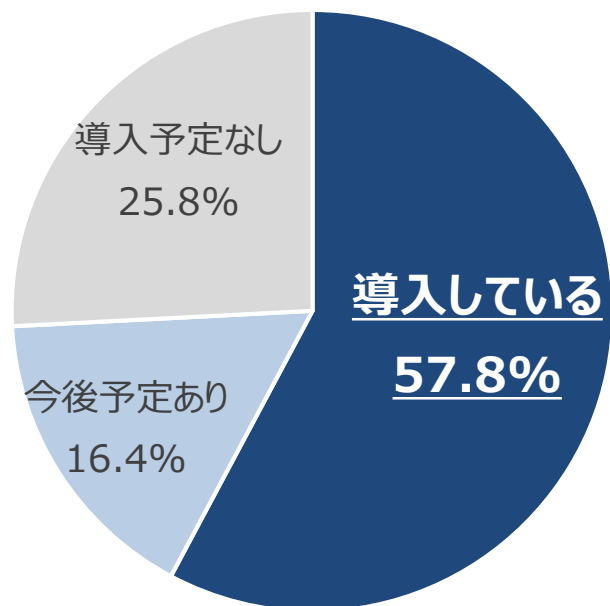


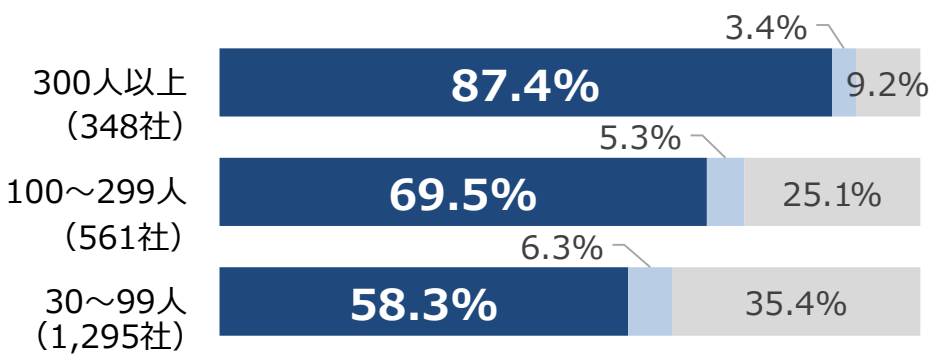
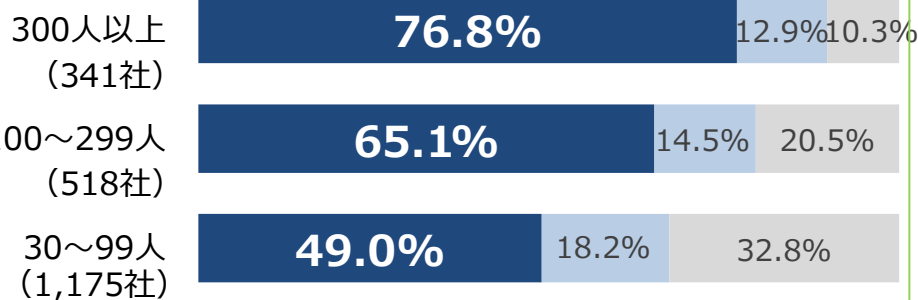
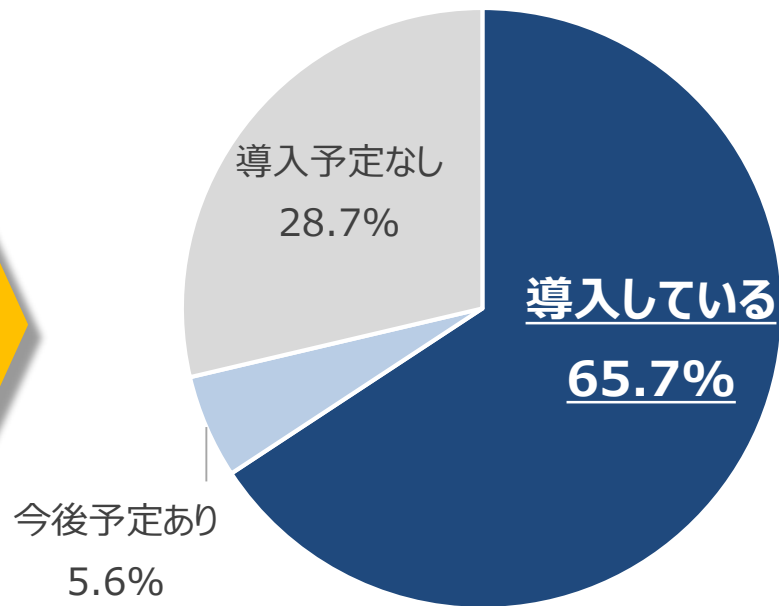
## ■テレワークの導入状況

