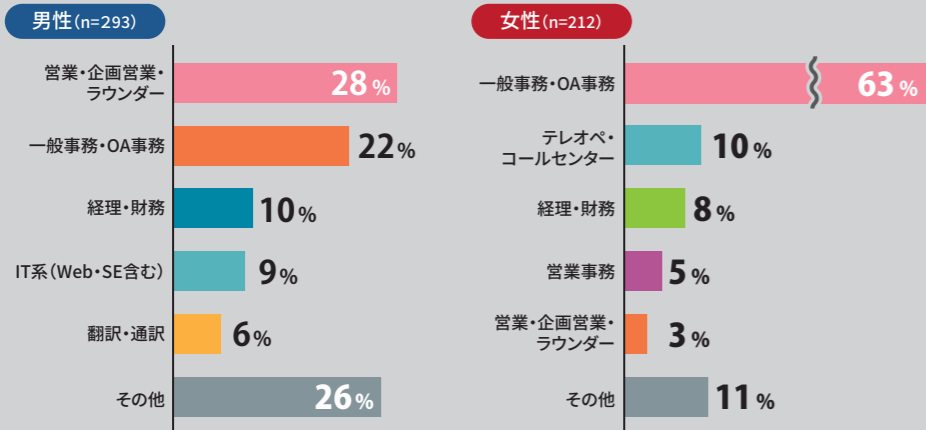


当事業の昨年度実績

参加者の派遣先職種 ※505名



2023年度は約900件余りの求人案件(複数ポジションの案件を含む)の中で505名のシニアを派遣しました。



よくあるご質問 Q&A

- Q** トライアル就業期間の人件費負担は一切無いのですか？
- A** トライアル就業中の人件費は勿論、就業者の通勤交通費負担もございません。但し、企業先の業務内容によって発生するPC、携帯通信料、営業交通費などの販管費は企業様ご負担となります。
- Q** トライアル就業者とは、派遣期間終了後必ず雇用契約を締結しなくてはならないのでしょうか？
- A** 企業様側と本人との意向のすり合わせを行い、両者が希望した場合には直接の雇用契約に移行できます。その際の紹介料の費用負担はありません。直接雇用は正社員、契約社員、嘱託、アルバイト、パートなどの給与が発生するものとし、業務委託は含まれません。詳しくは専任担当者にご相談ください。
- Q** トライアル開始後、会社とシニアの相性が悪い場合はどうすれば良いのでしょうか？
- A** 営業担当が会社の意向をトライアル就業者に伝え、改善できる部分は改善してもらいます。

企業の参画条件

企業様のお申込みにあたっては、以下の要件を満たしている必要があります。

- 都内に事業所(本社又は営業所)を有し、かつ、都内の事業所でシニアを受け入れることができること。
- 事務職、営業職、IT・技術職等でシニアを活用する意思があること。
- 宗教活動や政治活動を主たる目的とする団体、暴力団又は暴力団員の統制下にある団体でないこと。

詳しくはお問合せください。

お問合せ先

東京シニア雇用促進・トライアル65事務局

0120-536-034 営業時間:平日 9:00~17:30

<https://career-trial65.jp/recruiter/>

※お申込みは、事務局HPからお申込みください。※事業内容のお問い合わせにつきましては、お電話でも承ります。※お電話でのお問い合わせの際には、お掛け間違いのないようお願いいたします。



東京キャリア・トライアル65 検索



資格・経験を持った
65歳以上のシニアを
無料でご紹介・派遣します。



シニアが、東京を元気にする

東京キャリア・トライアル65

TOKYO CAREER TRIAL 65

事業参画企業様
募集中

東京キャリア・トライアル65とは、経験・ノウハウを持つ65歳以上のシニアが派遣社員としてトライアル就業し、トライアル期間の受入企業への派遣人件費等を無料にすることにより、都内の企業を活性化することを目的とした事業です。シニアの活用で経営課題を解決したいとお考えの参画企業様を募集しています。

募集期間 2024年6月3日(月) ▶ 2025年3月7日(金)

シニア活用セミナー(年3回開催 受講無料)

