

— プランに掲げる主な取組内容 —

＜ 取組 1 ＞ 職員のキャリア形成促進

- 昇任に向けた職員個別の不安払拭の強化
 - ・ 先輩管理職等にキャリア形成等の悩みをSNS等で相談できる「キャリア・メンター制度」を拡充等
- 職員のキャリア形成支援の拡充
 - ・ キャリアステージに応じた研修の実施、職員向けポータルサイトによる情報発信等
- 昇任機会の確保に向けた取組の推進

＜ 取組 2 ＞ 育児・介護等と仕事との両立支援

- 育児関連休暇・休業を取得しやすい職場環境づくり
 - ・ 合計1か月以上を目途とした育児関連休暇等の取得勧奨等
- 育児休業等取得への理解促進
 - ・ プレパパ応援講座の活用等
- 介護ニーズ等に対応する更なる支援策の検討

＜ 取組 3 ＞ 「ライフ・ワーク・バランス」の鍵となる働き方改革

- テレワークの更なる推進
 - ・ WEB会議・コミュニケーションの工夫等の好事例の全庁展開等
- 職員や職場の特性に応じた勤務時間制度の実現
 - ・ 全庁的により多くの職場でオフピーク通勤等を推進等
- 業務の効率化等を通じた超過勤務縮減・年次有給休暇の取得促進
 - ・ 「20時完全退庁」の更なる徹底や着実な年次有給休暇の取得促進等