大企業だけでなく、中堅・小規模企業でも導入が進んでいる

令和2年度（6月末）

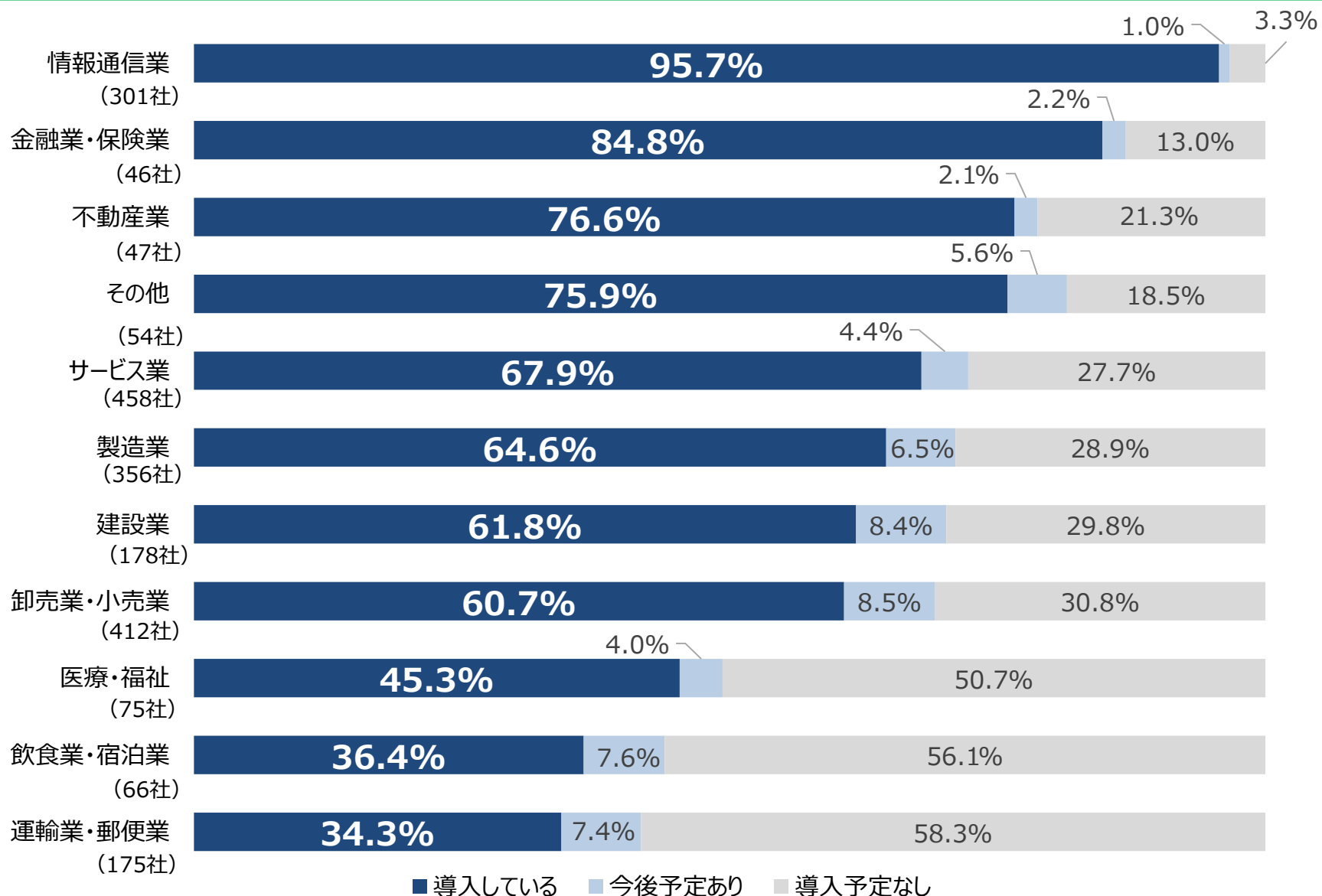


令和3年度（10月末）



# テレワークの導入状況（業種別）

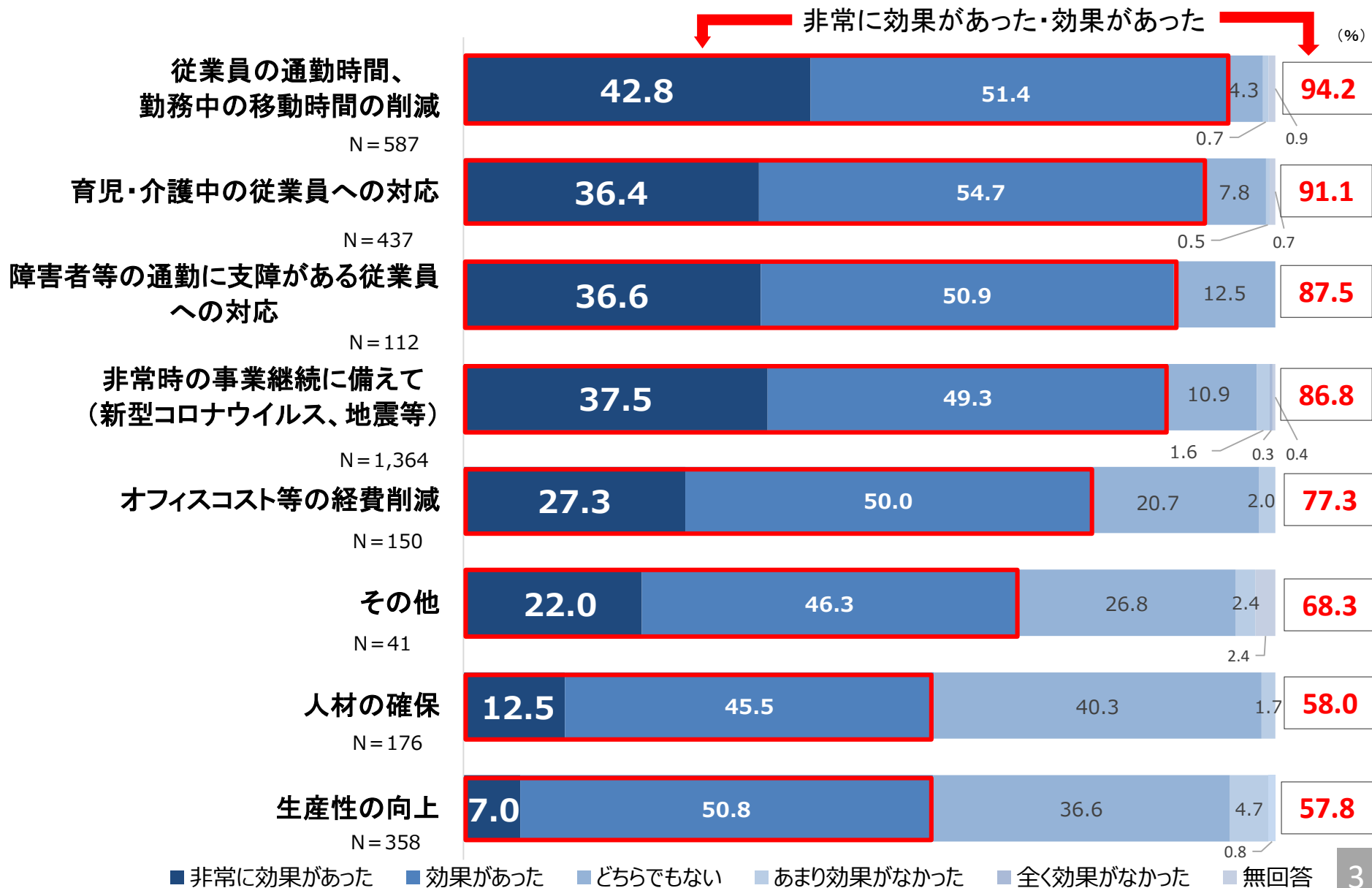
## 情報通信業、金融業・保険業、不動産業が上位



※回答数30以上の業種を抜粋

