

ES(社員満足度)向上による  
年間最大300万円

# 若手人材確保・定着事業助成金

従業員の住宅・食事・健康に関する福利厚生の充実による従業員のES(Employee Satisfaction 社員満足度)の向上を通じて、若手人材の採用・定着を図る都内中小企業の取組をサポートします。

## 支援内容

### ● 専門家の派遣

福利厚生の充実による若手人材の確保・定着を目指す中小企業等に、社員満足度向上等に関する知見を有する専門家を派遣し、企業の取組計画の作成を支援します。

1社あたり  
最大3回



### ● ES(社員満足度)を高める取組への費用助成

取組計画を作成し、ES向上に向けた取り組み(住宅の借上げ・食事等の提供・健康増進サービスの提供)を行った中小企業等に対して経費を最大3年間助成します。

年間最大  
300万円

助成率  
1/2



## 助成対象事業

### ① 住宅の借上げ

35歳未満の従業員を対象とした住宅の借上げ



### ② 食事等の提供

職場での食事等を提供するサービスの導入



### ③ 健康増進サービスの提供

従業員の健康増進を目的とするサービスの導入



※①～③の助成対象事業のうち、2つ以上を新たに実施した場合に助成金を支給します。 ※②は置型の社食の設置等。③は職場でのフィットネス講座等

## 申請の流れ

### 事前エントリー

年6回(定員あり)

※各回の受付期間は裏面をご確認ください

### 事前エントリー結果確認

事前エントリー受付期間終了日から  
概ね7営業日以内に  
Eメールで抽選結果をお知らせします

### 支援申込

各回締切日までに  
申請要件等確認書類を提出

## ◆ 申請書類受付・お問い合わせ先 ◆

公益財団法人東京しごと財団 企業支援部 雇用環境整備課 採用定着促進支援担当係  
〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 3-8-5 住友不動産飯田橋駅前ビル 11 階

☎ 03-5211-0397 (受付時間: 平日 9:00 ~ 17:00 ※12:00 ~ 13:00 を除く)

🌐 <https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/es.html>

募集要項・申請様式はこちら ▶

東京しごと財団 ES 向上助成金

検索



## 助成金の概要

若手\*人材の確保が困難な状況にある都内の中小企業等において、ES（Employee Satisfaction 社員満足度）の向上を目指す取り組みを実施するにあたり、その費用を助成すること等を通じて、都内の中小企業の若手人材の確保・定着を支援することを目的とします。 ※若手とは、35歳未満の者をいいます。

助成対象事業	助成率	助成限度額（年）
住宅の借上げ	1/2	200万円
食事等の提供		50万円
健康増進サービスの提供		50万円

## 対象事業者

以下のア～ウ、全てを満たす都内中小企業等

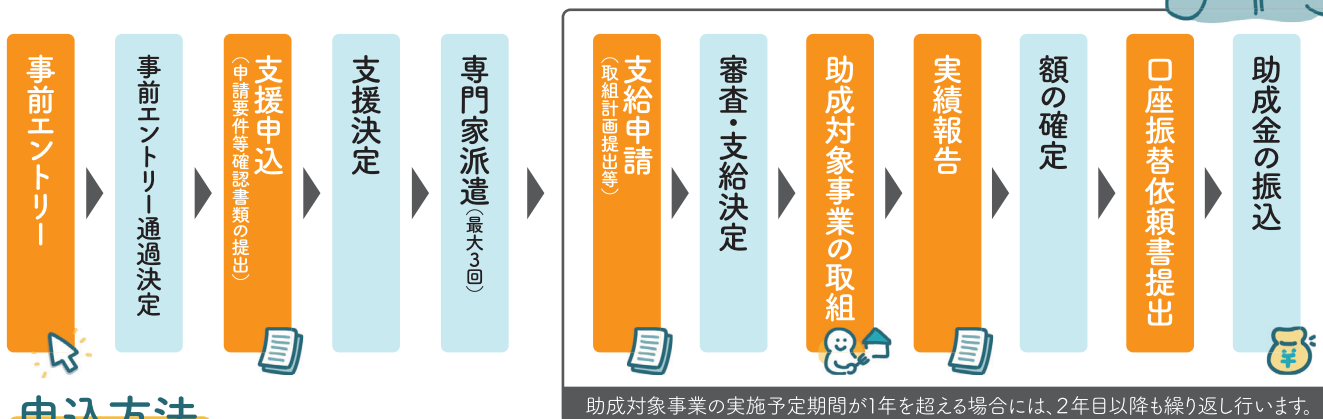
- ア. 全従業員に占める若手従業員（35歳未満）の割合が30%以下であること
- イ. 過去3年間を通じた若手従業員の合計の採用数が、全従業員数の10%以下であること
- ウ. 直近1年間に若手人材を含む求人活動を行っていること

※他にも要件がございます。詳細は「東京しごと財団雇用環境整備事業」のホームページをご確認ください。



## 事業の流れ

※ [ ] の部分は助成対象事業者が行う手続きです。



## 申込方法

東京しごと財団ホームページの、事前エントリーフォームよりお申込みください。

エントリー回	事前エントリー受付期間	専門家派遣予定社数
第1回	2024年 5月 1日(水) 9時 ~ 6月 3日(月) 17時	年間60社 ※各回定員あり 詳細はHPでご確認ください
第2回	2024年 6月 4日(火) 9時 ~ 7月 1日(月) 17時	
第3回	2024年 7月 2日(火) 9時 ~ 7月 31日(水) 17時	
第4回	2024年 8月 1日(木) 9時 ~ 9月 2日(月) 17時	
第5回	2024年 9月 3日(火) 9時 ~ 9月 30日(月) 17時	
第6回	2024年 10月 1日(火) 9時 ~ 11月 15日(金) 17時	



事前エントリーは  
こちら→

<https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/entry/es-wakate>