<https://career-trial65.jp/recruiter/>

本事業の概要

シニアのトライアル就業について




「企業の費用負担はありません!」

- （1）トライアル期間の派遣人件費や通勤交通費の負担はありません。但し、営業交通費、貸与品等の販管費は企業様ご負担となります。
- （2）トライアル就業者が企業様と直接雇用契約を締結する場合も、紹介料等は一切かかりません。
- （3）求職者は、事務職、営業職、IT・技術職など、ホワイトカラーとしての経験と知識を持つ人材ばかりです。

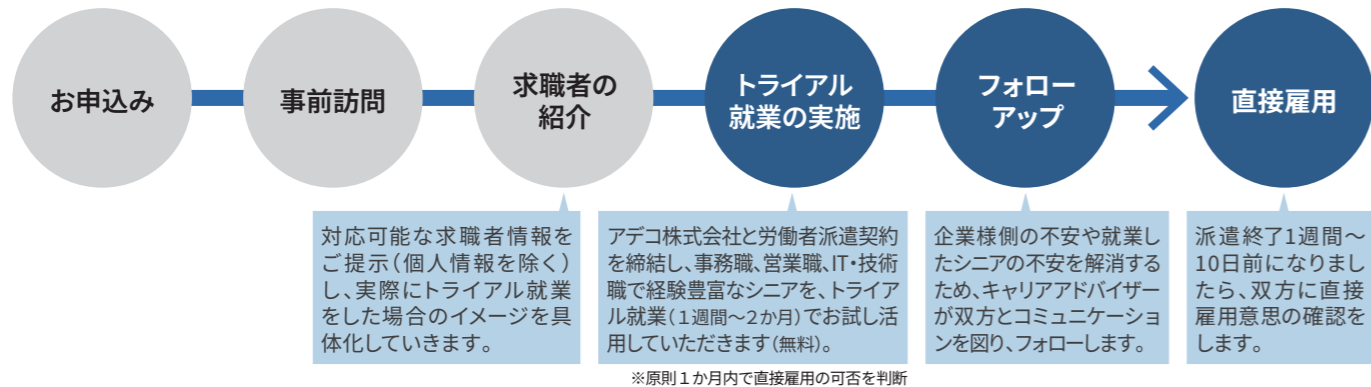
- ▶ **point 1 派遣人件費無料**
派遣人件費の負担はありません。無料で経験や人脈のあるシニアを活用できます。
- ▶ **point 2 課題に合わせた人材紹介**
貴社の経営課題に合った経歴・資格のある人材をご提案、ご紹介いたします。直接雇用に至った場合の紹介料も無料。
- ▶ **point 3 コンサルティング料無料**
シニア雇用に関して、専任コンサルタントへ3回まで無料で相談できます。
- ▶ **point 4 直接雇用を判断**
派遣終了時、双方合意の上、直接雇用ができます。採用後の紹介手数料は無料です。

対象職種について

募集できる職種は「事務職」「営業職」「IT・技術職」の3種類に限定しています。

| | | |
|---|---|--|
| <p>▶ 事務職</p> <p>業務例： 一般事務、営業事務、 経理事務、貿易事務、 特許事務、英文事務等</p>  | <p>▶ 営業職</p> <p>業務例： 新規開拓、ラウンダー、 営業研修・指導、 テレセールス等</p>  | <p>▶ IT・技術職</p> <p>業務例： SE、プログラマー、 ヘルプデスク等</p>  |
|---|---|--|