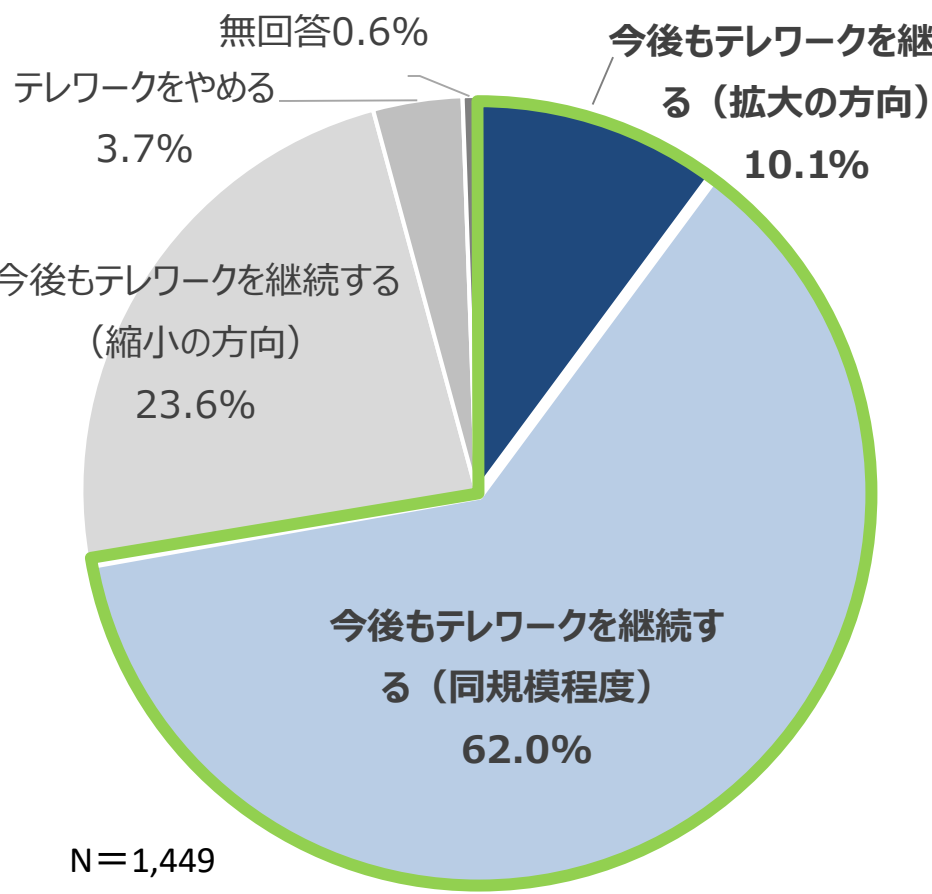
# ■テレワークの導入効果

## 通勤時間の削減、育児・介護対応等への効果が上位



# ■テレワークの継続・拡大意向

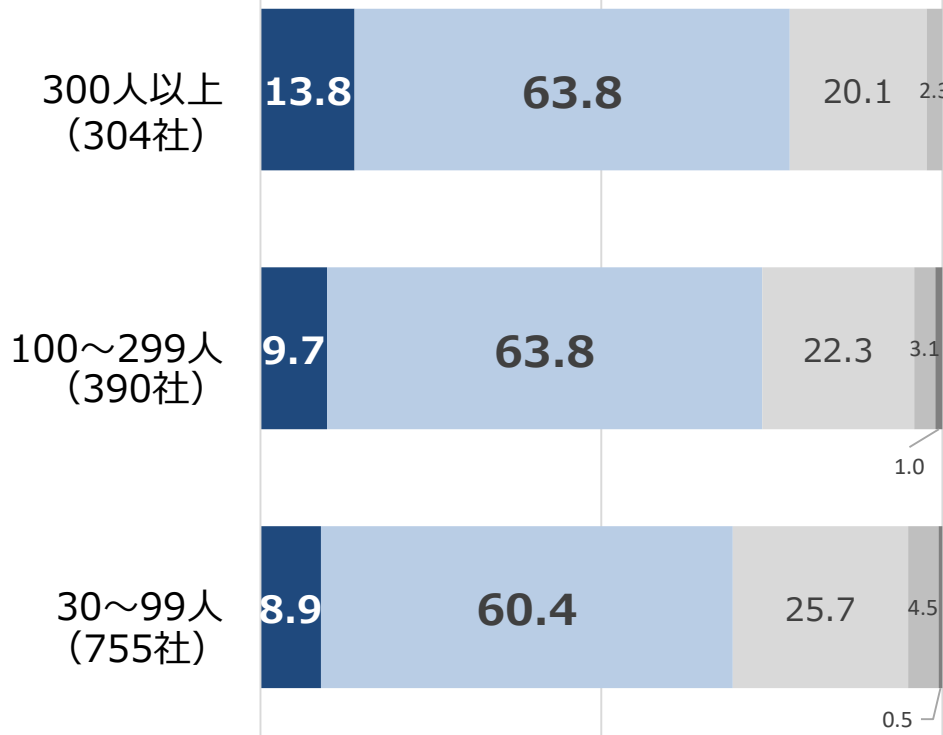
継続する意向の企業のうち、今後拡大の方向と同規模程度での実施とを合わせて約7割



