

TOKYO 東京女性未来



変えていこう、東京から。
動かそう、日本を。

フォーラム 2025 FORUM

~企業が“女性活躍”を考える場~



2025年1月28日 火
13:00~17:00



東京国際フォーラム ホールB7
(〒100-0005 東京都千代田区丸の内3丁目5番1号)

参加無料 / オンライン配信 (一部)



詳しくは特設サイトまで
<https://mirai-forum2025.metro.tokyo.lg.jp/>

TEL: 080-7673-7058
(平日10:00~17:00)

お問い合わせ e-mail: josei-mirai2025@c-linkage.co.jp

小池 百合子 都知事
登壇予定!



東京女性未来フォーラムについて

東京都では、あらゆる場面で女性が持てる力を発揮できるよう、日本全体に女性活躍の輪を拡げていくため、これまで推進してきた様々な取組を「女性活躍の輪~Women in Action~」(WA)として位置づけ、気運醸成を進めていきます。WAの取組の一環として、経営者の意識や職場の文化の変革を促すため、「東京女性未来フォーラム2025」を開催します。企業のトップと女性活躍・ダイバーシティ経営の推進に向けた共同宣言を行うとともに、女性登用の必要性や企業における具体的な事例を発信し、社会全体に取組を波及させていきます。

Program

基調講演

13:05~13:25

経営戦略としての女性活躍、DE&I推進

同社初の客室乗務員から社長に就任した鳥取氏に長い改革の道のりを歩んできたJALを率いる経営哲学をはじめこれからの新しいリーダーがなすべきことや、経営戦略としての女性活躍・DE&I推進の展望をお話しいたします。



鳥取 三津子 氏
日本航空
代表取締役社長・グループCEO

宣言企業トークセッション

13:30~14:00

経営戦略として考える 女性リーダー登用と企業成長

女性活躍やダイバーシティの推進は、企業にとって重要な経営戦略です。どのように取組を進め、組織を変革してきたのか、企業のトップがその道のりや今後のビジョンを語ります。

モデレーター



村田 善郎 氏
高島屋
代表取締役社長



井上 裕美 氏
日本アイ・ビー・エム
デジタルサービス
代表取締役社長



加藤 勝彦 氏
みずほ銀行
取締役頭取



山下 良則 氏
リコー
代表取締役会長



木村 恵子 氏
朝日新聞出版
AERA編集部 編集長

高校生による My Voice -自分たちが変えよう・動かそう-

14:05~14:35

都立高校の生徒が、誰もが望む生き方・働き方を選択し、自分らしく活躍できる社会にしていけるために、今自分たちができることを考え、発表します。

- 東京都立青山高等学校
- 東京都立国立高等学校
- 東京都立多摩科学技術高等学校

共同宣言

14:40~15:00

小池都知事と企業の皆様で、女性活躍・ダイバーシティ経営の推進に向けた共同宣言を行います。



前回の共同宣言の記念写真

Program

パネルディスカッション① 15:10~16:00

本気で女性の育成を進めるには？ 女性リーダー登用で見えてきた理想的な企業の在り方



山口 有希子 氏
パナソニック コネクト 取締役 執行役員
シニア・ヴァイス・プレジデント CMO
DE担当役員
カルチャー&マインド改革推進担当役員



服部 奈美子 氏
ベネッセホールディングス
ダイバーシティ推進室 室長



橋本 久美子 氏
吉村
代表取締役社長



モデレーター

宮原 淳二 氏
東レ経営研究所
DE&I共創部 部長

女性に限らずキャリア形成に対してマイナスのイメージを抱く若手も多くなりつつある現在、誰もが自分らしく活躍するための人事制度や人材開発とは何か？女性を登用したのみで終わらず、社内文化として浸透させるためのその先の取組とは？リアルな現状から未来へつなげるディスカッション。

ワークショップ①

1 回目 15:10~16:00
2 回目 16:10~17:00

参加型プログラム

無意識の思い込みに 気づこう

組織課題の背景にある無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)について考えるワークショップです。まずはアンコンシャス・バイアスを知る、気づく、そしてそれがもたらす影響を理解することが大切です。さらにバイアスを発生させないために私たちができることとはなんのでしょうか。誰もが働きやすい、人に優しい職場の作り方を探っていきましょう。

パネルディスカッション② 16:10~17:00

女性が能力を発揮できる組織とは？ —誰もが働きやすい職場をつくる—



松浪 暁子 氏
コーソル
支援本部 管理部 部長



松本 高宏 氏
日本生命保険
人材開発部 部長



村田 弘美 氏
リクルートワークス研究所
グローバルセンター長



モデレーター

羽生 祥子 氏
羽生プロ
代表取締役社長

女性がキャリアを築きやすい環境は、全ての社員にとって働きやすい職場を作り出します。強いマインドでしなやかなシステムを構築するには、関わる人々の意識改革と協力が必要です。「男性育業取得率100%」を実現した事例も織り交ぜながら、様々な角度からディスカッションし、中小企業でも実践可能な取組のヒントを提示します。

ワークショップ②

1 回目 15:10~16:00
2 回目 16:10~17:00

参加型プログラム

女性活躍を支える 健康支援

誰もが生き生きと活躍するには健康であることが第一条件。心身ともに健やかであるために、自身の他、パートナー、家族、職場など周りができることはなんのでしょうか。ライフイベント、年齢・環境による心身の変化や疾患への課題などに対する支援やコミュニケーションのあり方など、ヘルスリテラシーについて考えるワークショップです。

企業交流会

参加型プログラム

1 回目 15:10~16:00 / 2 回目 16:10~17:00

Ask Me Anything! DE&Iはじめての一步

事例紹介やQ&Aを行いながら、各社の課題や悩みを意見交換できる交流会です。「ダイバーシティ経営を推進！でもどこから始めれば…」という方にも、はじめての一步を踏み出す機会に、今後の施策の方向性やヒントが得られる貴重な情報交換の場としてご参加いただけます。

展示ブース

13:00~17:00

企業の女性活躍の取組や都の施策を紹介します。

「女性活躍の輪 ~Women in Action~」について

人口減少社会の中で、豊かで多様性ある社会をつくるには、人口の半分以上を占める女性の力を最大限引き出していくことが不可欠です。あらゆる場面で女性が持てる力を発揮できるよう、経営者や首長がつながって、東京のみならず日本全体に女性活躍の輪を拡げていくため、これまで東京都が推進してきた様々な取組を「女性活躍の輪~Women in Action~」(WA)として位置づけ、気運醸成を進めています。