トライアル就業までの流れ



シニア活用のメリット

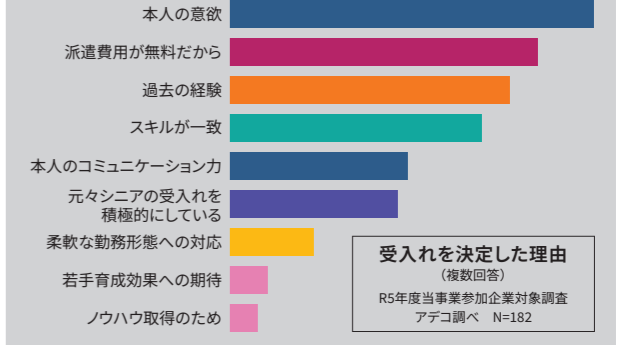
- 1. 経験・スキルの活用**
 - シニアはビジネス経験が豊富で、問題が生じた際に沢山の解決方法を提示してくれた。
 - 顧客対応が丁寧で安心感がある。
- 2. 社員育成の強化**
 - 若手社員にノウハウの継承ができるようになった。
 - 他業界、企業での経験が、社員の視野を広げることに役立った。
- 3. 効率化**
 - 仕事の手順や効率の良さなど、学ぶべきところが多かった。
 - 大企業で培われたフレームワークが業務の効率化に役立った。
 - 安心して仕事を任せられるので、コア業務に割ける人員が増え生産性が向上した。

4. コミュニケーション

- 知識交換などから組織が活性化。現社員のモチベーション向上につながった。
- 若い社員が豊富な人生経験を踏まえた様々なアドバイスをもらい、知見が広がった。

5. 企業イメージの向上

- シニア雇用で取引先からの企業評価が向上した。
- 長く働ける企業として、社員の家族が安心できると言われた。



参画企業インタビュー

interview 01 株式会社人形町今半
食品販売・飲食業

若手社員(スピード感)シニア(経験、勤が働く、効率が良い)。

■ 感想：電話予約のお仕事をお願いしていましたが、継続して勤務されている方は、シフトも無理のない範囲でバランスをとって週4日(週3日ではなく)6時間以上働かれる方もいます。習熟度も上がり成長を実感できると思います。

■ シニア活用のメリット：シニアと若手をうまく組み合わせ

ていくのがポイントです。若手はスピード感がある。シニアは経験があり、勤がはたらき、効率が良い。それぞれの経験・スキルなどの特性を活かした配置を行うことで、全体のレベルが上がっていきます。

■ 今後のシニア活用に向けた課題：リーダー社員が若いので、人材育成が課題です。おもてなしのレベルを高めるために、シニアに対しても改めてビジネスマナー研修を導入する必要があります。



本店店長
水谷文彦様

interview 02 TOKYO BRIDGE TRADING株式会社
海外コンサルティング事業：営業、外国人人材事業：総務、人事

通常では絶対採用出来ないキャリアの方との出会いがありました。年齢は関係ありません。

■ 感想：弊社は、創業したてのベンチャー企業で、新しいビジネスモデルを持っている反面、経験実績が乏しいため相談できるシニアスタッフが会社を安定させてくれることは、弊社にとっては渡りに船でした。実績と経験から得られる信頼をシニアスタッフを雇うことで創業したての会社が直ぐに持つことが出来たのは、これとない機会でした。現在もバ

ランス良くお互いを上手く補うことが出来ております。

■ シニア活用のメリット：最大のメリットは、実績から我々では持ち得ない人脈(コネクション)を得られたこと。他多数。

■ 今後のシニア活用に向けた課題：ITリテラシーです。新しいことに意欲的に取り組んで頂けない場合は良い人材でも採用のハードルが高くなります。



代表取締役社長
熊野正浩様

interview 03 株式会社アンカー
一般社団法人シニアライフデザイン協会

最初は都の補助もあるので、まずは参加をしてみるのが良いかと思います。

■ 感想：経験や知見をお持ちの方を即戦力として紹介されますので、目の前の業績を問われる当社のような小規模事業者にとっては、大変有り難い事業です。

■ シニア活用のメリット：例えば、中小企業が本業とは別のことを始めようとしても、周囲に経験を持った人材もあらず、

投資額も高くなりがちだと思います。しかし、この事業のように、他業種で経験を積み重ねられたシニアをお試し雇用できる点は大きなメリットだと思います。

■ 今後のシニア活用に向けた課題：シニアの方は週に2〜3日働きたいという方が多いです。ただ、経営者としては仕事である以上成果を求めますので、その労働時間でも成果を出せる働き方を検討しなくてはならないと考えています。



代表取締役
増田成衛様