今後も同規模以上で  
テレワークを継続

合計 **72.1%**

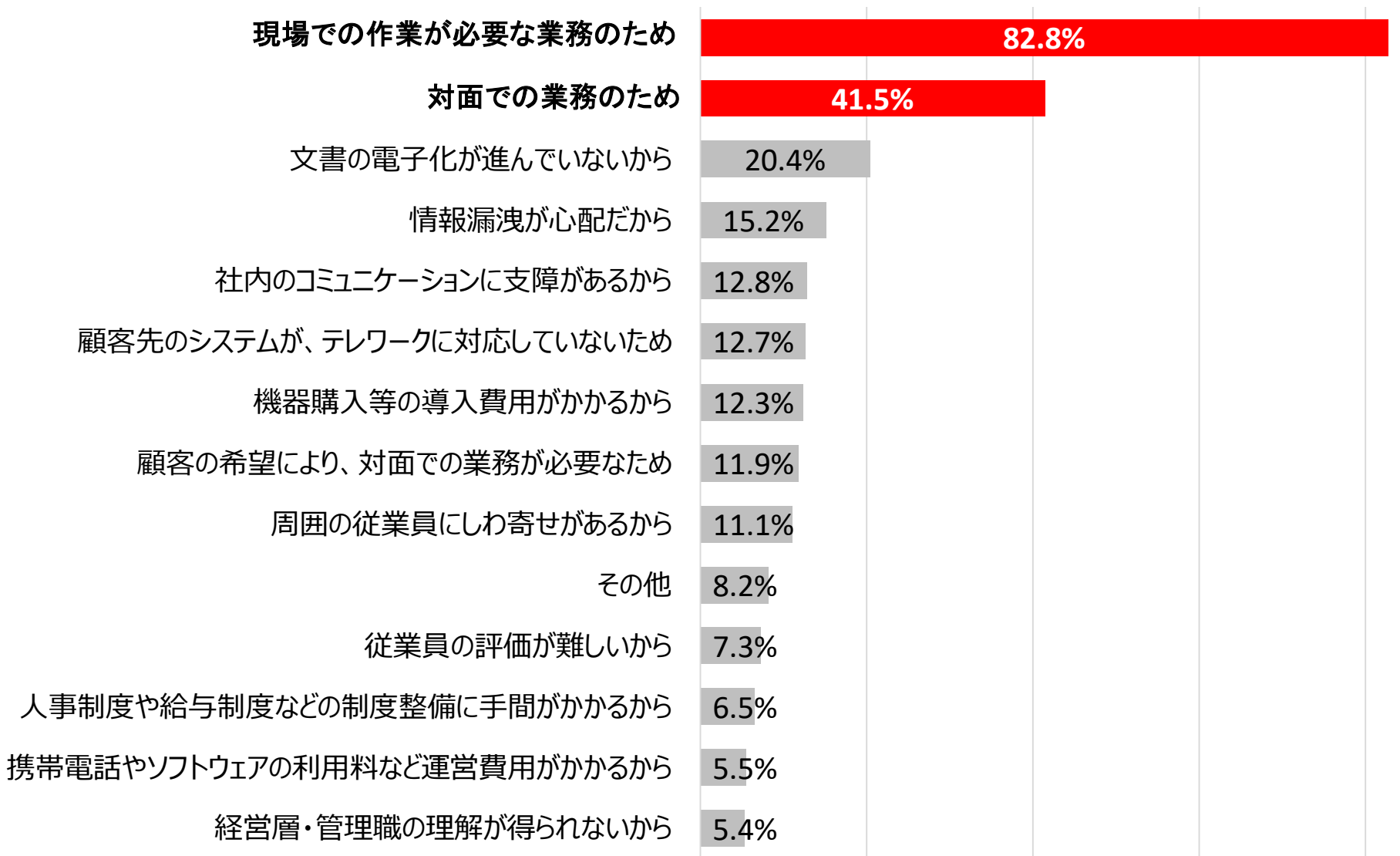
<企業規模別>



- 今後もテレワークを継続する（拡大の方向）
- 今後もテレワークを継続する（同規模程度）
- 今後もテレワークを継続する（縮小の方向）
- テレワークをやめる
- 無回答

