今後、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。この中からいくつでもお答えください。(〇はいくつでも) <n=1,990>

- | | | | |
|------|-----|--------------------------------------|--------------|
| 54.1 | 1. | 法律や制度の見直し | |
| 44.5 | 2. | 地方公共団体の審議会委員や管理職など、政策決定の場への女性の積極的な登用 | |
| 43.2 | 3. | 企業等の管理職への女性の積極的な登用支援 | |
| 29.2 | 4. | 女性や男性の生き方や悩みに関する相談の場の提供 | |
| 32.6 | 5. | 配偶者等暴力に関する相談の場の充実 | |
| 30.1 | 6. | 社会活動・地域活動における女性リーダーの登用支援 | |
| 33.0 | 7. | 従来、女性が少なかった分野(理系、土木、研究者等)への女性の進出支援 | |
| 64.7 | 8. | 保育・介護の施設やサービスの充実 | |
| 22.2 | 9. | 男女平等参画や女性活躍推進に関する学習機会の充実 | |
| 49.2 | 10. | 労働時間の短縮やテレワークの普及など男女の働き方の見直し | |
| 50.5 | 11. | 育児や介護中の人への就業継続支援 | |
| 58.3 | 12. | 育児や介護等でいったん仕事を辞めた人への再就職支援 | |
| 19.1 | 13. | 男女平等参画や女性活躍推進に関する広報・PR | |
| 3.6 | 14. | その他(具体的に: |) |
| 1.8 | 15. | 特になし | |
| 4.7 | 16. | わからない | |
| 0.9 | | 無回答 | M. T. =540.7 |

(全員の方に)

問15 東京都では、職場、家庭、地域など「あらゆる場」での女性の活躍を目指しています。「東京は女性が活躍できる都市」だと思いますか。(〇は1つ) <n=1,990>

- | | | | | | | | | |
|------|----|----------|------|----|----------|------|----|-------|
| 13.5 | 1. | そう思う | 14.7 | 3. | どちらかといえば | 10.8 | 5. | わからない |
| 53.4 | 2. | どちらかといえば | | | そう思わない | 0.7 | | 無回答 |
| | | そう思う | 6.9 | 4. | そう思わない | | | |

(全員の方に)

F 4 <未・既婚> あなたは、結婚していらっしゃいますか。この中のどれにあたりますか。

(○は1つ) <n=1,990>

26.5	1. 未婚 (→F 5へ)	59.4	2. 既婚 (有配偶)	13.2	3. 既婚 (離・死別) (→F 5へ)
			(F 4-1へ)	0.9	無回答

(F 4で「2. 既婚 (有配偶)」と答えた方に)

F 4-1 <共働き有無> ご夫婦とも働いていますか。(○は1つ) <n=1,183>

52.5	1. はい	46.4	2. いいえ	1.1	無回答
------	-------	------	--------	-----	-----

(全員の方に)

F 5 <子供の数> お子さんは何人いらっしゃいますか。同居・別居は問いません。亡くなった方は除いてお答えください。(○は1つ) <n=1,990>

38.6	1. いない (→F 6へ)	16.3	2. 1人	9.6	4. 3人	0.5	6. 5人以上
		32.4	3. 2人	1.3	5. 4人		
			(F 5-1へ)			1.3	無回答

(F 5で「2. 1人」～「6. 5人以上」と答えた方に)

F 5-1 <子供の成長段階> それぞれどんな段階の方ですか。

すべてのお子様についてお答えください。(○はいくつでも) <n=1,196>

2.6	1. 乳児 (0歳)	16.1	4. 小学生	9.7	7. 大学生・大学院生
9.9	2. 1～3歳	7.5	5. 中学生	52.3	8. 学校教育終了
9.1	3. 4歳以上で小学校 入学前	8.2	6. 高校生	2.4	9. その他 (具体的に:)
				7.9	無回答 M. T. =117.7

(全員の方に)

F 6 <家族人数> 今、一緒に暮らしているご家族は、あなたを含めて何人ですか。(○は1つ)

<n=1,990>

21.2	1. 1人	22.7	3. 3人	5.6	5. 5人	0.7	7. 7人以上
29.1	2. 2人	18.0	4. 4人	1.9	6. 6人	0.9	無回答

(全員の方に)

F 7 <学歴> あなたが最後に卒業した学校、又は現在在学中の学校はどれですか。(○は1つ)

<n=1,990>

32.5	1. 中学校・高等学校	44.9	3. 大学・大学院
21.8	2. 高専・短大・専修学校	0.2	4. その他 (具体的に:)
		0.7	無回答

「男女平等参画に関する世論調査」

登録番号(2)58

令和3年3月発行

編集・発行 東京都生活文化局広報広聴部都民の声課
東京都新宿区西新宿二丁目8番1号
電 話 03(5388)3133

印 刷 株式会社 三交社
東京都新宿区市谷砂土原町三丁目4番
電 話 03(3267)3641

< お 願 い >

この報告書の内容を引用される場合、その旨を下記にご連絡ください。なお、印刷物の場合はその掲載部分の写しをお送りくだされば幸いです。

東 京 都 生 活 文 化 局
広 報 広 聴 部 都 民 の 声 課 調 査 担 当

〒163-8001 新宿区西新宿二丁目8番1号

電 話 03 (5388) 3133

FAX 03 (5388) 1222

E-mail : S0000010@section.metro.tokyo.jp