# ■テレワークを導入しない理由

## 現場での作業が必要な業務であることが大多数

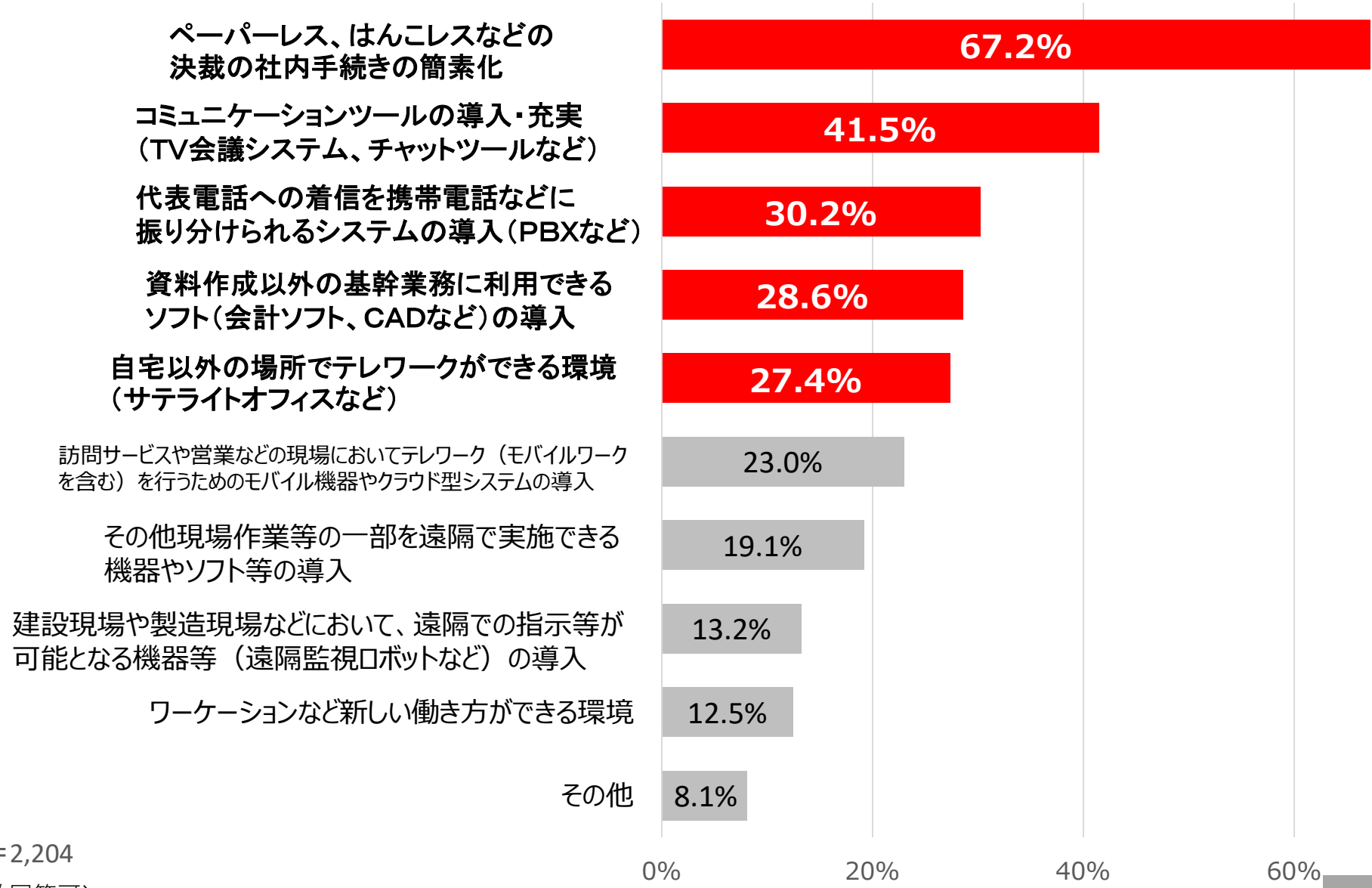


N=632  
(複数回答可)

0% 20% 40% 60% 80%

# ■テレワークの導入・定着・拡大のために必要なこと

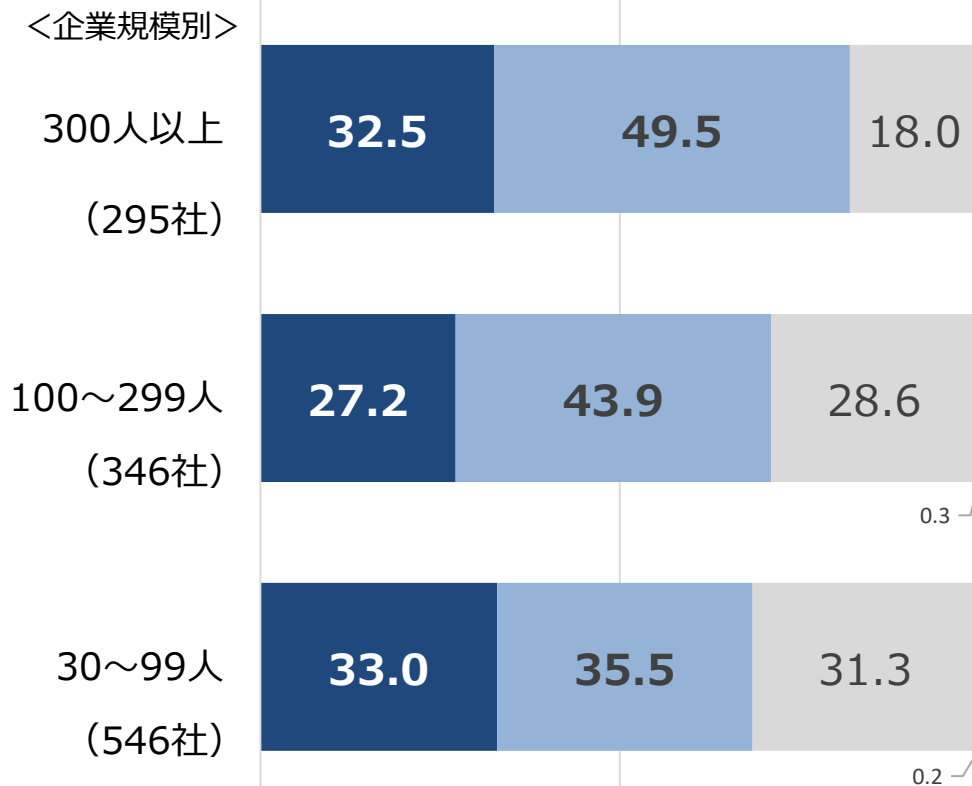
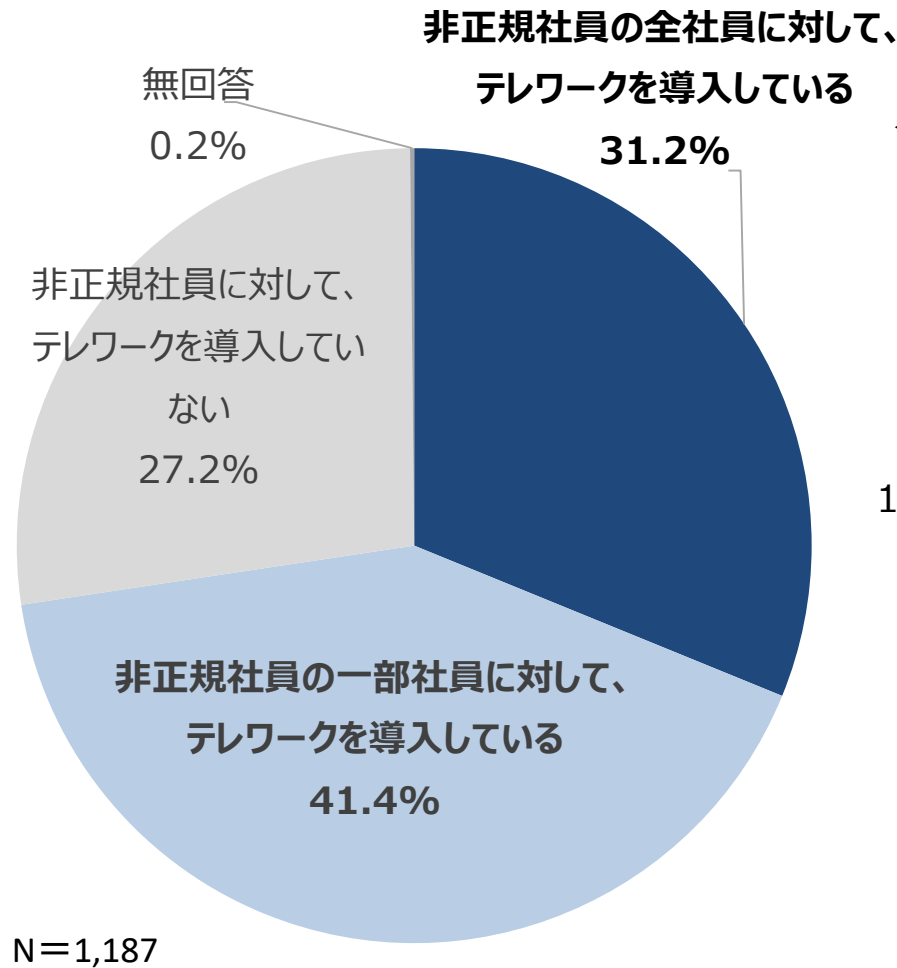
ペーパーレス、コミュニケーションツールの導入、サテライト整備などが上位



N=2,204  
(複数回答可)

# ■非正規社員へのテレワークの導入状況

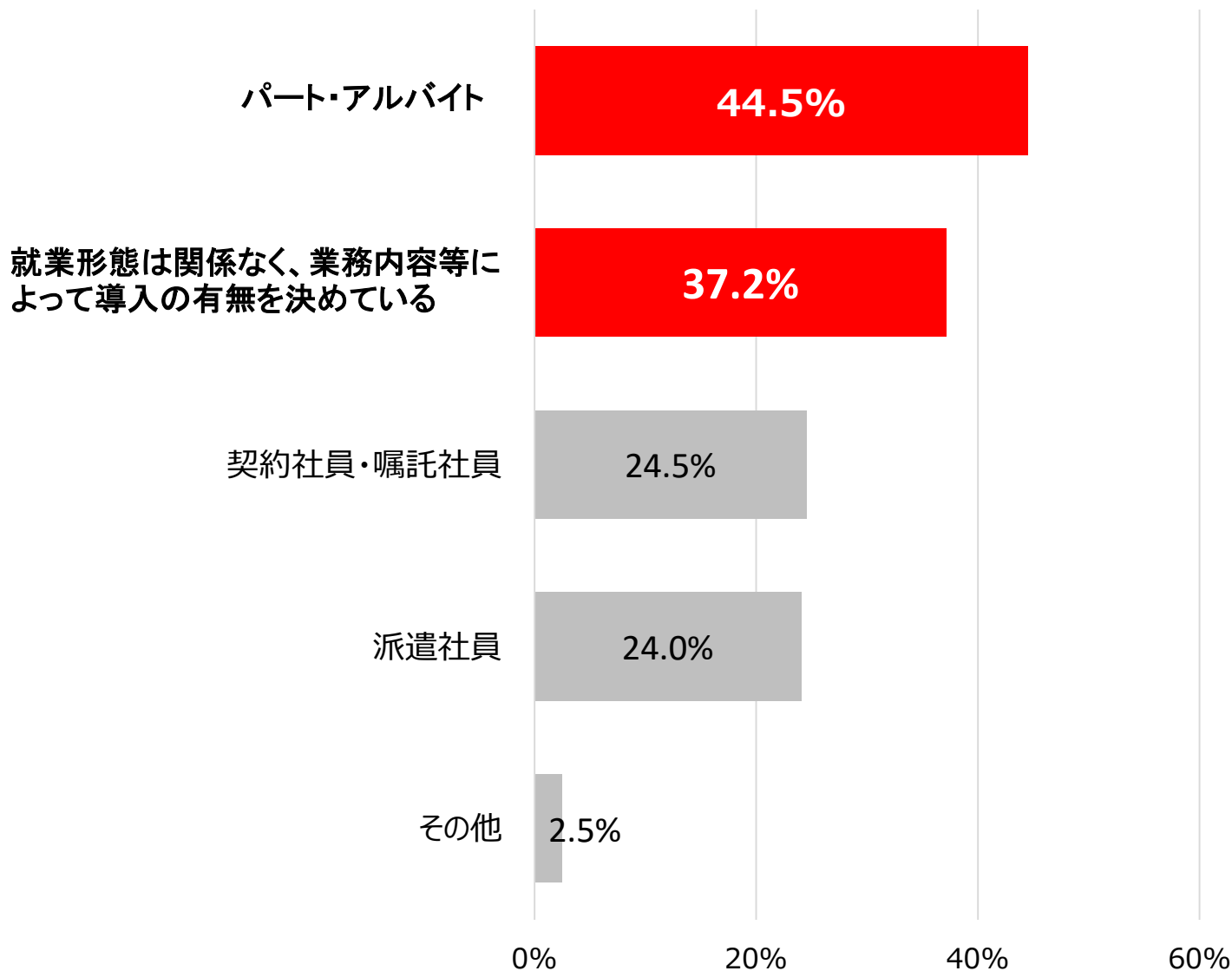
全社員への導入が約3割、一部社員への導入が約4割、非正規社員へのテレワーク未導入企業が約3割となっている



- 非正規社員の全社員に対して、テレワークを導入している
- 非正規社員の一部社員に対して、テレワークを導入している
- 非正規社員に対して、テレワークを導入していない
- 無回答

# ■テレワークを導入していない非正規社員の就業形態

パート・アルバイトが最も多く、次に業務内容等によって導入の有無を決めている企業が多い



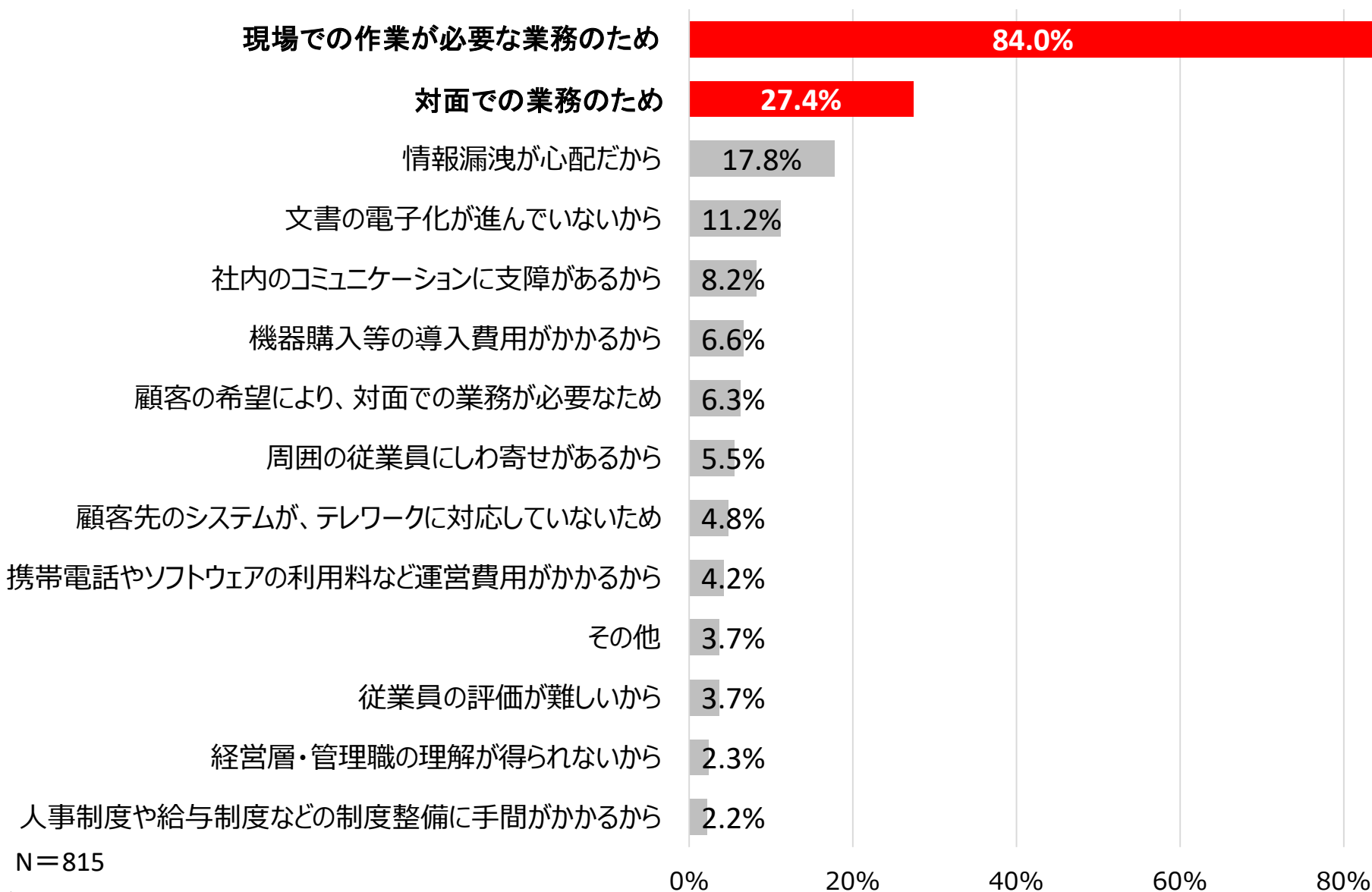
N=815

(複数回答可)



# ■非正規社員へテレワークを導入していない理由

## 現場での作業が必要な業務であることが大多数

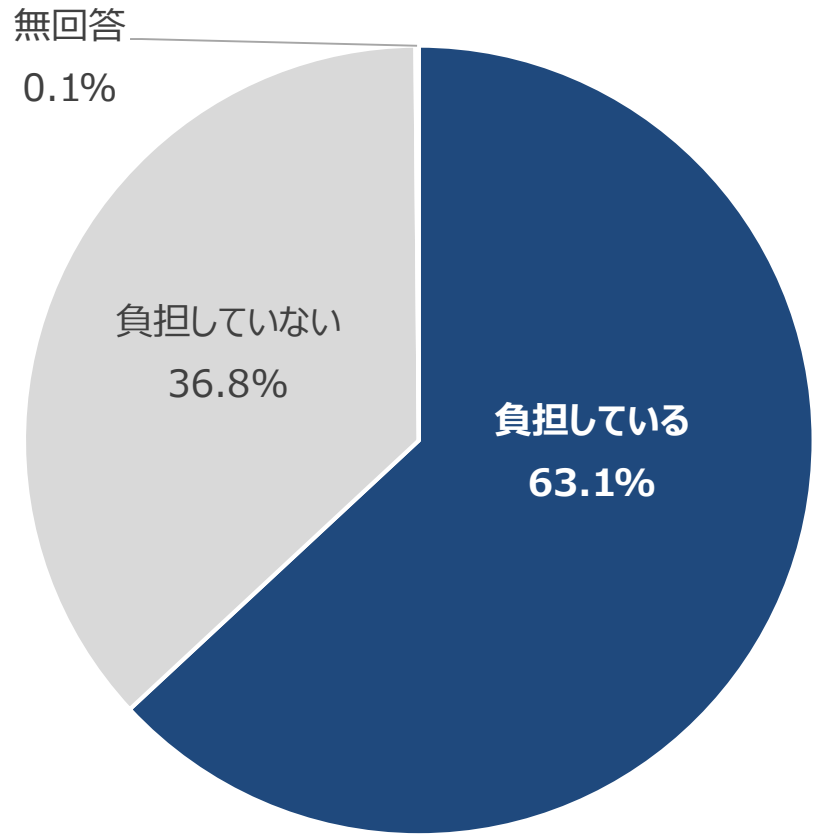


N=815

(複数回答可)

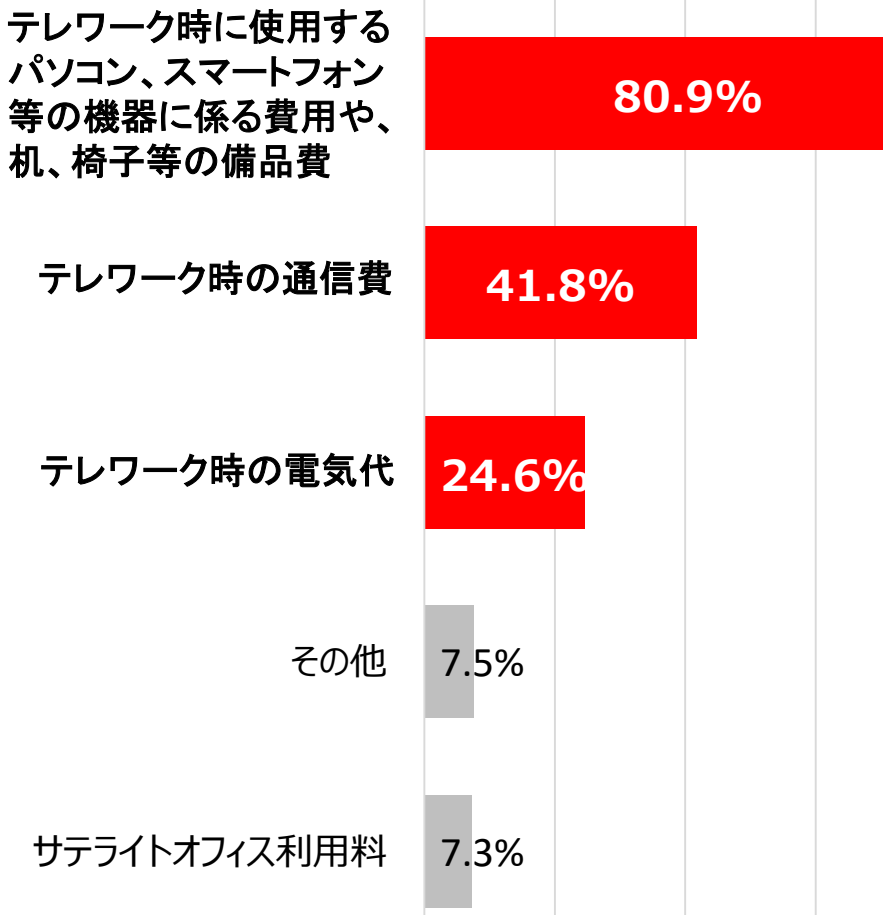
# ■テレワーク時の費用負担

## パソコン、スマートフォン等の備品費を負担している企業が多数



N=1,449

### <負担している費用の内容>



N=914

(複数回答可)